

1. IDENTIFICAÇÃO DA REUNIÃO

Data	Horário				Local	Coordenador
09/05/2024 (João Pessoa/PB)	Início	-	Término	-	Reunião eletrônica	Lindinaldo Silva Marinho

2. PARTICIPANTES

Nome	Lotação	Cargo
Lindinaldo Silva Marinho	JAP	Juiz Auxiliar da Presidência
Hyderlandson Coelho da Costa	SGP	Secretário-Geral da Presidência
Simone Farias Perrusi	GDG	Diretora-Geral da Secretaria
Renan Cartaxo Marques Duarte	Segejud	Secretário-Geral Judiciário
Ronaldo de Araújo Farias	Seggest	Secretário substituto de Governança e Gestão Estratégica
Bruno Rafael de Araújo Sales	Setic	Secretário de Tecnologia da Informação e Comunicação
Ozanete Gondim Guedes Pereira	SCR	Secretária da Corregedoria
Luís Fabiano Saldanha Bandeira	AGTIC	Assessor de Governança de TIC
Rodrigo Mafra	AGSI	Assessor de Governança da Segurança da Informação
Rodrigo Cartaxo Marques Duarte	DGTIC	Chefe da Divisão de Gestão de TIC

3. PAUTA DA REUNIÃO

- 3.1. PDTIC - Ações/Projetos 2024
- 3.2. PDTIC - Capacitação 2024
- 3.3. PDTIC - Contratos e orçamento 2024
- 3.4. Plano Diretor de Governança de TIC 2024
- 3.5. Pesquisa sobre bem-estar na SETIC

4. DISCUSSÃO DA PAUTA

Foram apresentadas as seguintes informações para os membros do CGOVTIC:

- Painel de Indicadores de TIC 2024
- PDTIC - Ações/Projetos 2024
- PDTIC - Capacitação 2024
- PDTIC - Contratos e orçamento 2024
- Plano Diretor de Governança de TIC 2024
- Relatório da pesquisa sobre bem-estar na SETIC

Foram sugeridas as seguintes alterações no Plano de Ações/Projetos de TIC:

Sugestões da SETIC

Tema	Demanda	Sugestão	Justificativa	Previsão	Situação
Atendimento	Criar um modelo de divulgação de recursos avançados do Google Workspace e Zoom	Mudança de tema e alteração de priorização	Sair do contexto de atendimento e transferir para Gestão, por se tratar de item relativo à gestão de produtos. Despriorizar a demanda devido a atuação da gestão de produtos em itens mais prioritários.	2024	Alteração
Sistemas Nacionais	Implantação módulos do SIGEP: Capacitação, Avaliação Funcional e Autoatendimento	Inclusão da demanda e priorização para o 3º trimestre	Trata-se de ação com impacto no projeto de modernização da SEGEPE. Os módulos foram avaliados na visita ao TRT02 e podem auxiliar bastante a SEGEPE nas atividades cotidianas.	Set/2024	Inclusão

Sistemas Locais	Soluções para progressões de servidores e automatização das substituições de FC	Remover a automatização das substituições	Módulo ROL, apresentado na visita ao TRT02, já contém funcionalidade referente a lançamento automático de substituições.	Jun/2024	Alteração
Sistemas Locais	Estudo do Módulo ROL do SIGEP	Incluir com priorização para o 2º trimestre	Diversas automatizações de atividades da SEGEPE. Eliminação de trabalho repetitivo.	Jun/2024	Inclusão
Sistemas Locais	Implantação do Módulo ROL do SIGEP	Incluir com priorização para o 3º trimestre	Diversas automatizações de atividades da SEGEPE. Eliminação de trabalho repetitivo.	Set/2024	Inclusão

Sugestões da Corregedoria

Tema	Demanda	Sugestão	Previsão	Situação
Sistemas Nacionais	Painel de Conciliações do TRT9	Implantar o Painel de Conciliações do TRT9	2024	Inclusão

Deliberações do Comitê:

- Aprovar as alterações de priorização sugeridas pela Setic, majoritariamente envolvendo otimização de rotinas e procedimentos afetos à Gestão de Pessoas;
- Ser o "Painel de Conciliações do TRT9" objeto de estudo e análise da área técnica (SETIC) e negocial (SCR) a partir da perspectiva de custo/esforço e benefícios da implantação para o TRT-13, devendo o resultado ser apresentado na próxima reunião (presencial) do comitê;
- Ser o relatório da pesquisa de bem-estar da Setic objeto de análise pela própria unidade no tocante às iniciativas que já podem ser adotadas pela Administração e aquelas que dependem da própria unidade.

5. PENDÊNCIAS

N/A

6. ANEXOS

- 6.1. Indicadores de TIC 2024
 - 6.1.1. PDTIC
 - 6.1.2. Capacitação
 - 6.1.3. Orçamento
- 6.2. PDTIC - Ações/Projetos 2024
- 6.3. PDTIC - Capacitações 2024
- 6.4. PDTIC - Contatos e Orçamento 2024
- 6.5. Plano Diretor de Governança de TIC 2024
- 6.6. Relatório da pesquisa sobre bem-estar na SETIC

7. FECHAMENTO DA ATA - ASSINATURAS

LINDINALDO SILVA MARINHO Juiz Auxiliar da Presidência Coordenador	LUÍS FABIANO SALDANHA BANDEIRA Assessor de Governança de TIC Relator
---	--

PDTIC

Pessoal

Capacitação

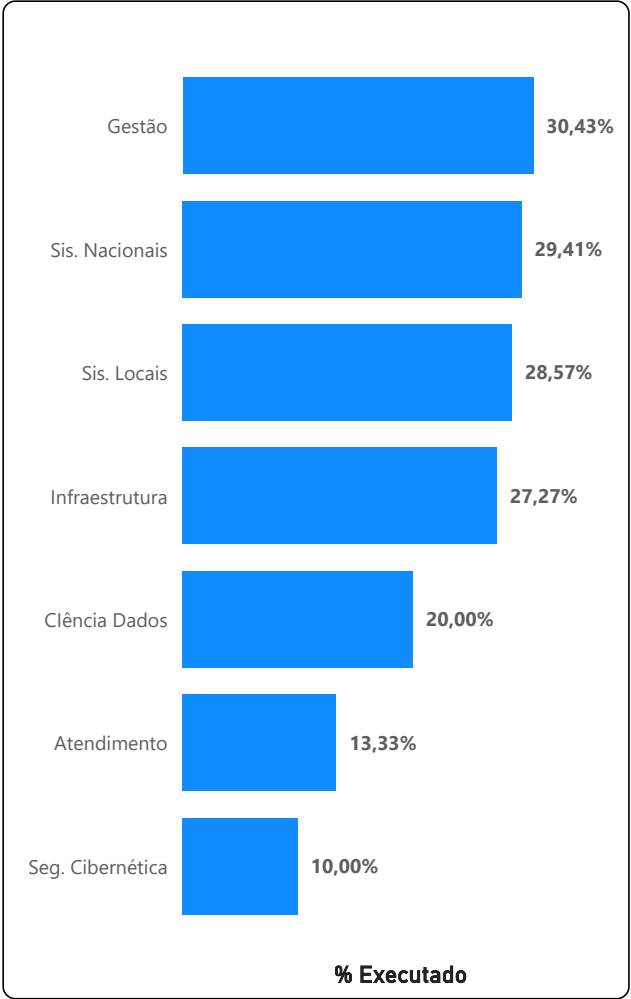
PTD

Orçamento

Contratos

iGovTIC-JUD

Indicadores de TIC - 2024



TEMA

Todos

TRIMESTRE

Todos

24,58%

Executado

29

Concluído

118

Previsto

TEMA	TIPO	DESCRIÇÃO	CONCLUSÃO	PREVISÃO
Atendimento	Ação	Adequação dos equipamentos de TIC ao Ato de Nivelamento.		Jun/2024
Atendimento	Ação	Atualização das imagens de todas as marcas e modelos de computadores e notebooks ativos no parque		Jun/2024
Atendimento	Ação	Criação da Imagem dos computadores Dell	Fev/2024	Mar/2024
Atendimento	Ação	Criar um modelo de divulgação de recursos avançados do Google Workspace e Zoom		Mar/2024
Atendimento	Ação	Manutenção preventiva e corretiva de impressoras		Jun/2024
Atendimento	Ação	Revisão da Política de Gerenciamento de Patches		Set/2024
Atendimento	Ação	Revisão do Ato de Nivelamento de Equipamentos de TIC e do Procedimento de Solicitação e Devolução de Equipamentos de TIC		Mar/2024
Atendimento	Ação	Revisão e manutenção preventiva e corretiva dos notebooks POSITIVO		Jun/2024
Atendimento	Ação	Revisão quantitativo de estações necessárias (considerando o teletrabalho) para redução de custo com máquinas		Mar/2024
Atendimento	Ação	Substituição dos computadores no FMF - Etapa 1		Mar/2024
Atendimento	Projeto	ALIA v2 - Novo projeto de acessibilidade com evolução das funcionalidades do original		Set/2024
Atendimento	Projeto	Implantação do CITSmart (Fase 1)	Mar/2024	Mar/2024
Atendimento	Projeto	Implantação do CITSmart (Fase 2)		Jun/2024
Atendimento	Projeto	Implantação do CITSmart (Fase 3: outros setores, como CSI, ACS e CMP)		Set/2024
Atendimento	Projeto	Solução com arduino para economia de energia elétrica		Jun/2024
Clência Dados	Ação	Estudo de solução para degravação de audiência		Mar/2024

PDTIC

Pessoal

Capacitação

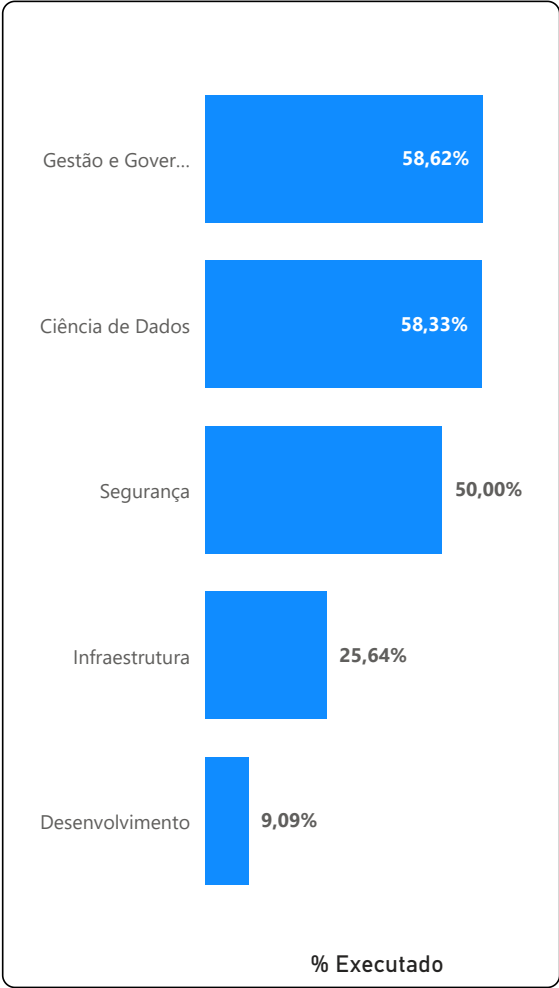
PTD

Orçamento

Contratos

iGovTIC-JUD

Indicadores de TIC - 2024



Tema

Todos

Previsão

Todos

27,14%

Executado

54

Realizado

199

Planejado

TEMA	CAPACITAÇÃO	PREVISÃO
Ciência de Dados	A deep understanding of deep learning [57,5h]	45444
Ciência de Dados	Anotação de Dados para Modelos de Inteligência Artificial no Judiciário [10h]	45412
Ciência de Dados	Inteligência artificial e machine learning: O guia completo [25h]	45352
Ciência de Dados	Introdução à Inteligência Artificial para o Poder Judiciário	45352
Ciência de Dados	LangChain with Python Bootcamp [7,5h]	45444
Ciência de Dados	LLamaIndex [4,5h]	45352
Ciência de Dados	LLMs Mastery: Complete Guide to Transformers & Generative AI [2h]	45444
Ciência de Dados	Machine Learning [44h]	45444
Ciência de Dados	NLP - Natural Language Processing with Python [11,5]	45444
Ciência de Dados	OpenAI API Bootcamp [9h]	45627
Ciência de Dados	Reconhecimento de textos em imagens com OCR e Python [12h]	45565
Desenvolvimento	Apache AirFlow [3,5h]	2024
Desenvolvimento	Banco de Dados	2024
Desenvolvimento	Banco de Dados Oracle 2024 Completo: SQL+PLSQL+Modelagem [32h]	2024
Desenvolvimento	BI	2024
Desenvolvimento	Clean Code [6,5h]	2024
Desenvolvimento	Curso UX/UI (udemy) [20h]	45442
Desenvolvimento	Dados	2024
Desenvolvimento	DevOps	2024

PDTIC

Pessoal

Capacitação

PTD

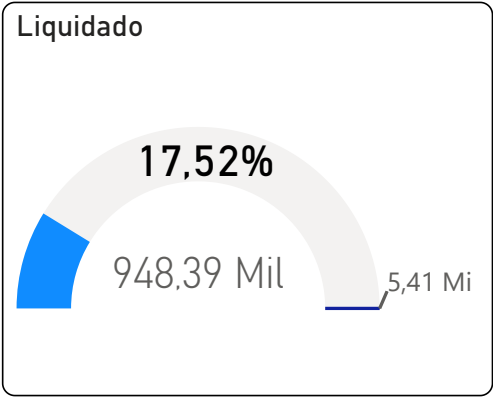
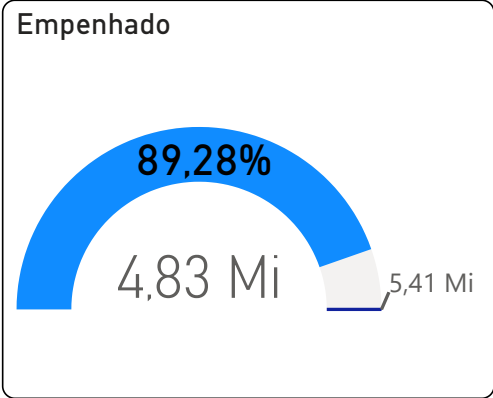
Orçamento

Contratos

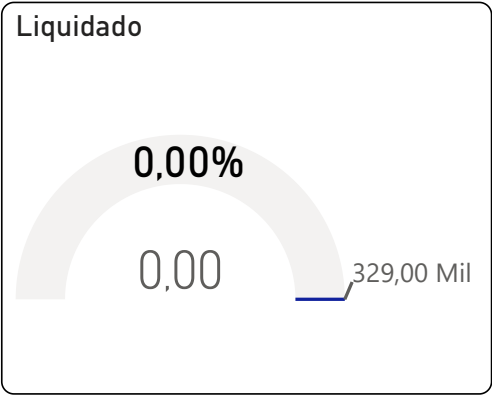
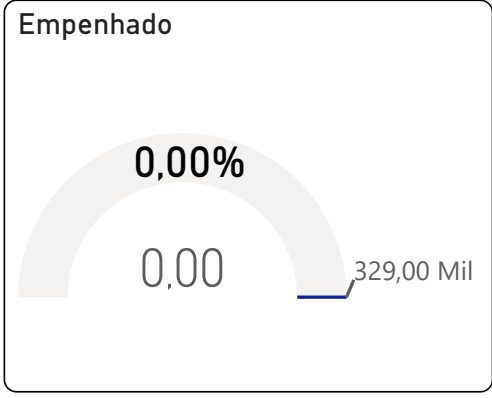
iGovTIC-JUD

Indicadores de TIC - 2024

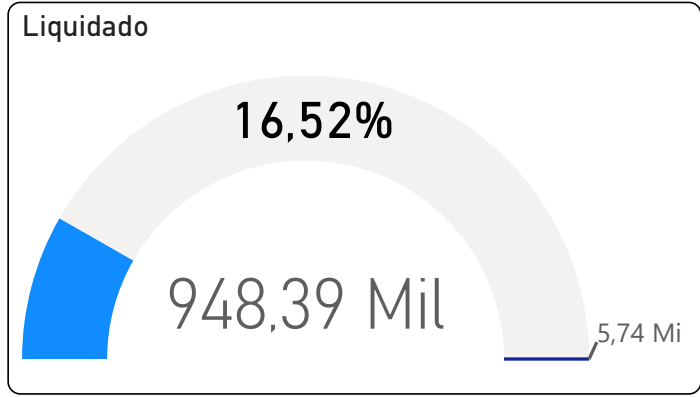
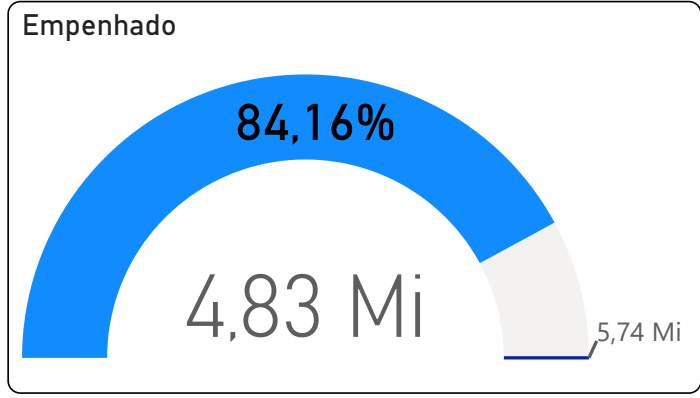
Custeio



Investimento



Total





PODER JUDICIÁRIO - JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 13ª REGIÃO
PLANO DE AÇÃO DE TIC - ANOS 2023/2024

TEMA	TIPO	DEMANDANTE	ESTRATÉGICO	DESCRIÇÃO	PREVISÃO	CONCLUSÃO	SITUAÇÃO / RISCO
Atendimento	Ação	SETIC		Criação da Imagem dos computadores Dell	Mar/2024	Fev/2024	Concluído
Atendimento	Projeto	SETIC		Implantação do CITSmart (Fase 1)	Mar/2024	Mar/2024	Concluído
Atendimento	Ação	SETIC		Revisão quantitativo de estações necessárias (considerando o teletrabalho) para redução de custo com máquinas	Mar/2024		Em execução. Foi levantada a quantidade de estações utilizadas no Fórum de João Pessoa. Ato de nivelamento .
Atendimento	Ação	SETIC	Patrimônio	Revisão do Ato de Nivelamento de Equipamentos de TIC e do Procedimento de Solicitação e Devolução de Equipamentos de TIC	Mar/2024		Planilha comparativa dos quantitativos. (Abaixo) Planilha comparativa dos quantitativos .
Atendimento	Ação	SADM	Patrimônio	Substituição dos computadores no FMF - Etapa 1	Mar/2024		Em execução. Ajustes nas imagens.
Atendimento	Ação	SETIC		Criar um modelo de divulgação de recursos avançados do Google Workspace e Zoom	Mar/2024		[Demanda Alterada] Proposta ao CGOV: Transferir para backlog da DGTIC
Atendimento	Projeto	SETIC		Implantação do CITSmart (Fase 2)	Jun/2024		Em execução
Atendimento	Projeto	SADM	Sustentabilidade	Solução com arduino para economia de energia elétrica	Jun/2024		Priorizado
Atendimento	Ação	SADM	Patrimônio	Adequação dos equipamentos de TIC ao Ato de Nivelamento.	Jun/2024		Priorizado. Planilha comparativa dos quantitativos
Atendimento	Ação	SETIC		Atualização das imagens de todas as marcas e modelos de computadores e notebooks ativos no parque	Jun/2024		Priorizado
Atendimento	Ação	SETIC		Manutenção preventiva e corretiva de impressoras	Jun/2024		Priorizado
Atendimento	Ação	SETIC		Revisão e manutenção preventiva e corretiva dos notebooks POSITIVO	Jun/2024		Priorizado
Atendimento	Projeto	SADM	Acessibilidade	ALIA v2 - Novo projeto de acessibilidade com evolução das funcionalidades do original	Set/2024		Backlog
Atendimento	Projeto			Implantação do CITSmart (Fase 3: outros setores, como CSI, ACS e CMP)	Set/2024		Backlog
Atendimento	Ação	SETIC		Revisão da Política de Gerenciamento de Patches	Set/2024		Backlog
Atendimento	Ação	SETIC		Implementar Chatbot no CITSmart			Backlog
Sis. Nacionais	Projeto	CSJT	Nacional	PJe Ver. 2.10 - Implantação	Mar/2024	Jan/2024	Concluído
Sis. Nacionais	Projeto	SCR		Startup-JT - PJe Gestão - Piloto (2ª etapa)	Mar/2024	Mar/2024	Concluído
Sis. Nacionais	Projeto	SEGEJUD		Startup-JT - PJe Admissibilidade - Piloto (2ª etapa)	Mar/2024	Mar/2024	Concluído
Sis. Nacionais	Ação	SEGEPE	Modernização SEGEPE	Análise dos módulos DMAG, GAA e GECJ	Mar/2024	Mar/2024	Concluído
Sis. Nacionais	Ação	JAP/SEGEJUD	Nacional	Plugin para inclusão de voto vencido no PJe 2º grau	Mar/2024	Mar/2024	Concluído. Preparando ação de disponibilização e divulgação.
Sis. Nacionais	Ação			SAPI - Autoatendimento	Mar/2024		Projeto estendido até abril devido a dificuldades técnicas encontradas durante o desenvolvimento.
Sis. Nacionais	Ação	SEGEPE	Modernização SEGEPE	Implantação módulos SIGEP: DMAG, GAA e GECJ	Abr/2024		Priorizado
Sis. Nacionais	Ação	SCR		Startup-JT - PJe Gestão- Piloto (3ª etapa)	Jun/2024		Priorizado
Sis. Nacionais	Ação	SEGEJUD		Startup-JT - PJe Admissibilidade - Piloto (3ª etapa)	Jun/2024		Priorizado



PODER JUDICIÁRIO - JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 13ª REGIÃO
PLANO DE AÇÃO DE TIC - ANOS 2023/2024

TEMA	TIPO	DEMANDANTE	ESTRATÉGICO	DESCRIÇÃO	PREVISÃO	CONCLUSÃO	SITUAÇÃO / RISCO
Sis. Nacionais	Projeto	JAP / SEGEPE	Modernização SEGEPE	Migração do Mentorh para o SIGEP - Etapa 1	Set/2024	Backlog	
Sis. Nacionais	Ação	JAP / SEGEJUD	Área fim	Implantação do HórusJud (painéis eGestão TRT08)	Set/2024	Backlog	
Sis. Nacionais	Ação	JAP / SEGEPE	Modernização SEGEPE	Implantação módulos do SIGEP: Capacitação, Avaliação Funcional e Autoatendimento	Set/2024		[Demanda Nova] Proposta ao CGOV: Priorizar no 3º trimestre. Projeto de modernização da SEGEPE
Sis. Nacionais	Ação	SGP/SEGEJUD	Nacional	Implantação robôs do solaria (RJ9 e RJ17)	Set/2024	Backlog	
Sis. Nacionais	Projeto	JAP / SEGEPE	Modernização SEGEPE	Migração do Mentorh para o SIGEP - Etapa 2	Dez/2024	Backlog	
Sis. Nacionais	Ação	SCR		Incorporação da Startup PJe Gestão no PJe	Dez/2024		Backlog. Só poderá ser realizada após o resultado da fase de avaliação dos MVPs
Sis. Nacionais	Ação	SEGEJUD		Incorporação da Startup PJe Admissibilidade no PJe	Dez/2024		Backlog. Só poderá ser realizada após o resultado da fase de avaliação dos MVPs
Sis. Nacionais	Ação	SEGEJUD	Nacional	e-Cartas - Implantar nova versão (TRT4)	2024	Backlog	
Sis. Nacionais	Ação	SGP/SEGEJUD	Nacional	Implantação robôs do solaria (RJ6, RJ8, e RJ20)		Backlog	
Sis. Nacionais	Ação	SEGEPE		PROGECOM - Implantação do sistema de gestão por competências		Backlog	
Sis. Nacionais	Ação	SCR	Nacional	Implantação do EXE-PJE			Suspensão (1T) para priorização da ação "Análise dos módulos GAA, DMAG e GECJ"
Sis. Locais	Ação	SETIC		Migrar Wildfly dos sistemas locais para a versão 26/27/29 (2ª etapa)	Mar/2024	Mar/2024	Concluído
Sis. Locais	Projeto	SEGEJUD/Presidência		Eliminação de alimentação manual das informações referentes às páginas da transparência.	Mar/2024	Mar/2024	Concluído
Sis. Locais	Ação	CDSS		Estudo melhor ferramenta portal	Mar/2024	Mar/2024	Concluído
Sis. Locais	Ação	CDSS		Estudo sobre migração de acervo físico dos assentamentos funcionais	Mar/2024	Fev/2024	Concluído
Sis. Locais	Ação	SEGEJUD/SGP	Transparência	Adequações no portal da Transparência para Ranking da Transparência	Mar/2024	Abr/2024	Concluído
Sis. Locais	Projeto	TRT5		SISREC - Adaptação do sistema para implantação em outros tribunais (ACT com TRT5)	Mar/2024	Abr/2024	Concluído
Sis. Locais	Ação	SEGEPE		Atualização do PROAD	Jun/2024		Priorizado. Aguardar o resultado do Ranking da Transparência, pois pode haver impacto (acordado com Renan)
Sis. Locais	Projeto	SEGEPE	Modernização SEGEPE	Novo Portal da SEGEPE - Avaliação técnica do Drupal	Jun/2024		Em execução
Sis. Locais	Projeto	DGTIC		Solução genérica para avaliação dos produtos de TIC	Jun/2024		Em execução
Sis. Locais	Projeto	JAP / SEGEPE	Modernização SEGEPE	Soluções para progressões de servidores e automação das substituições de FC	Jun/2024		Em execução
Sis. Locais	Ação	SEGEPE	Modernização SEGEPE	Implantação do SAF	Jun/2024		Já está em produção, porém pendente de configuração
Sis. Locais	Projeto	JAP / SEGEPE	Modernização SEGEPE	Estudo do Módulo ROL do SIGEP	Jun/2024		[Demanda Nova] Proposta ao CGOV: Priorizar no 2º trimestre, em substituição à solução de substituição automática que seria desenvolvida localmente



PODER JUDICIÁRIO - JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 13ª REGIÃO
PLANO DE AÇÃO DE TIC - ANOS 2023/2024

TEMA	TIPO	DEMANDANTE	ESTRATÉGICO	DESCRIÇÃO	PREVISÃO	CONCLUSÃO	SITUAÇÃO / RISCO
Sis. Locais	Projeto	JAP / SEGEPE	Modernização SEGEPE	Implantação do Módulo ROL do SIGEP	Set/2024		[Demanda Nova] Proposta ao CGOV: Priorizar no 3º trimestre. Projeto de modernização da SEGEPE
Sis. Locais	Ação	JAP / SEGEPE	Modernização SEGEPE	Dashboard de estatísticas da Central de Atendimento da SEGEPE	Set/2024		Backlog
Sis. Locais	Ação	JAP / SEGEPE	Modernização SEGEPE	Novo Portal da SEGEPE - Reestruturação pós-ideação	Set/2024		Backlog
Sis. Locais	Projeto	JAP / SEGEPE	Modernização SEGEPE	SEGEPE - Meu Portal	Set/2024		Backlog
Sis. Locais	Ação	JAP / SEGEPE	Modernização SEGEPE	Automatizar checagens de erros conhecidos do cadastro com SAPI	Set/2024		Backlog
Sis. Locais	Projeto	JAP / SCR	Gabinetes	Assistente de elaboração de decisões judiciais (front e back)	Dez/2024		Backlog
Sis. Locais	Projeto	JAP / SEGEPE	Modernização SEGEPE	Automatizar geração de certidões pelo próprio usuário	Dez/2024		Backlog
Sis. Locais	Ação	CMP		Evolução do aplicativo mobile de inventário	2024		Backlog
Sis. Locais	Ação	JAP / SEGEPE	Modernização SEGEPE	Digitalizar e transferir dados das folhas de 88 a 91 (acervo físico)	2024		Backlog
Sis. Locais	Ação	JAP / SEGEPE	Modernização SEGEPE	Rubrica local do Folha-web para adiantamento do 1/3 de férias			Backlog
Sis. Locais	Ação	JAP	Gabinetes	Implantação de solução para transcrição de audiências (TRT-17)			Backlog
Sis. Locais	Ação	JAP		Implantação do sistema de prova de vida (TRT-19)			Backlog
Sis. Locais	Ação	SETIC		Portal da TI			Backlog
Gestão	Ação	SETIC		Definir e Implementar cerimônias da metodologia de projetos ágeis	Fev/2024	Fev/2024	Concluído
Gestão	Ação	SETIC		Acompanhamento de Projeto: (DAU) Implantação do CITSmart - Fase 1	Mar/2024	Mar/2024	Concluído
Gestão	Ação	SEGEJUD		Acompanhamento de Projeto: (CDSS) Alimentação automática do portal da transparência	Mar/2024	Mar/2024	Concluído
Gestão	Ação	JAP	Modernização SEGEPE	Imersão ágil e mapeamento de desafios na SEGEPE / Folha de Pagamento (Etapas 1 e 2)	Mar/2024	Mar/2024	Concluído
Gestão	Ação	SETIC	Gestão	Elaborar esboço de metodologia de gestão de produtos - Etapa pós-entrega	Mar/2024	Mar/2024	Concluído
Gestão	Ação	SETIC		Modelar Workshop de UX e UI	Mar/2024	Abr/2024	Modelo fechado. DOD elaborado.
Gestão	Ação	SETIC	Gestão	Estudo do CITSmart como ferramenta de gestão de projetos	Abr/2024	Abr/2024	Concluído. Decidido pelo Wekan
Gestão	Ação	JAP	Modernização SEGEPE	Imersão ágil e mapeamento de desafios na SEGEPE - Visitas a outros tribunais e geração do relatório final	Mai/2024		Em execução
Gestão	Ação	JAP / SEGEPE	Modernização SEGEPE	Implantação da Central de Atendimento da SEGEPE	Jun/2024		Em execução
Gestão	Projeto	JAP / SEGEPE	Modernização SEGEPE	Ideação do Novo Portal da SEGEPE e Meu Portal	Jun/2024		Priorizado
Gestão	Projeto	SETIC		Acompanhamento de Projeto: (DAU) Implantação do CITSmart - Fase 2	Jun/2024		Priorizado



PODER JUDICIÁRIO - JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 13ª REGIÃO
PLANO DE AÇÃO DE TIC - ANOS 2023/2024

TEMA	TIPO	DEMANDANTE	ESTRATÉGICO	DESCRIÇÃO	PREVISÃO	CONCLUSÃO	SITUAÇÃO / RISCO
Gestão	Projeto	SETIC		Acompanhamento de Projeto: (CITIC) WAF / CDN para Portal	Jun/2024		Priorizado
Gestão	Projeto	SETIC		Acompanhamento de Projeto: (CDSS) Solução de avaliação de produtos	Jun/2024		Priorizado
Gestão	Ação	SETIC		Gestão de produto: (DSN) SAPI Autoatendimento	Jun/2024		Priorizado
Gestão	Ação	SETIC		Padronização de fluxo e ferramenta(s) de gestão do conhecimento	Set/2024		Backlog
Gestão	Ação			Definição e implantação de fluxo de priorização e gestão de RDMS	Set/2024		Backlog
Gestão	Ação	JAP / SEGEPE	Área fim	Ideação da Solução de Assistente de elaboração de Sentença/Voto	Set/2024		Backlog
Gestão	Ação	JAP / SEGEPE	Modernização SEGEPE	Acompanhamento de Projeto: (CDSS) Novo Portal da SEGEPE (pós ideação)	Set/2024		Backlog
Gestão	Ação	JAP / SEGEPE	Modernização SEGEPE	Acompanhamento de Projeto: (DSN) Migração do Mentorh para o SIGEP	Set/2024		Backlog
Gestão	Ação	SETIC	UX	Ideação do Portal da TI	Dez/2024		Backlog
Gestão	Ação	SETIC	Gestão	Formalização do processo de ideação / refinamento	Dez/2024		Backlog
Gestão	Ação	SETIC	Gestão	Formalização do metodologia de gestão de produtos (pós-entrega e acompanhamento periódico)	Dez/2024		Backlog
Gestão	Ação	SETIC		Inclusão do SAOPJe no catálogo de produtos			Backlog
Gestão	Ação	SETIC		Inclusão do SAOAdm no catálogo de produtos			Backlog
Gestão	Ação	SETIC		Inclusão do Gemini no catálogo de produtos			Backlog
Gestão	Ação	SETIC		Elaborar Treinamento/Sensibilização dos demandantes para melhorar o engajamento durante os projetos	Mar/2024		Suspensão (1T)
Infraestrutura	Ação	SETIC	Segurança	Atualização de SO do cluster PJe	Mar/2024	Jan/2024	Concluído.
Infraestrutura	Ação	SETIC	Segurança	Atualização de SO do cluster ADM	Mar/2024	Jan/2024	Concluído.
Infraestrutura	Ação	SETIC		Realocação dos servidores em rack	Jun/2024	Mar/2024	Concluído.
Infraestrutura	Ação	SETIC	Segurança	Implantar mobile access no firewall	Mar/2024		Finalizado, aguardando apenas o melhor momento para liberar
Infraestrutura	Projeto	SETIC	Segurança	Implantação da solução de WAF + CDN (Portal)	Mar/2024		Será transformado em projeto. Previsto para Junho/2024.
Infraestrutura	Ação	SETIC		Organização do Cabeamento nas salas de Telecom do Edifício Sede	Mar/2024	Abril/2024	Concluído.
Infraestrutura	Ação	SETIC	Segurança	Atualização e padronização do SO dos servidores	Jun/2024	Abril/2024	Concluído.
Infraestrutura	Ação	SETIC		Desfazimento de equipamentos de TI obsoletos	Jun/2024	Mai/2024	Concluído.
Infraestrutura	Ação	CSI		Elaboração de ETP e TR - Solução de Segurança Eletrônica e Controle de Acesso	Jun/2024		Em execução
Infraestrutura	Ação	SETIC	Orçamento	Elaboração de ETP e TR - Extensão de garantia do Blade HPE	Jun/2024		Em execução. Previsão: abril
Infraestrutura	Ação	SETIC	Orçamento	Elaboração de ETP e TR - Roteadores para links de dados	Jun/2024		Em execução
Infraestrutura	Ação	SETIC		Implantação contínua em ambiente de homologação	Set/2024		Em execução. Previsão: abril
Infraestrutura	Ação	SETIC	Segurança	Criar planos de restauração dos serviços essenciais	2024		Backlog
Infraestrutura	Ação	SETIC	Segurança	Implementar funcionalidades do NAC para possibilitar o ingresso automatico na rede apenas de dispositivos que atendam aos critérios de segurança estabelecidos.	2024		Backlog



PODER JUDICIÁRIO - JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 13ª REGIÃO
PLANO DE AÇÃO DE TIC - ANOS 2023/2024

TEMA	TIPO	DEMANDANTE	ESTRATÉGICO	DESCRIÇÃO	PREVISÃO	CONCLUSÃO	SITUAÇÃO / RISCO
Infraestrutura	Ação	SETIC	Segurança	Cópias de backups em local distinto do local primário	2024		Backlog
Infraestrutura	Projeto	SETIC	Segurança	Implantação da solução de WAF + CDN (PJe)	2024		Backlog
Infraestrutura	Ação	SETIC	Segurança	Implementação de novo firewall	2024		Em planejamento
Infraestrutura	Ação	CSI		Implantação de Solução de Segurança Eletrônica e Controle de Acesso	2024		Pré-priorizado. Aguardando conclusão da contratação
Infraestrutura	Ação	SETIC	Segurança	Aprimorar procedimentos de testes de restauração	2024		Backlog
Infraestrutura	Ação	SETIC		Laboratório para validar o uso do Terraform	2024		Backlog
Infraestrutura	Ação	SETIC		Ativação do Spanning-Tree	2024		Backlog
Infraestrutura	Ação	SETIC		Configuração da entrega contínua no GitLab	2024		Backlog
Infraestrutura	Ação	SETIC		Implementação de servidor de impressão			Backlog
Infraestrutura	Ação	SETIC	Segurança	Implantação da nova solução de WiFi			Backlog
Infraestrutura	Ação	SETIC		Substituição do Switch CORE e Switches de Acesso			Backlog
Seg. Cibernética	Ação	SETIC	Segurança	Definir procedimento de análise de vulnerabilidades de estações, sistemas e ativos	Mar/2024	Mar/2024	Concluído
Seg. Cibernética	Ação	SETIC		Criação de fluxo de gestão de vulnerabilidades	Mar/2024		Fluxo criado, faltando validação (CGSI) e publicação do mesmo
Seg. Cibernética	Ação	CSI		Elaboração de ETP e TR - Solução de Segurança Eletrônica e Controle de Acesso	Jun/2024		Em execução
Seg. Cibernética	Ação	SEGGEST		[PDGSI - RDI 09/2022] Apoio à revisão do Plano de Continuidade de TIC	Jul/2024		Em execução
Seg. Cibernética	Ação	SETIC		Elaboração de procedimentos para testes externos dos sistemas Web	Jun/2024		Em execução
Seg. Cibernética	Ação	SETIC	LGPD	Revisão dos documentos com acesso público no PROAD e Portal de Serviços	2024		Filtrar os tipos de processos e de documentos que podem ser acessados publicamente, visando preservar o sigilo de dados pessoais de servidores e magistrados. Existem muitos protocolos (especialmente os gerados pelo SISPAE) que contém informações e documentos pessoais como CPF, RG, número de conta de banco, etc.
Seg. Cibernética	Ação	SETIC	Segurança	Suportar a CDSS na implantação de um modelo seguro para o desenvolvimento de sistemas	2024		Iniciada, ferramentas e modelos sob análise. Demanda importante. Se possível, já iniciar conversas com as Unidades de Desenvolvimento para ir moldando o que será feito.
Seg. Cibernética	Ação	CSI		Implantação de Solução de Segurança Eletrônica e Controle de Acesso	2024		Pré-priorizado. Aguardando conclusão da contratação
Seg. Cibernética	Ação	SETIC		Otimização do Gerenciamento de Identidade e Acesso para sistemas, ativos e serviços	2024		Backlog
Seg. Cibernética	Ação	SETIC		Revisão e Controle de usuários administradores de sistemas da SETIC	2024		Backlog
Seg. Cibernética	Ação	SETIC	Segurança	Estudo sobre infraestrutura para mitigação de vulnerabilidades			Conforme análise no email "PDTIC - Proposta de Inclusão de Projeto"



PODER JUDICIÁRIO - JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 13ª REGIÃO
PLANO DE AÇÃO DE TIC - ANOS 2023/2024

TEMA	TIPO	DEMANDANTE	ESTRATÉGICO	DESCRIÇÃO	PREVISÃO	CONCLUSÃO	SITUAÇÃO / RISCO
Seg. Cibernética	Ação	SETIC	Segurança	Revisar o uso dos ambientes PJe-Adm e PJe-Bugfix			Esses ambientes são cópias da base de produção. É necessário uma análise quanto aos perfis de acesso a esses ambientes, principalmente aos dados processuais, bem como aos dados pessoais sensíveis presentes nos cadastros de pessoas físicas e jurídicas (LGPD). A senha desse ambiente hoje é uma senha padrão para todos os usuários. Verificar necessidade de mascaramento de dados.
Seg. Cibernética	Ação	SETIC	Segurança	Implantação de um modelo com métricas para avaliação da Segurança Cibernética seguindo padrões internacionais			Aguardando prioridade
Clência Dados	Ação	SETIC	Orçamento	Estudos técnicos para contratação de infraestrutura para desenvolvimento de soluções de IA	Mar/2024	Mar/2024	Concluído.
Clência Dados	Ação	SETIC		Otimização do procedimento de OCRização e estruturação dos documentos do PJe	Mar/2024	Mar/2024	Concluído.
Clência Dados	Ação	SEGEJUD	Gabinetes	Estudo de solução para degravação de audiência	Mar/2024		Estudo realizado. Relatório final em elaboração.
Clência Dados	Ação	SEGEJUD	Gabinetes	Rotulador 2.0	Mar/2024		Em execução
Clência Dados	Ação	SETIC	Gabinetes	Rotulagem de petições iniciais e contestações para treinamento de modelos de IA	Jun/2024		Priorizado. Depende da conclusão do rotulador 2.0
Clência Dados	Ação	SETIC	Gabinetes	Experimentos de ML para classificação de seções e subseções de petições iniciais e contestações	Jun/2024		Priorizado. Não iniciado ainda
Clência Dados	Ação	JAP / SEGEPE	Modernização SEGEPE	Experimentos de IA para classificação de documentos administrativos (imagens)	Jun/2024		Em execução
Clência Dados	Ação	LAIS		POC - Chat para perguntas e respostas em escopo reduzido	Jun/2024		Em execução
Clência Dados	Ação	JAP	Gabinetes	Minuta de Relatório de Sentença (versão 1.0)	Set/2024		Backlog. Depende do classificador de partes dos documentos
Clência Dados	Ação	DSN	Nacional	Modelo de IA para o Resumo processual (Startup-JT)	2024		Backlog
Clência Dados	Ação	SETIC	Inovação para TI	Modelo de IA para agrupamento de chamados de TIC por similaridade			Backlog
Clência Dados	Ação	SETIC	Inovação para TI	Modelo de IA para classificação de chamados de TIC e indicação de solução do SAPI			Backlog
Clência Dados	Ação	SETIC		Formalização de Convênio com UFCG			Backlog
Clência Dados	Ação	SETIC	Gabinetes	Cooperação TRT-17 - Experimentos para identificação dos interlocutores em audiências híbridas			Backlog
Clência Dados	Ação	GDWM	Gabinetes	Sugestão de sentença (mérito) com base no entendimento do magistrado			Backlog
Clência Dados	Ação	JAP	Acessibilidade	Tradutor de Decisões Judiciais em Linguagem Simples			Backlog
Clência Dados	Ação	JAP	Gabinetes	Identificação automática dos pedidos da inicial			Suspensão (1T) para priorizar a melhoria no OCR e o Rotulador 2.0



PODER JUDICIÁRIO - JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 13ª REGIÃO
PLANO DE AÇÃO DE TIC - ANOS 2023/2024

TEMA	TIPO	DEMANDANTE	ESTRATÉGICO	DESCRIÇÃO	PREVISÃO	CONCLUSÃO	SITUAÇÃO / RISCO
Legenda				Progresso			
Concluída				Total Ano 2024	24,58%		
Em Execução / Priorizada				Ações 2024	25,00%		
Atraso / Atenção				Projetos 2024	23,08%		
Inclusão / Alteração							

OE - Objetivos Estratégicos (ENTIC-JUD 2022 2026) **PEI TRT13/PEJT - Objetivos Estratégicos - 2022-2026**

- 01- Aumentar a Satisfação dos Usuários do Sistema Judiciário

02- Promover a Transformação Digital

03- Reconhecer e Desenv. as Competências dos Colaboradores

04- Buscar a Inovação de Forma Colaborativa

05- Aperfeiçoar a Governança e a Gestão

06- Aprimorar as Aquisições e Contratações

07- Aprimorar a Segurança da Informação e a Gestão de Dados

08- Promover Serviços de Infra. e Soluções Corporativas
- 01 - Fortalecer a Comunicação e as Parcerias Institucionais;

02 - Promover o Trabalho Decente e a Sustentabilidade;

03 - Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica;

04 - Promover a Integridade e a Transparência Em Relação Aos Atos De Gestão Praticados;

05 - Garantir a Duração Razoável do Processo;

06 - Garantir a Efetividade Do Tratamento Das Demandas Repetitivas;

07 - Assegurar o Tratamento Adequado dos Conflitos Trabalhistas;

08 - Incrementar Modelo de Gestão de Pessoas Em Âmbito Nacional;

09 - Aprimorar a Governança de TIC e a Proteção de Dados;

10 - Aperfeiçoar a Gestão Orçamentária e Financeira.

CGTIC 2022: [1026/2023](#)
CGTIC 2023: [849/2022](#)
CGOVTIC 2024: [81/2024](#)
CGOVTIC 2023: [1207/2023](#)
CGOV 2022: [853/2022](#)
[SEGGEST - PDGTIC](#)
[SEGGEST - PDGSI](#)
[Chamados](#)



PODER JUDICIÁRIO - JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 13ª REGIÃO
PLANO DE CAPACITAÇÃO DE TIC - ANO 2024

TEMA	CAPACITAÇÃO	REFERÊNCIA (Opcional)	PREVISÃO	PLANEJADO	REALIZADO
Infraestrutura	Amazon Web Services (AWS): Essencial [12h]	https://trt13br.udemy.com/course/amazon-web-services-essencial	2024	Ewerton, Thomas	Ewerton, Thomas
Infraestrutura	Ansible para SysAdmin [19h]	https://trt13br.udemy.com/course/ansible-para-sysadmin/	2024	Paulo, Wilberto, Ewerton	
Infraestrutura	Active Directory e Políticas de Grupo no Windows Server 2019 [7,5h]	https://trt13br.udemy.com/course/active-directory-e-politicas-de-grupo-no-windows-server-2019/	2024	Wilberto	Wilberto
Infraestrutura	Netbox - Documentação de Redes [20,5h]	https://trt13br.udemy.com/course/netbox-doc-redes/	2024	Adriana, Thomas	Adriana
Infraestrutura	AWS na prática [31,5h]	https://trt13br.udemy.com/course/aws-na-pratica/	2024	Ewerton, Paulo, Danilo	
Infraestrutura	GitLab CI - Para Pipelines CI/CD & DevOps [4,5h]	https://trt13br.udemy.com/course/gitlab-ci/	2024	Danillo, Paulo	Danillo
Infraestrutura	AWX para Sysadmin [8h]	https://trt13br.udemy.com/course/awx-para-sysadmin/	2024	Ruber, Danilo, Paulo, Wilberto, Ewerton	
Infraestrutura	Terraform - Do Básico ao Avançado [14,5h]	https://trt13br.udemy.com/course/terraform-do-basico-ao-avancado/	2024	Ruber, Danilo, Paulo, Wilberto, Ewerton	
Infraestrutura	Administrando o Google Workspace (G Suite) [14h]	https://trt13br.udemy.com/course/administrando-o-google-workspace-g-suite/	2024	Ruber, Wilberto	
Infraestrutura	Dominando Zabbix do básico ao avançado [10,5h]	https://trt13br.udemy.com/course/dominando-zabbix-do-basico-ao-avancado/	2024	Wilberto	
Infraestrutura	Orquestração de Containers com Kubernetes [10h]	https://trt13br.udemy.com/course/orquestracao-de-containers-com-kubernetes/	2024	Ruber, Danilo, Paulo, Wilberto, Ewerton	
Infraestrutura	Engenharia de Redes - LAN (Local Area Networks) [8,5h]	https://trt13br.udemy.com/course/engenharia-de-redes-lan/	2024	Adriana, Thomas	Adriana, Thomas
Infraestrutura	Active Directory - do Zero ao Avançado	https://trt13br.udemy.com/course/active-directory-do-zero-ao-avancado/	2024	Ranieri	Ranieri
Infraestrutura	Active Directory - Do Zero ao Avançado [8h]	https://trt13br.udemy.com/course/aprenda-powershell-do-zero/	2024	Romulo Mendes	
Infraestrutura	Formação SQL Server 2017 Desenvolvedor Expert SQL e T-SQL [21,5h]	https://www.udemy.com/course/sqlserver-2017-developer-expert/	2024	Alessandra	
Infraestrutura	Windows 11	https://trt13br.udemy.com/course/aprenda-o-windows-11-do-zero/	2024	Alessandra	Alessandra
Infraestrutura	Desempenho e Troubleshooting em Redes de Computadores [6h]	https://trt13br.udemy.com/course/desempenho/	2024	Thomas, Adriana	Adriana
Segurança	EJUD - Teste de Invasão de Aplicações Web	https://esr.rnp.br/turma/teste-de-invasao-de-aplicacoes-web-ead-3505/	2024	Epitácio, Manuel, Ricardo	Manuel, Ricardo
Segurança	RNP - Hackers do Bem - Curso de Nivelamento	https://conteudo.hackersdobem.org.br/	2024	Manuel, Ricardo	Manuel, Ricardo
Segurança	RNP - Hackers do Bem - Curso Básico	https://conteudo.hackersdobem.org.br/	2024	Manuel, Ricardo	
Segurança	EJUD - Pentest+ EAD	https://esr.rnp.br/cursos/pentest-ead-parceria-oficial-comptia-seg23/	2024	Manuel	
Desenvolvimento	Testes	https://trt13br.udemy.com/course/ultimate-istqb-advanced-level-test-automation-engineer/	2024	Benjamin	
Desenvolvimento	Testes	https://trt13br.udemy.com/course/istqb-advanced-test-automation/	2024	Benjamin	
Desenvolvimento	Testes	https://trt13br.udemy.com/course/automated-software-testing-with-webdriverio/	2024	Benjamin	
Desenvolvimento	Testes	https://trt13br.udemy.com/course/webdriverio-e2e-test-framework-from-scratch/	2024	Benjamin	
Desenvolvimento	Programação	https://trt13br.udemy.com/course/api-rest-e-spring-boot-aprenda-do-zero-e-na-pratica/	2024	Dudu	
Desenvolvimento	Programação	https://trt13br.udemy.com/course/java-curso-completo/	2024	Juliana	
Desenvolvimento	Programação	https://trt13br.udemy.com/course/curso-jakartaee-java-ee-9-desde-cero-a-experto/	2024	Juliana	
Desenvolvimento	Programação	https://trt13br.udemy.com/course/curso-de-angular-15-do-iniciante-ao-especialista/	2024	Juliana	
Desenvolvimento	Programação	https://www.cnj.jus.br/formacao-e-capacitacao/pdipi/ - Java Avançado	2024	Jorge	
Desenvolvimento	Programação	https://www.cnj.jus.br/formacao-e-capacitacao/pdipi/ - Angular	2024	Jorge	
Desenvolvimento	Dados	https://trt13br.udemy.com/course/power-bi-completo-do-basico-ao-avancado/learn/lecture/12340/	2024	Kallyne	
Desenvolvimento	Programação	https://trt13br.udemy.com/course/arquitetura-hexagonal-ou-ports-and-adapters-na-pratica/	2024	Miguel	
Desenvolvimento	Programação	https://trt13br.udemy.com/course/the-complete-guide-to-angular-2/	2024	Miguel	
Desenvolvimento	Programação	https://trt13br.udemy.com/course/site-web-drupal-9/	2024	Miguel	
Desenvolvimento	Banco de Dados	https://trt13br.udemy.com/course/advanced-sql-for-data-engineering/learn/lecture/38301852	2024	Wagner	Wagner
Desenvolvimento	BI	https://trt13br.udemy.com/course/curso-power-bi-estudos-de-caso	2024	Wagner	Wagner
Desenvolvimento	DevOps	https://trt13br.udemy.com/course/git-and-github-bootcamp/	2024	Wagner	
Desenvolvimento	Programação	https://trt13br.udemy.com/course/drupal-tutorial/	2024	Rafael	
Desenvolvimento	Programação	https://trt13br.udemy.com/course/curso-php-7-online/	2024	Rafael	
Desenvolvimento	DevOps	https://trt13br.udemy.com/course/curso-docker/learn/lecture/7559920#overview	2024	Rafael, Sebas	
Desenvolvimento	Programação	Course: Angular Core Deep Dive - Beginner to Advanced (Angular 17) UdemY Business	2024	Sebas	
Desenvolvimento	Programação	Course: Angular Forms In Depth (Angular 17) UdemY Business	2024	Sebas	
Desenvolvimento	Programação	Course: Angular Material In Depth (Angular 17) UdemY Business	2024	Sebas	
Desenvolvimento	Programação	Course: REST API's RESTful do 0 à AWS c. Spring Boot 3 Java e Docker UdemY Business	2024	Sebas	
Desenvolvimento	Programação	https://trt13br.udemy.com/course/flutter-bootcamp-with-dart/	2024	Gleydson	Gleydson



PODER JUDICIÁRIO - JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 13ª REGIÃO
PLANO DE CAPACITAÇÃO DE TIC - ANO 2024

TEMA	CAPACITAÇÃO	REFERÊNCIA (Opcional)	PREVISÃO	PLANEJADO	REALIZADO
Desenvolvimento	Docker Essencial para o Desenvolvedor [8,5h]	https://trt13br.udemy.com/course/docker-essencial-para-o-desenvolvedor/#overview	2024	Wagner Regis, Andrei	2
Desenvolvimento	Reactive Angular Course (with RxJs, Angular 15) [5,5h]	https://trt13br.udemy.com/course/rxjs-reactive-angular-course/	2024	Fred, Gustavo	2
Desenvolvimento	Apache AirFlow [3,5h]	https://trt13br.udemy.com/course/the-complete-hands-on-course-to-master-apache-airflow/	2024	Marcos Lins	1
Desenvolvimento	Clean Code [6,5h]	https://trt13br.udemy.com/course/writing-clean-code/	2024	Gustavo, Marcos, Luiz Teixeira, Fred, Hugo, Andrei, Gouveia, Wagner Regis, Caio	9
Desenvolvimento	Programação Python do Zero ao Avançado + 32 Projetos Reais [20h]	https://trt13br.udemy.com/course/programacao-python-do-basico-ao-avancado/	2024	Marcos Lins	1
Desenvolvimento	Oracle SQL Performance Tuning Masterclass (2023) [20h]	https://trt13br.udemy.com/course/sql-performance-tuning-masterclass/	2024	Lucas	1
Desenvolvimento	Git Completo: Do Básico ao Avançado [7h]	https://trt13br.udemy.com/course/git-completo-do-basico-ao-avancado	2024	Bruno Coutinho	1
Desenvolvimento	Power BI Completo - Do Básico ao Avançado [10h]	https://trt13br.udemy.com/course/power-bi-completo-do-basico-ao-avancado/	2024	Bruno Coutinho, Lucas	2
Desenvolvimento	Spring Boot 3, Spring 6 & Hibernate for Beginners [33,5h]	https://trt13br.udemy.com/course/spring-hibernate-tutorial/	2024	Luiz Teixeira	1
Desenvolvimento	Sistema de Diárias e Viagens - Configuração e Usabilidade - Março/2024	Curso interno promovido pela EJUD13	2024	Caio	1
Desenvolvimento	Spring Security 6 Zero to Master along with JWT, OAUTH2 [15h]	https://trt13br.udemy.com/course/spring-security-zero-to-master/	2024	Ranieri	1
Desenvolvimento	Banco de Dados Oracle 2024 Completo: SQL+PLSQL+Modelagem [32h]	https://trt13br.udemy.com/course/banco-de-dados-oracle-completo-sqlplsqlmodelagem-de-dados/	2024	Lucas	1
Desenvolvimento	Curso UX/UI (udemy) [20h]	https://trt13br.udemy.com/course/design-de-interface/	mai./2024	Ruggery, Cartaxo, Breno, Emerson, Miguel, Rafael, Dudu, Juliana, Kallyne, Sebastião, Wagner, Gleydson, Jorge, Benjamin, Andrei Miranda, Bruno Coutinho, Caio Caroca Frederico Guedes, Gustavo Wagner, Hugo Nóbrega, Luiz Teixeira, Rodrigo Gouveia, Wagner Regis, Elliackin, Jaqueline, Rômulo	25
Desenvolvimento	Workshop UX/UI - UFC [30h]	Curso presencial contratado pela EJUD-13	jun./2024	Ruggery, Cartaxo, Breno, Emerson, Miguel, Rafael, Dudu, Juliana, Kallyne, Sebastião, Wagner, Gleydson, Jorge, Benjamin, Andrei Miranda, Bruno Coutinho, Caio Caroca Frederico Guedes, Gustavo Wagner, Hugo Nóbrega, Luiz Teixeira, Rodrigo Gouveia, Wagner Regis, Elliackin, Jaqueline, Rômulo	25
Ciência de Dados	NLP - Natural Language Processing with Python [11,5]	https://trt13br.udemy.com/course/nlp-natural-language-processing-with-python	jun./2024	Cartaxo, André	2
Ciência de Dados	LLMs Mastery: Complete Guide to Transformers & Generative AI [2h]	https://trt13br.udemy.com/course/llms-mastery-complete-guide-to-transformers-generative-ai	jun./2024	Cartaxo, Elliackin, Jaqueline, André, Hildeberto	5
Ciência de Dados	LangChain with Python Bootcamp [7,5h]	https://trt13br.udemy.com/course/langchain-with-python-bootcamp	jun./2024	Hildeberto, Jaqueline	2
Ciência de Dados	LLamaIndex [4,5h]	https://trt13br.udemy.com/course/lamaindex/	mar./2024	Hildeberto	1
Ciência de Dados	Reconhecimento de textos em imagens com OCR e Python [12h]	https://trt13br.udemy.com/course/reconhecimento-de-textos-com-ocr-e-python	set./2024	Elliackin, Cartaxo	2
Ciência de Dados	OpenAI API Bootcamp [9h]	https://trt13br.udemy.com/course/openai-python-api-bootcamp-learn-to-use-ai-gpt3-and-more	dez./2024	Cartaxo, Hildeberto, Jaqueline, Elliackin	4
Ciência de Dados	Inteligência artificial e machine learning: O guia completo [25h]	https://trt13br.udemy.com/course/inteligencia-artificial-machine-learning-guia-completo/	mar./2024	Jaqueline	1
Ciência de Dados	Introdução à Inteligência Artificial para o Poder Judiciário	Curso do CNJ	mar./2024	Jaqueline	1
Ciência de Dados	Anotação de Dados para Modelos de Inteligência Artificial no Judiciário [10h]	https://www.cnj.jus.br/eadcnj/course/view.php?id=2029	abr./2024	Jaqueline, Cartaxo, André	3
Ciência de Dados	Machine Learning [44h]	https://trt13br.udemy.com/course/python-for-machine-learning-data-science-masterclass	jun./2024	Cartaxo, André	2
Ciência de Dados	A deep understanding of deep learning [57,5h]	https://trt13br.udemy.com/course/deeplearning_x	jun./2024	Cartaxo	1
Gestão e Governança	Curso Completo Gestão de Produto - Product management [6h]	https://trt13br.udemy.com/course/curso-completo-gestao-de-produtos-product-management/	jun./2024	Cartaxo, Breno, Ruggery	3
Gestão e Governança	Introdução ao Lean Inception [3h]	https://trt13br.udemy.com/course/inception-e-design-sprint-curso-e-treinamento/	jun./2024	Ruggery, Breno	2
Gestão e Governança	Introdução Google Analytics [2h]	https://trt13br.udemy.com/course/google-analytics-insights/	set./2024	Cartaxo, Ruggery, Breno	3
Gestão e Governança	Agile Trends 2024 [32h]	https://agiletrendsbr.com/agile-trends-2024/	mar./2024	Cartaxo	1
Gestão e Governança	Scrum Product Owner [6,5h]	https://trt13br.udemy.com/course/certificacao-scrum-product-owner-preparatorio-completo/	mar./2024	Cartaxo, Breno, Ruggery	3



PODER JUDICIÁRIO - JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 13ª REGIÃO
PLANO DE CAPACITAÇÃO DE TIC - ANO 2024

TEMA	CAPACITAÇÃO	REFERÊNCIA (Opcional)	PREVISÃO	PLANEJADO	REALIZADO
Gestão e Governança	Formação de analista de processos de serviços de TI [24,5]	https://trt13br.udemy.com/course/curso-iti-foundation-v3-certificacao-a-jato/	2024	Luiz, Milton	2
Gestão e Governança	Gestão de Serviços de TI [6h]	https://trt13br.udemy.com/course/it-service-management-bootcamp-gestao-de-servicos-de-ti/	2024	Luiz, Milton	2
Gestão e Governança	Curso OKR para Gestores e Substitutos [2,5h]	https://trt13br.udemy.com/course/okr-metodologia-e-aplicacao	mar./2024	Bruno, Breno, Raimundo, Ewerton, Wilberto, Emerson, Gouveia, Bemjamin, Luiz, Ericson, Ricardo, Milton, Hugo	13
Realizado		27,14%	199		54
Infraestrutura		25,64%			
Segurança		50,00%			
Desenvolvimento		9,09%			
Ciência de Dados		58,33%			
Gestão e Governança		58,62%			

LEGENDA STATUS	PROTOCOLOS DOS PLANOS
Pendência Plano	* Plano 2024 (81/2024)
Não Iniciado	* Plano 2023 (1207/2023)
Parcialmente Concluído	* Plano 2022 (853/2022)
Totalmente Concluído	* Plano 2021 (10385/2020)
	* Plano 2020 (18005/2019)



PODER JUDICIÁRIO - JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 13ª REGIÃO
PLANO DE CONTRATOS E ORÇAMENTO DE TIC - ANO 2024

ID	OBJETO	PRIOR.	SITUAÇÃO	CONTRATADA	AÇÃO	VIGÊNCIA	PRORROGA ATÉ	VLR PERMANENTE	VLR CUSTEIO	VLR CONTINUADO	FONTE	CONTRATO	PROT. PRINCIPAL	PROT. PRINCIPAL	GRAU JURIS	BREVE JUSTIFICATIVA
1	Rede-JT - Capital Principal (Brisanet)	Cont		Brisanet	Vigente	25/02/26	25/02/26			R\$ 38.456,04	TRT13	06/2021	5793/2023	5793/2023	1º e 2º	ATO CSJ.T.GP.SG.SETIC.CGTIC N.º 132/2022
2	Rede-JT - Capital Redundante (Vogel)	Cont		Vogel	Encerrar	05/08/24	05/08/24			R\$ 31.617,24	TRT13	25/2019	1368/2019	1368/2019	1º e 2º	ATO CSJ.T.GP.SG.SETIC.CGTIC N.º 132/2022
3	Rede-JT - Interior Principal (Vogel)	Cont		Vogel	Vigente	10/03/26	10/03/26			R\$ 83.426,52	TRT13	07/2021	6059/2023	6059/2023	1º e 2º	ATO CSJ.T.GP.SG.SETIC.CGTIC N.º 132/2022
4	Rede-JT - Interior Redundante (Sitec)	Cont		SitecNet	Encerrar	11/08/24	11/08/24			R\$ 68.530,33	TRT13	28/2019	1368/2019	1368/2019	1º e 2º	ATO CSJ.T.GP.SG.SETIC.CGTIC N.º 132/2022
5	Link de Internet - Principal (Brisanet)	Cont		Brisanet	Prorrogar	14/08/24	14/02/27			R\$ 10.078,92	TRT13	10/2022	4323/2024	4323/2024	1º e 2º	ATO CSJ.T.GP.SG.SETIC.CGTIC N.º 132/2022
6	Link de Internet - Redundante (1Telecom)	Cont		1Telecom	Prorrogar	16/08/24	16/02/27			R\$ 12.399,96	TRT13	11/2022	4461/2024	4461/2024	1º e 2º	ATO CSJ.T.GP.SG.SETIC.CGTIC N.º 132/2022
7	Sala-Cofre - Suporte e Manutenção (AN)	Cont		Green4T	Prorrogar	27/07/24	27/07/27			R\$ 384.000,00	TRT13	29/2022	4457/2024	4457/2024	1º e 2º	ATO CSJ.T.GP.SG.SETIC.CGTIC N.º 132/2022
8	PAM - Ger. Privilegio de Acesso (TST)	Cont		JAMC	Prorrogar	08/09/24	08/09/27			R\$ 221.718,06	TRT13	37/2022	5864/2023	5864/2023	1º e 2º	Prevenir incidentes como os do CNJ e STJ em novembro/2020
9	Suporte Infra Ágil (TRT12)	Cont		Teltec	Prorrogar	23/11/24	23/11/26			R\$ 28.521,24	CSJT	31/2021	9960/2023	9960/2023	1º e 2º	ATO CSJ.T.GP.SG.SETIC.CGTIC N.º 132/2022
10	Oracle - Suporte (AN)	Cont		Oracle	Vigente	24/11/25	24/11/25			R\$ 356.087,64	CSJT	32/2021	7504/2023	7504/2023	1º e 2º	ATO CSJ.T.GP.SG.SETIC.CGTIC N.º 132/2022
11	Postgres - Suporte (AN) (TRT23)	Cont		Tecnisys	Vigente	21/04/26	21/04/26			R\$ 105.212,16	TRT13	09/2021	8200/2023	8200/2023	1º e 2º	ATO CSJ.T.GP.SG.SETIC.CGTIC N.º 132/2022
12	Servidor de Aplicação JBoss - Suporte	Cont		PARS	Encerrar	23/08/24	23/08/24			R\$ 324.028,56	CSJT	27/2020	4755/2023	4755/2023	1º e 2º	ATO CSJ.T.GP.SG.SETIC.CGTIC N.º 132/2022
13	Zoom - EJud	Cont		XP On	Prorrogar	16/09/24	16/09/26			R\$ 620,16	TRT13	23/2021	6383/2023	6383/2023	2º	Determinação do CSJT
14	Zoom - Audiências e Sessões (CSJT)	Cont		XP On	Prorrogar	18/02/24	18/02/26			R\$ 23.068,92	CSJT	05/2021	11512/2023	11512/2023	1º e 2º	Determinação do CSJT
15	Adobe Cloud	Cont		Tecnetworking	Encerrar	17/05/24	17/05/24			R\$ 0,00	TRT13	15/2020	663/2023	663/2023	2º	Edição de vídeo e imagem para ACS
16	AutoCAD	Cont		MapData	Encerrar	25/10/24	25/10/24			R\$ 0,00	TRT13	29/2021	22112/2021	22112/2021	2º	Visualização e edição de projetos arquitetônicos
17	Antivírus	Cont		ISH	Vigente	08/08/25	08/08/25			R\$ 66.731,16	CSJT	19/2021	19251/2021	19251/2021	1º e 2º	ATO CSJ.T.GP.SG.SETIC.CGTIC N.º 132/2022
18	Emissão de Certificados Digitais - SEGEPE	Cont		Certisign	Encerrar	30/09/24	30/09/24			R\$ 7.500,00	TRT13	37/2020	0734/2020	0734/2020	1º e 2º	Dar celeridade e desburocratizar alguns processos
19	Central de Serviços Terceirizada	Cont		Ilha Service	Vigente	16/01/26	16/07/28			R\$ 816.840,96	TRT13	28/2023	1725/2023	1725/2023	1º e 2º	Manter o serviço terceirizado de atendimento aos usuários
20	Certificados e-CNPJ e WildCard	Cont		Soluti	Prorrogar	26/06/24	26/06/27			R\$ 1.525,50	TRT13	24/2022	2427/2024	2427/2024	1º e 2º	Funcionamento do JTE e domínio *.trt13.jus.br
21	Power BI	Cont		WeltSolutions	Prorrogar	18/08/24	18/08/26			R\$ 3.695,40	TRT13	33/2022	4754/2023	4754/2023	2º	Ferramenta de análise de dados
22	Ferram. Oficinas Inovação (Miro)	Cont		OP Tecnologia	Prorrogar	09/10/24	09/10/33			R\$ 6.190,00	TRT13	43/2023	9118/2023	9118/2023	1º e 2º	Uso de práticas inovadoras e emergentes nas oficinas
23	Google Workspace (TRT02)	Cont		RJR/RW3	Vigente	20/06/25	20/12/27			R\$ 232.542,40	TRT13	40/2022	25620/2021	25620/2021	1º e 2º	Contrato irá vencer sem possibilidade de renovação
24	Gerenciamento de Vulnerabilidades (TRT08)	Cont		ITProtect	Vigente	07/09/27	07/09/27			R\$ 120.000,00	CSJT	36/2022	28043/2021	28043/2021	1º e 2º	Prevenir incidentes como os do CNJ e STJ em novembro/2020
25	Risk Manager	Cont		Módulo	Vigente	31/05/27	31/05/27			R\$ 58.500,00	TRT13	11/2023	1330/2023	1330/2023	1º e 2º	ATO CSJ.T.GP.SG.SETIC.CGTIC N.º 132/2022
26	CDN - Content Delivery Network (TRT04)	Cont		Claro	Vigente	26/09/25	26/09/27			R\$ 114.456,96	CSJT	43/2022	30851/2021	30851/2021	1º e 2º	Camada extra de segurança para os serviços Web
27	ITSM (TRT24)	Cont		Central IT	Vigente	17/03/26	17/09/28			R\$ 526.716,00	TRT13	38/2023	4217/2023	4217/2023	1º e 2º	Sanar vulnerabilidades e recomendações de auditorias
28	IntelliJ	Cont		Cyber Wan	Vigente	02/10/25	02/10/27			R\$ 0,00	TRT13	37/2023	2227/2023	2227/2023	2º	Ferramentas de desenvolvimentos defasadas e improdutivas
29	Software Design CANVA	Cont		Ana Célia	Prorrogar	16/11/24	16/11/33			R\$ 1.229,78	TRT13	48/2023	5519/2023	5519/2023	2º	Design gráfico e banco de imagens
31	Rede-JT - Capital Redundante	1	Licitado		Licitação					R\$ 52.209,68	TRT13		1215/2024	1215/2024	1º e 2º	Imprescindível a comunicação do TRT13ª
32	Rede-JT - Interior Redundante	1	Licitado		Licitação					R\$ 62.508,40	TRT13		1215/2024	1215/2024	1º e 2º	Imprescindível a comunicação do TRT13ª
33	Servidor de Aplicação JBoss	1	Aguardando Prioridade		Licitação					R\$ 118.810,47	TRT13				1º e 2º	Suporte do servidor de aplicação garante disponibilidade
37	Adobe Cloud (TRT22)	1	Contrato Assinado		Coparticip				R\$ 49.800,00		TRT13		2166/2024	2166/2024	2º	Edição de vídeo e imagem para ACS
36	AutoCAD (TRT22)	1	Aguardando Prioridade		Coparticip				R\$ 222.360,00		TRT13		11476/2023	11476/2023	2º	Visualização e edição de projetos arquitetônicos
34	Emissão de Certificados Digitais A3 (TRT16)	1	Aguardando coparticipação		Coparticip					R\$ 2.062,50	TRT13		12073/2023	12073/2023	1º e 2º	Certificados digitais A3 para servidores e magistrados
30	Materiais de Consumo de TIC	1	Tramitação Administrativa		Licitação				R\$ 10.000,00		TRT13		1996/2024	1996/2024	1º e 2º	Necessário para atividades de rotina da SETIC
46	Suporte Servidores Blade (Nacional)	1	Finalizando Estudos		Licitação Nac.						CSJT	44/2019	1197/2024	1197/2024	1º e 2º	Garantia de disponibilidade dos serviços
48	Infraestrutura de IA	1	Pesquisando Preço		Licitação			R\$ 200.000,00			TRT13				2º	Recurso essencial para desenvolvimento dos projetos do LAIS
47	Roteadores para Link de Dados	1	Iniciando Estudos		Licitação			R\$ 60.000,00			TRT13		2259/2024	2259/2024	1º e 2º	Roteadores atuais sem suporte acima de 200 Mbps
59	ALIA v2 - Parceria IFPB/Desenv. Interno	1	Finalizando Estudos		Licitação				R\$ 265.440,24		TRT13		2261/2024	2261/2024	1º e 2º	Criação do novo protótipo para o ALIA junto ao IFPB
35	Firewall (TRT12)	1	Contrato Assinado		Coparticip				R\$ 1.336.768,00		CSJT		2703/2024	2703/2024	1º e 2º	Segurança de nossa rede
51	Dockstation para Notebooks	1	Aguardando Prioridade		Licitação			R\$ 23.400,00			TRT13				2º	Flexibilidade para servidores em teletrabalho híbrido, permite re
53	Fones de ouvido com redução de ruído	1	Aguardando Prioridade		Licitação			R\$ 15.900,00			TRT13				2º	Necessidade de equipamentos para realização de reuniões rem
60	Análise de Segurança de Código Fonte	1	Aguardando Prioridade		Licitação					R\$ 176.000,00	TRT13				2º	Verificação automática de segurança das aplicações desenvolvi
56	Solução de trabalho no iOS	1	Aguardando Prioridade		Licitação			R\$ 10.000,00			TRT13				2º	Necessário para criação de apps para iPhone
66	Solução de Stream para Lives	1	Aguardando Prioridade		Licitação					R\$ 13.000,00	TRT13				2º	Aquisição de software para realização de lives
61	Telas Interativas - Presidência, Labor e Ejud	1	Aguardando Prioridade		Licitação			R\$ 150.000,00			TRT13				2º	Melhorar a qualidade das apresentações e reuniões na presidê
39	Storage (TST)	1	Aguardando Prioridade		Coparticip			R\$ 1.920.000,00			CSJT		8063/2023	8063/2023	1º e 2º	Garantir desempenho e disponibilidade dos serviços
38	Microcomputadores (TRT23)	1	Aguardando Prioridade		Coparticip			R\$ 1.986.526,00			CSJT		7493/2023	7493/2023	1º e 2º	Substituição de equipamentos fora de garantia
42	Solução de conscientização de segurança (TRT4)	1	Aguardando Prioridade		Coparticip				R\$ 39.451,86		CSJT		7774/2023	7774/2023	1º e 2º	Mitigar o risco de ataques usando a desinformação
45	Garantia para equipamentos de infra (TRT18)	1	Aguardando Prioridade		Coparticip					R\$ 852.934,03	CSJT		8024/2023	8024/2023	1º e 2º	Diversos equipamentos da sala cofre estão perdendo a garanti
40	Solução Wifi - Interior e Capital (TRT23)	1	Aguardando coparticipação		Coparticip			R\$ 960.000,00			CSJT		8062/2023	8062/2023	1º e 2º	Melhor organização e acessibilidade à rede do Tribunal
41	Solução Ataques Cibernéticos - XDR (TRT02)	1	Aguardando coparticipação		Coparticip						CSJT		8182/2023	8182/2023	1º e 2º	Segurança de nossa rede
43	Roteadores de Internet (TRT03)	1	Aguardando coparticipação		Coparticip			R\$ 420.384,22	R\$ 39.145,66		CSJT		8210/2023	8210/2023	1º e 2º	Roteadores atuais lentos e irão perder garantia. Equipamentos
44	Ativos de Rede - Switches (TRT24)	1	Aguardando coparticipação		Coparticip			R\$ 850.000,00			CSJT		8209/2023	8209/2023	1º e 2º	Switches atuais estão obsoletos e sem garantia. Equipamentos
65	Solução de Atualização dos Portais	1	Aguardando Prioridade		Licitação			R\$ 375.000,00			CSJT				1º e 2º	Melhorar a acessibilidade e segurança da atual solução
52	Notebooks	1	Aguardando Prioridade		Licitação			R\$ 807.500,00			CSJT				1º e 2º	Flexibilidade para servidores em teletrabalho híbrido
57	Degração do Áudio das Audiências - SEGEJUD	2	Aguardando Prioridade		Licitação				R\$ 120.000,00		TRT13				1º	Otimização das rotinas de trabalho e facilitar a localização de t

67	Google Duet AI	2	Aguardando Prioridade	Licitação				R\$ 90.000,00	TRT13				2º	IA integrada ao Google para tarefas nas aplicações das ferram
68	Impressoras	2	Aguardando Prioridade	Licitação			R\$ 90.000,00		TRT13				2º	Criação de ilhas de impressão. Impressoras atuais fora de gara
63	SIABI (SaaS) - Continuado	3	Aguardando Prioridade	Compra Direta				R\$ 27.000,00	TRT13		4576/2023	4576/2023	2º	Contrato não permite mais prorrogação.
64	Oracle em Nuvem	3	Aguardando Prioridade	Licitação					TRT13				1º e 2º	Melhor modelo de negócio na nuvem
TOTAL							R\$ 7.778.710,22	R\$ 2.928.312,24	R\$ 5.038.218,99					
TOTAL (Fonte TRT13 e Prioridade 1)							R\$ 459.300,00	R\$ 547.600,24	R\$ 424.591,05					
LIQUIDADO (Fonte TRT13 e Prioridade 1)							R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0,00%				
Total Incluído no PAAC							#REF!							
Total Removido do PAAC							#REF!							
Saldo							#REF!							

Protocolos dos Planos e Links Úteis	ENTIC-JUD - Objetivos Estratégicos ENTIC-JUD	PEI TRT13 / PEJT - Objetivos Estratégicos
* CGOVTIC 2024 (????/2024)	01 - Aumentar a Satisfação dos Usuários do Sistema Judiciário;	01 - Fortalecer a Comunicação e as Parcerias Institucionais;
* CGOVTIC 2023 (1207/2023)	02 - Promover a Transformação Digital;	02 - Promover o Trabalho Decente e a Sustentabilidade;
* CGOVTIC 2022 (853/2022)	03 - Reconhecer e Desenvolver as Competências dos Colaboradores;	03 - Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica;
* CGOVTIC 2021 (19338/2021)	04 - Buscar a Inovação de Forma Colaborativa;	04 - Promover a Integridade e a Transparência Em Relação Aos Atos De Gestão Praticados;
	05 - Aperfeiçoar a Governança e a Gestão;	05 - Garantir a Duração Razoável do Processo;
	06 - Aprimorar as Aquisições e Contratações;	06 - Garantir a Efetividade Do Tratamento Das Demandas Repetitivas;
	07 - Aprimorar a Segurança da Informação e a Gestão de Dados;	07 - Assegurar o Tratamento Adequado dos Conflitos Trabalhistas;
	08 - Promover Serviços de Infraestrutura e Soluções Corporativas.	08 - Incrementar Modelo de Gestão de Pessoas Em Âmbito Nacional;
		09 - Aprimorar a Governança de TIC e a Proteção de Dados;
		10 - Aperfeiçoar a Gestão Orçamentária e Financeira.



PODER JUDICIÁRIO - JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 13ª REGIÃO
PLANO DIRETOR DE GOVERNANÇA DE TIC 2024

ATIVIDADE	ORIGEM	PREVISÃO	CONCLUSÃO	SITUAÇÃO	PEI	ENTC
Revisão do processo de gerenciamento de portfólio e projetos de TIC	iGovTIC-Jud	Mai/2024		Em andamento	OE09	OE05
Melhoria no monitoramento do PDTIC (Contratos)	iGovTIC-Jud	Mar/2024	Abr/2024	Concluído	OE09	OE05
Priorização dos processos de TIC para revisão	iGovTIC-Jud	Jan/2024	Fev/2024	Concluído	OE09	OE05
Priorização dos processos de TIC para auditoria	RDI 127/2022	Jan/2024	Fev/2024	Concluído	OE09	OE05
Processo para disponibilização dos artefatos de contratação de TIC em repositório nacional e portal do TRT13	iGovTIC-Jud	Mar/2024	Mar/2024	Concluído	OE09	OE05
Revisar o Plano de Transformação Digital (PTD)	iGovTIC-Jud	Jun/2024		Priorizado	OE09	OE05
Revisão do processo de gerenciamento de incidentes	CITSmart	Mai/2024		Em andamento	OE09	OE05
Revisão do processo de gerenciamento de requisições	CITSmart	Mai/2024		Em andamento	OE09	OE05
Elaboração do Processo de Gerenciamento de Portfólio de Serviços de TIC	CITSmart	Jun/2024		Em andamento	OE09	OE05
Gerenciamento de Nível de Serviço de TI	RDI 127/2022	2024		Aguardando prioridade.	OE09	OE05
Gerenciamento de Capacidade de TI	RDI 127/2022	2024		Aguardando prioridade.	OE09	OE05
Gerenciamento de Disponibilidade de TI	RDI 127/2022	2024		Aguardando prioridade.	OE09	OE05
Gerenciamento de Eventos de TI	RDI 127/2022	2024		Aguardando prioridade.	OE09	OE05



PODER JUDICIÁRIO - JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 13ª REGIÃO
PLANO DIRETOR DE GOVERNANÇA DE TIC 2024

ATIVIDADE	ORIGEM	PREVISÃO	CONCLUSÃO	SITUAÇÃO	PEI	ENTC
Elaborar catálogo técnico de serviços de TIC		2024		Aguardando prioridade.	OE09	OE05
Revisar a política de pessoas de TIC	iGovTIC-Jud	2024		Aguardando prioridade	OE09	OE03
Ampliação do escopo do processo de implantação do PJe para abarcar os demais sistemas nacionais (PROAD, SIGEP, SIGEO, SCMP, SILC)		2024		Aguardando prioridade	OE09	OE05
Elaboração do Processo de Planejamento e Gerenciamento das Capacitações de TIC		2024		Aguardando prioridade	OE09	OE05
Auditoria - Gerenciamento de Problemas		2024		Aguardando prioridade.	OE09	OE05
Auditoria - Gerenciamento de Incidentes de Segurança da Informação		2024		Aguardando prioridade.	OE09	OE05
Auditoria - Continuidade de TIC		2024		Aguardando prioridade.	OE09	OE05
Auditoria - Cumprimento de Requisições		2024		Aguardando prioridade.	OE09	OE05
Auditoria - Gerenciamento da Função Central de Serviços		2024		Aguardando prioridade.	OE09	OE05
Auditoria - Gerenciamento de Mudanças		2024		Aguardando prioridade.	OE09	OE05
Auditoria - Gerenciamento da Disponibilidade e da Capacidade de TIC		2024		Aguardando prioridade.	OE09	OE05
Elaborar o processo de transformação digital		2024		Aguardando prioridade.	OE09	OE05



PODER JUDICIÁRIO - JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 13ª REGIÃO
PLANO DIRETOR DE GOVERNANÇA DE TIC 2024

ATIVIDADE	ORIGEM	PREVISÃO	CONCLUSÃO	SITUAÇÃO	PEI	ENTIC
-----------	--------	----------	-----------	----------	-----	-------

ENTIC-JUD - Objetivos Estratégicos (2021 a 2026)

- 01 - Aumentar a Satisfação dos Usuários do Sistema Judiciário
- 02 - Promover a Transformação Digital
- 03 - Reconhecer e Desenvolver as Competências dos Colaboradores
- 04 - Buscar a Inovação de Forma Colaborativa
- 05 - Aperfeiçoar a Governança e a Gestão
- 06 - Aprimorar as Aquisições e Contratações
- 07 - Aprimorar a Segurança da Informação e a Gestão de Dados
- 08 - Promover Serviços de Infraestrutura e Soluções Corporativas

PEI TRT13/PEJT - Objetivos Estratégicos (2021 a 2026)

- 01 - Fortalecer a Comunicação e as Parcerias Institucionais;
- 02 - Promover o Trabalho Decente e a Sustentabilidade;
- 03 - Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica;
- 04 - Promover a Integridade e a Transparência Em Relação Aos Atos
- 05 - Garantir a Duração Razoável do Processo;
- 06 - Garantir a Efetividade Do Tratamento Das Demandas Repetitivas
- 07 - Assegurar o Tratamento Adequado dos Conflitos Trabalhistas;
- 08 - Incrementar Modelo de Gestão de Pessoas Em Âmbito Nacional;
- 09 - Aprimorar a Governança de TIC e a Proteção de Dados;
- 10 - Aperfeiçoar a Gestão Orçamentária e Financeira.

	Em andamento
	Priorizado
	Adicionado
	Alterado
	Executado

COORDENADORIA DE SAÚDE
PSICOLOGIA

Relatório de Pesquisa sobre Bem-estar na SETIC

Parte I - Ano 2023

Psicóloga responsável: Tereza Lobo

Introdução

Atendendo a uma solicitação realizada pela Secretaria de Governança e Gestão Estratégica, por meio da Assessoria de Governança de Tecnologia da Informação e Comunicação (SEGGEST-AGTIC) e pela Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicação (SETIC) do TRT13 (PROAD 2814/2023), a Coordenadoria de Saúde (CSAUDE), por meio do setor de Psicologia deste Tribunal, realizou uma pesquisa sobre Bem-estar Laboral na SETIC, nos meses de julho e agosto de 2023.

Para tanto, foram elaborados 2 (dois) questionários. O primeiro foi aplicado nos servidores lotados na SETIC; o segundo, nos servidores cujo cargo é da área de Tecnologia da Informação e Comunicação (TIC), porém não se encontram mais lotados na SETIC.

O atual relatório refere-se aos resultados obtidos na primeira parte desse trabalho. A segunda parte será entregue em momento oportuno, assim que as devidas análises dos resultados obtidos estiverem concluídas.

O objetivo deste relatório é auxiliar a Gestão a identificar possíveis insatisfações no ambiente laboral que podem estar prejudicando o bem-estar na unidade. Com informações dessa natureza, é possível promover mudanças no setor e alcançar uma maior satisfação no trabalho.

Bem-estar laboral na SETIC

Nesta pesquisa, optou-se por enfatizar as facetas do bem-estar laboral relacionadas com o reconhecimento e valorização (R/V) no trabalho, além das formas de avaliação do trabalho realizado.

Esse foco foi delimitado a partir de reuniões realizadas com representante da SEGGEST-AGTIC e com o gestor da SETIC, além da análise do último trabalho realizado na SETIC sobre bem-estar laboral, em que ficou evidente a importância dada a estas temáticas pelos servidores da unidade.

Este relatório inicia com o gráfico 1 e tabela 1, que evidenciam as formas mais importantes de reconhecimento e valorização (R/V) na SETIC. O gráfico 2 complementa esses dados, mostrando os percentuais de presença destas formas de R/V na unidade.

Os gráficos 3 e 4 tratam da percepção dos servidores em relação a serem reconhecidos/valorizados na SETIC e no Tribunal como um todo.

Em seguida, por meio dos gráficos 5 e 6, ficam evidentes as melhores formas de avaliação do trabalho realizado e em que medida se encontram presentes no setor.

Por fim, o gráfico 7 evidencia a satisfação geral dos servidores da SETIC com as formas pelas quais são avaliados.

Reconhecimento e valorização no ambiente laboral

Agrupamentos	Classificação	Formas de Reconhecimento e Valorização no Trabalho	Total com pesos
1	1	Receber uma gratificação específica para a atividade de TI	84
2	2	Ter o tempo necessário para desenvolver e entregar um trabalho de qualidade	81
	3	Ter um ambiente físico de trabalho ergonômico, acolhedor, agradável	80
3	4	Ter um ambiente de trabalho promotor de saúde mental	77
	5	Receber feedbacks positivos da chefia imediata	76
		Ter flexibilidade de horários/ponto, ainda que não esteja oficialmente em regime de teletrabalho	76
		Ter uma distribuição justa das tarefas entre os membros da equipe, evitando sobrecargas	76
4	6	Estar mais integrado(a) ao planejamento, à organização e às decisões que afetam seu trabalho	72
	7	Receber feedbacks positivos da alta administração do Tribunal	71
5	8	Ter o quadro completo de profissionais necessários(as) ao bom andamento do trabalho	69
	9	Receber Função Comissionada (FC/CJ)	68
		Conseguir negociar interesses pessoais com a chefia, tendo ganhos tanto para você quanto para a instituição	68
6	10	Compartilhar internamente o que cada setor da SETIC realiza	64
	11	Compartilhar externamente o que cada setor da SETIC realiza	63
		Estar mais integrado(a) à(s) equipe(s) de trabalho em sua unidade	63
7	12	Estar mais integrado(a) à(s) equipe(s) de trabalho do Tribunal	59
	13	Ser contemplado(a) com o regime de teletrabalho	58
8	14	Ter mais controle sobre quando realizar pausas em seu trabalho	54
	15	Participar de atividades coletivas que promovam o bem-estar e a saúde	52

Tabela 1 - Classificação das formas de reconhecimento e valorização com pesos

* Peso +3 para Muito Importante (MI), +2 para Importante (I), +1 para Pouco Importante (PI), -1 para Não se aplica/não é importante. Escala de 93 a -31.

Pode-se perceber, a partir da **tabela 1**, a formação de alguns agrupamentos de formas de reconhecimento e valorização (R/V) no trabalho, tendo em vista um maior ou menor intervalo de valores entre eles.

Isolada e destacadamente, *Receber uma gratificação específica para a atividade de TI* é considerada **a forma mais importante de reconhecimento e valorização (R/V)** para os servidores da SETIC, apresentando o valor de 84, sendo 3 (três) pontos acima do 2º lugar.

Num **2º bloco de respostas**, com a diferença apenas de 1 (um) ponto entre si (81 e 80, respectivamente), tem-se que *Ter o tempo necessário para desenvolver e entregar um trabalho de qualidade* e *Ter um ambiente físico de trabalho ergonômico, acolhedor, agradável*, são considerados, em seguida à gratificação específica de TI, como as formas mais importantes de R/V.

O **3º agrupamento** constitui-se das seguintes formas de R/V: *Ter um ambiente de trabalho promotor de saúde mental*; *Receber feedbacks positivos da chefia imediata*; *Ter flexibilidade de horários/ponto, ainda que não esteja oficialmente em regime de teletrabalho*; *Ter uma distribuição justa das tarefas entre os membros da equipe, evitando sobrecargas* (a primeira apresentou 77 pontos e, as 3 (três) últimas, 76). Percebe-se, a partir do 2º e 3º agrupamentos, que questões relacionadas às condições necessárias para entregar um trabalho de qualidade, à saúde física e mental, à proximidade dos servidores em relação ao gestor, ao perfil do gestor (participativo, flexível, justo), à percepção de justiça organizacional, são mais importantes, por exemplo, que receber uma FC/CJ (já que o maior reconhecimento financeiro viria de uma gratificação específica da área) e que participar de atividades que promovam bem-estar e saúde (uma vez que, mais importante que participar de ações pontuais, é manter um ambiente laboral constantemente promotor de saúde mental e bem-estar laboral, o que só é possível se existir uma gestão que preze por construir e manter relações respeitadas, espaços dialógicos, justiça organizacional).

Um **4º agrupamento** possível engloba como formas de R/V: *Estar mais integrado(a) ao planejamento, à organização e às decisões que afetam seu trabalho* e *Receber feedbacks positivos da alta administração do Tribunal* (72 e 71 pontos, respectivamente). Ou seja, participar de algum nível decisório é importante para o servidor, especialmente em questões que envolvem diretamente seu fazer laboral. Nota-se que é importante receber feedbacks positivos da alta administração, mas é muito mais significativo receber tais feedbacks da chefia imediata, que é quem realmente observa e conhece o que cada servidor realiza (existe um intervalo de 5 pontos entre essas formas de R/V).

Compõem o **5º agrupamento** de formas de R/V: *Ter o quadro completo de profissionais necessários(as) ao bom andamento do trabalho*; *Receber Função Comissionada (FC/CJ)* e *Conseguir negociar interesses pessoais com a chefia, tendo ganhos tanto para você quanto para a instituição* (69, 68 e 68 pontos, respectivamente). Apesar do aspecto quantitativo da equipe ter aparecido somente neste bloco, para se alcançar uma entrega de qualidade e uma distribuição justa de tarefas (bloco 2) é preciso contar com o número de profissionais adequado ao bom

andamento do trabalho. Aqui novamente se enfatiza o perfil negociador da chefia, mas de forma genérica. No agrupamento 2, há uma demanda específica por flexibilidade de horário/ponto.

Num **6º bloco**, temos como formas de R/V: *Compartilhar internamente o que cada setor da SETIC realiza* (64 pontos), *Compartilhar externamente o que cada setor da SETIC realiza* (63 pontos) e *Estar mais integrado(a) à(s) equipe(s) de trabalho em sua unidade* (63 pontos). Percebe-se que mostrar as realizações da SETIC, dentro da unidade e no Tribunal como um todo, apesar de importantes, não são tão prioritárias quanto outras formas de R/V. Já em termos de integração, nota-se que os servidores consideram mais importante a integração dentro da unidade de trabalho que na instituição (esta, inclusive, consta apenas no próximo bloco e apresenta 4 pontos de intervalo em relação à integração na própria unidade).

Podemos agrupar, na **7ª colocação**: *Estar mais integrado(a) à(s) equipe(s) de trabalho do Tribunal* e *Ser contemplado(a) com o regime de teletrabalho*. Neste agrupamento, chama a atenção que 16% (**gráfico 1, página 7**) dos respondentes consideram que estar em teletrabalho não é importante (NI) como uma forma de R/V. Apesar de não ser um percentual tão significativo, este foi o maior percentual de NI dentre as formas de R/V.

Por fim, no **último agrupamento**, podemos considerar que *Ter mais controle sobre quando realizar pausas em seu trabalho* e *Participar de atividades coletivas que promovam o bem-estar e a saúde* não são formas prioritárias de R/V na SETIC, embora sejam consideradas importantes.

1. Quais seriam as melhores formas de reconhecimento e valorização em seu ambiente laboral (marque de acordo com o grau de importância que cada uma tem para você)?

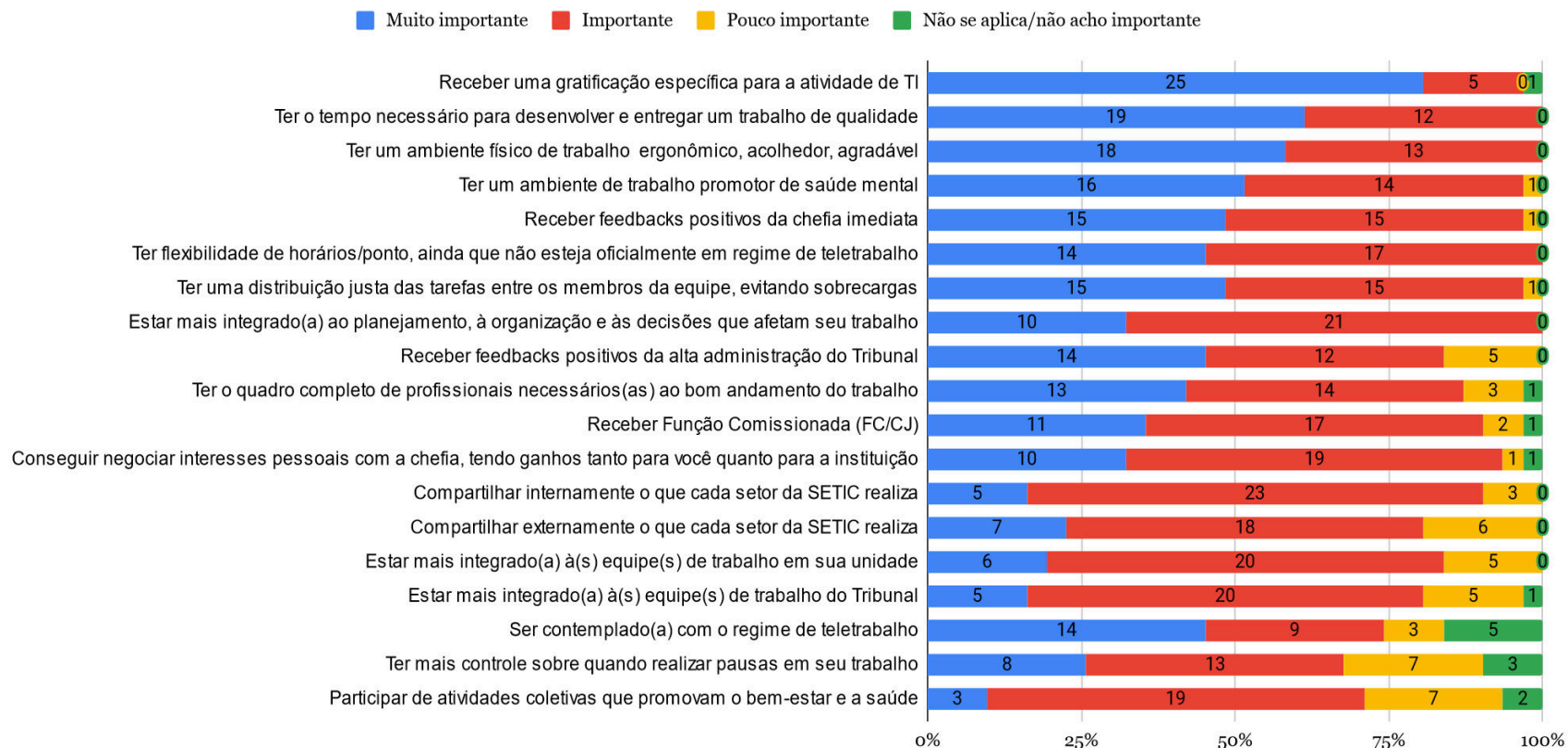


Gráfico 1 - Formas de reconhecimento e valorização na ordem de importância

2. Você é contemplado(a), hoje, com quais destas formas de R/V?

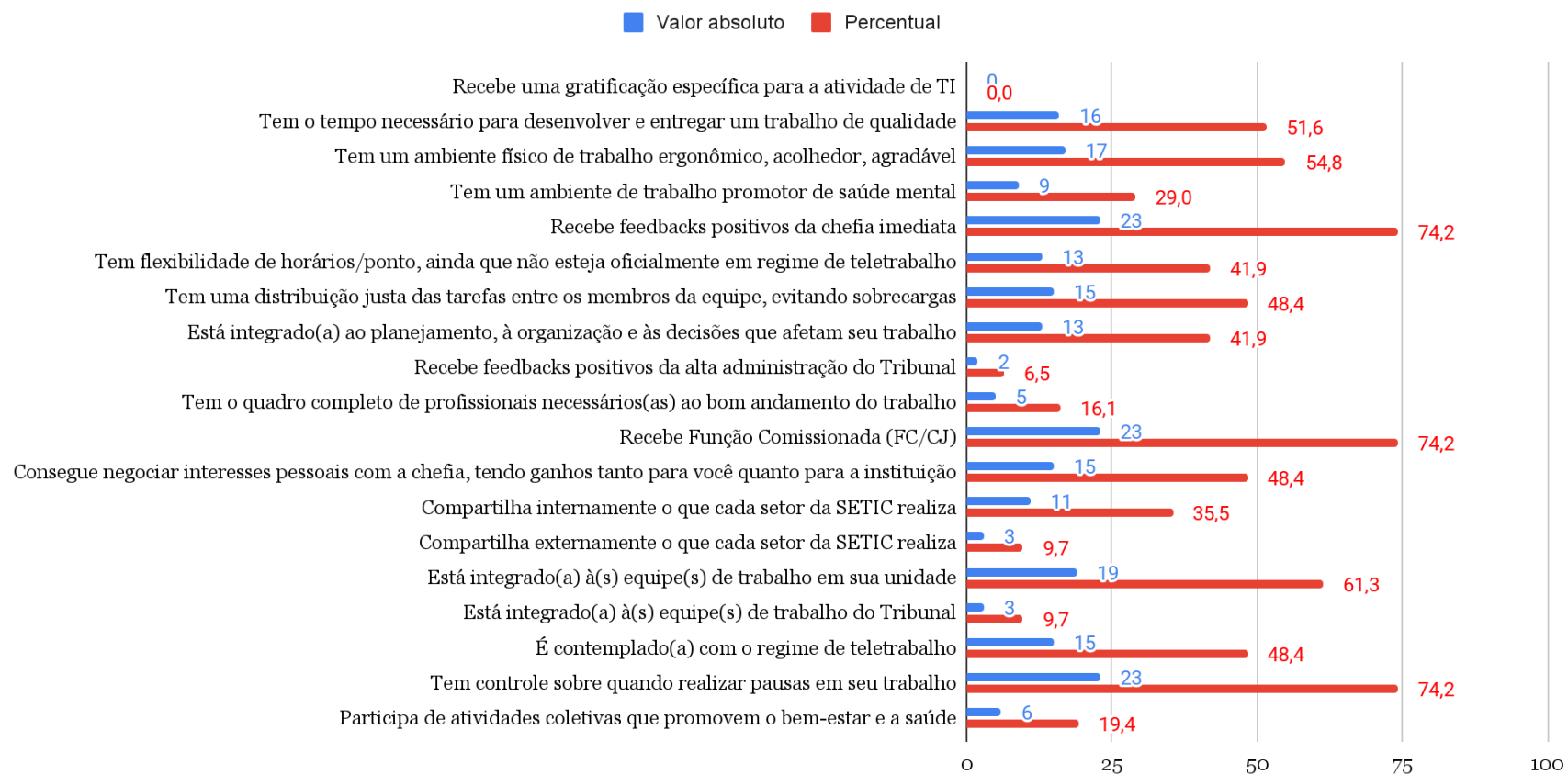


Gráfico 2 - Formas de reconhecimento e valorização existentes no ambiente laboral na ordem de importância

Comparando-se os **gráficos 1 e 2**, e tendo a **tabela 1** como referência classificatória das formas de R/V, é possível realizar algumas ponderações. Em primeiro lugar, a forma de R/V considerada como **mais importante** para os servidores da SETIC (*gratificação específica para a atividade de TI*) não faz parte de sua realidade. O reconhecimento financeiro é prioritário para esse grupo de servidores, mas não de qualquer forma. Uma vez que 74% dos respondentes já recebem uma FC/CJ, poderia se esperar que a questão financeira já estivesse contemplada. Entretanto, ter uma gratificação por realizar um trabalho técnico específico de Tecnologia da Informação (TI) torna-se algo realmente valioso para esses profissionais.

As formas de R/V que compõem o **2º grau de importância** (2º agrupamento) estão presentes para os seguintes percentuais dos respondentes: *ter o tempo necessário para desenvolver e entregar um trabalho de qualidade* (52%) e *ter um ambiente físico de trabalho ergonômico, acolhedor, agradável* (55%). Percebe-se que quase metade da equipe (48%) não tem tempo para a conclusão de suas tarefas com qualidade e, para 45%, o ambiente físico de trabalho não está adequado. Como 100% dos servidores consideram essas duas formas de R/V como muito importante (MI) ou importante (I) e elas se encontram no segundo nível de importância, torna-se ainda mais necessário que os gestores busquem aumentar a quantidade de servidores que se sintam contemplada por elas.

Em relação às formas de R/V presentes no **3º grau de importância** (3º agrupamento), observa-se que apenas 29% consideram que *têm um ambiente de trabalho promotor de saúde mental*, tendo, portanto, 71% que acreditam que o ambiente laboral não lhes é salutar. Como 97% dos respondentes consideram que ter saúde mental no trabalho é MI ou I, há que se compreender as razões desse desconforto laboral e buscar soluções para saná-los. Já no que diz respeito a *receber feedbacks positivos da chefia imediata*, 74% relatam recebê-los, indicando que a maioria das chefias imediatas cumpre com um papel fundamental do gestor, de estabelecer espaços dialógicos junto à sua equipe e dar retornos positivos às pessoas. Essa forma de R/V também é considerada como MI ou I por 97% da equipe. Observa-se que 42% dos servidores *têm flexibilidade de horários/ponto, ainda que não estejam oficialmente em regime de teletrabalho*, enquanto 58% da equipe não se beneficiam dessa prática (100% percebem essa forma de R/V como MI ou I). Quando se trata de *ter uma distribuição justa das tarefas entre os membros da equipe, evitando sobrecargas*, 48% dos respondentes consideram que as tarefas são bem distribuídas, enquanto 52% não se sentem contemplados com uma justa distribuição. Neste caso, 97% consideram essa forma de R/V como MI ou I.

É importante que os gestores busquem ampliar essas práticas do 3º nível de importância para todos os servidores da unidade. A percepção de que existe injustiça organizacional, ou seja, há tratamentos diferenciados onde não se deveria, pode desestimular as pessoas, provocar absenteísmo ou presenteísmo, alterações de humor, queda de produtividade, sofrimento psíquico.

Em **4º lugar de importância**, *Estar mais integrado(a) ao planejamento, à organização e às decisões que afetam seu trabalho* é visto como algo presente na rotina de trabalho de 42% dos servidores, o que significa que 58% não estão participando de decisões fundamentais que afetam seu fazer laboral. Ressalta-se que é impossível que os servidores participem de todas as decisões de seu setor, uma vez que a natureza de algumas delas cabe a instâncias superiores. Além disso, essa dinâmica tornaria a produtividade extremamente lenta. Mas é de suma importância que os servidores participem de algumas decisões que incidam diretamente sobre seu trabalho, como a organização de seus processos de trabalho, fluxos e outras, passíveis de construção conjunta. Outra forma de R/V deste bloco é *Receber feedbacks positivos da alta administração do Tribunal* que só é presente para 7% da equipe e é considerada como MI e I por 84% dos servidores.

No **5º nível de importância**, apenas 16% dos servidores consideram que o setor *Tem o quadro completo de profissionais necessários(as) ao bom andamento do trabalho*; 74% *Recebem Função Comissionada (FC/CJ)* e 48% *Conseguem negociar interesses pessoais com a chefia, tendo ganhos tanto para si quanto para a instituição*. Temos, portanto, 84% de servidores que acreditam que o quadro de profissionais está aquém do necessário; a grande maioria dos servidores recebe FC/CJ e 52% não conseguem negociar com a chefia, podendo indicar alguma rigidez da mesma.

Em relação às formas de R/V presentes no **6º grau de importância** (6º agrupamento), observa-se que 36% dos servidores conseguem *compartilhar internamente o que seu setor realiza*, 10% *compartilham externamente o que seu setor da SETIC realiza* e 61% consideram que *estão mais integrados às equipes de trabalho em sua unidade*. Tem-se, portanto, 39% de servidores que ainda não se sentem tão integrados à equipe; 64% que ainda não disseminam o que realizam, dentro do próprio setor; e 90% consideram que não divulgam, para o restante do Tribunal, o que fazem no setor.

No **7º lugar de importância**, temos que apenas 10% dos servidores *estão mais integrados(as) à(s) equipe(s) de trabalho do Tribunal*. *Ser contemplado(a) com o regime de teletrabalho* é realidade para 48% dos respondentes. Como 74% consideram importante (MI ou I) estar em teletrabalho como forma de R/V (**Gráfico 1**), percebe-se que existe uma demanda reprimida de pessoas que desejariam estar nesse regime de trabalho.

Por fim, no **último agrupamento**, podemos observar que 74% da equipe *têm controle sobre quando realizar pausas no trabalho* e apenas 19% *participam de atividades coletivas que promovam o bem-estar e a saúde*. Apesar de haver um nível alto de controle sobre as pausas (prática promotora de saúde mental), tem-se que considerar que 26% não estão conseguindo realizá-las.

Percepção de reconhecimento e valorização na SETIC e no Tribunal

3. De uma forma geral, você se sente reconhecido(a)/valorizado(a) em sua unidade de trabalho?

31 respostas

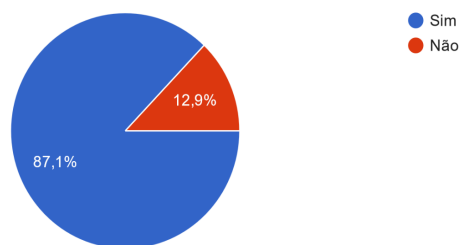


Gráfico 3 - Percepção de reconhecimento e valorização na SETIC

4. De uma forma geral, você se sente reconhecido(a)/valorizado(a) no Tribunal?

31 respostas

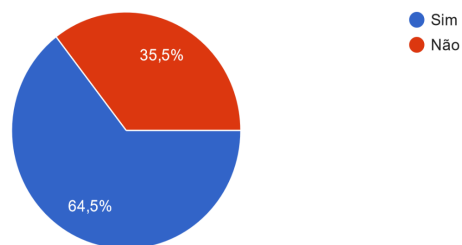


Gráfico 4 - Percepção de reconhecimento e valorização no Tribunal

Apesar de haver diversas formas de Reconhecimento e Valorização no Trabalho ainda não contempladas para percentuais significativos de servidores da SETIC (**Gráfico 2**), a grande maioria destes trabalhadores (87%, **Gráfico 3**) sente-se reconhecido e valorizado em sua unidade de trabalho, de uma forma geral.

Entretanto, quando se trata da percepção de ser reconhecido e valorizado na instituição como um todo, esse percentual cai para 65% (**Gráfico 4**), sugerindo que existem questões a serem observadas também a nível da Gestão Institucional para se obter uma melhor percepção de R/V na SETIC.

Diante destes dados, sugere-se que os gestores avaliem possibilidades de atuação tanto da Alta Administração quanto da Administração Local para melhorar a percepção de R/V nesta unidade.

Formas de avaliação no ambiente laboral

5. Quais seriam as melhores formas de avaliar seu trabalho (de acordo com o grau de importância que cada uma tem para você)?

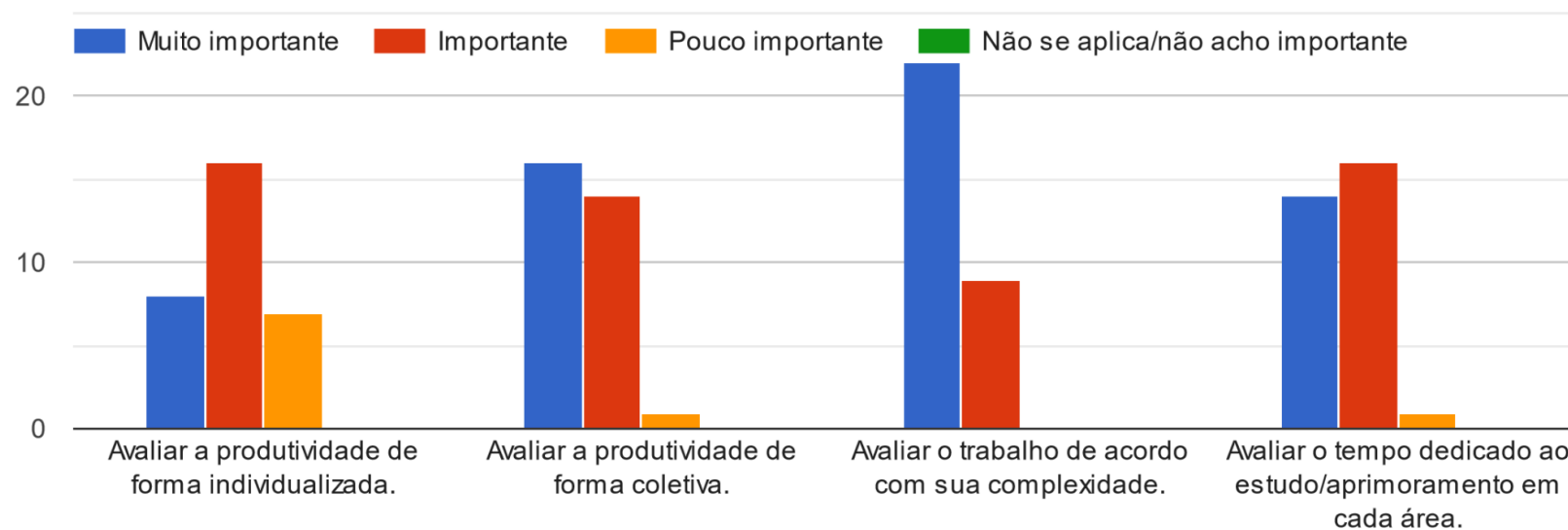


Gráfico 5 - Formas de avaliação do trabalho segundo o grau de importância

6. Você é contemplado(a), hoje, com quais delas?

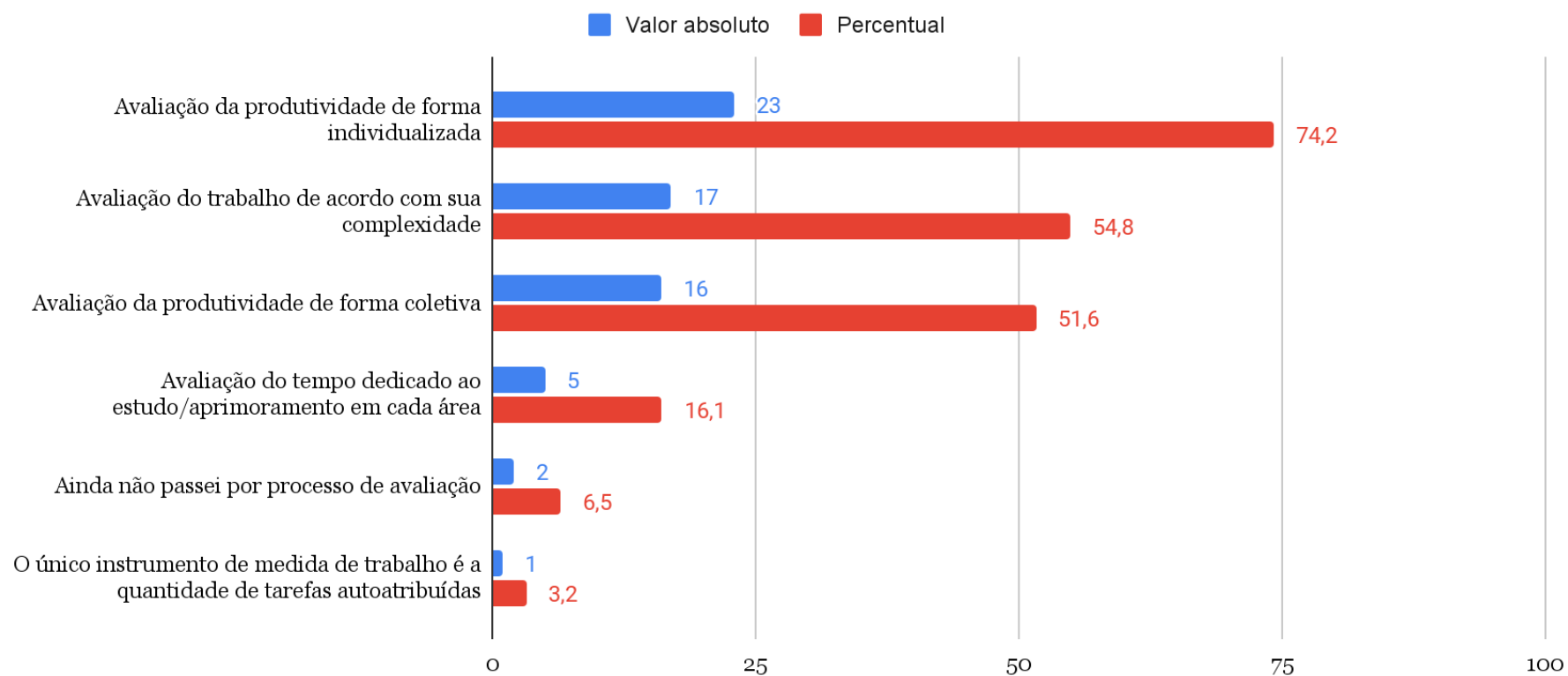


Gráfico 6 - Formas de avaliação do trabalho existentes no ambiente laboral

Observando-se o **gráfico 5**, percebe-se que todas as formas de avaliação são importantes em algum grau para todos os servidores respondentes, pois nenhuma delas foi considerada como não importante (NI).

A forma mais importante de avaliação do trabalho, segundo a grande maioria dos servidores é *avaliar o trabalho de acordo com sua complexidade* (71% consideram como muito importante (MI) e, 29%, como importante (I) - **Gráfico 5**). Esse tipo de avaliação requer, por parte do gestor, estudos pormenorizados das atividades realizadas em cada área de sua unidade, estabelecimento de categorias de complexidade e a consequente mensuração de acordo com cada categoria. Apesar de ocupar o primeiro lugar de importância, essa forma de avaliação encontra-se presente para pouco mais da metade (55%) dos servidores e ocupa o segundo lugar de avaliação mais utilizada na unidade (**Gráfico 6**).

A segunda melhor forma de avaliação do trabalho, para os servidores da SETIC, é *avaliar a produtividade de forma coletiva* (52% consideram como MI, 45% como I e apenas 3% consideram como pouco importante (PI) - **Gráfico 5**). Essa forma de avaliação ocupa o terceiro lugar no **gráfico 6** e está presente para 52% dos respondentes.

Em terceiro lugar, tem-se como melhor forma de avaliação do trabalho *avaliar o tempo dedicado ao estudo/aprimoramento em cada área* (45% percebem como MI, 52% como I e apenas 3% percebem como PI - **Gráfico 5**). Esse tipo de avaliação está presente para apenas 16% dos servidores, ocupando o quarto lugar no **gráfico 6**.

Em quarto e último lugar, aparece como melhor forma de avaliação do trabalho *avaliar a produtividade de forma individualizada* (26% consideram como MI, 52% como I e 23% como PI). Apesar de ocupar o 4º lugar de importância, essa é a forma de avaliação mais utilizada na SETIC, estando presente para 72% dos respondentes.

Satisfação geral com a avaliação do trabalho

7. De uma forma geral, você está satisfeito(a) com a(s) forma(s) de avaliação do seu trabalho, hoje?

31 respostas

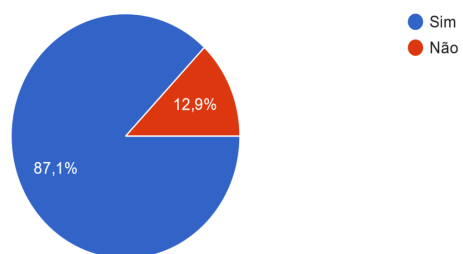


Gráfico 7 - Satisfação geral com a avaliação do trabalho

De uma forma geral, percebe-se que os servidores da SETIC encontram-se satisfeitos com as formas de avaliação utilizadas no setor: 87% estão satisfeitos e apenas 13 % não estão.

Apesar disso, é importante que o gestor analise os resultados obtidos na pesquisa e promova melhorias nesse quesito, de acordo com suas possibilidades.

Considerações finais

O objetivo de pesquisas como esta é fornecer à gestão informações relevantes sobre seu ambiente de trabalho que possam ajudá-la a tomar decisões, no sentido de melhorar o bem-estar laboral de sua equipe. Ressalta-se que o presente relatório reflete a percepção dos servidores da SETIC sobre seu bem-estar laboral, especificamente no que diz respeito a reconhecimento e valorização no trabalho e avaliação do trabalho realizado.

Alguns resultados são mais claros que outros e permitem que se obtenha uma boa compreensão do que é apontado, já podendo ser alvo de planejamento e execução de mudanças por parte da gestão. Outros precisam de maior aprofundamento e precisam ser melhor investigados. Isso pode ser realizado por iniciativa do gestor, junto à equipe e aos gestores dos diversos níveis, para se obter uma melhor compreensão das demandas, de como e em que níveis seria possível contemplá-las, parcial ou integralmente. Sugere-se que se inicie o trabalho a partir das questões mais importantes para os servidores, considerando, também, o que é possível à gestão executar.

MARIA TEREZA
PEREIRA
LOBO:201329177

Assinado de forma digital por
MARIA TEREZA PEREIRA
LOBO:201329177
Dados: 2024.04.26 09:50:09
-03'00'

João Pessoa, 26 de abril de 2024

Maria Tereza Pereira Lobo
CRP13/6809