



RELATÓRIO
2019 2020



JUSTIÇA DO TRABALHO
Tribunal Regional do Trabalho da 13ª Região (PB)



GOVERNANÇA

No biênio 2019/2021, o Tribunal do Trabalho da Paraíba investiu em ações para fortalecimento da Governança Pública, permitindo a avaliação, o direcionamento e o monitoramento da gestão, com vistas à condução eficiente de políticas públicas e a prestação de serviços de interesse da sociedade com qualidade.





Transferência de Varas do Trabalho e a otimização da gestão

Um grande desafio da atual gestão, liderada pelo desembargador Wolney Cordeiro, foi a reestruturação da jurisdição da 13ª Região, mediante a transferência de quatro Varas do Trabalho do interior e de baixa movimentação. Acautelando-se para não prejudicar atendimento aos jurisdicionados, o Tribunal Regional do Trabalho da Paraíba (13ª Região) transferiu as Varas de Trabalho de Picuí, Mamanguape, Itabaiana e Cajazeiras, para João Pessoa, Santa Rita e Campina Grande.

Equipes de servidores, em tempo recorde, planejaram e executaram reformas prediais nos Fóruns de João Pessoa, Santa Rita e Campina Grande para que recebessem as novas unidades. Os imóveis, sede das Varas transferidas, foram devolvidos à União Federal, gerando uma economia anual de mais de um milhão de reais.





Projetos estratégicos voltados para a governança

No biênio 2019/2021, o Tribunal do Trabalho da Paraíba desenvolveu 24 projetos estratégicos, que muito contribuíram para o avanço da instituição, o incremento da celeridade processual e a melhoria da prestação jurisdicional na Paraíba.

Destacaram-se, no ano de 2019: REGINA - Relatório Estatístico de Gestão de Incidentes Automatizado; Atuando com o CEJUSC-JT após Sentenças Condenatórias; Acessibilidade para Todos; Garimpo TRT - 13; Prevenção de Riscos na Atuação dos Oficiais de Justiça; Palavra do Presidente; De Braços Dados; Revista TRT em Números 2019;

Implantação do SIGEP no TRT13; Gestão de Processos Administrativos/Judiciários 2019; Fortalecer a Política de Atendimento aos Direitos da Criança e do Adolescente; Índice de Gestão de Desempenho do 2º Grau; Selo Unidade Verde; e WikiAdm

No ano de 2020, destacam-se: Gestão de Processos Administrativos/Judiciários 2020; Instalação PjeCOR; Plenário Virtual; Fortalecer a Política de Atendimento aos Direitos da Criança e do Adolescente; Implantação do Proad; Saúde com Segurança; PAC-HÓRUS (Encerrado); Observatório (Encerrado); Farol; e CTSSI - Centro de Treinamento de Segurança e Saúde Institucional

Procedimentos mapeados e otimizados

As rotinas dos processos de trabalho do TRT da Paraíba são facilmente acessadas na página WikiAdm. Trata-se de projeto de enciclopédia colaborativa estabelecido na internet sob o princípio wiki, cujo propósito é compartilhar os procedimentos administrativos mapeados e otimizados do Regional.

Atualmente, a instituição conta com os seguintes processos de trabalho mapeados: Aposentadoria de Servidores (Voluntária); Aquisição de Bens e Serviços Comuns (IN 05/2017/ARP); Auditoria; Concessão de Diárias; Contratação de Empresa para Capacitação de Servidor por Inexigibilidade - Cursos Abertos;

Cotação de Preço; Fiscalização; Gerenciamento Estratégico; Gestão e Contabilização dos Passivos Trabalhista; Inspeção; Licitação; Monitoramento; Preparação e Pagamento da Folha; Prorrogação de cessão de servidores de outros órgãos para o TRT13; Provimento de Cargo Efetivo; Relatório de Gestão; e Escopo ou finalidade do projeto

- O propósito do WikiAdm é compartilhar os procedimentos administrativos mapeados e otimizados -

Gestão dos processos administrativos e judiciais

O Projeto Estratégico Gestão de Processos Administrativos e Judiciais, alinhado ao Objetivo Estratégico 3 do Planejamento Estratégico Institucional 2015/2020 - racionalizar as rotinas de trabalho - proporcionou à instituição celeridade, padronização de rotinas e aperfeiçoamento dos procedimentos de trabalho, norteando o cumprimento da missão da instituição “Promover uma prestação jurisdicional célere e eficaz”.

- Projeto proporcionou à instituição celeridade, padronização de rotinas e aperfeiçoamento dos procedimentos de trabalho -



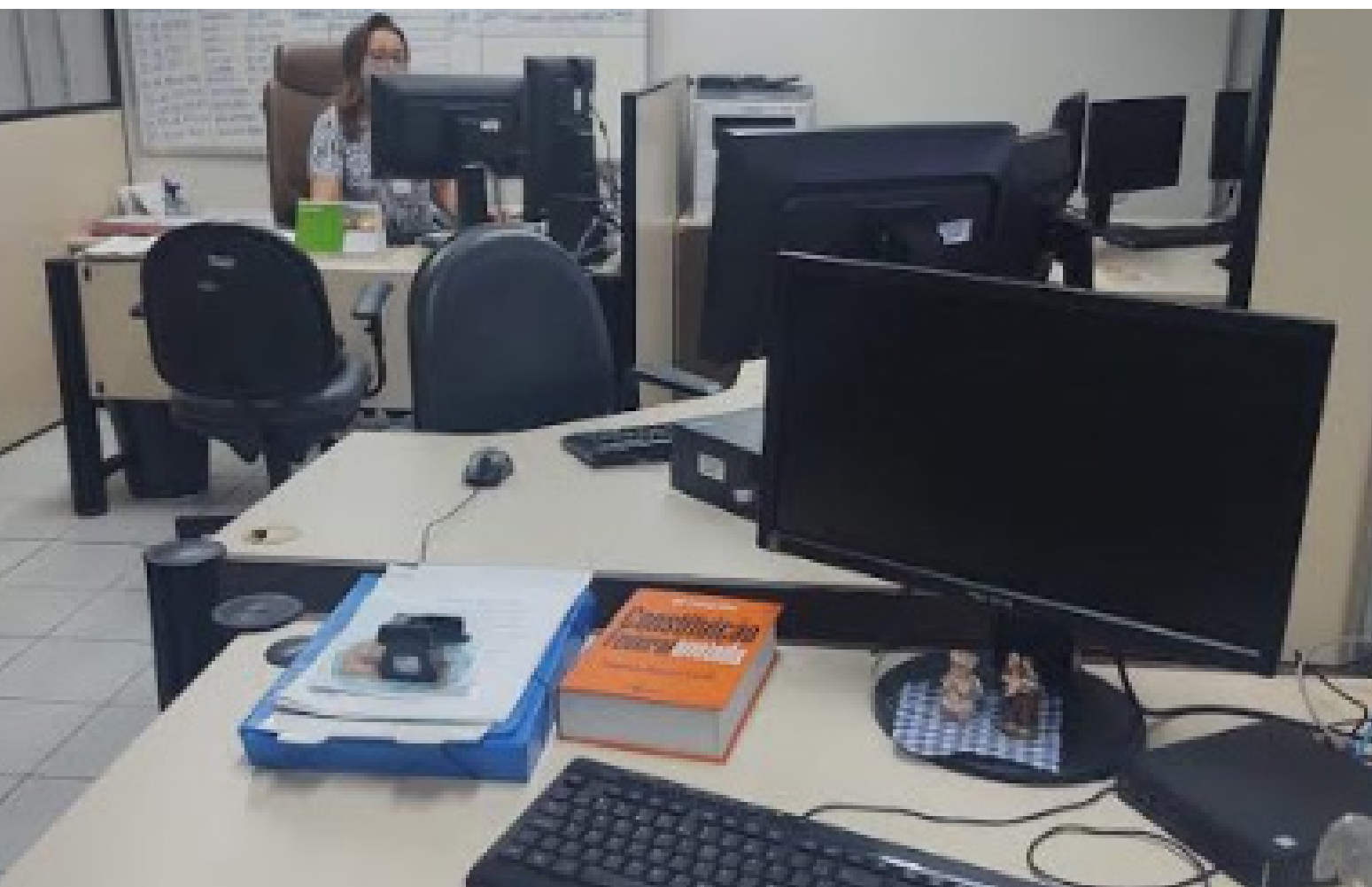
Reordenação administrativa da Secretaria-Geral Judiciária

À Secretaria-Geral Judiciária foi atribuído um novo perfil a partir da reordenação das atividades internas.

As atribuições de protocolo, correios e cadastramento de precatórios foram transferidas para outros setores no afã de diminuir o tempo médio de duração do processo em segunda instância.

Foi reestruturado o Núcleo de Análise de Dados no intuito de acompanhar, via relatórios de inteligência, o desempenho dos gabinetes no segundo grau, com vistas ao cumprimento das metas estratégicas regionais e nacionais.

A Seção de Cálculos foi reativada e melhorias foram postas em prática no sistema CCALC para automatizar a distribuição de processos aos contabilistas.





TRT13 em números

A Revista TRT13 em números trouxe informações das 27 Varas do Trabalho e dos 10 Gabinetes de Desembargadores, com enfoque na força de trabalho, nas despesas e receitas e no fluxo processual. Trata-se de um eficiente repositório de dados apto a contribuir para a melhoria da eficiência e transparência da instituição, principalmente na área judicial.



IGD2 – inovação no TRT

O TRT da Paraíba, baseado na ferramenta nacional IGest Primeiro Grau, desenvolveu o “IGD2 -Índice de Gestão de Desempenho do Segundo Grau”, para melhor acompanhar a movimentação processual dos gabinetes, assegurar celeridade e produtividade, estimular a conciliação e as soluções alternativas de conflitos. A finalidade era contribuir para o aprimoramento da gestão judiciária no

segundo grau de jurisdição. Em novembro de 2019, o atual desembargador presidente do TRT da Paraíba, Wolney Cordeiro, em reunião do COLEPRECOR, apresentou a ferramenta a presidentes e corregedores da Justiça Trabalho, que muito se encantaram com a contribuição que poderia aquele instrumento oferecer à segunda instância.



- Desembargador Wolney Cordeiro recebeu a menção honrosa do ministro Dias Toffoli -

Selo Ouro do CNJ

No ano de 2019, o Tribunal do Trabalho da Paraíba (13ª Região) foi condecorado na Categoria Ouro no Prêmio CNJ de Qualidade. O

presidente do TRT13, desembargador Wolney Cordeiro, recebeu a menção honrosa do ministro Dias Toffoli, então presidente do Conselho Nacional

de Justiça e do Supremo Tribunal Federal (STF). O prêmio foi resultado de um árduo investimento da atual gestão na excelência da produção,

gestão, organização e disseminação de informações administrativas e processuais.



Unidades Judiciárias receberam o “Selo Eficiência TRT13”

Em dezembro de 2020, o presidente do Tribunal do Trabalho da Paraíba (13ª Região), desembargador Wolney de Macedo Cordeiro, em solenidade telepresencial denominada “Governança no TRT13”, declarou iniciado o ciclo de preparação do novo Planejamento Estratégico Institucional do sexênio 2021-2026. Também foram apresentados os resultados do Planejamento Estratégico 2015-2020, com a exposição dos indicadores e metas do ciclo.

O evento foi coroado com a entrega do Selo Eficiência TRT13 às unidades judiciárias. Os segmentos Gabinetes de Desembargadores, Varas do Trabalho e Central Regional de Efetividade foram premiados com selos Ouro, Prata ou Bronze, de acordo com o desempenho nos cenários estratégicos de avaliação no ano-base 2019 (produtividade, gestão de pessoas e sustentabilidade).

No segmento Gabinete de Desembargador, a categoria Ouro foi para o gabinete do desembargador Edvaldo de Andrade e no segmento Vara do Trabalho, a categoria Ouro ficou com a 1ª VT de Campina Grande.



JURISDIÇÃO



TRT 100% PJe

O Tribunal do Trabalho da Paraíba (13ª Região) recebeu, em fevereiro de 2020, o Selo 100% PJe, certificado emitido aos tribunais que migraram os processos trabalhistas em tramitação para o Sistema de Processo Judicial Eletrônico (PJe).

O selo 100% PJe foi entregue ao presidente do TRT13, Wolney Cordeiro, e ao vice-presidente, Leonardo Trajano, pelo presidente do Tribunal Superior do Trabalho (TST) e do Conselho Superior da Justiça do Trabalho (CSJT), ministro João Batista Brito Pereira, e pelo corregedor-geral da Justiça do Trabalho, ministro Lelio Bentes Corrêa.

“Trata-se de mais um reconhecimento público da destacada eficiência do TRT da Paraíba e de seus servidores e magistrados. Consolidamos nossa posição entre os melhores Tribunais do país”, disse à época o desembargador Wolney Cordeiro.

Diferentemente de outros Tribunais, no TRT da Paraíba, os processos judiciais já tramitavam em meio eletrônico desde 2009, em sistema interno próprio denominado Suap, criado pelo tribunal paraibano. O TRT13 foi o primeiro tribunal do Brasil a ser totalmente eletrônico. A implantação do PJe teve início no ano de 2012 e foi concluída em 2014.



INFRAESTRUTURA





Readequação do Tribunal Pleno

No ano de 2019, diversas melhorias foram realizadas nos ambientes do Tribunal. O prédio-sede recebeu um amplo trabalho de reforma de ambientes que permaneciam intactos desde 1992, ano da conclusão da edificação. O auditório do Tribunal

Pleno sofreu significativa intervenção, tornando o espaço mais funcional para o desenvolvimento das sessões de julgamento. Ainda investiu o Tribunal em melhorias de acessibilidade para portadores de deficiência, nova rampa lateral foi projetada no auditório.



Revisão e substituição

O bloco C do edifício-sede teve todo o piso substituído e as divisórias desgastadas pelo tempo foram substituídas. As partes elétrica e de rede passaram por uma revisão criteriosa, com substituição e acréscimo de vários equipamentos. O gabinete da Presidência passou por mudança para adequação do ambiente às necessidades de funcionamento. Os serviços envolveram remoção de divisórias e revisão dos pontos de energia e de rede.

Melhorias em mais prédios

Durante o biênio 2019/2021, a Administração se preocupou em oferecer ambientes mais seguros e confortáveis, tanto para os magistrados e servidores, quanto para o jurisdicionado.

Os processos físicos arquivados, abrigados em galpão anexo do Fórum de Santa Rita, foram transferidos para o prédio do Tribunal da Praça da Independência, em João Pessoa.

Já os processos de grande importância histórica foram para o prédio da avenida Pedro I, em João Pessoa.

O galpão do Fórum de Santa Rita foi reformado e passou a receber material permanente para triagem, tombamento e distribuição aos setores, além de material permanente destinado à doação.





Turmas de Julgamento ganham novos ambientes

As salas das duas Turmas de Julgamento foram instaladas em novos espaços, ambas no térreo, lado a lado. A reforma trouxe melhoria ao acesso de advogados e jurisdicionados, além de promover economia de gastos com energia elétrica.

- A reforma trouxe melhoria para advogados e jurisdicionados -





Acervo em um único lugar

O imóvel onde funcionava a Coordenadoria de Material e Patrimônio (CMP) passou a abrigar o volume de processos arquivados de toda a jurisdição do TRT 13. O TRT contou com a inestimável parceria e colaboração do Exército Brasileiro.

- Colaboração
do Exército
Brasileiro -

CMP

A edificação do imóvel, localizado na avenida Marechal Deodoro em João Pessoa, que se encontrava em estado precário e em desacordo com o código de obras municipal e das normas de acessibilidade e de prevenção e combate a incêndio, foi totalmente restaurada e passou a abrigar a Coordenadoria de

Material e Patrimônio. O trabalho de reforma ainda permitiu que o TRT devolvesse à União o antigo prédio onde funcionava a Coordenadoria de Documentação e Arquivo, o que gerou economia à instituição.

TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO





O TRT e os projetos nacionais de tecnologia da informação

A Secretara de Tecnologia da Informação e Comunicação do Tribunal do Trabalho da Paraíba (13ª Região) desenvolveu o SAOAdm, sistema de relatórios gerenciais dinâmicos que permite aos usuários acesso a informações a diversos outros sistemas de forma centralizada.

O sistema foi apresentado, no final de 2019, ao Comitê Nacional do Projeto Administrativo (PROAD), tendo sido aprovado como solução nacional.

Consulta Pública

O SAOAdm também desenvolve relatórios para o público externo, sem a necessidade de realizar o login na aplicação para visualizá-los. É possível automatizar e padronizar vários

relatórios exigidos pelos órgãos de gestão do Judiciário, como CNJ e CSJT, como demais relatórios de interesse interno e disponibilizá-los para o público externo no Portal.

Implantação do Sigep

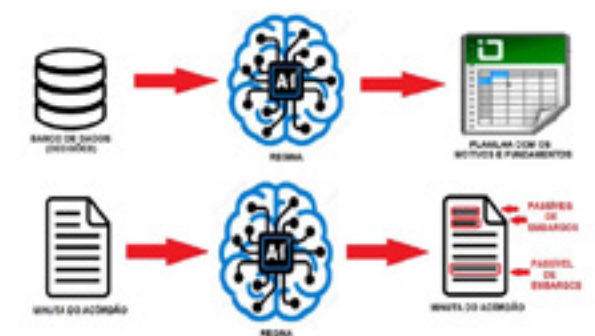
No ano de 2019, o Tribunal do Trabalho da Paraíba (13ª Região) implantou o Sistema de Gestão de Pessoas da Justiça do Trabalho (Sigep/JT).

O projeto estava alinhado aos objetivos estratégicos 6 e 7 do Planejamento Estratégico Institucional - implementar política de gestão de pessoas, com ênfase nas competências e na qualidade de vida no trabalho e garantir a infraestrutura e a governança de TIC.

Inteligência artificial e decisões judiciais

O Tribunal do Trabalho da Paraíba (13ª Região) desenvolveu sistema de inteligência artificial para identificar os principais motivos que ensejam a oposição dos embargos de declaração na segunda instância, o projeto Regina (Relatório Estatístico de Gestão de Incidentes Automatizados).

O sistema explora os fundamentos das decisões de acolhimento na busca de padrões consistentes e/ou relacionamentos sistemáticos entre os motivos que ocasionaram a omissão, contradição, obscuridade ou erro material da decisão embargada. Dessa forma, a ferramenta oferece aos gabinetes informações prévias sobre essas situações, possibilitando a confecção de decisões mais claras e menos obscuras.



SUSTENTABILIDADE AMBIENTAL





Energia e meio ambiente

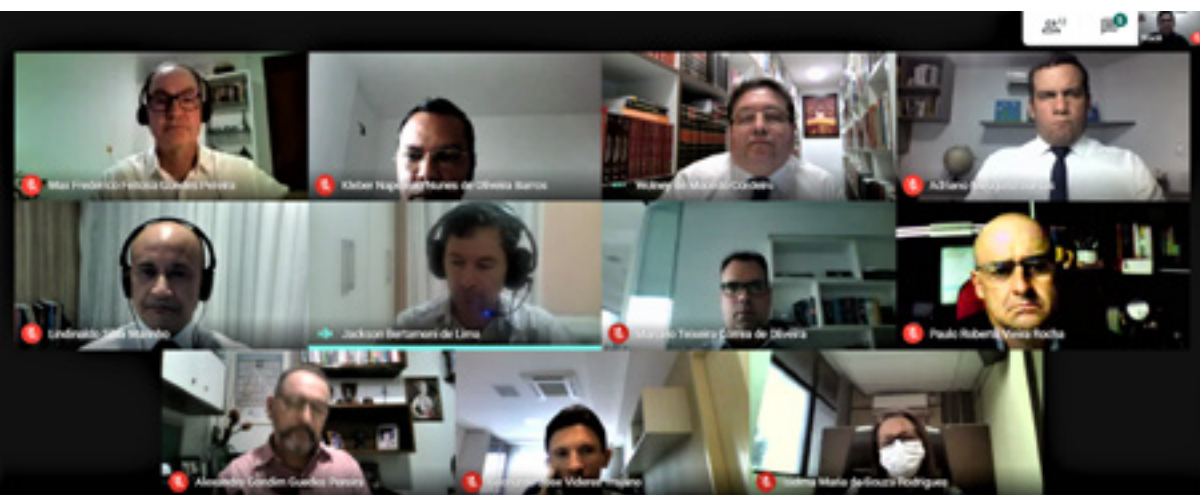
Optou o Tribunal do Trabalho da Paraíba por investir em energia solar. O Objetivo foi diminuir custos, além de obter uma energia renovável, ilimitada, limpa e sustentável.

O trabalho ficou a cargo da Coordenadoria de Engenharia do Tribunal. O Regional instalou painéis fotovoltaicos nas Vara do Trabalho de Sousa, Patos, no Fórum Trabalhista de Santa Rita e na Coordenadoria de Documentação e Arquivo.

No mês de dezembro de 2020, as usinas fotovoltaicas do TRT 13 entram em produção.

- TRT instalou unidades geradoras em João Pessoa, Santa Rita, Patos e Sousa -





Plano de Logística Sustentável



Em abril de 2019, o Tribunal do Trabalho da Paraíba (13ª Região), com base em seu Plano de Logística Sustentável, instituiu o Programa TRT13 Sustentável com a finalidade de disciplinar o uso de energia elétrica, o uso do telefone, o consumo de papel, água e combustível.

A Seção de Gestão Socioambiental da Assessoria de Gestão Estratégica é o setor responsável em divulgar, periodicamente, as quantidades de

resíduos descartados. O Plano de Logística Sustentável foi aprovado em 11 de outubro de 2017, por força do ATO TRT GP Nº 369/2017, cumprindo o que determina a Resolução CNJ nº 201/2015.

- Plano teve a finalidade de disciplinar o uso da energia elétrica, do telefone, o consumo de papel, água e combustível -

INCLUSÃO SOCIAL





Inclusão e defesa de direitos

Pacificar conflitos sociais por meio da conciliação e da aplicação da lei, solucionando processos submetidos a julgamento, com celeridade e transparência. Além de cumprir seu objetivo primordial, a Justiça do Trabalho da Paraíba desenvolve ações e projetos que buscam a inclusão social.

No biênio 2019/2021, várias ações promovidas no âmbito do Programa de Combate ao Trabalho Infantil e Incentivo à Aprendizagem buscaram

a concretização da inclusão social. Em dezembro de 2019, foi lançada campanha, composta por dez vídeos com duração de um minuto, abordando os propósitos estabelecidos pela Justiça do Trabalho. Esses vídeos foram compartilhados com os Conselhos Tutelares de todo o estado e com entidades voltadas à defesa dos direitos da criança e do adolescente.



Fortalecimento de políticas

Em 2019, o TRT implementou programa de difusão de palestras direcionadas a gestores públicos municipais, conselheiros tutelares e conselheiros de direitos, sobre a política de atendimento aos direitos infanto juvenis. A equipe visitou os municípios de Sobrado, Cabaceiras e São Bento. Na capital João Pessoa, o tema foi levado aos alunos da Escola Estadual de Ensino Fundamental e Médio Professor José Batista de Melo, no bairro de Mangabeira.





e-Saber

Ainda em 2019, o TRT investiu em mais uma edição do Projeto e-Saber, de inclusão digital e social. Inserido no Programa de Erradicação do Trabalho Infantil na Paraíba, promoveu oportunidade, na área de tecnologia da informação, para adolescentes atendidos pela Fundação de Desenvolvimento da Criança e do Adolescente (Fundac), em regime de semiliberdade.



Covid-19: agora mais do que nunca, protejam crianças e adolescentes do trabalho infantil.

#NãoaoTrabalhoInfantil

JUSTIÇA DO TRABALHO

MPT

FNPETI

Organização Internacional do Trabalho

12 DE JUNHO Dia Mundial Contra o Trabalho Infantil

Redes sociais

O TRT da Paraíba também aderiu à campanha nacional “Não ao Trabalho Infantil”, produzida exclusivamente para as redes sociais. O trabalho foi coordenado pelo TST com divulgação de banners e depoimentos de pessoas de todos os estados do Brasil - #naoaoportunoinfantil. A série “12 Motivos para a eliminação do Trabalho Infantil” teve depoimentos de pessoas de diversos estados brasileiros.



Covid-19: agora mais do que nunca, protejam crianças e adolescentes do trabalho infantil.

#NãoaoTrabalhoInfantil

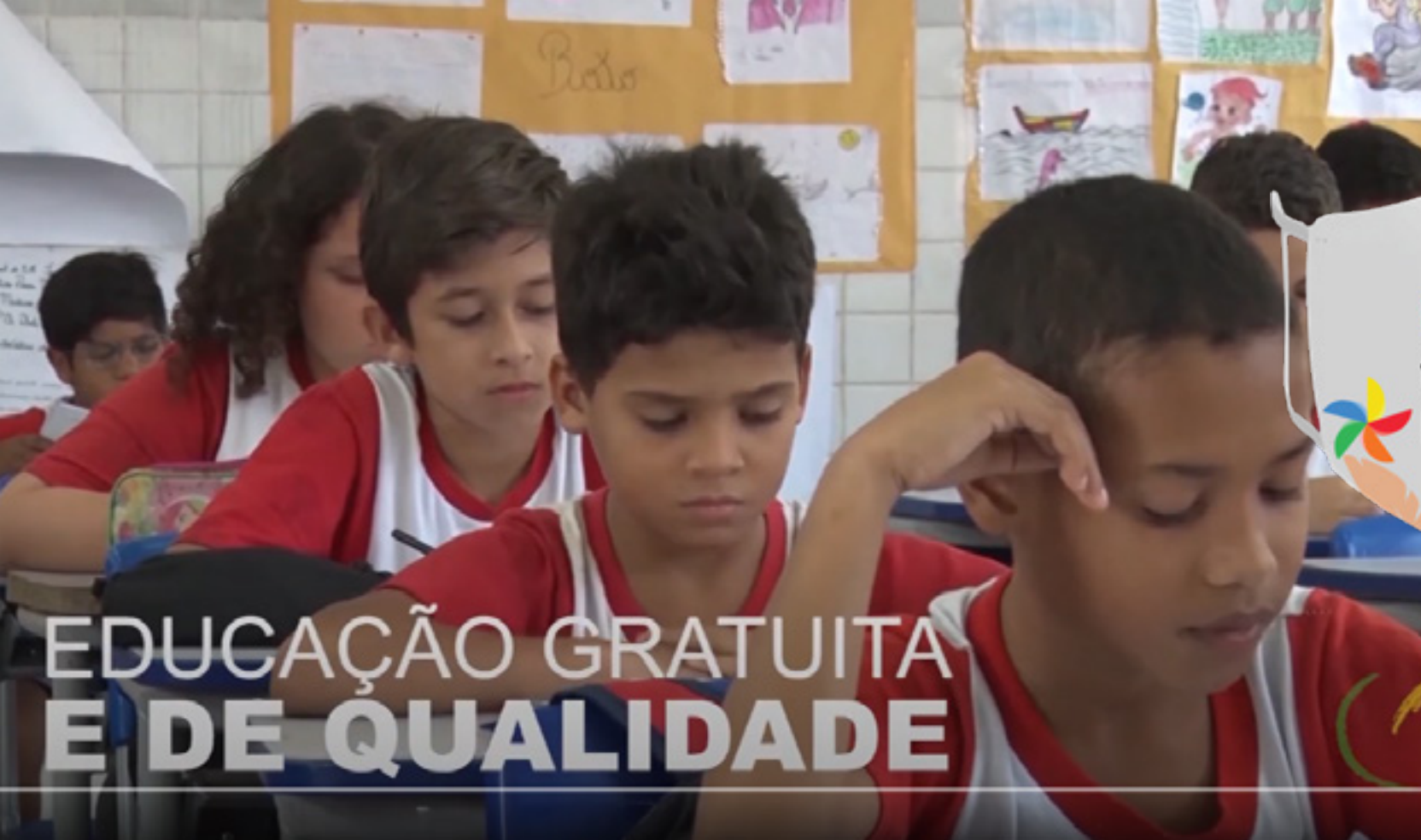
JUSTIÇA DO TRABALHO

MPT

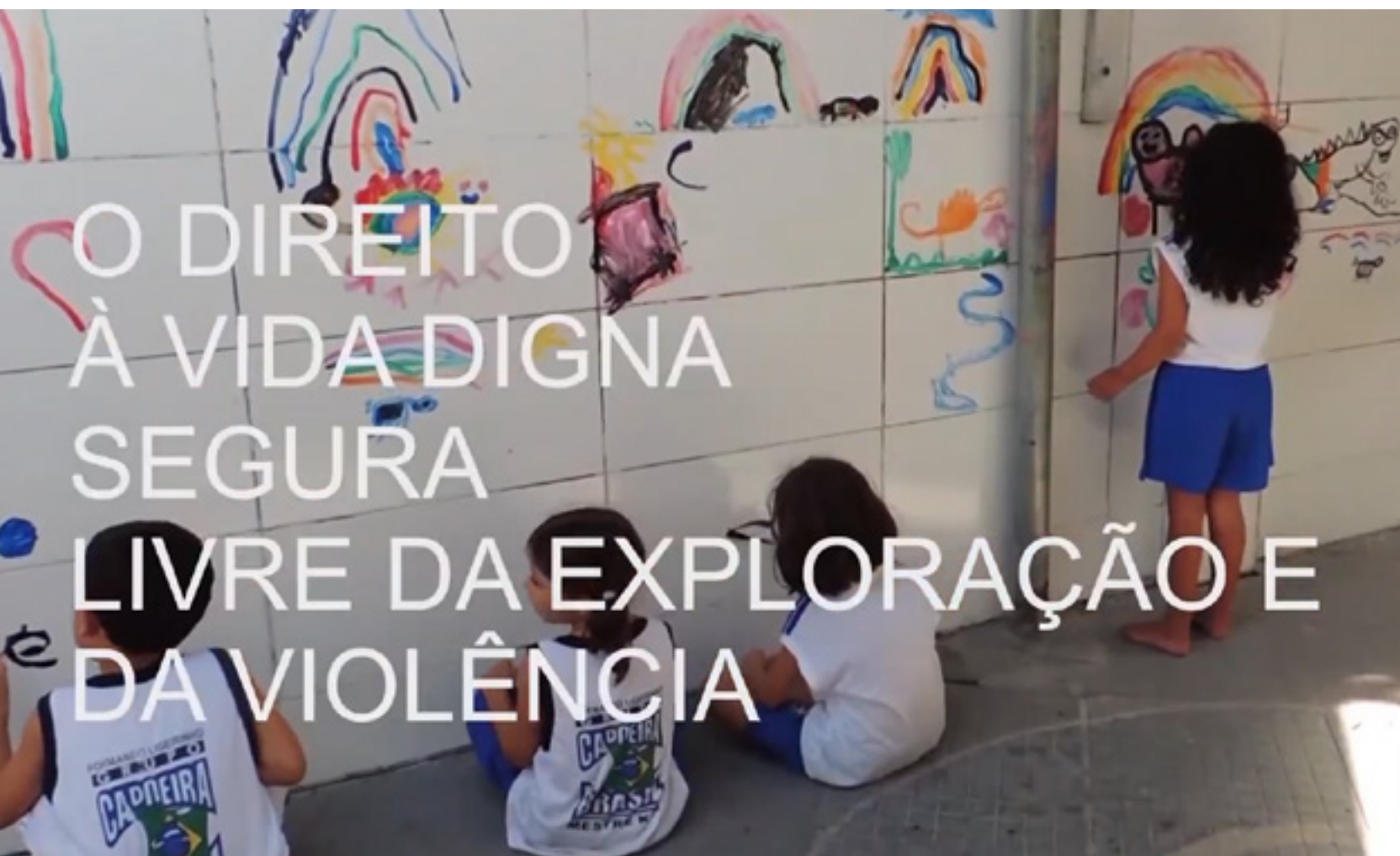
FNPETI

Organização Internacional do Trabalho

12 DE JUNHO Dia Mundial Contra o Trabalho Infantil



**EDUCAÇÃO GRATUITA
E DE QUALIDADE**



**O DIREITO
À VIDA DIGNA
SEGURA
LIVRE DA EXPLORAÇÃO E
DA VIOLÊNCIA**



Educação e prevenção

No ano de 2020, o Programa de Combate ao Trabalho Infantil e Incentivo à Aprendizagem na Paraíba distribuiu 1.500 máscaras faciais para crianças e adolescentes, assistidos por 10 instituições ligadas ao Fórum Estadual de Prevenção e Erradicação do Trabalho Infantil e Proteção ao Trabalhador Adolescente na Paraíba – Fepeti/PB.

O ano de 2020 foi iniciado no Tribunal do Trabalho da Paraíba (13ª Região) com uma campanha abordando o combate ao trabalho infantil e incentivo à aprendizagem. A campanha foi desenvolvida com a produção de dez vídeos, todos estão no canal do TRT no YouTube (youtube.com/trt13paraiba).

- O programa distribuiu 1500 máscaras faciais para crianças e adolescentes -



- O projeto Acessibilidade e Inclusão destinou aos servidores e terceirizados treinamento correto para atendimento de usuários com mobilidade reduzida -

Projeto de acessibilidade no Prêmio Innovare

Como manejar corretamente pessoas com limitações físicas?

tecnológica às pessoas com deficiência ou mobilidade reduzida.

O Tribunal do Trabalho da Paraíba (13ª Região), no ano de 2019, realizou a 1ª Audiência Pública sobre Acessibilidade e Inclusão, com participação de público interno e externo, e destinou aos servidores e terceirizados um treinamento direcionado ao correto atendimento de usuários com mobilidade reduzida.

Envolveu agentes de segurança judiciária, agentes de portaria, terceirizados e outros servidores interessados. Foram ministradas técnicas de como proceder à transferência de pessoas com deficiência ou mobilidade reduzida para cadeiras de roda, cadeiras comuns e vaso sanitário, além de outras técnicas de manuseio de cadeira de rodas: montagem e desmontagem, locomoção em terrenos planos e acidentados, rampas e escadas.

O treinamento, de natureza teórica e prática, foi pensado a partir da aprovação do Projeto “Acessibilidade para Todos”, cujo escopo era identificar, planejar e implementar medidas que assegurassem ampla e irrestrita acessibilidade física, arquitetônica, comunicacional, atitudinal e

O projeto foi um sucesso e chegou a ser classificado para concorrer ao Prêmio Innovare, na categoria Justiça e Cidadania.





Doação de sangue e de medula óssea

Como forma de chamar a atenção da população para a importância da doação de sangue, o Núcleo de Saúde do TRT lançou o projeto “De Braços Dados”, no ano de 2019. O objetivo era conquistar voluntários para fazer doações e comemorar o “Dia Mundial do Doador de Sangue” no mês de junho.

A ação atualizou o banco de doadores

de sangue do TRT para coletas na própria sede do regional, por meio da unidade móvel do Hemocentro da Paraíba, ou condução dos doadores voluntários até o local de doação de sangue, de medula óssea e de órgãos.

Juntas médicas por videoconferência

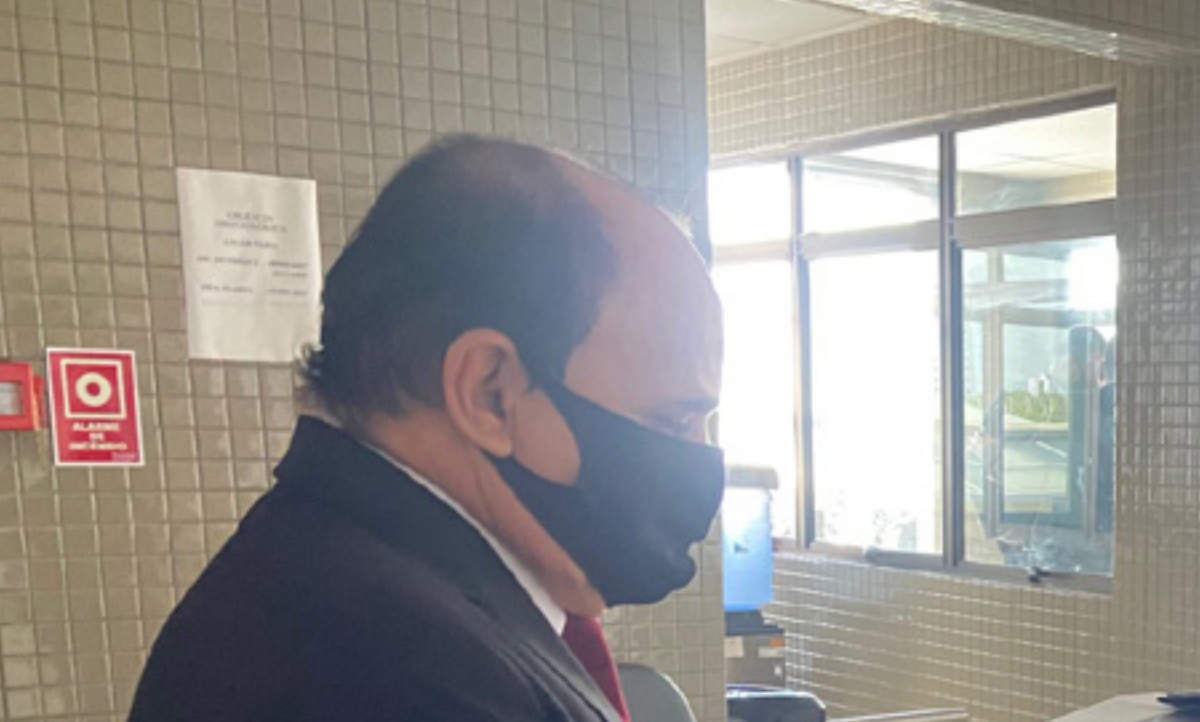
Em 2020, o Tribunal do Trabalho da Paraíba passou a integrar o seletor grupo de regionais trabalhistas que realizam Juntas Médicas Oficiais por videoconferência. Antes, em todo território nacional, apenas o TRT do Paraná utilizava a ferramenta em sua Unidade de Saúde.

O sistema tornou possível sanar as limitações quanto ao número de

médicos, como também a maximização da dinâmica do atendimento do Núcleo de Saúde, propiciando a realização de perícia, em escala com horários mais abrangentes e em três diferentes locais: Edifício-Sede do Tribunal, Fórum Maximiano Figueiredo (João Pessoa) e Fórum Irineu Joffily (Campina Grande).

AÇÕES NA PANDEMIA





Pandemia, transparência, planejamento e ação

Como enfrentar o desconhecido, como voltar a oferecer os serviços primordiais da Justiça do Trabalho à sociedade com o mundo paralisado pela pandemia do covid-19?

O Tribunal do Trabalho da Paraíba agiu com rapidez, planejamento e transparência. Inicialmente, os trabalhos passaram a ser realizados de forma remota.

Com muita responsabilidade, o Tribunal da Paraíba montou e aprovou Plano de Retomada Gradual da Atividade Presencial. Tudo foi planejado minuciosamente e cada passo era submetido à apreciação de desembargadores, juízes, gestores, Ministério Público do Trabalho e OAB, até a aprovação das autoridades de saúde do estado.

Aprovado o plano, iniciou-se a Fase

1 da retomada e o TRT13 voltou às atividades presenciais com 30% dos servidores. Em setembro de 2020, iniciada a Fase 2, o Tribunal passou a exercer suas atividades com até 50% da sua força de trabalho atuando presencialmente, além da realização de algumas audiências presenciais. Para tanto, foi realizado um trabalho criterioso de sinalização e de adesivagem em todos os prédios da Justiça do Trabalho no estado, de forma a disciplinar o acesso às unidades, o uso de elevadores e o distanciamento social. As salas de audiência receberam telas em acrílico para proteção dos advogados e partes dos processos. Equipamentos de segurança foram distribuídos para todas as unidades do Tribunal.



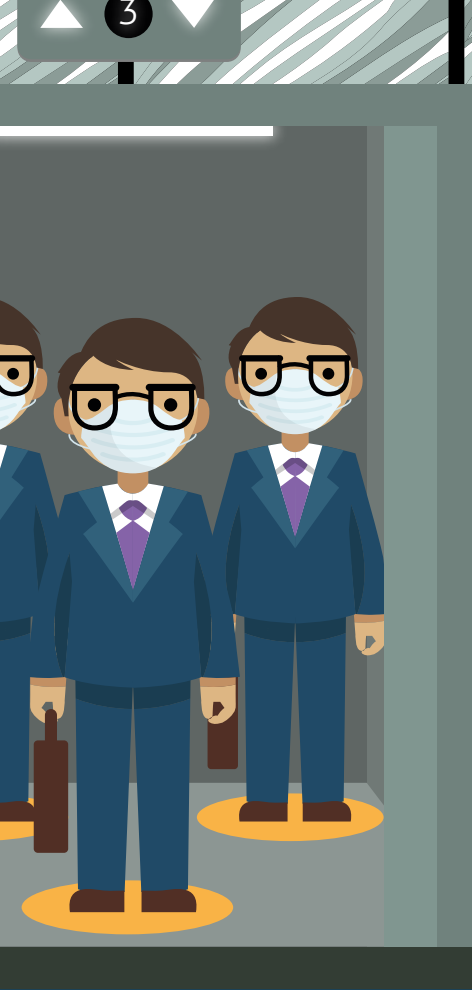
Ações do TRT

O esforço da administração se concentrou no atendimento à população logo nos primeiros dias do isolamento social. Uma série de medidas foi adotada para garantir a continuidade dos trabalhos e a atenção à sociedade.

De forma transparente, foram disponibilizados, no sítio eletrônico do Tribunal, os contatos de todos os gestores das unidades administrativas e judiciárias, para manutenção do atendimento à sociedade das 7h às 17h.







OCUPE A POSIÇÃO INDICADA NO PISO

JUSTIÇA DO TRABALHO
Tribunal Regional do Trabalho da 13ª Região (PR)

Não encoste nas paredes

Use a máscara

Use lenço descartável para acionar os botões

Capacidade: 3 pessoas



Em caso de contaminação de qualquer pessoa do corpo funcional ou membro da família, o Núcleo de Saúde deve ser informado: (83) 3533-6047

Seu melhor recurso no trabalho é a



PREVENÇÃO

A lavagem frequente das mãos é a principal recomendação para se prevenir. Higienize com água e sabão por pelo menos 20s a cada vez. Esfregue os espaços entre os dedos, o dorso da mão e dobras dos dedos e unhas, onde as bactérias podem se alojar. Se não houver água e sabonete, usar um desinfetante para as mãos à base de álcool 70%.

JUSTIÇA DO TRABALHO
Tribunal Regional do Trabalho da 13ª Região (PR)



Em caso de contaminação de qualquer pessoa do corpo funcional ou membro da família, o Núcleo de Saúde deve ser informado: (83) 3533-6047



Seu melhor traje de trabalho é a



O uso da máscara em todas as dependências da justiça do trabalho é obrigatório. E não esqueça de manter o distanciamento.

A máscara protege você, protege a todos



JUSTIÇA DO TRABALHO
Tribunal Regional do Trabalho da 13ª Região (PR)



Em caso de contaminação de qualquer pessoa do corpo funcional, ou membro da família, o Núcleo de Saúde deve ser informado: (83) 3533-6047



Sociedade acompanha produtividade

O trabalho remoto ganhou ritmo e os resultados eram disponibilizados no observatório Covid-19: a produtividade do Tribunal era atualizada, em tempo real, no sítio eletrônico do Tribunal, além da divulgação nas redes sociais, instagram e facebook.

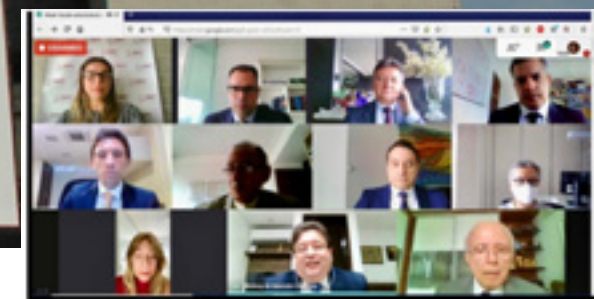


Conciliação via aplicativos

A Corregedoria Regional incentivou a conciliação de conflitos por aplicativos de mensagens eletrônicas ou videoconferência em todas as unidades da primeira instância.

O Centro Judiciário de Métodos Consensuais de Solução de Disputas (Cejus-JT) do Tribunal do Trabalho

da Paraíba (13ª Região) realizou audiências remotas e viabilizou acordos. As 27 Varas do Trabalho no estado passaram a priorizar o pagamento via alvará eletrônico, permitindo às partes o recebimento desses valores sem a necessidade de sair de casa.



Audiências telepresenciais nas Varas do Trabalho

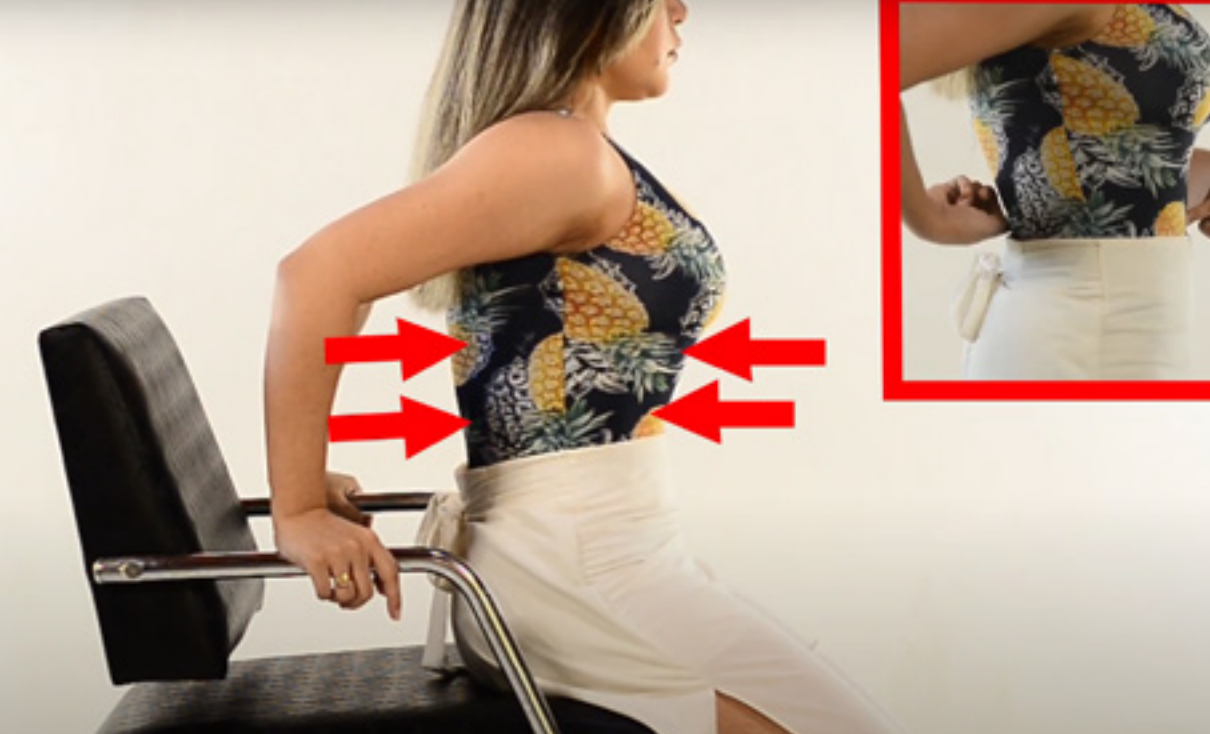
O Tribunal do Trabalho da Paraíba, já no início de maio, retomou, gradativamente, as audiências em todas as varas de trabalho do Estado, de forma telepresencial. Esta ação teve o envolvimento de todos os servidores e juízes que se doaram para oferecer uma excelente prestação jurisdicional à população



1ª sessão administrativa de forma telepresencial

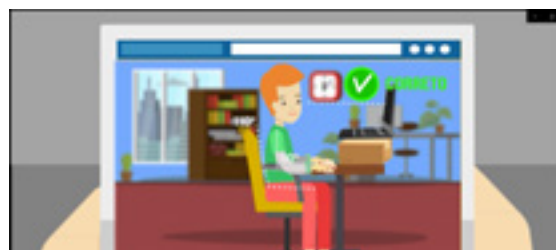
Depois de 35 anos de instalação, o TRT da Paraíba realizou a primeira sessão administrativa extraordinária, de forma telepresencial. O presidente do TRT, desembargador Wolney Cordeiro, destacou o caráter histórico da sessão e a comprovação de que a Justiça do Trabalho está trabalhando com afinco de forma remota.

- A Justiça do Trabalho atuou com afinco de forma remota -



Publicações de Atenção Integral à Saúde

Buscando colaborar para o bem-estar dos magistrados e servidores no contexto da Pandemia e para a adaptação ao regime de teletrabalho, o NUSA divulgou ao longo da quarentena, por meio da rede interna de comunicação e nas redes sociais, materiais como informativos, cartilhas e vídeos sobre: “Cuidados preventivos e o combate ao Covid-19”, “Como lidar com a ansiedade”, “Ergonomia no teletrabalho em tempos de isolamento social”, “Teletrabalho e pandemia”, “Impactos do estresse na saúde bucal”, “Coração periférico”, “Prevenção ao Suicídio”, “Ergonomia para crianças”, “Exercícios Respiratórios”, “Boas práticas no uso de máscaras reutilizáveis”, “Fadiga Visual”, “Covid-19 e Odontologia”, “Como prevenir/minimizar dores na coluna?”, dentre outros.



- Todos os filmes produzidos estão no canal do TRT13 no YouTube (youtube.com/trt13paraiba)

Acolhimento aos magistrados e servidores durante a Pandemia

Declarada a pandemia do Novo Coronavírus, o Núcleo de Saúde do TRT13 empenhou-se em desenvolver ações preventivas e assistenciais para a melhoria da saúde de magistrados e de servidores. Além de disponibilizar treinamento aos terceirizados de higienização das mãos, higiene pessoal e assepsia de superfície, e distribuir EPI's (máscaras, luvas e protetores faciais) e medicamentos.

Comprometido em dar continuidade à prestação de serviços de assistência, o NUSA disponibilizou atendimento médico, odontológico e de enfermagem de maneira presencial e por meio de plantões em caráter de sobreaviso, para as urgências. Além de ofertar, de forma remota, atendimento psicológico,

fisioterapêutico e médico, incluindo prescrições de medicamentos e requisições de exames.

Atenção especial foi destinada a magistrados, servidores e dependentes infectados por coronavírus, sendo realizado encaminhamento e monitoramento, durante o tratamento domiciliar, inclusive com o fornecimento de oxímetros para pacientes com insuficiência respiratória, no âmbito residencial.

Com sucesso, foi realizada pelo NUSA a Campanha de Vacinação contra Influenza 2020. As doses da vacina foram doadas pelas Prefeituras de João Pessoa e Campina Grande.

A large audience of professionals, including men and women in business attire, is seated in a lecture hall. The image is overlaid with a semi-transparent purple filter. The text 'ESCOLA JUDICIAL' is positioned in the upper right corner.

ESCOLA JUDICIAL



Qualificação acadêmica

A Escola Judicial investiu intensamente em qualificação acadêmica, com a realização de cursos “in company”, além de capacitação na modalidade de ensino a distância (em especial a pós-graduação em Direito e Processo do Trabalho - 110 alunos), cursos telepresenciais, três Jornadas Institucionais e Congresso Internacional (este realizado com o apoio das Escolas Judiciais das 6ª e 21ª Regiões). Ofertou-se, ainda, convênios com escolas de línguas portuguesa, inglesa, francesa e espanhola para magistrados e servidores.

A interdisciplinaridade dos eventos motivou a discussão de temas atuais e relevantes, com profissionais de referência nacional e internacional, repercutindo positivamente no interesse dos magistrados e servidores, que sempre lotaram o auditório do fórum, cuja capacidade máxima é para 280 (duzentas e oitenta) pessoas.

Além dos temas jurídicos, conteúdos de vieses motivacional, psicológico, filosófico, discriminação de gênero e raça enriqueceram a reflexão e o debate cultural. A inovação na transmissão on-line pelo YouTube (hoje com 2004 inscritos) promoveu a disseminação do conhecimento para além das fronteiras físicas do Fórum, e o armazenamento das palestras na Videoteca possibilitou a revisitação dos interessados. Aliado a isso, o incremento das mídias sociais pela EJUD, com a criação de perfil próprio de instagram, com 985 seguidores, deu especial relevo a visibilidade dos conteúdos, a exemplo da palestra da professora de filosofia Lúcia Helena Galvão, atualmente, com 33.000 visualizações.

Por fim, a publicação dos relatórios de atividades, na página da EJUD, revela a transparência na condução da execução da despesa orçamentária.



VICE-PRESIDENCIA

A Vice-Presidência deste Tribunal Regional do Trabalho, órgão com atribuições judiciais e administrativas, que auxilia a Presidência do Tribunal em suas competências, tem como atribuição principal o exame de admissibilidade dos recursos destinados ao C. TST. Nesse ponto, podemos destacar a redução dos processos pendentes de exame, com a melhoria do nosso passivo, que atualmente se encontra em 190 processos pendentes de exame.

No mais, cabe destacar que, hoje(10/11/2020), nosso prazo para o exame de admissibilidade é um dos menores do país, sendo de apenas 8,1 dias, conforme informações do Pje

Aponta-se, ainda, que a Vice-Presidência deste Tribunal Regional do Trabalho possui a atribuição de despachar os processos após o julgamento definitivo pelas Turmas e pelo Pleno, dando correto andamento.



Vice- Presidência implementou o programa permanente de conciliação

Na gestão 2019/2020, o Gabinete da Vice-Presidência, com auxílio do CEJUSC/JT13, implementou o programa permanente de conciliação no âmbito do Órgão, com o objetivo de conciliar processos na fase de admissibilidade do Recurso de Revista.

Destaca-se, por relevante, que foi instituído, na atual gestão, programa de mediação pré-processual em demandas coletivas, com o escopo de pacificação social, impedindo um aprofundamento das divergências coletivas.

Pontua-se, ainda, como dificuldade a ser superada no ano de 2020, as nossas limitações em decorrência da pandemia, a qual transformou nossa forma de trabalho e nossa realidade institucional, com o estabelecimento do trabalho remoto.

- impedindo um
aprofundamento das
divergências coletivas -

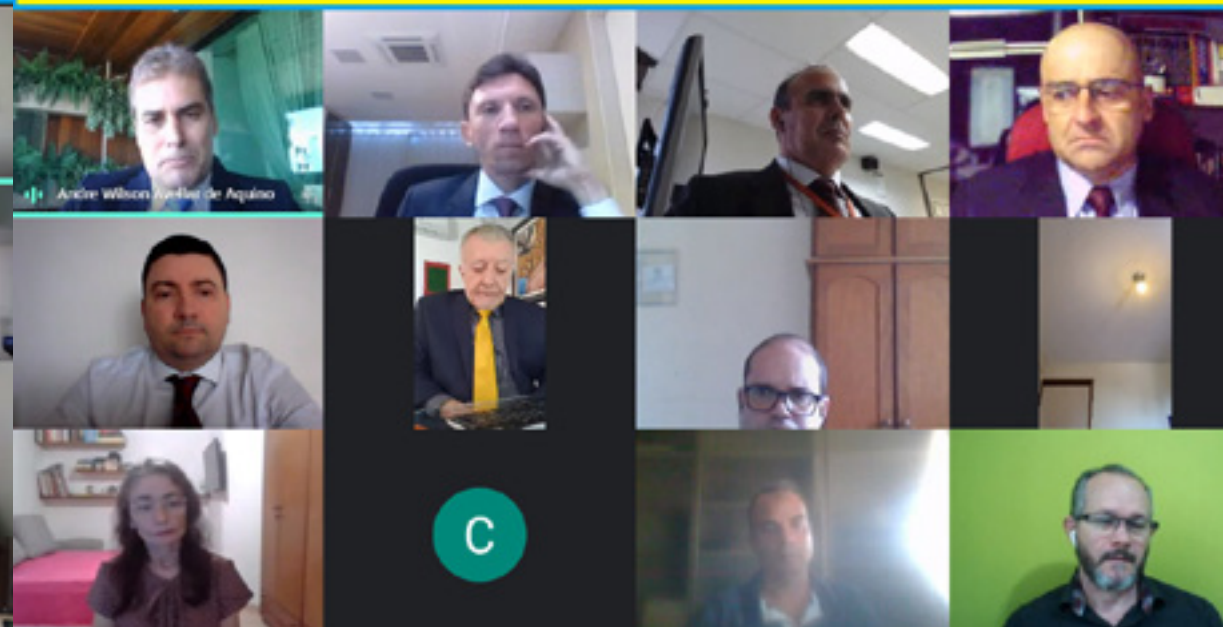




CORREGEDORIA REGIONAL

A Corregedoria Regional do Tribunal do Trabalho da 13ª Região, durante a gestão 2019/2021, teve como norte das suas ações a inovação e a busca de automação das atividades de apoio aos serviços desenvolvidos no âmbito interno da sua secretaria, bem como o aprimoramento na gestão de dados das unidades de primeiro grau.

Destaca-se, dentre as atividades desenvolvidas pela Corregedoria Regional, a implantação do Sistema de Geração Automática das Atas de Correições, em parceria com o TRT da 8ª Região, ferramenta que permitiu a realização, neste ano atípico da pandemia da Covid-19, de várias correições telepresenciais em um mesmo dia.



Outras atividades desenvolvidas

Implantação da ferramenta “Fluxo Processual” no Sistema Hórus, com tecnologia de business intelligence - BI, que permite o acompanhamento, de forma gráfica, da situação processual das unidades judiciárias de primeira instância.

. Implantação da política de reunião de processos em execução em face de um mesmo devedor, o que permite a otimização dos procedimentos para a efetividade da fase de execução processual.

. Implementação do Projeto Observatório, baseado no acompanhamento sistemático dos números e dos trabalhos desenvolvidos pelas varas do trabalho e Central de Efetividade.

Com ênfase na pacificação social, instituiu o programa permanente de

conciliação, com a realização de pautas específicas durante os trabalhos de correições ordinárias.

. Com objetivo de dotar os gestores das unidades judiciárias de primeiro grau de um maior número de boas práticas na gestão administrativa e judiciária, visando a melhoria da prestação jurisdicional e a troca de experiências entre eles e a Administração, implantou, em parceria com a Escola Judicial, o Programa Cooperação e Capacitação Correicional.

- Corregedoria teve parceria com Escola Judicial -

Projeto Garimpo

Digno de registro o trabalho desenvolvido pelas varas do trabalho, sob a coordenação do juiz Auxiliar da Corregedoria, no Projeto Garimpo, com a finalidade de destinar valores existentes em contas judiciais de processos já arquivados definitivamente.

O projeto estratégico Garimpo localizou processos com contas judiciais ativas com saldo pertencentes a trabalhadores, empregadores, peritos e advogados e fez a entrega dos valores, por alvarás de transferência, para uma conta bancária indicada, sem a necessidade de presença ou deslocamento dos envolvidos.

Durante o ano de 2020, foram movimentados mais de R\$10 milhões.

- Projeto Garimpo localizou processos com com saldo pertencente a trabalhadores -

PROJETO GARIMPO MOVIMENTA MAIS DE R\$ 10 MILHÕES EM 2020



O projeto foi desenvolvido pelas Varas do Trabalho, sob a coordenação do juiz auxiliar da Corregedoria.

JUSTIÇA DO TRABALHO
Tribunal Regional do Trabalho de 1ª Região (TRT)



Tribunal do Trabalho da 13ª Região

Paraíba

Biênio 2019/2021

Wolney de Macedo Cordeiro (presidente)

Leonardo José Videres Trajano (vice-presidente e corregedor)

Ana Maria Ferreira Madruga (presidente 1ª Turma)

Francisco de Assis Carvalho e Silva (presidente 2ª Turma)

Edvaldo de Andrade (ouvidor)

Ubiratan Moreira Delgado

Paulo Américo Maia Filho

Carlos Coelho de Miranda Freire

Eduardo Sergio de Almeida

Thiago de Oliveira Andrade (diretor da EJud)

Juiz Auxiliar da Presidência
Adriano Mesquita Dantas

Diretor-geral de secretaria
Alexandre Gondim Guedes Pereira

Secretária-geral da Presidência
Isêlma Maria de Souza Rodrigues

Chefe de gabinete da Presidência
Rossana Lourenço Marinho

Secretário-geral judiciário
Marcelo Teixeira Corrêa de Oliveira

Assessor de Comunicação Social
José Vieira Neto

Assessoria de Comunicação
Jaquiline Medeiros
Satva Costa
Eduardo Pinelli
Omar Khayam
Suelene Costa
João Pedro Israel de Souza (estagiário)

Projeto Gráfico e editoração eletrônica
Agência DGCOM

Impressão
Gráfica Mafali



 **JUSTIÇA DO TRABALHO**
Tribunal Regional do Trabalho da 13ª Região (PB)

