



Sobre About

TRT-13

Tribunal Regional do Trabalho da 13ª Região - Paraíba

O Tribunal Regional do Trabalho da 13ª Região foi criado pela **Lei Federal n.º 7.324**, de 18 de junho de 1985, com sede em João Pessoa e jurisdição inicial nos Estados da Paraíba e Rio Grande do Norte, tendo como competência primordial o processamento e julgamento das relações de trabalho. Com nascimento no período de redemocratização política do Brasil, o Tribunal é fruto das mobilizações de representantes da magistratura para atender as demandas sociais do Estado. Nesse sentido, a criação do Programa de Formação de Lideranças Femininas, pelo natural alinhamento aos clamores da sociedade, fortalece o compromisso histórico do TRT13 com a democracia e a defesa dos direitos ao trabalho decente e digno das mulheres.

*The Regional Labor Court of the 13th Region (TRT13) was created by **Federal Law N.º 7,324**, on June 18th, 1985, with headquarters in João Pessoa and initial jurisdiction in the States of Paraíba and Rio Grande do Norte, having as its primary competence the processing and judging of labor relations. Born during Brazil's political redemocratization period, the Court is the result of mobilizations by representatives of the judiciary to meet the social demands of the State. In this sense, the creation of the Program for the Formation of Female Leaders, due to its natural alignment with society's demands, strengthens TRT13's historic commitment to democracy and the fight for the rights to decent and dignified work for women.*



Contate-nos

Contact US

 www.trt13.jus.br

 aspros@trt13.jus.br

 +55 83 3533-6050

 Av. Corálio Soares de Oliveira, S/N, Centro,
CEP. 58013-260, João Pessoa/Paraíba - Brazil

Expediente

Credits

Presidente (President)

Desembargador (Federal Appellate Judge) Thiago de Oliveira Andrade

Vice-Presidente e Corregedora (Vice-President)

Desembargadora (Federal Appellate Judge) Margarida Alves de Araújo Silva

Ouvidor (Ombudsman)

Desembargador (Federal Appellate Judge) Eduardo Sergio de Almeida

Ouvidora da Mulher (Women's Ombudsman)

Desembargadora (Federal Appellate Judge) Hermenegilda Leite Machado

Juizes Auxiliares da Presidência e da Corregedoria

(Assistant Judges of the Presidency and of the Vice-Presidency)

Juiz Federal (Federal Judge) Lindinaldo Silva Marinho

Juiz Federal (Federal Judge) Alexandre Roque Pinto

Secretário-Geral da Presidência (Secretary-General of the Presidency)

Hyderlandson Coelho da Costa

Diretora-Geral da Secretaria (Director-General)

Simone Farias Perrusi

Assessoria de Projetos Sociais e Promoção de Direitos Humanos - ASPROS

(Social Projects and Promotion of Human Rights Department - ASPROS)

Humberto da Silva Miranda

Jamilly Rodrigues da Cunha

Francineide Dias Braga

Samuelson Wagner de Araújo e Silva

Ricardo Luiz Gomes Silva

Rute Prado de Moraes

Priscila Costa de Lucena Rodrigues de Lima

Wilson Quirino da Silva

Equipe de elaboração, revisão e tradução

(Writing, Revision and Translation Team)

Humberto da Silva Miranda

Francineide Dias Braga

Samuelson Wagner de Araújo e Silva

Jamilly Rodrigues da Cunha

Design Gráfico - Assessoria de Comunicação Social

(Graphic Design - Social Communication Department)

Patrícia Rocha Magalhães Sakaue

Eduardo Pinelli Pereira



Programa de Formação de Lideranças Femininas

Empodera TRT13





TRT-13 POR ELAS

TRT-13 FOR WOMEN

A criação da **Assessoria de Projetos Sociais e Promoção dos Direitos Humanos – Aspros** representa um marco para a história do Tribunal Regional do Trabalho da 13ª Região. Tal iniciativa fortalece as ações para além dos muros da instituição, aproximando-a dos movimentos sociais, órgãos governamentais e organizações da sociedade civil. Nesse processo, os direitos humanos das mulheres, nas mais diferentes dimensões, ocupam efetivo protagonismo.

Dialogando com o Objetivo de Desenvolvimento Sustentável de n.º 5 da Agenda 2030 da **Organização das Nações Unidas – ONU**, o qual se volta para a promoção da igualdade de gênero e o empoderamento de todas as mulheres e meninas, a gestão do TRT da 13ª Região visa elaborar e executar ações dirigidas à promoção de equidade de gênero nos mais diversos aspectos.

Para alcançar tais compromissos, têm sido promovidas parcerias entre o TRT da 13ª Região, sua Escola Judicial e entidades públicas e privadas, a exemplo de universidades e instituições de pesquisa e inovação, para garantir a legitimidade técnico-científica indispensável às articulações institucionais para realização das ações. Essas medidas fortalecem a Política de Equidade de Gênero, Raça e Diversidade do Tribunal, aprovada em 2022, fazendo valer a execução efetiva das metas e objetivos traçados na mencionada Agenda.

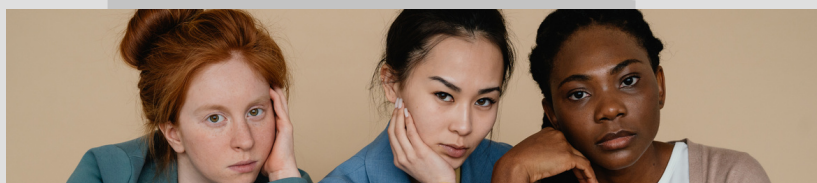
*The creation of the **Social Projects and Human Rights Promotion Department – Aspros**¹ represents a milestone in the history of the Tribunal Regional do Trabalho da 13ª Região (TRT-13)², in Brazil. This initiative strengthens actions beyond the institution's walls, bringing it closer to social movements, government agencies, and civil society organizations. In this process, women's human rights, in their different dimensions, occupy an effective leading role.*

*In line with Sustainable Development Goal No. 5 of **the United Nations'** 2030 Agenda, which focuses on promoting gender equality and empowering all women and girls, the Presidency of the Court searches to develop and implement actions aimed at promoting gender equity in various aspects.*

To achieve these commitments, partnerships have been promoted between the TRT-13, its Judicial School, and public and private entities, such as universities as well as research and innovation institutions, to ensure the necessary technical and scientific legitimacy for institutional articulations to carry out these actions. These measures strengthen the Court's Gender, Race, and Diversity Equity Policy, approved in 2022, ensuring the effective implementation of goals and objectives set forth in the mentioned Agenda.

¹ Portuguese acronym

² Regional Labor Court of the 13th Region



EMPODERA TRT-13

EMPOWER - TRT-13

As ações do **Programa Empodera – TRT-13** apresentam o compromisso político com a causa dos direitos humanos das mulheres e se concretizam no cotidiano institucional do Tribunal. Em destaque:

Aderência ao **Movimento Elas Lideram 2030**, uma iniciativa do Pacto Global da ONU Brasil e ONU Mulheres, cujo objetivo é alcançar a paridade de gênero na alta liderança de empresas e instituições, até o ano de 2030.

Projeto Banco de Talentos Femininos, que busca o aumento da quantidade de mulheres em cargos de alta liderança, por meio do levantamento do perfil das servidoras do Tribunal, com base em análise curricular, entrevistas e incentivos à promoção da formação permanente.

Programa de Formação de Lideranças Femininas, que visa à adoção de medidas efetivas para viabilizar o acesso à formação, bem como o estímulo à liderança e igualdade de oportunidades entre homens e mulheres.

*The actions of the **Empower – TRT-13 Program** demonstrate a political commitment to the cause of women's human rights and are executed in the institutional daily life of the Court. The following are highlighted:*

*Adherence to the **She Leads 2030 Program**, an initiative of the UN Global Compact Brazil and UN Women, whose goal is to achieve gender parity in the top leadership of companies and institutions by 2030.*

***Female Talent Database Project**, which seeks to increase the number of women in high leadership positions by surveying the profiles of Court employees based on curriculum analysis, interviews, and incentives for promoting ongoing education.*

***Program for the Training of Female Leaders**, which aims to adopt effective measures to facilitate access to training, as well as to promote leadership and equal opportunities between men and women.*



ELAS LIDERAM - TRT-13

PARA ALÉM DOS MUROS

WOMEN IN LEADERSHIP - TRT-13

BEYOND THE WALLS

Para além dos muros, o **TRT da 13ª Região** vem desenvolvendo ações voltadas para promoção da cidadania e do direito à empregabilidade, em parceria com organizações da sociedade civil, instituições governamentais e setores empresariais.

Nesse contexto, o **Programa Empregabilidade** busca oferecer a formação profissional aliada à garantia da oportunidade de trabalho, em articulação com instituições e organizações referendadas, possibilitando, por exemplo, que sejam contempladas mulheres trans, povos e comunidades tradicionais ou pessoas nas mais diferentes situações de vulnerabilidade econômica e social. Esta ação ainda busca reconhecer as pessoas físicas e jurídicas que contribuíram com o Programa, por meio do *Selo Diversidade e Inclusão Social*.

O **Emprega Margaridas** busca promover a cultura do empoderamento feminino e o acesso ao mercado de trabalho de estudantes de escola pública que estão em fase de definição profissional. As estudantes do 2º e 3º anos do ensino médio representam o público-alvo, contemplado com o processo de formação profissional com foco no trabalho decente e direito básico do trabalho, bem como tarefas mais práticas, como a construção de um currículo para aquelas interessadas em ingressar no mercado profissional.

Eles jogam por Elas foi gestado a partir do compromisso com o enfrentamento das práticas discriminatórias que acabam por produzir um cenário de insegurança e desvalorização das mulheres nos espaços esportivos. Objetiva-se a promoção de oficinas voltadas para equipes de futebol da Paraíba a fim de fomentar uma postura de enfrentamento ao machismo estrutural, bem como às formas de assédio e violência sofridas pelas mulheres.

A ação **“Ruas que falam”** visa atuar em parceria com o campo socioassistencial, buscando contribuir com a formação profissional de mulheres em situação de rua, refugiadas e catadoras de resíduos recicláveis. Compreende-se a dificuldade de acesso a um tratamento digno que respeite suas trajetórias e reconheça suas potencialidades.

Beyond the walls, the Court has been developing actions aimed at promoting citizenship and the right to employment, in partnership with civil society organizations, government institutions, and business sectors.

*In this context, the **Employability Program** seeks to offer professional training coupled with the guarantee of job opportunities, in coordination with endorsed institutions and organizations, allowing transgender women, traditional peoples and communities, or people in different situations of economic and social vulnerability to be included. This action also seeks to recognize individuals and companies that have contributed to the program, by granting the Diversity and Social Inclusion Seal.*

*The **Employ Daisies Project** aims to promote the culture of female empowerment and access to the job market for public school students who are in the process of defining their careers. Students in the last years of high school are the target audience, who receive professional training focused on decent work and basic labor rights, as well as practical tasks such as building a resume for those interested in entering the job market.*

*The **He Plays for She Action** was conceived from the commitment to confront discriminatory practices that ultimately produce a scenario of insecurity and devaluation of women in sports spaces. The objective is to promote workshops for soccer teams in the State of Paraíba in order to foster an attitude of confrontation with structural machismo, as well as the forms of harassment and violence suffered by women.*

*The **Streets that Speak Action** aims to work in partnership with the socio-assistance field, seeking to contribute to the professional training of women experiencing homelessness, refugees, and waste pickers. It is understood that there are difficulties in accessing dignified treatment that respects their trajectories and recognizes their potential.*