

**Programa de estágio
remunerado com 100%
das vagas destinadas
a estudantes negros.**



APRESENTAÇÃO



O estágio, amparado pela Constituição Federal e pela legislação infra-constitucional, configura-se como uma prática educacional supervisionada no ambiente de trabalho, entendendo-se que a educação é constituída por uma série de atos formativos, desenvolvidos em diversos setores da sociedade, inclusive na Administração Pública, os quais extrapolam o ambiente meramente acadêmico.

Destaca-se que este Regional conta com 999 servidores e apenas 25,7% se autodeclararam negros. Desse modo, objetivando tornar o Tribunal um espaço mais diverso e inclusivo, optou-se pela realização do programa de estágio de graduação em tela como uma ação afirmativa, voltada exclusivamente aos estudantes pretos e pardos que vivem em situação de vulnerabilidade social. →

A proposta de realização de ato distintivo de tal espécie busca concretizar o princípio constitucional da igualdade em seu aspecto material, e não meramente formal, atendendo ainda ao compromisso com a redução das desigualdades sociais, contido também na Constituição Federal. Os largos estudos acerca da matéria e a própria experiência têm mostrado que o compromisso com a plena eficácia jurídica dos direitos fundamentais e a concretização do princípio da igualdade material exige do Estado não uma postura de abstenção, de neutralidade, mas uma atuação de ordem concreta e efetiva, com iniciativa em proveito de grupos menos favorecidos, pautando-se no entendimento de que o verdadeiro progresso social só poderá ser alcançado se forem oportunizadas a todos os grupos sociais as ferramentas necessárias ao seu progresso pessoal.

Nesse sentido, convém ressaltar as metas 10.2 e 10.3 do ODS 10 da Agenda 2030 da ONU (Redução das Igualdades), que assim estabelecem:

“10.2 – Até 2030, empoderar e promover a inclusão social, econômica e política de todos, de forma a reduzir as desigualdades, independentemente da idade, gênero, deficiência, raça, etnia, nacionalidade, religião, condição econômica ou outra.

10.3 – Garantir a igualdade de oportunidades e reduzir as desigualdades de resultados, inclusive por meio da eliminação de leis, políticas e práticas discriminatórias e da promoção de legislação, políticas e ações adequadas a este respeito”. →





Ademais, respeitando a Lei nº 11.788/2008, este Regional efetuou a reserva de 10% das vagas ofertadas no certame para pessoas com deficiência (PcD), envidando esforços para garantir a justiça social, sua principal missão.

Dessa forma, em vez de considerar a reserva de vagas para PcD por curso/especialidade – o que reduz o alcance da política afirmativa, como ocorre em diversos concursos públicos –, o TRT-13 reservou, de forma absoluta para PcD, 10% do total das vagas previstas no referido processo seletivo, ou seja, 3 vagas, fortalecendo, assim, a política afirmativa institucional voltada para alguns dos segmentos mais vulneráveis da população.

18 IGUALDADE ÉTNICO-RACIAL



A isso soma-se a ODS 18, iniciativa voluntária brasileira, que surge como um complemento à Agenda 2030 da ONU, destacando-se por priorizar a equidade étnico-racial como um objetivo essencial para alcançar um verdadeiro desenvolvimento sustentável. Reconhecendo as profundas desigualdades históricas que afetam negros, pardos, indígenas e outras populações marginalizadas no Brasil, essa meta ampliada busca assegurar que os princípios de justiça social e diversidade sejam plenamente incorporados às políticas públicas e práticas institucionais.

Ao integrar a equidade étnico-racial como um dos pilares para o progresso, a ODS 18 reforça que o combate ao racismo estrutural não é apenas uma questão de direitos humanos, mas também um fator estratégico para promover a inclusão social, a inovação e o crescimento econômico sustentável. Essa iniciativa destaca a necessidade de ações concretas que priorizem a participação ativa de grupos racializados em todos os espaços de decisão e desenvolvimento, garantindo que ninguém seja deixado para trás. Nesse contexto, programas como o estágio afirmativo são mais do que medidas reparatórias: são iniciativas que integram as demandas da sociedade brasileira aos objetivos globais, fortalecendo o compromisso com um futuro mais igualitário e inclusivo.



RESULTADOS

A partir da implementação do programa houve uma significativa e importante democratização dos espaços, uma vez que **30 novos jovens negros** passaram a fazer parte do Tribunal, contribuindo com novas ideias, vivências, histórias e pontos de vista. Com essa chegada, o TRT-13 se tornou um ambiente mais plural e mais vivo.



30

ESTUDANTES



R\$ 32.130,00

DESTINADOS À PESSOAS NEGRAS
TODOS OS MESES



A convivência com as pessoas no ambiente de trabalho do tribunal é muito construtiva.

Participar do projeto de estágio direcionado a pessoas negras teve um impacto muito positivo para mim, tanto pessoal quanto profissional. O olhar atento do tribunal em nos proporcionar essa oportunidade me fez sentir acolhida e especial.

A convivência com as pessoas no ambiente de trabalho do tribunal é muito construtiva. Ela nos ensina sobre como ter bons relacionamentos, boas interações e sobre a importância de nos importarmos um com o outro. Essa convivência chama bastante atenção pela forma respeitosa como somos tratados no tribunal.

Na perspectiva profissional, é uma grande oportunidade para crescer e aprender. Eu tive um ganho muito significativo ao trabalhar no setor relacionado à área do meu curso de Administração. Aprendi muitas coisas relevantes, gosto bastante do trabalho, e as pessoas são adoráveis.

Essa experiência é muito significativa e importante para nós. Aprendemos em vários sentidos, tanto profissional quanto pessoal. Com certeza, teve um impacto não só em mim, mas também nos outros participantes do projeto.

Francineide Pereira Rodrigues



Nesse primeiro ano de estágio no TRT, tive a oportunidade de ter contato com a parte de infraestrutura e monitoramento de uma rede corporativa. Também trabalhei diretamente com desenvolvimento, implementação e práticas de DevOps, abrangendo todo o ciclo de desenvolvimento de uma aplicação: desenvolvimento, deploy, testes e outros processos relacionados.

Na parte social, tive a chance de conviver e colaborar em um ambiente que incentivou o trabalho cooperativo com pessoas que compartilham pensamentos semelhantes aos meus e estão no processo de formação e amadurecimento, além de aprender com profissionais já experientes, que possuem conhecimento consolidado e atuação prática na área.

Gabriel Soares



**quando eu entrei
no tribunal
eu comecei a
perceber outras
possibilidades
como alguém da
área de Ciências
Sociais**



Eu acho que pude me desenvolver um pouco mais e começar a perceber que existe outros caminhos além da carreira acadêmica que eu poderia desenvolver porque quando a gente faz Ciências Sociais, a gente acha, tem aquela ideia que a gente só pode fazer o mestrado, doutorado e ser professora universitária para ser pesquisadora. E quando eu entrei no tribunal eu comecei a perceber outras possibilidades como alguém da área de Ciências Sociais e o quanto as Ciências Sociais é importante para estar dentro de outras áreas também com a do Direito.

Dayana Almeida Seguins

Posso dizer, com certeza, que o programa foi muito importante para o meu desenvolvimento como estudante.

De início, porque a oportunidade teve como público alvo a população negra, uma política de inclusão que geralmente não é realizada na iniciativa pública, a qual, desde o início, fez com que eu me sentisse acolhida pelo Tribunal.

Outrossim, desde o início do contrato de estágio, todos os servidores foram muito acolhedores e dispostos a ensinar. Atualmente, atuo na redação de decisões de admissibilidade de recursos de revista, no Gabinete da Vice-Presidência, e a experiência jurídica que vivencio diariamente no Tribunal é de grande valia para a minha construção enquanto profissional, pois é possível presenciar a prática jurídica de forma ampla nas áreas do meu interesse, que são direito do trabalho e processo do trabalho.

Além disso, o TRT13 realiza eventos frequentemente, inclusive no âmbito da inclusão social, incluindo os estagiários. Outro ponto muito interessante nos eventos é a valorização da saúde do trabalhador, pois existem muitas campanhas e ações voltadas a incentivar práticas de saúde e bem-estar.

Também considero muito proveitosos os cursos oferecidos pela EJUD13, os quais também são disponibilizados aos estagiários, pois nos permitem aumentar nosso conhecimento nas áreas de interesse.

Em geral, sou muito grata ao programa de estágio do TRT13, pois tive acesso a oportunidades que não vi em nenhum outro programa de estágio, e sempre terei o prazer de recomendar aos demais estudantes.

Manoela Medeiros



A oportunidade teve como público alvo a população negra, (...) a qual, desde o início, fez com que eu me sentisse acolhida pelo Tribunal.





“ **Estagiar neste espaço foi um divisor de águas, onde pude colocar em prática o que aprendo no curso de jornalismo** ”

Estagiar no TRT-13 abriu diversos caminhos e perspectivas para mim. Desde que entrei no Tribunal, tive uma evolução profissional muito grande, bem como desenvolvi também o meu lado pessoal e social. Sou grata pelos meus colegas da ACS, que são verdadeiros professores para mim. Estagiar neste espaço foi um divisor de águas, onde pude colocar em prática o que aprendo no curso de jornalismo e me desafiar para ir além

Rebecca Narrie Franco Pereira



O estágio no TRT foi uma coisa que atravessou, assim, minha vida de surpresa. Eu me inscrevi, fiz as provas, fiz a seleção, mas não imaginava que iria passar. E aí, quando eu vi, eu passei em primeiro lugar de psicologia e demorou um pouco pra ficha cair. Porque eu nunca tinha me imaginado estagiando em um órgão público federal. Foi algo muito importante para mim.

Tem sido algo muito muito importante para minha carreira e tem sido algo muito importante financeiramente falando também. Porque eu estou na faculdade, e é um momento que a gente fica mais vulnerável. Financeiramente falando, ter esse estágio me ajudou bastante a construir muita coisa na minha vida.

Jessica Andrade



Sou muito grato pela oportunidade de estagiar no Tribunal Regional do Trabalho da Paraíba e certamente essa experiência é um diferencial na minha vida profissional e pessoal



Estagiar no TRT-13 foi uma experiência enriquecedora para mim, do ponto de vista profissional e pessoal. Através do estágio tive experiências que possibilitaram um aprendizado prático da minha área de atuação, com estrutura física e profissional de excelente nível. Além de um apoio constante de toda equipe do tribunal.

No quesito pessoal, a experiência de estágio no TRT-13 trouxe para mim novas vivências com diversas comunidades e grupos sociais através dos projetos desenvolvidos pelo tribunal. Um contato próximo que contribui para uma formação social e humanas de todos que fazem o TRT-13.

Sou muito grato pela oportunidade de estagiar no Tribunal Regional do Trabalho da Paraíba e certamente essa experiência é um diferencial na minha vida profissional e pessoal.

João Lucas Duarte

“

Ver que posso atuar nessa área expandiu muito a minha visão profissional quanto pessoal.



Com relação ao estágio, acho que ajudou ainda mais a me identificar com a profissão que escolhi e abriu uma forma diferente de enxergar tanto pessoalmente quanto profissionalmente que eu quero levar para a vida, agradeço demais ao tribunal por isso. O estágio apareceu em um momento muito oportuno para mim, financeiramente falando também. Há poucos estágios em fisioterapia e ter essa oportunidade faz bastante diferença na vida do estudante, porque abre muito a nossa mente para a questão da atuação profissional, em um ambiente diferente, com mentalidade diferente. Ver que posso atuar nessa área expandiu muito a minha visão profissional quanto pessoal. Com certeza o estágio abriu minha mente em relação a área da fisioterapia em concursos federais, porque às vezes ficamos muito presos na área hospitalar.

Victoria Maria Diniz Felismino

DEPOIMENTOS DOS GESTORES

Francineide, carinhosamente chamada de Fran, é estagiária do curso de Administração e tem sido uma grande adição à Secretaria de Gestão de Pessoas. Apesar de ser estagiária, Fran já demonstra o perfil de uma profissional pronta. Com eficiência e eficácia, contribuiu para todos os processos e setores por onde passou. Ela exemplifica perfeitamente o que almejamos e representa, junto com outros destaques em suas áreas, o sucesso do Programa de Estágio. O Programa de Estágio, como um todo, foi um verdadeiro sucesso, trazendo para o tribunal pessoas incrivelmente talentosas, competentes, eficientes e proativas.

Além disso, Fran se destaca por sua proatividade, sendo membro do grupo de teatro e participando ativamente de todas as políticas do tribunal. Parabéns a ela e a todos os envolvidos. Para mim, é um programa vencedor!

Karina Diniz, servidora supervisora



O estagiário que veio aqui para a Secretaria de Conformidade da Despesa, era formado em direito e cursava ciências contábeis. Veio do Ceará para a Paraíba, casado, com 4 filhos. Já havia cumprido estágio de Direito na Procuradoria da União. Aprendeu várias coisas na área de finanças e orçamento público e nos auxiliou nas atividades administrativas, inclusive com o conhecimento jurídico, nos surpreendendo positivamente. Concluiu o estágio e foi chamado para assumir cargo público de analista judiciário, na Justiça Eleitoral do Ceará, em virtude de aprovação em concurso público. A presença de estagiários possibilita a aprendizagem para os alunos de graduação, ao mesmo tempo em que nos favorece com o conhecimento atualizado e a motivação para novos horizontes.

Samara Lacerda, servidor supervisor

O estágio tem sido muito positivo. Temos dois estagiários na SETIC que estão se destacando pela proatividade e interesse em aprender constantemente. Para eles, é uma excelente experiência prática, e para nós, eles têm agregado muito valor ao nosso dia a dia. O programa tem sido muito gratificante, pois além do aprendizado para os estagiários, eles têm feito contribuições valiosas em nossas atividades. As pessoas que participaram do programa foram de fácil convivência e sempre demonstraram flexibilidade em atender às nossas demandas. A interação foi muito tranquila, o que tem tornado o processo ainda mais agradável e produtivo. Em resumo, o programa tem sido uma experiência bastante positiva para todos.

Bruno Sales, servidor supervisor

Para nós foi excelente. O estagiário em arquitetura é um rapaz excelente, super proativo e se mostrou dominando as ferramentas que normalmente são usadas em arquitetura, principalmente na ferramenta em 3D. Então para levantamento de layouts para fazer projetos arquitetônicos para nós foi excelente, para fazer um levantamento em campo ele se mostrou totalmente capacitado, fazendo desenhos à mão livre e levantamento de interiores e tudo. Se pudermos continuar com um estagiário vai ser muito bom para engenharia.

Emerson Santos Maul de Andrade
Coordenador de Coordenadoria de
Arquitetura, Engenharia, Manutenção e
Conservação e Limpeza

No setor de saúde a experiência com os estagiários foi muito proveitosa, rendeu frutos maravilhosos do ponto de vista da fisioterapia. Eu me surpreendi muito com o nível de conhecimento dos estagiários, a proatividade e a criatividade, com certeza foi um ganho muito bom pro setor. Inclusive a execução de um projeto que ganhou premiação na ONU do mente em foco, foi a criação e execução do programa 'Maratona da saúde: seja um vencedor'. Os Estagiários foram essenciais para que o programa acontecesse. Foi uma experiência muito boa e eu considero que o setor só tem a ganhar com a continuação desse projeto

Manuella Araujo Cavalcanti Teixeira Vieira
Coordenadora da CSaúde

Tem sido uma experiência transformadora para o nosso setor. Recebemos dois estagiários negros que contribuíram de forma significativa para todas as nossas construções. Essa vivência reforçou a necessidade de um olhar atento para desnaturalizar os racismos que estruturam a nossa sociedade. Ao acolhê-los em nossa unidade, houve um esforço coletivo para adotar uma postura antirracista, e esse processo tem sido essencial. A alegria que senti no primeiro dia, ao ver um tribunal mais diverso e mais próximo da realidade da Paraíba (um estado majoritariamente negro), foi indescritível. Além disso, como mencionei, a participação deles em nossas atividades evidenciou a riqueza que a diversidade traz. Acredito na importância da política, especialmente considerando que, até agora, as cotas de estágio eram preenchidas quase exclusivamente por pessoas brancas. Essa mudança é fundamental para construirmos instituições mais representativas e inclusivas.

Jamilly Cunha, servidora supervisora



DOCUMENTAÇÃO COMPLEMENTAR

Caso tenha interesse, poderá encaminhar documentação complementar à Divisão de Estratégia, Inovação e Sustentabilidade por meio do endereço eletrônico **diesis@tst.jus.br** com o ASSUNTO: **Tribunal XXX - BOAS PRÁTICAS EM SUSTENTABILIDADE - MATERIAL COMPLEMENTAR.**

Notícia sobre o processo seletivo de estágio do TRT-13, disponível em:

<https://www.trt13.jus.br/informe-se/noticias/publicado-edital-de-processo-seletivo-para-estagiarios-do-trt-13>



Página do certame no CIEE, disponível em:

<https://pp.ciee.org.br/vitrine/10436/detalhe>



Notícia sobre a inscrição no estágio do TRT-13, disponível em:

<https://www.trt13.jus.br/informe-se/noticias/inscricoes-do-estagio-do-trt-13-vao-ate-esta-sexta-14>



Notícia sobre as entrevistas do estágio, disponível em:

<https://www.trt13.jus.br/informe-se/noticias/trt-13-realiza-segunda-eta-pa-de-processo-seletivo-para-es-tagiarios>



Notícia sobre a convocação dos estagiários:

<https://www.trt13.jus.br/informe-se/noticias/estagio-no-trt-13-selecionados-ja-estao-sendo-convocados-pelo-ciee>



Cobertura da posse dos estagiários no instagram, disponível em:

<https://www.instagram.com/reel/CwoCFLUJRvz/?igshid=MzRIODBiNW-FIZA==>





JUSTIÇA DO TRABALHO

Tribunal Regional do Trabalho da 13ª Região (PB)

TRT 13 - PARAÍBA

DIVERSIDADE, INCLUSÃO E SUSTENTABILIDADE

