



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO

13ª REGIÃO

Ata da 4ª Reunião do Comitê Estratégico de Análise e Desempenho do PEI 2021-2026

1. Identificação do evento

Data	Horário			Local	Coordenador	
16/09/2022	Início	10h:00	Término	11h00	Laboratório de Inovação	Max Frederico Feitosa Guedes Pereira Secretário de Governança e Gestão Estratégica

2. Objetivos

a. Reunião Ordinária para monitoramento e análise do andamento dos objetivos estratégicos a partir da leitura dos indicadores do PEI 2021-2026.

3. Participantes

Nome	Lotação	Cargo
Alexandre Gondim Guedes Pereira	GDG	Diretor-Geral da Secretaria
Renan Cartaxo Marques Duarte	SEGEJUD	Secretária-Geral Judiciário
Brenna Suany Costa Cavalcanti	SGP	Secretária-Geral da Presidência (Substituta)
Talita Simões Leão	SCR	Secretária da Corregedoria
Max Frederico Feitosa Guedes Pereira	SEGGEST	Secretário de Governança e Gestão Estratégica
Thainã Ferraz Maturino	SEGGEST-AGCONT	Assessora de Governança de Contratações
Luiza Lúcia de Farias Ayres Leal	SEGGEST- CPLAN	Coordenadoria de Planejamento
Caio Geraldo Barros Pessoa de Souza	SAI	Secretário de auditoria Interna

4. Discussão

Assunto	Responsável
a. Inicialmente Max Frederico contextualizou a reunião com a leitura de todos os indicadores dos objetivos estratégicos com dados de agosto, informando a situação de cada um e que destacaria principalmente aqueles indicadores que estavam fora das metas.	SEGGEST
b. Objetivo Estratégico 1: Fortalecer a Comunicação e as parcerias Institucionais. - Max Frederico informou que foi concluída a pesquisa de satisfação com a comunicação interna e externa e que a apuração foi feita seguindo o padrão de apuração utilizado pela SETIC, obtendo índice de satisfação (público externo) de 78% e público interno de 65%. Registrou ainda o Secretário o baixo índice de participação na pesquisa do público externo, 5 respondentes enquanto na interna foram 48.	SEGGEST
c. Objetivo Estratégico 2: Promover o trabalho decente e a sustentabilidade. - Max informou que o indicador da meta 9, índice de integração da Agenda 2030 ao Poder judiciário, não será problema, devemos bater até o final do ano com as ações que foram previstas pela Divisão de Inovação.	SEGGEST



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO

13ª REGIÃO

Ata da 4ª Reunião do Comitê Estratégico de Análise e Desempenho do PEI 2021-2026

<p>- Indicador: Percentual de execução do Plano de Logística Sustentável – PLS do TRT13. Hoje temos problemas em 4 indicadores, mas provavelmente alcançaremos a meta até o final do ano com exceção da telefonia fixa. Este indicador será tratado com detalhes na Reunião com a Comissão Gestora do PLS no próximo dia 22/09.</p> <p>-Índice de participação de mulheres nos comitês e comissões no TRT13. Informou Max Feitosa que está em curso uma atualização/revisão cadastral no SIGEP (Comissões, Comitês, Membros e Atos), fruto de uma parceria SEGGEST, SEGEPE e SGP. Após esta etapa, a Divisão de Estatística disponibilizará no Hórus “aba” para consulta, que facilitará sobremaneira ações para melhorar o desempenho na Meta.</p>	
<p>d. Objetivo Estratégico 3: Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica.</p> <p>- Verificou-se que o indicador TDLC, Tempo Médio de Licitações Concluídas, 167 dias, está acima da Meta, 150 dias. Para reduzir o tempo, foram tomadas algumas providências:</p> <p>- A Assessoria de Governança das Contratações e de Obras junto à Divisão de Estatística da SEGGEST fizeram um levantamento (BI) com os PROAD que participam da Meta, ou seja, os que tratam de aquisições e contratações (DOD – EMPENHO). Este estudo permitiu detectar alguns problemas como pro exemplo:</p> <ol style="list-style-type: none">1) Proads abertos em um exercício e concluídos no seguinte (Contratação – próximo exercício) e2) Proads (Planejamento das Contratações). <p>- O Diretor Geral, Alexandre Gondim, também levantou o impacto de tempo, quando a aquisição trata-se de material técnico especializado que após o DOD é necessário conversar com pessoas especializadas para instruir o processo de aquisição.</p>	SEGGEST
<p>e. Objetivo Estratégico 4: Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados.</p> <p>- O secretário de auditoria, Caio Geraldo, discorreu sobre auditoria do CSJT em Segurança da Informação e que após despacho com o Presidente do TRT13 não cadastrará no Relatório de Auditoria do TRT13 as 15 recomendações do Conselho. Essa deliberação diminuirá o impacto neste indicador, não obstante a Assessoria de Governança de Segurança da Informação esteja tratando de todos os achados.</p>	SAI
<p>f. Objetivo Estratégico 6 – Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas.</p> <p>- O Secretário-Geral Judiciário, Renan Cartaxo, explicou que em função da Inadmissibilidade dos Recursos de Demanda Repetitiva o TMASM (Tempo médio entre a afetação e o acórdão de mérito) está elevado. Que acompanha de perto as ações no sentido de caso haja a admissibilidade de uma demanda o TRT possa melhorar o indicador.</p>	SEGEJUD



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO

13ª REGIÃO

Ata da 4ª Reunião do Comitê Estratégico de Análise e Desempenho do PEI 2021-2026

g. Deliberações:

Objetivo Estratégico 1: Fortalecer a Comunicação e as parcerias Institucionais.

Reunião da SEGGEST com a ACS para apresentar o resultado da pesquisa e estimular ações de oportunidade de melhoria nos itens que tiveram avaliação negativa.

Dia: 19/09/2022

Objetivo Estratégico 2: Promover o trabalho decente e a sustentabilidade.

1) Reunião com a Comissão Gestora do PLS para tratar dos 25 Indicadores do PLS e sua previsão para dezembro de 2022.

Data: 22/09/2022

2) Conclusão da revisão/atualização da base do SIGEP e inclusão no Hórus de Aba com (Comitês, Comissões e Atos), por gênero.

Data: 23/09/2022)

Objetivo Estratégico 3: Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica.

1) Reunião da Assessoria de Governança da Contratação e Obras, Secretaria de Governança e Gestão Estratégica com as Unidades demandantes e envolvidas do processo de aquisição e contratações do TRT13 (GDG, SADM, CAEMA, SETIC, ACS, CSI)

Prazo: até 23/09/2022

2) Os procedimentos de aquisição com complexidade reconhecida pelo demandante comece com um ofício/exposição de motivos explanando os detalhes da aquisição antes da emissão do DOD (assunto será detalhado na reunião mencionada acima).

Objetivo Estratégico 4: Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados.

- Reunião: Direção-Geral da Secretaria em conjunto a Secretaria de Governança e Gestão Estratégica, reunir-se com cada gestor que tenha PROAD com recomendação de Auditoria para definir ações a serem tomadas no sentido de atender.

Data: Iniciar no dia 22/09/2022

Objetivo Estratégico 6 – Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas.

Secretário-geral Judiciário irá providenciar junto à SETIC a automatização deste indicador, ou seja, que seja necessário entrar em contato com a SEGEJUD para levantar o dado.

Data: até a próxima reunião.

SEGGEST

h.

5. Fechamento da Ata

Data da ata

Assinatura do Coordenador da Reunião e do Relator



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO

13ª REGIÃO

Ata da 4ª Reunião do Comitê Estratégico de Análise e Desempenho do PEI 2021-2026

<p>João Pessoa, 16 de setembro de 2022.</p>	<p>Max Frederico Feitosa Guedes Pereira Secretário de Governança e Gestão Estratégica (Coordenador)</p> <p>Luiza Lúcia de Farias Ayres Leal Coordenadora do Planejamento Estratégico - SEGGEST (Relatora)</p>
---	---