



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO 13ª REGIÃO

Ata de Reunião do Comitê Estratégico de Análise e Desempenho do PEI 2021-2026

1. Identificação do evento

Data	Horário				Local	Coordenador
23/02/2023	Início	14h	Término	15h	Laboratório de Inovação	Lindinaldo Silva Marinho Juiz Auxiliar da Presidência

2. Objetivos

- Situação do PEI referente ao mês de janeiro /2023;
- Sugestão de inclusão do indicador “Índice de participação de mulheres nos cargos em comissão de livre indicação do Presidente do TRT13;
- Discussão sobre a pesquisa que apura o “Índice de satisfação com a comunicação externa e interna”.

3. Participantes

Nome	Lotação	Cargo
Débora Cristina Barbosa da Silva	ACS	Chefe do Núcleo de Jornalismo e Mídias Sociais
Hyderlandson Coelho da Costa	SGP	Secretário-Geral da Presidência
Lindinaldo Silva Marinho	JAP	Juiz Auxiliar da Presidência
Luiza Lúcia de Farias Aires Leal	SEGGEST	Chefe do Núcleo de Processos
Max Frederico Feitosa Guedes Pereira	SEGGEST	Secretário de Governança e Gestão Estratégica
Rodolpho de Almeida Eloy	SEGGEST	Chefe da Seção de Gestão de Riscos
Simone Farias Perrusi	GDG	Diretora-Geral da Secretaria

4. Discussão

Assunto	Responsável
a. O Secretário de Governança e Gestão Estratégica, Max Frederico F. Guedes Pereira, devidamente autorizado pelo Dr. Lindinaldo Marinho, Juiz Auxiliar da Presidência, abriu a reunião anunciando a pauta do dia; em seguida apresentou na plataforma do BI do Planejamento Estratégico Institucional do TRT13 – ciclo 2021/2026, a situação de cada Objetivo Estratégico (OE), consoante a posição dos seus indicadores; no decorrer da apresentação de cada objetivo, foram tomadas algumas deliberações pelo Comitê, como segue:	Secretaria de Governança e Gestão Estratégica - SEGGEST
b. Objetivo Estratégico 1: Fortalecer a Comunicação e as Parcerias Institucionais. Deliberação acerca dos Índices de Satisfação com a Comunicação Interna e Externa: - A ACS ficou encarregada de minutar uma nova versão do questionário da pesquisa que deverá ser publicada no mês de março/2023, com vistas à apreciação do comitê; - A ACS também deverá diligenciar junto à SETIC para que publique a pesquisa no quadro de avisos do Pje, com o objetivo de ampliar a participação pelos usuários do sistema.	Assessoria de Comunicação Social - ACS
c. Objetivo Estratégico 2: Promover o trabalho decente e a sustentabilidade. Deliberações: - Acrescentar ao Objetivo Estratégico 2 o indicador “Índice de	



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO 13ª REGIÃO

Ata de Reunião do Comitê Estratégico de Análise e Desempenho do PEI 2021-2026

Participação de Mulheres nos Cargos em Comissão de Livre Indicação do Presidente do TRT13”; - Para fins de cálculo da linha de base deste novo indicador, foi excluído do número de CJ's, aqueles pertencentes aos Gabinetes dos Desembargadores, Varas do Trabalho, Secretarias de Turmas, Gabinete da Diretoria-Geral(o destinado à servidora Rossana Lourenço Gomes Marinho), Chefia de Gabinete da Vice-Presidência, Assessoria Jurídica da Vice-Presidência, Central Regional de Efetividade, Divisão de Pesquisa Patrimonial, Escola Judicial e Secretaria da Corregedoria. A ficha do novo indicador deverá ser incorporada ao caderno do PEI 2021-2026. - As metas do novo indicador serão as seguintes: 2023: 36% 2024: 38% 2025: 40% 2026: 42%	Secretaria de Governança e Gestão Estratégica - SEGGEST
d. Objetivo Estratégico 3: Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica. - O comitê deliberou a aprovação dos processos de trabalho a serem mapeados em 2023, com identificação dos controles internos: 1. Proad 3.609/2022 – Processo de “Elaboração do Relatório de Gestão” (revisão do mapeamento do processo e posterior gestão dos riscos); 2. Proad 8.367/2022 – Processo de “Concessão de Diárias” (revisão do mapeamento do processo e posterior gestão dos riscos); 3. Proad 23.702/2021 – Processo “Gestão, Acompanhamento e Fiscalização dos Contratos Administrativos” (revisão do mapeamento do processo, à luz na nova lei de licitações e contratos, e posterior gestão dos riscos); 4. Proad 21.635/2021 - Mapeamento do Processo Relacionado ao Desfazimento de Bens Inservíveis, e posterior gestão dos riscos; 5. Revisão do mapeamento do processo de Aquisição de bens e serviços, à luz da nova lei de licitações e contratos (Lei 14.133/2021), composto por quatro subprocessos: 5.1 Dispensa eletrônica (já em andamento); 5.2 Inexigibilidade de Licitação; 5.3 Licitação; 5.4 Outras dispensas de licitação (nas hipóteses não alcançadas pelos incisos I e II do art. 75 da Lei 14.133/2021; 6. Mapeamento do processo de elaboração e pagamento do e-Social. O comitê também deliberou que, não obstante o número excedente de procedimentos a serem mapeados em relação à meta já estabelecida, de 05 procedimentos, esse novo número (08 procedimentos) deverá ser tomado como meta ocasional a ser perseguida, em face da relevância dos temas envolvidos.	Secretaria de Governança e Gestão Estratégica - SEGGEST
e. Outras deliberações: Por fim, o comitê deliberou sobre a ocasião das RAE's (Reuniões de Análise da Estratégia) para o presente exercício: 1ª RAE: março; 2ª RAE: entre julho/agosto;	



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO 13ª REGIÃO

Ata de Reunião do Comitê Estratégico de Análise e Desempenho do PEI 2021-2026

3ª RAE: novembro.	
f. Considerações finais: Max Frederico F, Guedes Pereira, não havendo mais a tratar, deu por encerrada a reunião.	Secretaria de Governança e Gestão Estratégica - SEGGEST

5. Fechamento da Ata

Data da ata	Assinatura do Coordenador da Reunião e do Relator
João Pessoa, 23 de fevereiro de 2023	Lindinaldo Silva Marinho Juiz Auxiliar da Presidência (Coordenador) Rodolpho de Almeida Eloy Chefe da Seção de Gestão de Riscos – SEGGEST (Relator)