

Relatório anual

# AQUILOMBAR É PRECISO:

## PROGRAMA DE EQUIDADE RACIAL DO TRT-13



# Expediente

## **Presidente**

Desembargador Thiago de Oliveira Andrade

## **Vice-Presidente e Corregedora**

Herminegilda Leite Machado

## **Diretora da Escola Judicial**

Herminegilda Leite Machado

## **Juíz Auxiliar da Presidência**

Lindinaldo Silva Marinho

## **Juíza Auxiliar da Vice-Presidência e Corregedoria**

Larissa Leônia Bezerra de Andrade Albuquerque

## **Secretário-Geral da Presidência**

Hyderlandson Coelho da Costa

## **Diretora-Geral da Secretaria**

Simone Farias Perrusi

## **Assessoria de Projetos Sociais e Promoção de Direitos Humanos**

### **ASPROS**

Jamilly Rodrigues da Cunha  
Samuelson Wagner de Araújo e Silva  
Francineide Dias Braga  
Andrezza Ribeiro Gomes  
Izabelle Aline Donato Braz

## **Programa Empodera TRT-13**

Brenna Suany Costa Cavalcanti  
Sônia Karina Guedes Pereira  
Fernanda Silva de Lima  
Karina Pereira Diniz  
Evellyn de Souza Rodrigues

## **Assessoria de Comunicação Social**

Patrícia Rocha Magalhães Sakaue  
Débora Cristina Barbosa da Silva  
Eduardo Pinelli Pereira

## **Design Gráfico**

Ana Luísa Dias Braga

O acesso ao universo da aprendizagem, da formação profissional e da empregabilidade digna da população negra no Brasil, e mais notadamente na Paraíba, é um problema social produzido historicamente. De acordo com os dados do 2º trimestre de 2022 da Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios Contínua (Pnad Contínua), do IBGE, tem-se que, na Paraíba, 61,9% das mulheres negras encontram-se em situação de trabalho desprotegido e que 41,8% estão em condição de subutilização nas atividades laborais. Esse processo também é marcado pela dificuldade de adolescentes e jovens negros usufruírem do direito à aprendizagem e terem acesso às oportunidades dignas no mundo do trabalho.

Ademais, como destaca Silvio de Almeida (2019), o racismo constitui as relações conscientes e inconscientes no seu padrão de normalidade, portanto, estrutura os processos interacionais no Brasil.

Desse modo, assumir uma postura antirracista é também um compromisso do TRT da 13ª Região. O órgão, fundamenta-se na Declaração Universal de Direitos Humanos e em normativos internacionais que versam sobre o direito à igualdade e à não discriminação. Além disso, considerando a adesão do Poder Judiciário brasileiro ao “Pacto pela Implementação da Agenda 2030”, o Tribunal criou um programa de inclusão racial e enfrentamento ao racismo estrutural, **o Aquilombar é Preciso.**

O escopo do programa são as pessoas negras em situação de vulnerabilidade social domiciliadas no estado da Paraíba, bem como funcionários e servidores negros das unidades judiciárias e administrativas do próprio Tribunal.

# AQUILOMBAR É PRECISO:

## PROGRAMA DE EQUIDADE RACIAL DO TRT-13

Para mais informações acesse o vídeo disponibilizado em:



## Fundamento Jurídico

O Programa Aquilombar é Preciso - Programa de Inclusão Racial do Judiciário Trabalhista da Paraíba apoia-se nos art. 3º, III e IV, art. 5º caput e XLI, art. 7º, XXX e art. 215, § 1º da Constituição Federal de 1988 que estabelece, como objetivo fundamental da República Federativa do Brasil, a promoção do bem de todos, sem preconceitos de origem, raça, sexo, cor, idade e quaisquer outras formas de discriminação.

Está pautado, também, sob as premissas dos mais importantes instrumentos internacionais de Direitos Humanos, dos quais o Brasil é signatário, citados a seguir: a Convenção nº 111 da OIT, concernente à discriminação em matéria de emprego e profissão; Convenção Interamericana contra o Racismo, Discriminação Racial e Formas Conexas de Intolerância (Decreto n. 10.932/2022) e Convenção Internacional sobre a Eliminação de todas as Formas de Discriminação Racial (Decreto n.º 65.810, de 8/12/1969).

Em sede de legislação infraconstitucional, ainda, na Lei nº 9.029/1995 que proíbe a exigência de atestados de gravidez e esterilização, e outras práticas discriminatórias, para efeitos admissionais ou de permanência da relação jurídica de trabalho. Igualmente, no Estatuto da Igualdade Racial, Lei nº 12.288 de 20 de julho de 2010 e na Lei nº 12.990 de 09/06/2014, que dispõe sobre a reserva aos negros de 20% (vinte por cento) das vagas oferecidas nos concursos públicos para provimento de cargos efetivos e empregos públicos no âmbito da administração pública federal, das autarquias, das fundações públicas, das empresas públicas e das sociedades de economia mista controladas pela União.

Da mesma forma, tem supedâneo na Resolução CNJ nº 203/2015, que dispõe sobre a reserva aos negros, no âmbito do Poder Judiciário, de 20% das vagas oferecidas nos concursos públicos para provimento de cargos efetivos e ingresso na magistratura.

Por fim, no Pacto Nacional do Judiciário pela Equidade Racial, compromisso formal e solidário dos tribunais brasileiros pelo cumprimento de diversas normas e jurisprudências internacionais e nacionais pela igualdade racial no seio do Judiciário brasileiro.



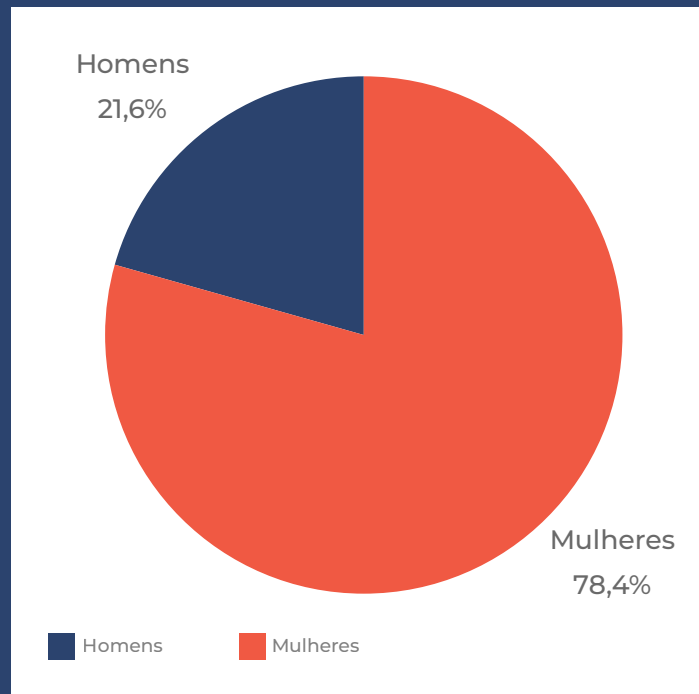
# Eixo Interno

---

## Diversidade no Programa de Aprendizagem

Por meio do Ato TRT13 SGP n.º 032/2023, o TRT-13 regulamentou o Programa de Aprendizagem de Adolescentes e Jovens, com o objetivo de proporcionar formação técnico-profissional metodológica que favoreça o ingresso no mercado de trabalho. Dessa forma, no segundo semestre de 2023, o Tribunal recebeu 37 jovens aprendizes para atuar no Tribunal, em contexto de vulnerabilidade social. Deste modo, dos aprendizes contratados, 29 são mulheres, o que representa o percentual de 78% de participação feminina, dentre as quais estão incluídas mulheres trans, negras, quilombolas, indígenas, em situação de acolhimento institucional e quatro venezuelanas, o que contribuiu, sobremaneira, para tornar o ambiente institucional mais plural e diverso.

<https://www.trt13.jus.br/informe-se/noticias/trt-13-recebe-primeira-turma-de-aprendizes-em-quase-40-anos-de-instituicao>



## Depoimento:

“Fui testemunha de várias ações de inclusão do TRT, abraçando as minorias que possuem um histórico de vulnerabilidade, que precisam de mais atenção, que precisam de mais respeito. Eu fui testemunha de todo esse trabalho, do abraço social do TRT para com esses cidadãos que tiveram formações, frequentaram cursos e todos os instrumentos que o TRT pôde dar para que estas pessoas tivessem mais oportunidades no mercado de trabalho”.

**Rafaella Brandão Michaeler**  
Vice-Presidenta da OAB/PB



## Banco de Talentos

O TRT-13 implantou o Sistema Banco de Talentos, uma plataforma que permite a consulta ao perfil de servidoras, seus currículos e suas aspirações profissionais, a fim de que gestores(as) possam realizar consultas e designarem aquelas que almejam ascender a cargos de gestão, chefia e assessoramento.



## Aquisição de livros de autoras mulheres

O acervo da Biblioteca Sociólogo Odilon Ribeiro Coutinho do TRT-13 foi diversificado para incluir obras com temas que abordam empoderamento feminino, igualdade de gênero, racismo, população LGBTQIA+ e feminismo. As novas aquisições são de diversas origens, como a nacional, americana, moçambicana, nigeriana, entre outras, a exemplo da obra Empoderamento, de Joice Berth, Transfeminismo, de Letícia Carolina Pereira do Nascimento e O pacto da branquitude, de Cida Bento, entre outras.





## Estágio 100% das vagas para população negra

O TRT13 lançou o Programa de estágio remunerado de nível superior como uma política afirmativa, com 100% das vagas destinadas a estudantes negros.

Seguindo as metas e objetivos de desenvolvimento sustentável (ODS) da Agenda 2030 da ONU e a necessidade de adoção de ações justas e inclusivas no âmbito do TRT da 13ª Região, bem assim em atendimento à política de sustentabilidade no Poder Judiciário, o Regional optou pela realização do programa voltado exclusivamente aos estudantes negros.

A proposta de realização de tal ato distintivo busca concretizar o princípio constitucional da igualdade em seu aspecto material, e não meramente formal, atendendo ainda ao compromisso com a redução das desigualdades sociais, também contido na Constituição Federal de 1988.

A seleção ofertou vagas de estágio de graduação nas áreas de administração de empresas, antropologia, arquitetura, ciências contábeis, ciências sociais, ciências da computação, estatística, design gráfico, direito, terapia ocupacional, fisioterapia, engenharia ambiental, jornalismo, mídias digitais, serviço social, psicologia e relações públicas.

Por meio da ação, há um aporte direto e mensal de R\$ 24.812,17 para 23 estudantes negros, com impacto ainda maior ao se contabilizarem os efeitos dessa renda sobre suas famílias.



## RESULTADOS

23

ESTUDANTES

R\$ 24.812,17

APORTE MENSAL

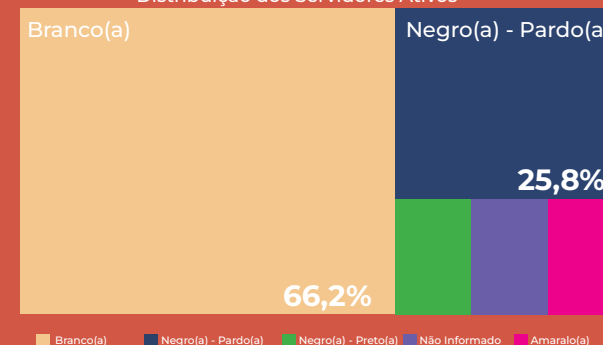
### Depoimento:

“Quero parabenizar o Doutor Thiago, presidente do TRT-13, pelo trabalho que vem fazendo junto ao movimento quilombola e em algumas comunidades quilombolas, principalmente, no litoral, o apoio que está sendo realizado para implementar e trazer pessoas negras e quilombolas para estágios dentro do TRT-13. Isso é de uma grande valia para o nosso movimento e comunidade e, assim, fico feliz em ver a possibilidade de estar expandindo por toda a Paraíba esse projeto tão valioso para a gente, para os negros e negras quilombolas.”

**Zé Amaro**  
presidente da Coordenação Estadual das Comunidades Negras e Quilombolas da Paraíba

1001  
Servidores

Distribuição dos Servidores Ativos



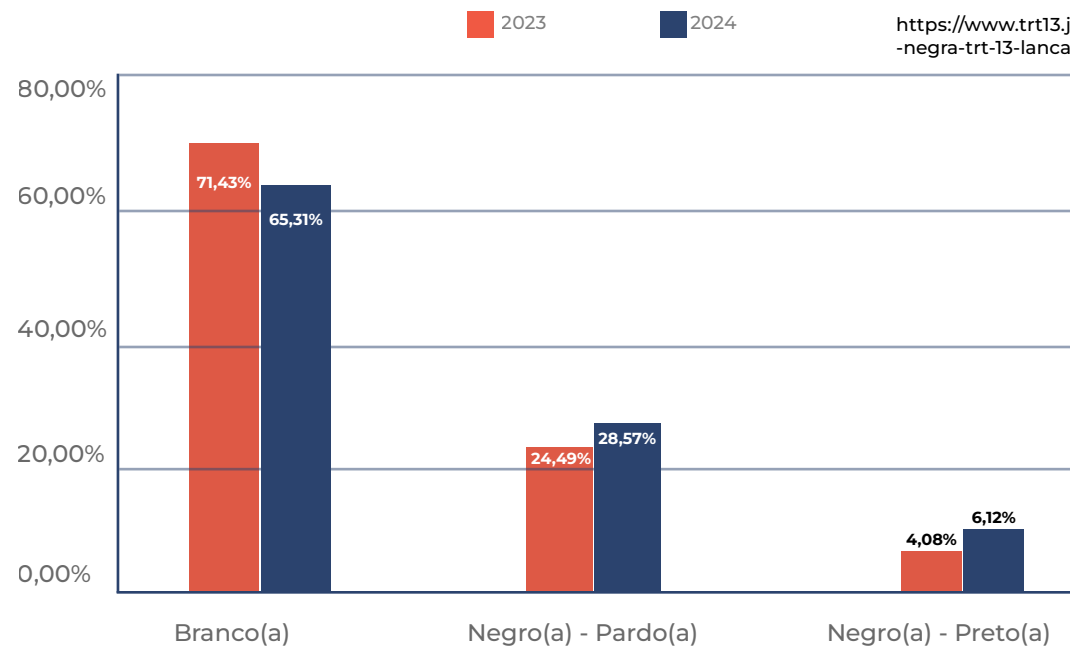
# OBSERVATÓRIO DE RAÇA

Plataforma de sistematização de evidências étnico-raciais dos servidores(as) do TRT-13 com o escopo de visibilizar o panorama local e subsidiar a implementação de políticas afirmativas para a promoção da equidade racial. Uma das ações já realizadas com base no diagnóstico foi a ampliação dos cargos de gestão ocupados por pessoas negras. Os dados utilizados na ferramenta foram obtidos com base na autodeclaração realizada pelos próprios servidores e servidoras do Tribunal ao atualizarem os seus dados cadastrais.

## Pessoas negras em cargo de gestão

A adoção da plataforma Observatório de Raça viabilizou a identificação dos servidores negros em atuação no Tribunal segundo o critério da autodeclaração. Com isso, foi possível fomentar o acesso a cargos de gestão pelas pessoas integrantes desse recorte racial. Do último ano para cá, houve um aumento de 3 servidores negros nesses postos, o que representou um incremento de 6,12%. Assim, atualmente, 34,69% dos servidores ocupantes de cargos de gestão de livre nomeação da Presidência do TRT13 são pretos ou pardos (28,57% – Pardo e 6,12% - Preto). E quanto a todos os cargos de gestão do TRT13, o percentual de servidores pretos e pardos importa em 31,82%. Ao ampliar a representatividade do aludido segmento no seu quadro gerencial, o TRT-13 reforça o seu compromisso com as ações afirmativas, primando por medidas que contribuam efetivamente com a reparação da dívida histórica da sociedade brasileira para com essa parcela populacional.

Pessoas em Cargos de Gestão 2024 x 2023



Alguns dos gestores(as) negros(as)/pardos(as) indicados ocupantes de cargos de gestão de livre indicação da Presidência



## Adesão ao Pacto Nacional pela Equidade Racial no Poder Judiciário

O TRT-13 aderiu ao Pacto Nacional do Judiciário pela Equidade Racial, consistente na adoção de programas, projetos e iniciativas a serem desenvolvidas em todos os segmentos da Justiça e em todos os graus de jurisdição, com o objetivo de combater e corrigir as desigualdades raciais, por meio de medidas afirmativas, compensatórias e reparatórias, para eliminação do racismo estrutural no âmbito do Poder Judiciário.



PACTO NACIONAL  
DO JUDICIÁRIO PELA  
EQUIDADE  
RACIAL



8 EMPREGO DIGNO  
E CRESCIMENTO  
ECONÔMICO



10 REDUÇÃO DAS  
DESIGUALDADES



16 PAZ, JUSTIÇA  
E INSTITUIÇÕES  
FORTES



17 PARCERIAS  
EMPRESA-  
DAS-REDES

# Eixo Externo

---

## Centro Integrado da Justiça Social

O Centro Integrado da Justiça Social (CIJUS) é uma ação pioneira do Tribunal Regional do Trabalho da Paraíba (13ª Região) para promover Direitos Humanos e Justiça Social. Na prática, trata-se de um espaço de fomento à inovação social e que reúne diversos serviços úteis e gratuitos à população, principalmente as que se encontram em vulnerabilidade social e econômica, promovidos por oito parceiros interinstitucionais. Neste grupo, estão incluídas desde mulheres trans, mulheres em situação de rua, até as desempregadas ou as que buscam acesso a informações e orientações jurídicas.

Localizado em uma área central da cidade, no espaço, até o início de 2023, funcionava um arquivo do Tribunal. Contudo, o presidente desembargador Thiago de Oliveira Andrade compreendeu que aquele lugar poderia ser um equipamento social voltado à promoção dos direitos humanos.

Atualmente, o CIJUS já conta com serviços do SINE, da Defensoria Pública, do Ministério Público, do Governo do Estado da Paraíba, do SENAC, SEBRAE e SESC.



Mulher em situação de rua, vítima de violência doméstica, participante de projeto desenvolvido no CIJUS, buscou atendimento na Defensoria Pública que funciona no local.

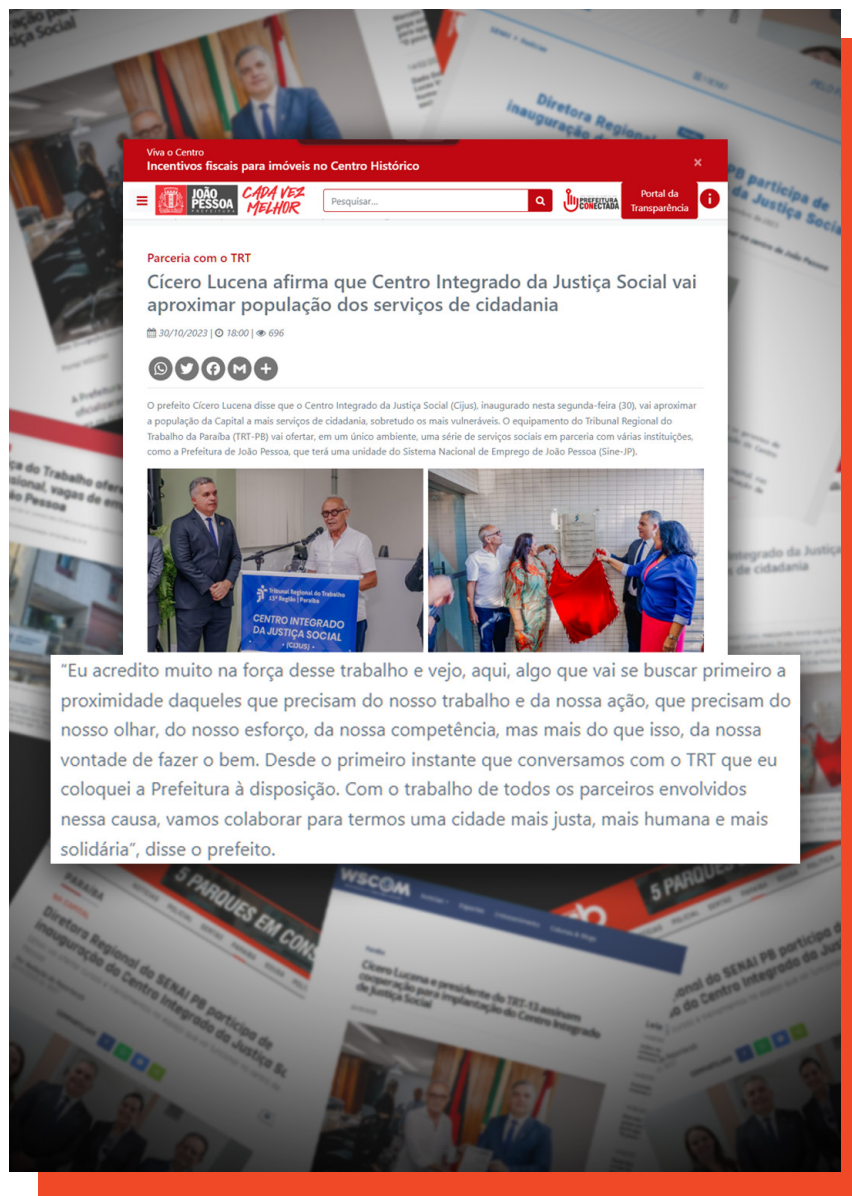
Além disso, foi criado dentro do CIJUS o Laboratório de Inovação Social do TRT-13, o LIS. O espaço que conta com salas de informática, de aula e de reunião, recebe várias iniciativas que objetivam, entre outras questões, o empoderamento feminino e o enfrentamento das violências com foco nas mulheres em situação de vulnerabilidade social e econômica, a exemplo das mulheres trans.





Oficinas de rotinas administrativas, atendimento ao público e projeto de vida oferecido às mulheres trans no LIS.

Entre os parceiros interinstitucionais importantes do CIJUS, destaca-se a Secretaria da Mulher e da Diversidade Humana da Paraíba que além de apoiar os projetos desenvolvidos pelo Tribunal, promove o atendimento humanizado às mulheres, população negra, comunidades cigana, quilombolas, de religião de matriz africana e afro-indígenas, migrantes, povos originários, indígenas e população LGBTQIAPN+, orientando sobre seus direitos e serviços disponíveis no Governo Estadual. Compreendendo a importância da Secretaria no CIJUS, diferente de outros parceiros que funcionam em estandes, foi construída uma estrutura de alvenaria para a sua instalação. O objetivo é garantir privacidade e tranquilidade às mulheres atendidas no local.



“Eu acredito muito na força desse trabalho e vejo, aqui, algo que vai se buscar primeiro a proximidade daqueles que precisam do nosso trabalho e da nossa ação, que precisam do nosso olhar, do nosso esforço, da nossa competência, mas mais do que isso, da nossa vontade de fazer o bem. Desde o primeiro instante que conversamos com o TRT que eu coloquei a Prefeitura à disposição. Com o trabalho de todos os parceiros envolvidos nessa causa, vamos colaborar para termos uma cidade mais justa, mais humana e mais solidária”, disse o prefeito.

## REPERCUSSÃO



O Conselho Nacional de Justiça repercutiu a realização da 4ª edição do Projeto Emprega Margaridas, cujo público foi formado por meninas indígenas oriundas das comunidades indígenas da Baía da Traição e da cidade do Conde, com idades entre 14 e 24 anos, e que ocorreu no âmbito do Centro Integrado de Justiça Social, o CIJUS. No espaço, as participantes receberam aulas sobre técnicas de comunicação e oratória, trabalho produtivo e reprodutivo, empoderamento feminino, noções de informática, elaboração de currículos, rotinas administrativas e ética no trabalho.

**A matéria publicada pode ser acessada no endereço eletrônico:**

<https://www.cnj.jus.br/meninas-indigenas-participam-de-curso-oferecido-pela-justica-do-trabalho-da-paraiba/>

5 IGUALDADE DE GÊNERO



8 EMPREGO DIGNO E CRESCIMENTO ECONÔMICO



10 REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES



16 PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES FORTES



17 PARCERIAS EM PROL DAS METAS



## Adesão à Rede Equidade

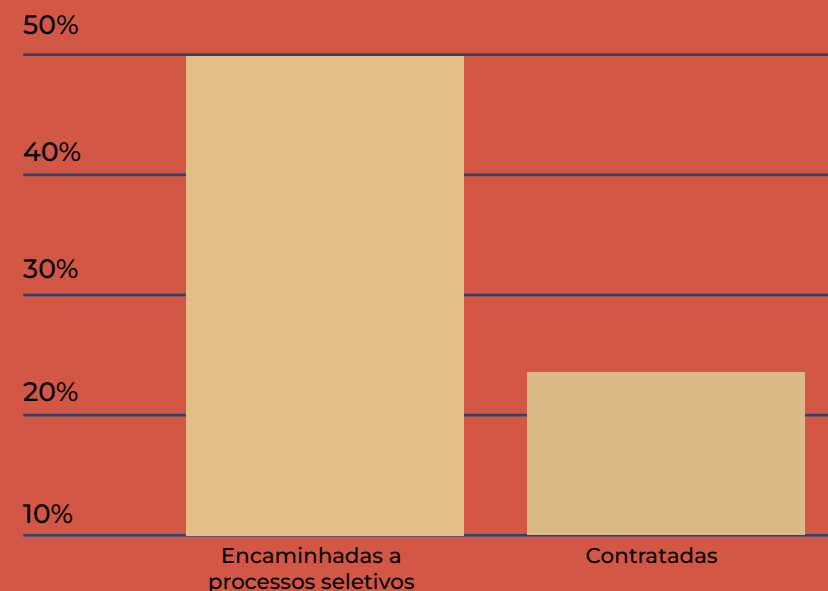
O TRT-13 foi o primeiro regional trabalhista a aderir à Rede Equidade, por meio do Termo de Adesão n.º 003/2023. A Rede foi instituída em 2021 e envolve instituições públicas dos poderes Executivo, Judiciário e Legislativo com o objetivo de promover e implementar ações conjuntas de inclusão e diversidade, com foco em gênero e raça, que possibilitem a mudança de cultura organizacional da gestão pública em todas as esferas e poderes. Em dezembro de 2023, o desembargador Thiago de Oliveira Andrade participou do II Seminário Direitos Humanos na Gestão Pública: Diversidade, Equidade e Inclusão, apresentando as práticas implementadas no Regional.



## Projeto Emprega Margaridas

O projeto “Emprega Margaridas” é uma iniciativa do TRT13 que busca contribuir para a mudança da realidade de jovens e mulheres negras, quilombolas, indígenas, imigrantes, LGBTQIAPN+ e em outros grupos em situação de vulnerabilidade social, promovendo ações de formação humanizadora e técnica, voltada à aprendizagem profissional, e fomentando a empregabilidade, de modo a contribuir com a mudança desse cenário de desigualdade étnico-racial e de gênero que marca a história do Brasil.

Dessa forma, o projeto é separado em três momentos: o primeiro compreende a discussão de temas sobre protagonismo e empoderamento feminino, desigualdade de gênero, racismo estrutural, direitos humanos, trabalho decente e cidadania. Já o segundo momento conta com a implementação de atividades de formação técnica, como a realização de curso de capacitação na área de computação, curso de oratória, curso de rotinas administrativas, entre outros. Por último, ao final do projeto, contando com o auxílio de instituições parceiras, as participantes são encaminhadas para processos seletivos, seja para atuar enquanto jovem aprendiz ou outras modalidades previstas na legislação trabalhista.



Em 2023, foram realizadas 04 edições do projeto, sendo atendidas 177 jovens e mulheres negras, quilombolas, indígenas e moradoras de áreas periféricas:







## ENTIDADES PARCEIRAS



<https://www.trt13.jus.br/informe-se/noticias/emprega-margaridas-promove-oportunidade-de-insercao-no-mercado-de-trabalho-a-jovens-mulheres>

# Resultados

Tribunal Regional do Trabalho da 13ª Região



**95,48%**

das participantes  
concluíram o curso



**72,8%**

das participantes foram  
encaminhadas a processos  
seletivos.



**21,89%**

das participantes foram  
contratadas



**R\$ 26.160,00**

Com o projeto, mensalmente,  
R\$26.160,00 passaram a ser pagos às  
pessoas negras e quilombolas.

## DEPOIMENTO

“(…) Tivemos a oportunidade de ingressar dois jovens indígenas tabajaras para capacitação e também para experiência no mercado de trabalho como jovens aprendizes e, nesse espaço, eles têm tido a oportunidade de conhecimento, aprendizado e partilha (...)Tivemos o Emprega Margarida, um outro espaço riquíssimo de muita informação e muito conhecimento de uma forma muito democrática, que oportunizou para as nossas jovens acessar conhecimentos que elas não teriam se não fosse por esse caminho. Então, o TRT está de parabéns e nós estamos muito felizes em implementar esse projeto juntos.”

### Jaci Tabajara Liderança Indígena

## RECONHECIMENTO

O Prêmio de Inovação J.Ex tem como objetivo reconhecer e incentivar as iniciativas e projetos de tecnologia, de gestão e de inovação de Instituições do Ecosystema de Justiça, bem como valorizar os líderes e executivos que se destacam pelo perfil empreendedor e inovador em suas instituições, a fim de enfatizar e repercutir as iniciativas relacionadas à melhoria dos serviços prestados em benefício da sociedade.

O Projeto Emprega Margaridas, que, em suas quatro primeiras edições, ofereceu formação e encaminhamento à empregabilidade a jovens negras, quilombolas e periféricas, ganhou a premiação na categoria Inovação Social.



## Projeto Quilombo vai à NASA

O projeto Quilombo vai à Nasa foi idealizado a partir do desejo de que jovens, sobretudo as meninas, tenham a oportunidade de acessar uma educação emancipadora e inclusiva, que os conscientize acerca de seus direitos, os empodere e os capacite para participar do Hackathon da Nasa, uma competição mundial realizada pela agência espacial norte-americana com o intuito de criar soluções inovadoras para os desafios atuais mais prementes na Terra. Assim, foram selecionados 35 jovens em situação de vulnerabilidade social, dos quais 30 eram meninas, consolidando 86% de participação feminina no referido projeto. O processo de formação durou 12 encontros e mesclou aulas sobre empreendedorismo, liderança, inovação, tecnologias, habilidades para o futuro profissional, negócios e ODS da ONU.



A formação, ofertada pela empresa 3bDelas, abordou temas variados, a exemplo das questões ligadas ao campo do empreendedorismo sustentável, da inovação e da tecnologia. Além disso, foram trabalhadas questões ligadas às habilidades para o futuro profissional e a agenda 2030 da ONU. O projeto recebeu 35 pessoas (venezuelanas refugiadas, adolescentes de acolhimento institucional, quilombolas, indígenas tabajara, adolescentes de periferia autodeclaradas negras), jovens que em sua maioria também atuam no Tribunal enquanto aprendizes, e realizou-se em 12 encontros, sendo encerrado com uma maratona de desenvolvimento de soluções tecnológicas nos dias 16 e 17 de setembro. 14 (quatorze) estudantes do projeto também participaram de uma competição para criar soluções inovadoras para os desafios atuais mais prementes na terra e no espaço, o Nasa Space, nos dias 6, 7 e 8 de outubro do corrente ano.

## RESULTADOS

Formação de 35 jovens, dos quais 30 eram meninas, consolidando 86% de participação feminina no referido projeto. O processo de formação durou 12 encontros e mesclou aulas sobre empreendedorismo, liderança, inovação, tecnologias, habilidades para o futuro profissional, negócios e ODS da ONU.

Participação de público diverso, composto por venezuelanas em situação de refúgio, quilombolas, indígenas, adolescentes em situação de acolhimento institucional e jovens negras de periferia.

Adolescentes e jovens em situação de vulnerabilidade social empoderados e motivados a investirem na área da tecnologia.

14 adolescentes e jovens do Projeto participando efetivamente da maratona de inovação e tecnologia, o NASA Space.

Conquista do 2º lugar na seletiva local da maior maratona global e oficial da Nasa.

Criação de um jogo virtual, por equipe participante do projeto, que discute o tema do consumo sustentável da água.

Estímulo ao direito à aprendizagem e a profissionalização dos adolescentes e jovens.

4

EDUCAÇÃO DE QUALIDADE



8

EMPREGO DIGNO E CRESCIMENTO ECONÔMICO



11

CIDADES E COMUNIDADES SUSTENTÁVEIS



5

IGUALDADE DE GÊNERO



10

REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES



16

PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES FORTES



17

PARCERIAS EM PROL DAS METAS



## RECONHECIMENTO

O projeto foi premiado, em Belém, na categoria Cultural, na 1ª Edição do Prêmio “Justiça do Trabalho Sustentável do Conselho Superior da Justiça do Trabalho”.



<https://www.trt13.jus.br/informe-se/noticias/projeto-quilombo-vai-a-nasa-reune-35-estudantes-a-partir-desta-segunda-24-1>

## Projeto Jovens Desembargadoras

Buscando aproximar o Tribunal da sociedade, o projeto Jovens Desembargadoras fomenta a inserção de alunas de ensino médio, em situação de vulnerabilidade social, no Poder Judiciário, por meio da apresentação, às participantes, da estrutura do Regional e do caminho que percorre uma magistrada para assumir o papel de desembargadora na instituição.

Ao longo do ano de 2023, o projeto teve 2 edições, em que, durante uma semana, cerca de 23 estudantes participaram de atividades como visitas guiadas à sede e às varas do TRT-13; aulas práticas sobre o funcionamento das instâncias e sessões; palestras de desembargadoras, juízas, procuradoras do trabalho, advogadas, chefes de gabinete, diretoras de vara do trabalho e servidoras; e, ao fim, uma sessão judicial simulada no auditório do Tribunal Pleno, momento em que as alunas utilizaram as togas e seguiram, no que foi possível, o rito normal da sessão, colocando em prática todo o conhecimento teórico que aprenderam durante o projeto.

<https://www.trt13.jus.br/informe-se/noticias/teve-inicio-nesta-terca-feira-19-a-2a-edicao-do-projeto-jovens-desembargadoras>

<https://www.trt13.jus.br/informe-se/noticias/sessao-simulada-e-video-da-ministra-delaide-arantes-encerram-projeto-jovens-desembargadoras>



## 3ª edição

Em março de 2024, ocorreu a terceira edição do Projeto Jovens Desembargadoras, nos dias 20, 21, 25 e 26 de março de 2023. No primeiro dia, as atividades foram realizadas no Fórum Maximiano de Figueiredo, onde foi apresentada a vivência de atividades do fórum, além de uma palestra sobre preparação de currículo social pela OAB. No dia seguinte, as estudantes do curso de serviços jurídicos do IFPB, no total de 12, participaram de uma imersão no Tribunal Pleno, no Gabinete do Desembargador Thiago Andrade e receberam uma palestra sobre o trabalho escravo contemporâneo ministrada pela Coordenadora do Núcleo de Enfrentamento ao Tráfico de Pessoas - SEDH/PB, Mirella Braga.

No terceiro dia, as estudantes puderam compreender as atividades rotineiramente desempenhadas pelos desembargadores(as), membros do Ministério Público do Trabalho, advogados(as) e Secretaria do Pleno, por meio da participação da Vice-Presidente, Corregedora, Ouvidora da Mulher e Diretora da Escola Judicial do TRT-13, a Desembargadora Herminegilda Leite Machado, da Procuradora Danielle Lucena, da advogada Amanda Gonçalves e da Secretária de Turma Fátima Raposo.

No último dia, realizou-se a sessão judicial simulada no auditório do Tribunal Pleno, cujo tema, nesta edição, abordou a temática “Combate ao trabalho escravo”. Na sessão, as alunas utilizaram as togas e seguiram, no que foi possível, o rito normal, colocando em prática todo o conhecimento teórico que aprenderam durante o projeto.

O evento de encerramento contou com a participação da Desembargadora Herminegilda Leite Machado, da Juíza e Coordenadora do Comitê de Raça, Gênero e Diversidade Rosivânia Leite, da Vice-Procuradora da PRT 13ª Região, Danielle Lucena da Costa, da Vice-Presidente da OAB Rafaella Brandão, do Diretor do Instituto Federal da Paraíba Jailson Oliveira, além de diversos estudantes e familiares que vieram prestigiar as participantes do projeto.



## Inclusão de mulheres trans no TRT-13 e o Programa Empregabilidade na Diversidade

A partir da criação de normativos internos que pautassem a inclusão de pessoas trans no TRT-13, verificou-se o acréscimo significativo desse público na instituição que, atualmente, conta com sete mulheres e homens trans contribuindo com a atuação do Tribunal, enquanto funcionárias terceirizadas, aprendizes e estagiários.

Além disso, após a realização da 1ª edição do Programa Empregabilidade na Diversidade, que incluiu acolhimento, formação profissional e encaminhamento à empregabilidade de 20 jovens trans, houve a contratação de uma das participantes, Arlinda Trindade, para atuar na Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicação (Setic) do Tribunal.

### Parceiros



## Resultados

- Após a realização da primeira edição, observamos os seguintes resultados:
- 95% dos participantes concluíram o curso;
- 65% dos participantes foram encaminhados à processos seletivos;
- 25% dos participantes informaram não ter interesse em atuar na área de formação, indicando o desejo de empreender;
- 40% dos participantes foram contratados e, nesse momento, 5 permanecem trabalhando;
- Com o projeto, mensalmente, R\$5.040,00 passaram a ser pagos a pessoas trans.



### Depoimento:

“Registrando que a atual gestão do TRT-13 tem feito uma grande diferença (...) Eu quero destacar o projeto Empregabilidade na Diversidade que é muito bonito e possibilita às pessoas LGBTQIAPN+ uma oportunidade de qualificação profissional, de ampliação do currículo e de colocação no mercado de trabalho (...) Destaco também o CIJUS que, recentemente implantado, trouxe vários serviços para que as pessoas possam acessar direitos, informações e possam ser encaminhadas, que é algo, também, extraordinário e mostra que a missão de um tribunal pode estar para além do atendimento da garantia do direito trabalhista, pode também ser uma porta de entrada para o direito e para a cidadania como um todo(...) Parabênizo o Desembargador Thiago Andrade por sua sensibilidade, sua persistência, por buscar parcerias com vários entes, por abrir a porta do tribunal para as pessoas em situação de vulnerabilidade social. Esse compromisso de cidadania é algo que vem fazendo a diferença e tenho certeza que pode inspirar outros tribunais, outras personalidades, outras pessoas a fazer o mesmo, espero que essas parcerias continuem nas próximas gestões e façam valer direitos que é o que mais almejamos.”

**Lídia Moura**  
Secretária de Estado da Mulher e da Diversidade Humana do Governo da Paraíba

## Estímulo à liderança inclusiva e questões de gênero e raça

As práticas inclusivas do TRT-13 têm alcançado ampla repercussão no cenário regional e nacional. Nesse sentido, o desembargador Thiago de Oliveira Andrade participou da Delegação Brasileira do Pacto Global da ONU Brasil na CSW67 - Comissão on the Status of Women na sede da ONU em Nova York;

Ainda, o desembargador Thiago de Oliveira Andrade foi convidado a participar do evento “Líderes em Movimento”, promovido pelo Sebrae/PB. No painel, intitulado “Exemplos a seguir: histórias que inspiram”, ele contou sobre as ações que estão em desenvolvimento no âmbito do Regional e como elas afetam positivamente a comunidade em geral, principalmente as pessoas em situação de vulnerabilidade social.

Já no Fórum Conversando com os Homens sobre DIEP, promovido pela CKZ Consultoria em São Paulo, focado no tema Diversidade, Inclusão, Equidade e Pertencimento (DIEP), o desembargador-presidente participou levando as ações realizadas pela criação da Assessoria de Projetos Sociais e Promoção dos Direitos Humanos (Aspros), o Programa Empodera TRT-13 e o enfoque para que mulheres ocupem espaços de poder.





## Doação de veículos a instituições e serviços estratégicos no combate ao racismo e outras formas de discriminação

Em razão da importância das atividades desenvolvidas pela Secretaria da Mulher e da Diversidade Humana do Estado da Paraíba, o TRT-13 promoveu a doação de um Ford Focus Sedan Flex para a Patrulha Maria da Penha, em Guarabira, e um micro-ônibus do tipo Sprinter para o Centro Estadual de Referência de Igualdade Racial João Balula, em João Pessoa. Ao receber, a Secretária da Mulher e da Diversidade Humana, Lídia Moura, mencionou: “Atendemos quilombolas, indígenas, mulheres vítimas de violência e a gente vai atender todos que precisam. Para a Secretaria [a doação] é de um ganho gigantesco, que vai agregar o que temos e conseguir um maior alcance das ações”.



<https://www.trt13.jus.br/informe-se/noticias/trt-13-doa-veiculos-e-beneficia-orgaos-publicos/doacao-de-carros.png/view>

## Doação de veículos a instituições e serviços estratégicos no combate ao racismo e outras formas de discriminação

O Tribunal Regional do Trabalho da Paraíba (13ª Região) realizou também a doação de um veículo a Coordenação Estadual das Comunidades Negras e quilombolas da Paraíba (CECNEC). A instituição sem fins lucrativos recebeu uma caminhonete Ford Ranger, em um processo conduzido pela Comissão de Avaliação, Desfazimento e Doação de Bens Móveis do TRT-13, que dá encaminhamento aos bens do tribunal que não estão em uso.

O coordenador da CECNEC, José Amaro da Silva Neto, esteve presente para receber o veículo e afirmou que a doação será de grande valia para o trabalho cotidiano da equipe. “Esta doação veio no momento certo, para facilitar nosso trabalho. O acesso à maioria das comunidades quilombolas do interior da Paraíba se dá por meio de estradas de difícil acesso, nos pés de serra. Muitas vezes, não conseguimos fazer as articulações com essas comunidades por não termos um veículo adequado para chegar até lá”, relatou.



# Aquilomba, Paraíba: projeto de sustentabilidade e inovação social do TRT-13

1 ERRADICAÇÃO DA POBREZA



2 FOME ZERO



4 EDUCAÇÃO DE QUALIDADE



5 IGUALDADE DE GÊNERO



6 ÁGUA LIMPA E SANEAMENTO



Em mais uma iniciativa, o TRT-13 alcançou dezessete comunidades quilombolas da Paraíba. Por meio da criação de espaços de inovação social com foco no desenvolvimento sustentável, o projeto, que está em andamento, pretende atingir mais de 300 pessoas, com prioridade para meninas e jovens adolescentes a fim de que juntas possam construir soluções inovadoras diante dos desafios cotidianamente enfrentados.

Com ações de formação no campo dos direitos humanos, da Agenda 2030 da ONU, da sustentabilidade social, cultural e ambiental, bem como na área de metodologias criativas, o objetivo é fortalecer as comunidades e empoderar a juventude.

Para tal, além da formação que será aplicada nos territórios, serão doados 170 computadores para a Coordenação Estadual das Comunidades Negras Quilombolas da Paraíba, instituição que fará a distribuição dos equipamentos, bem como foi firmado parceria com a Associação Nacional de Inclusão Digital para que todos os participantes possam ter acesso a uma internet de qualidade.



Reunião de planejamento das ações com representantes quilombolas de toda Paraíba.



8 EMPREGO DIGNO E CRESCIMENTO ECONÔMICO



10 REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES



11 CIDADES E COMUNIDADES SUSTENTÁVEIS



13 COMBATE ÀS ALTERAÇÕES CLIMÁTICAS



14 VIDA DEBAIXO D'ÁGUA



15 VIDA SOBRE A TERRA



16 PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES FORTES



17 PARCERIAS EM PROL DAS METAS



# Doação de 187 computadores

## 01. Comunidade Quilombola do Matão



## 02. Comunidade Quilombola do Grilo



## Etapa de formação em:

- Direitos humanos
- Agenda 2030 da ONU
- Sustentabilidade social e ambiental
- Metodologias Criativas
- Produção de Mídias
- Empoderamento Feminino



## Responsabilidade socioambiental: TRT-13 assina contrato com Cooperativas e Associações de catadores

Numa iniciativa pioneira, o Tribunal Regional do Trabalho da Paraíba realizou, por meio do projeto Ecolabora, a assinatura de contrato com a Cooperativa dos Catadores de Material Reciclável de Itabaiana (ITAMARE), Cooperativa dos Trabalhadores de Material Reciclável Ltda. (COTRAMARE), Cooperativa dos Catadores e Catadoras de Reciclagem de Marcos Moura (CO-OREMM) e a Associação de Catadores de Materiais Recicláveis da Comunidade Nossa Senhora Aparecida (ARENISA). O contrato objetiva a remuneração pelo serviço de coleta, reciclagem e disposição final ambientalmente adequada de resíduos sólidos recicláveis ou reutilizáveis gerados nas unidades do TRT-13.

“Ja fazemos a coleta do Tribunal há 8 anos. Então estou muito feliz, por mim e pelos meus companheiros, em ter a remuneração pelo nosso trabalho. Isso fará uma grande diferença, já que só para vir recolher os resíduos do Tribunal gastamos em torno de R\$200”, pontuou o representante da ITAMARE, José Marques de Sousa.



**JUSTIÇA DO TRABALHO**  
Tribunal Regional do Trabalho da 13ª Região (PB)

**NOTÍCIAS**

### Sustentabilidade: TRT-13 lança edital para selecionar associações e/ou cooperativas de catadores de materiais recicláveis

A contratação visa a realização de serviço de coleta, transporte, separação, reciclagem e disposição final ambientalmente adequada de resíduos sólidos recicláveis não perigosos

Publicado: 23/10/2023 00h00  
Última modificação: 08/11/2023 14h03

Alinhado com a Política de Responsabilidade Socioambiental, aprovada por meio do ATO TRT SGP nº 51/20200, o Tribunal Regional do Trabalho da Paraíba (13ª Região) lança edital de seleção de ASSOCIAÇÕES E/OU COOPERATIVAS DE CATADORES DE MATERIAIS REICLÁVEIS. A contratação objetiva a realização de serviço de coleta, transporte, separação, reciclagem e disposição final ambientalmente adequada de resíduos sólidos recicláveis não perigosos, contendo papel, papelão, plástico, metais diversos, gerados nas Unidades do TRT-13. A entrega da documentação deverá ocorrer no período de 25/10/2023 a 10/11/2023, no horário de 7h às 17h, de segunda a sexta.

O processo de habilitação e seleção utilizará de instrumentos de divulgação e ações de publicidade que assegurem a lisura e a igualdade de participação de todas as associações e/ou cooperativas interessadas e seguirá a ordem de cadastramento.

[Acesse o edital aqui.](#)

Assessoria de Comunicação Social TRT-13

# Projeto Ruas que Falam

De acordo com o Observatório Brasileiro de Políticas Públicas com a População em Situação de Rua, a cada 10 pessoas com este perfil, 7 são negras. Pensando neste contexto, o TRT-13 criou o Projeto Ruas que Falam que tem como objetivo dar visibilidade à população em situação de rua e gerar oportunidades de acesso ao trabalho digno e decente.

A pauta deve ser prioridade na promoção da Justiça social, e seguimos como estrutura basilar as orientações da resolução nº 425/21 do Conselho Nacional de Justiça - CNJ além de marcos legais e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável - ODS.

Ao lidar com um público em extrema situação de vulnerabilidade social, o TRT-13 pretende contribuir para a sua reinserção social, promovendo cidadania e justiça social. Desse modo, em parceria com Centro Pop e o RuArtes, serviços da prefeitura municipal de João Pessoa, O Ruas que Falam recebe 20 participantes no Centro Integrado da Justiça Social - CIJUS. A fim de proporcionar acolhimento e uma escuta atenta às diversas realidades, o projeto, após a realização de reuniões com a rede socioassistencial, promoveu conversas individuais e em grupo, conduzidas por assistentes sociais e antropólogos.

Em seguida, os participantes foram inseridos em atividades que, de forma indireta, trabalharam temas importantes, a exemplo das questões ligadas às responsabilidades individuais e coletivas. Além disso, passaram por formações ministradas por servidores do Tribunal, dentre elas: a) saúde bucal e empregabilidade; b) política de redução de danos; c) ética no trabalho; d) atendimento ao público, realizada pela Aspros do TRT-13.

Atualmente, os participantes discutem temas importantes no enfrentamento do processo de desfiliação social, a exemplo de questões ligadas às relações de poder presentes na sociedade, bem como vivenciam um curso de computação ministrado pelos servidores do próprio Tribunal.



# Mutirão da Justiça Social

Como parte das ações do Projeto Ruas que Falam, foi realizado um mutirão de serviços de cidadania destinado à população em situação de rua e em estado de vulnerabilidade socioeconômica. O evento também aconteceu em alusão ao Dia Mundial da Justiça Social, celebrado em 20 de fevereiro. Desse modo, a atividade possibilitou a presença efetiva de serviços estratégicos gratuitos e demonstra a importância de uma atuação em rede na promoção dos direitos humanos.

A iniciativa, realizada no Centro Integrado da Justiça Social, o Cijus, tinha previsão inicial de ofertar 300 atendimentos, contudo, o Mutirão teve grande adesão da população de João Pessoa, de tal modo que ao final da edição contabilizou-se mais de 900 atendimentos.





O Mutirão da Justiça Social contou com a oferta dos seguintes serviços:

#### Secretaria de Estado do Desenvolvimento Humano

Documentação básica, orientação à migrantes refugiados, acolhimento institucional (casas lares), AEPETI, Sine, Programa Cidadão

#### Secretaria Municipal de Cidadania e Direitos Humanos

CRAS, CREAS, CADÚnico,

#### Secretaria de Estado do Desenvolvimento Humano

Patrulha Maria da Penha, Espaço LGBT

#### Secretaria Municipal de Saúde

Vacinação, Teste rápido, Cartão SUS, Caps

#### Defensoria pública do Estado

2ª via de certidões (nascimento, casamento, divórcio), encaminhamentos (certidão de óbito tardia, inventário ou partilha, divórcio consensual ou litigioso, verificação de processos, pensão alimentícia), questões relativas a direitos do consumidor, da pessoa idosa, da mulher, da diversidade e de pessoas vítimas de violência.

#### Ministério Público do Trabalho

Orientação jurídica de relações trabalhistas

#### Equipe de saúde TRT 13

Aferição arterial, glicemia, dentista

#### Empresa Maratá

Café e biscoitos (a disposição no hall de entrada )

#### Escuta psicológica

Atendimento psicológico

#### UNiodonto

Unidade móvel de odontologia

#### TRT13 e CAIXA OAB

Impressão de currículos

#### Instituto embelleze

Corte de cabelo, Escovação de cabelo

#### Receita Federal

Regularização/ inscrição e pesquisa de CPF

#### Funad

Triagem de atendimento à PcD

#### OAB

Orientações jurídicas

#### Justiça Federal

Orientações jurídicas, certidão Negativa

#### Defensoria pública da União - DPU

Orientação jurídica na esfera federal

#### Tribunal de Justiça- DPU

Certidão Negativa e Orientações jurídicas

#### Unidade Móvel da defensoria Pública do Estado

Orientações odontológicas



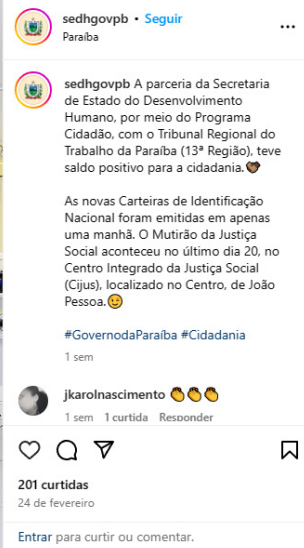


Divulgação: Sebrae/PB

Cultura Empreendedora

## Incentivo ao empreendedorismo: parceria entre Sebrae/PB e JT garante atendimento através do Cijus

Iniciativa busca ampliar o acesso de serviços gratuitos à população e fomentar o



## TRT-13 (PB) celebra Dia da Justiça Social com mutirão de serviços gratuitos



Imprimir

Diversas instituições participaram da ação, que aconteceu no Cijus nesta terça (20)



20/02/2024 - 10h55 20/02/2024 - 11h46 Mutirão da Justiça Social

## Telejudiciário fornece informações processuais durante 'Mutirão da Justiça Social'

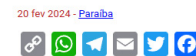


Atendimento do Telejudiciário

dentre outros. O supervisor Cláudio Ataíde, do TJPB contribui para atender pessoas em situaç

Proporcionar o acesso à justiça social e aos serviços de cidadania às pessoas em situação de vulnerabilidade social, especialmente, as que estão em situação de rua. Este é o objetivo do 'Mutirão da Justiça Social' que ocorre, nesta terça-feira (20), no Centro Integrado da Justiça Social (CIJUS), localizado ao lado do Shopping Tambiá, com gama de serviços gratuitos. O Tribunal de Justiça da Paraíba é uma das mais de 20 instituições parceiras que aderiram ao projeto idealizado pelo Tribunal Regional do Trabalho da Paraíba (13ª Região).

## Mutirão da Justiça Social oferece serviços gratuitos nesta terça-feira (20) no Centro Integrado de Justiça, em João Pessoa



Centro Integrado de Justiça, Em João Pessoa — Foto: Divulgação

## Manchetes Fala Paraíba: Cijus realiza mutirão de serviços gratuitos em comemoração ao dia da Justiça Social

publicado: 20/02/2024 13h41, última modificação: 20/02/2024 13h41



## Sedh firma parceria com TRT e participa de mutirão de serviços no Dia Mundial da Justiça Social

publicado: 20/02/2024 17h25, última modificação: 20/02/2024 17h25



# Projeto Criançar

O Criançar é uma iniciativa que busca ampliar o alcance das atividades desenvolvidas pelo TRT-13 com crianças em situação de vulnerabilidade social. O projeto surge a partir da necessidade de reconhecê-las como sujeitos de direitos e potencializar espaços que permeiam a discussão sobre enfrentamento ao trabalho infantil, o racismo na infância e estímulo à aprendizagem.

O projeto oportuniza às crianças e adolescentes vivenciarem atividades lúdicas e apresentarem demandas sobre seus territórios e suas realidades. As atividades são realizadas por meio de momentos de acolhimento, desenvolvimento de dinâmicas, jogos de tabuleiro, brincadeiras populares que resgatem a vivência do universo infantil, rodas de diálogo e contação de histórias seguindo na perspectiva de uma metodologia afrocentrada.



No ano de 2023, o Tribunal realizou seis (06) edições do Projeto Criançar com segmentos diversos. A 1ª Edição realizou-se na Escola Municipal Quilombola de Paratibe, em abril, como parte da ação TRT-13 em movimento e alcançou as comunidades de Paratibe e Muçumagro, em João Pessoa. Na oportunidade, a ASPROS coordenou uma dinâmica acerca do Estatuto da Criança e do Adolescente por meio da construção de mapas sobre direitos e deveres.

A 2ª Edição, por sua vez, aconteceu no mês de junho com crianças em situação de refúgio na Casa do Migrante, na cidade do Conde. A atividade considerou a particularidade de linguagem e vivências das crianças venezuelanas e a metodologia contou com dinâmicas que discutiram o acesso dos direitos de crianças refugiadas no território brasileiro.

A 3ª Edição foi realizada durante a ExpoFavela, evento organizado pela Central única das Favelas – CUFA/PB, no Espaço Cultural José Lins do Rego, em setembro de 2023. O projeto contou com a presença de profissionais com a oferta de sessões com atividades de capoeira e contação de histórias, nas quais foram abordadas questões ligadas ao trabalho infantil e o enfrentamento ao racismo na infância. Destaca-se a presença da juíza Francisca Pollianna Costa de Sá por meio da condução de um diálogo sobre trabalho infantil e estímulo à aprendizagem, sensibilizando os adultos acerca dos cuidados diários no incentivo à educação e as responsabilidades referentes à proteção integral de crianças e adolescentes.

A 4ª edição ocorreu no município da Baía da Traição, em outubro de 2023, entre as crianças indígenas das aldeias do território potiguara. Por meio de metodologia lúdica, foram realizadas dinâmicas com destaque ao tema do enfrentamento ao trabalho infantil e a relação com a vida das crianças nas aldeias.

A 5ª edição foi realizada na comunidade CITEK, em João Pessoa, em novembro de 2023. Utilizou-se dinâmicas de apresentação, construção do painel dos direitos com balões coloridos e atividades sobre mitos e verdades acerca do trabalho infantil. A atividade contou com a participação do juiz George Falcão, que fez um bate papo com as crianças e adolescentes apresentando caminhos para o enfrentamento da exploração infantil.

A 6ª edição aconteceu na Casa Pequeno Davi, em João Pessoa, em dezembro de 2023. A atividade contou com atividades lúdicas que estimulam a criatividade nas crianças e adolescentes, por meio de vivência com capoeira, contação de histórias, oficina de maracatu e espetáculo de teatro. Discutiram-se temáticas relacionadas à garantia dos direitos das crianças e adolescentes e à promoção de ambientes seguros de convivên-





## RESULTADOS

- Oferta de informações em temas fundamentais para o desenvolvimento de crianças e adolescentes, a exemplo das questões relativas ao enfrentamento do trabalho infantil, estímulo à aprendizagem, bullying, racismo e outras discriminações.
- 679 crianças e adolescentes participaram das ações do Criançar, acessando temas importantes para o seu bem viver.
- Pais e responsáveis receberam formação no campo dos direitos da criança e do adolescente.
- Interação de famílias com realidades diferentes na edição realizada durante a Expofavela, desdobrando-se em um diálogo sobre práticas de racismo e intolerância religiosa.

# TRT-13 em Movimento

O Projeto “TRT13 em Movimento” é um conjunto de iniciativas e ações destinadas à promoção da justiça social e dos direitos humanos fundamentais, voltadas para pessoas em situação de vulnerabilidade social e econômica residentes em João Pessoa, na Região Metropolitana e também cidades do interior da Paraíba.

As ações são desenvolvidas por servidores(as) e magistrados(as) do Tribunal, além de parceiros envolvidos no projeto social que atuam como colaboradores da iniciativa. Nos encontros, são tratados temas relativos à saúde (médicos, odontólogos e enfermeiros), técnicos (tecnologia, inovação), social (direito do trabalho, assédio moral, trabalho seguro, trabalho infantil, violência contra mulheres, empoderamento social), sustentabilidade (reciclagem, compostagem), entre outros.

Até o momento, foram realizadas 6 (seis) edições



## TRT-13 em Movimento 1ª Edição

A primeira edição do TRT-13 em movimento ocorreu nos dias 11 e 12 de abril, das 09h às 16h, na Associação Comunitária Agrícola de Muçumagro, na Escola Municipal Quilombola Professora Antônia do Socorro Silva Machado e na Associação da Comunidade Negra de Paratibe. Seu público alvo foi formado pela população quilombola e pelos alunos da rede municipal de ensino de João Pessoa.

No evento, o Tribunal ofereceu serviços como apresentações teatrais com o tema “Prevenção a acidentes de trabalho”; serviços de enfermagem ( aferição de pressão arterial e teste de glicemia); aulas sobre tabagismo, alcoolismo, infecções sexualmente transmissíveis, prevenção de violência contra às mulheres; assédio moral; trabalho seguro; direitos humanos na internet e microinformática, estas últimas ministradas em colaboração com o Projeto Meninas na Computação da UFPB.

Além disso, foram realizadas atividades lúdicas com crianças por meio do projeto desenvolvido pela Assessoria de Projetos Sociais e Direitos Humanos denominado “Projeto Criançar”; bem como foram elaborados currículos para encaminhamento a empresas pelo CIEE (Centro Integrado Escola-Empresa); aula sobre microinformática (Meninas na Computação - UFPB) e orientações sobre compostagem doméstica.

## RESULTADOS:

### ATENDIMENTOS

SERVIÇOS	BENEFICIADOS
Atendimento na Associação Comunitária Agrícola de Muçumagro	148
Atendimento na Escola Municipal Quilombola Professora Antônia do Socorro Silva Machado	1200 alunos(as) do Ensino Fundamental I dos 4º e 5º ano e do Ensino Fundamental II do 6º ao 9º ano
Atendimento na Associação da Comunidade Negra de Paratibe	26
Contratados na condição de jovem aprendiz pela empresa Maratá	10
Elaboração de curriculum vitae	2

### COLABORADORES

Magistrados(as)	3
Servidores	25
Parceiros	SINE, Secretaria Municipal de Saúde, Secretaria Estadual de Saúde, Médico de Saúde da Família CITEC

A segunda edição do TRT-13 em movimento aconteceu no dia 29 de junho, das 09h às 17h, na Casa do Migrante. O público alvo foi formado pela população migrante venezuelana.

No evento, o Tribunal ofereceu serviços de enfermagem ( aferição de pressão arterial e teste de glicemia); aulas sobre tabagismo, alcoolismo, anemia falciforme, noções de direito do trabalho, assédio moral e prevenção de violência contra as mulheres. Também foram realizadas atividades lúdicas com crianças por meio do projeto desenvolvido pela Assessoria de Projetos Sociais e Direitos Humanos denominado “Projeto Criançar”; apresentação de show de mágica, assim como foram elaborados currículos para encaminhamento para empresas pelo CIEE (Centro Integrado Escola-Empresa) e feitos registros nos cadastros do sistema SINE-PB.

## RESULTADOS:

### ATENDIMENTOS

SERVIÇOS	BENEFICIADOS
Atendimentos odontológicos	45
Serviços de enfermagem	45
Inserção de jovens nos Projetos “Quilombo Vai à Nasa” e “Rede Aprendiz”	4
Contratados na condição de jovem aprendiz pela empresa Ferragens Negrão LTDA	5
Atendimento pelo SINE e encaminhamento para empresas da cidade do Conde	19
Atendimento pelo CIEE	6 beneficiados(as)/02 encaminhamentos para seleção de estágio

### COLABORADORES

Magistrados(as)	1
Servidores	14
Parceiros	SINE, CIEE

## TRT-13 em Movimento 3ª Edição

A terceira edição do TRT-13 em movimento ocorreu no dia 29 de setembro, das 08h30 às 17h, na Secretaria da Mulher e Diversidade da cidade de Cabedelo - PB. O seu público alvo foi formado por mulheres, público LGTBQIA+ e jovens estudantes.

No evento, foram oferecidos serviços de odontologia (distribuição de escovas e pastas de dente, aplicação de flúor na crianças e orientação sobre escovação), de enfermagem ( aferição de pressão arterial e teste de glicemia), orientações e esclarecimentos sobre processos trabalhistas, com possibilidade de atermiação de reclamação trabalhista; retificações dos nomes sociais do público LGBTQIA+ realizada pela Defensoria Pública; oficinas sobre como preparar curriculum vitae; aulas sobre tabagismo, alcoolismo, assédio moral e formas de violência contra as mulheres, trabalho seguro, combate e enfrentamento ao trabalho infantil, sobre inovação como uma ferramenta de vida, sustentabilidade e o impacto da reciclagem, introdução à eletrônica e robótica e sobre a importância da saúde bucal como . Também houve apresentação do grupo de teatro “Justiça em Pacto” sobre a temática trabalho seguro, assim como foram realizados cadastros e encaminhamento para o Centro Integrado Escola-Empresa - CIEE e Sistema Nacional do Emprego - SINE-PB.

## RESULTADOS:

### ATENDIMENTOS

SERVIÇOS	BENEFICIADOS
Atendimentos odontológicos	148
Serviços de enfermagem	26
Elaboração de curriculum vitae	10
Atendimento pelo CIEE	2

### COLABORADORES

Magistrados(as)	2
Servidores	25
Estagiários	2
Parceiros	Defensoria Pública, Sine, CIEE e OAB



## TRT-13 em Movimento 4ª Edição

A quarta edição do TRT-13 em movimento aconteceu no dia 31 de setembro, das 08h30 às 16h, na Escola Maria das Dores Borges e na Aldeia Alto do Tambiá, ambas localizadas no Município de Baía da Traição. O seu público alvo foi formado por mulheres, público LGBTQIA+ e jovens estudantes.

No evento, foram oferecidos serviços de odontologia (distribuição de escovas e pastas de dente, aplicação de flúor na crianças e orientação sobre escovação), de enfermagem ( aferição de pressão arterial e teste de glicemia), oficinas sobre como preparar curriculum vitae; aulas sobre tabagismo, alcoolismo, assédio moral e formas de violência contra as mulheres, trabalho seguro, combate e enfrentamento ao trabalho infantil, sobre inovação como uma ferramenta de vida, sustentabilidade e o impacto da reciclagem, introdução à eletrônica e robótica e sobre a importância da saúde bucal como. Também foram realizadas atividades lúdicas com crianças por meio do projeto desenvolvido pela Assessoria de Projetos Sociais e Direitos Humanos denominado “Projeto Criançar”, bem como houve ministração de uma palestra sobre prevenção ao câncer de mama e do útero, assim como foram realizados cadastros e encaminhamento para o Centro Integrado-Escola-Empresa - CIEE e Sistema Nacional do Emprego - SINE-PB.

## RESULTADOS:

ATENDIMENTOS	
SERVIÇOS	BENEFICIADOS
Atendimento jurídico	16
Atendimentos odontológicos	60
Serviços de enfermagem	49
Elaboração de curriculum vitae	12
Atendimento pelo SINE	1
Atendimento pelo CIEE	6
COLABORADORES	
Magistrados(as)	1
Servidores	27
Parceiros	SINE

## TRT-13 em Movimento 5ª Edição

A quinta edição do TRT-13 em movimento aconteceu no dia 30 de novembro, das 08h30 às 16h, no Centro Comunitário Bom José, localizado no bairro João Paulo II, em João Pessoa - PB. O seu público alvo foi formado por homens e mulheres, jovens e adultos, estudantes e catadores de resíduos.

No evento, foram oferecidos serviços de odontologia (distribuição de escovas e pastas de dente, aplicação de flúor na crianças e orientação sobre escovação), de enfermagem ( aferição de pressão arterial e teste de glicemia), oficinas sobre como preparar curriculum vitae; orientações e esclarecimentos sobre processos trabalhistas e a possibilidade de atermiação de reclamação trabalhista, serviços de auricultura, ventosas e nutricionistas prestadas pelo Centro de Saúde da Família - CITE X, diagnósticos de doenças como IST, soropositivo, hepatite B e C, Sífilis realizados pela Secretaria Estadual da Saúde e ONG Amazona, vacinação contra doenças como COVID, Febre amarela, Tétano, Hepatite B, HPV e influenza, aulas sobre tabagismo, alcoolismo, assédio moral e formas de violência contra as mulheres, prevenção ao câncer bucal e enfrentamento ao trabalho infantil, sobre inovação como uma ferramenta de vida, sustentabilidade e o impacto da reciclagem, introdução à eletrônica e robótica e sobre a importância da saúde bucal no enfrentamento ao câncer bucal. Também foram realizadas atividades lúdicas com crianças por meio do projeto desenvolvido pela Assessoria de Projetos Sociais e Direitos Humanos denominado "Projeto Criançar", bem como houve ministração de uma palestra sobre prevenção ao câncer de mama e do útero, assim como foram realizados cadastros e encaminhamento para o Centro Integrado Escola-Empresa - CIEE e Sistema Nacional do Emprego - SINE-PB.

## RESULTADOS:

### ATENDIMENTOS

SERVIÇOS	BENEFICIADOS
Atendimento jurídico	1
Atendimentos odontológicos	49
Serviços de enfermagem	98 (Obs: Morador com glicemia acima de 700mg/dl foi encaminhado para a UPA)
Elaboração de curriculum vitae	2
Atendimento pelo SINE	4
Atendimento pelo CIEE	6
Aplicação de vacinas	07 (Covid), 04 (Febre amarela), 03 (Tétano), 02 (Hepatite B), 01 (HPV) e 08 (influenza)
Atendimentos para diagnóstico de IST, Soropositivo, Hepatite B e C, Sífilis	12

### COLABORADORES

Magistrados(as)	1
Servidores	19
Parceiros	SINE, Secretaria Municipal de Saúde, Secretaria Estadual de Saúde, Médico de Saúde da Família CITE X

## TRT-13 em Movimento 6ª Edição

A sexta edição do TRT-13 em movimento aconteceu no dia 28 de fevereiro, das 08h30 às 16h, no Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos, na Comunidade Jucuri, localizada na cidade de Itabaiana-PB. O seu público alvo foi formado por homens e mulheres, jovens e adultos, donas de casa, estudantes e catadores de resíduos.

No evento, foram oferecidos serviços de odontologia (distribuição de escovas e pastas de dente, aplicação de flúor na crianças e orientação sobre escovação), de enfermagem ( aferição de pressão arterial e teste de glicemia), oficinas sobre como preparar curriculum vitae; orientações e esclarecimentos sobre processos trabalhistas e a possibilidade de atermação de reclamação trabalhista, aulas sobre introdução à eletrônica e robótica, assédio moral e formas de violência contra as mulheres, tabagismo e alcoolismo, Objetivos de Desenvolvimento Sustentável, sobre sustentabilidade e a importância da reciclagem, bem como apresentação do Jogo Acqua promovida pelos participantes do Projeto Quilombo Vai à Nasa. Também foram realizadas atividades lúdicas com crianças por meio do projeto desenvolvido pela Assessoria de Projetos Sociais e Direitos Humanos denominado “Projeto Criançar”, bem como houve apresentação cultural “Sopros Poéticos de Zé da Luz, por Edglês Gonçalves.



## RESULTADOS:

### ATENDIMENTOS

SERVIÇOS	BENEFICIADOS
Atendimento jurídico	9
Atendimentos odontológicos	56
Serviços de enfermagem	98 (Obs: Morador com glicemia acima de 700mg/dl foi encaminhado para a UPA)
Elaboração de curriculum vitae	5
Atendimento pelo SINE	4
Atendimento pelo CIEE	6
Aplicação de vacinas	07 (Covid), 04 (Febre amarela), 03 (Tétano), 02 (Hepatite B), 01 (HPV) e 08 (influenza)

### COLABORADORES

Magistrados(as)	1
Servidores	23
Parceiros	Prefeitura Municipal de Itabaiana, Secretaria de Desenvolvimento Humana de Itabaiana e Comunidade Itamaré



# TRT-13 em Diálogos

O Projeto TRT-13 em Diálogos surgiu a partir da necessidade de romper as barreiras entre o Tribunal e a sociedade em geral, ampliando o acesso à justiça ao levá-la a diferentes espaços e públicos.

Desse modo, baseado no compromisso com a justiça social e com o fortalecimento da cidadania, o projeto tem buscado fornecer **formação para o público interno do TRT-13, por meio da participação e presença de povos e comunidades tradicionais, de ativistas, de lideranças e de referências no campo dos direitos humanos**, bem como sair dos muros institucionais e ir ao encontro da diversidade, realizando escuta ativa das pessoas em situação de vulnerabilidade social, a fim de qualificar ações e projetos, respeitando sempre o princípio dos direitos humanos, que orienta a ampla participação do público em qualquer processo de construção social.



## EIXO INTERNO

- Curso intitulado “Acessibilidade e inclusão no ambiente jurídico”, ministrado pela socióloga Marta Gil.
- Oficina intitulada “Direitos, formas de tratamento e nome social: como abordar a população LGBTQIA +”, ministrada pela ONG Iguais LGBT.
- Letramento em Direitos Humanos para magistrados, servidores e terceirizados, ministrado por Adenise Queiroz, Janaina dos Santos e Karina Espindola. A edição foi realizada de forma presencial e o curso se encontra disponível na plataforma da Escola Judicial do TRT-13 para o alcance de demais servidores.
- Letramento racial por meio da atividade “Caminhada Jampa Negra”, ministrada pela empresa Ubuntu Consultoria, em alusão à semana da consciência negra.
- Letramento racial por meio de exibição do documentário Guerras do Brasil, em alusão à semana da consciência negra.





## EIXO EXTERNO

- Ação de formação intitulada “Direitos Humanos na internet”, com presença dos povos indígenas da Baía da Traição e a comunidade quilombola de Paratibe.
- Oficina de formação sobre o mundo do trabalho para o público LGBTQIAPN+ que se encontra acolhido na Casa Cris Nagô.
- Apoio à realização do projeto Boca Rosa Academy. A iniciativa teve parte da programação realizada no Fórum Maximiano Figueiredo, tendo em vista o objetivo da ação que é o empoderamento e o fortalecimento em rede de mulheres empreendedoras que pertencem ao público LGBTQIAPN+ ou que morem e atuem em periferias, comunidades quilombolas, ribeirinhas e indígenas.

## EIXOS INTERNO E EXTERNO

- Lançamento do Projeto LGBTQIA+ com a assinatura de atos normativos destinados aos direitos desta população e apresentação de palestra da coordenadora do projeto Transempregos, Márcia Rocha.
- Palestra intitulada “Ações Afirmativas: uma questão de direito”, com a palestrante Benilda Brito.
- Evento acerca da temática do trabalho análogo à escravidão por meio da exibição do Filme Pureza com a presença da abolicionista Dona Pureza Loyola e do Diretor Renato Barbieri.
- Lançamento do livro “Ouçam Mirtes, Mãe de Miguel: Trabalho doméstico remunerado e desigualdades no Brasil”, com presença da juíza Maria José Rigotti, e da família do menino Miguel.



- Evento Abril Indígena com o lançamento do livro “Povos indígenas, independência e muitas histórias” alusivo ao Abril indígena. Destaca-se a participação de 4 povos indígenas (Potiguara, Tabajara, Kariri e Tapuia);
- Palestra “Demitindo preconceitos”, ministrada pela consultora Cintia Barcellos, com a presença de empresários e funcionários de setores ligados à contratação de profissionais.
- Evento alusivo ao Dia Nacional de Enfrentamento à Violência Sexual contra Crianças e Adolescentes na Comunidade periférica Alto do Matheus, a atividade também contou com a participação de familiares e comunidade em geral.



- Palestra intitulada “O antirracismo de cada dia ” em parceria com o Projeto Cozinha e voz da Organização Internacional do Trabalho/OIT com a participação da atriz, poetisa, escritora e cantora Elisa Lucinda .
- Exibição da peça “Meu eu”, em alusão à semana da consciência negra, seguida de apresentação cultural com o ativista cultural, o cantor Escurinho.



## RESULTADOS

- Implantação do Laboratório de Escuta Ativa do TRT-13;
- 1132 pessoas participaram das atividades desenvolvidas durante o TRT-13 em diálogos.
- Formação dos magistrados(as), servidores(as) e funcionários(as) terceirizados(as) no campo dos direitos humanos, dando ênfase às questões ligadas à promoção da justiça social, da sociodiversidade e da inclusão.
- Realização de parcerias com projetos nacionais, a exemplo do Boca Rosa Academy. O apoio possibilitou a realização de uma edição em João Pessoa, contemplando mulheres em situação de vulnerabilidade.





## PROJETO E-SABER

O Projeto E-Saber é uma iniciativa voltada para a capacitação de públicos em situação de vulnerabilidade social e econômica, visando a promoção da dignidade da pessoa humana e a valorização dos direitos humanos, do trabalho decente e da cidadania. No ano de 2023, ocorreram duas edições, a primeira edição ocorreu na Sala de Cursos da Escola Judicial do TRT-13, e promoveu a formação de 8 (oito) adolescentes e jovens em situação de semiliberdade da Fundação de Desenvolvimento da Criança e do Adolescente "Alice de Almeida" (Fundac).

Ao final da primeira edição, os alunos receberam a certificação de profissionalização do Curso de Montagem e Manutenção de Microcomputadores, bem como uma caixa de ferramentas que poderão ser utilizadas para aplicarem os conhecimentos que adquiriram nos cursos.

Já a segunda edição ocorreu no Laboratório de Inovação Social do Centro Integrado da Justiça Social, o CIJUS. O grupo formado por 15 (quinze) alunos e alunas, de 11 e 12 anos, da Escola Estadual de Ensino Fundamental Capitulina Sátyro, no bairro João Agripino, na capital, recebeu aulas de “Prototipagem com Microcontroladores de Arquitetura Aberta para Iniciantes”, “Como usar a Comunicação e as redes sociais de forma positiva” e “Direitos Humanos na Internet - Empregabilidade”, totalizando quinze horas de aula.

<https://www.trt13.jus.br/informe-se/noticias/trt-13-conclui-mais-uma-turma-do-projeto-e-saber>



## DEPOIMENTOS

<https://www.trt13.jus.br/informe-se/noticias/projeto-e-saber-conclui-aulas-da-primeira-turma-de-2023>

“Nossa missão é mostrar novos horizontes que se apresentam. Se daqui em diante vocês persistirem no caminho certo, será passada uma borracha no passado de vocês. Depende de cada um. Espero que esse curso tenha sido muito válido, pois tenho certeza da qualidade do que vocês viram aqui. Coloquem em prática e não desanimem”

**Flávio Moreira**  
Presidente da Fundac



“Ver as crianças participando de um projeto com temas tão relevantes foi maravilhoso e fez muita diferença na vida delas. Foram 5 dias de muita empolgação, tanto que eles não querem nem ir embora, teve aluno que disse que, se fosse possível, moraria dentro do TRT-13”

**Professora Annyrose Albuquerque.**

A educação nos proporciona a oportunidade de trabalhar com vidas. No olhar de cada estudante eufórico, feliz, e no relato da experiência vivida fica perceptível a essencial importância da parceria entre escola e instituições comprometidas com a sociedade como o TRT-13. O projeto se chama e-saber, mas além de saberes, leva vida, esperança e inclusão”

**Prof. M.e. Fideles Júnior**



# Programa ReIntegra TRT-13 e doação de 20 computadores à Secretaria de Administração



Segundo o Levantamento Nacional de Informações Penitenciárias (Infopen) de 2022, cerca de 66% da população carcerária era composta por pessoas negras (pretas e pardas). Em contraste, pessoas brancas representavam aproximadamente 32% da população carcerária do país. Pensando neste contexto, o Tribunal Regional do Trabalho da 13ª Região desenvolveu o projeto ReIntegra TRT-13. A iniciativa objetiva fomentar a ressocialização de egressos do Sistema Prisional da Paraíba e faz parte do compromisso Institucional do TRT-13 com o tripé “Inclusão, Diversidade e Sustentabilidade”.



Por meio do projeto, realizado através de convênio entre o TRT-13 e a Secretaria de Estado da Administração Penitenciária (Seap), o Tribunal recebeu 06 egressos do sistema prisional que atuarão na Coordenadoria de Arquitetura, Engenharia, Manutenção, Conservação e Limpeza (CAEMA).

Além disso, o Tribunal doou 20 computadores à Secretaria de Administração Penitenciária. Os equipamentos deverão ser utilizados na formação técnico-profissional de egressos e reclusos do sistema prisional, contribuindo diretamente no seu processo de ressocialização.



## Depoimento:

“Temos pessoas que saíram da unidade prisional, foram incluídas na nossa Gerência de Ressocialização para começar a trabalhar e, a partir daí, passar a ver um novo horizonte. Trabalhar em um órgão como o TRT é importantíssimo para isso. Agradecemos ao presidente por essa iniciativa que, certamente, é um divisor de águas. Este é um grande exemplo”, João Alves de Albuquerque, enfatizou a importância da ressocialização para a pasta.



# JUSTIÇA DO TRABALHO

Tribunal Regional do Trabalho da 13ª Região (PB)

## TRT 13 - PARAÍBA

DIVERSIDADE, INCLUSÃO E SUSTENTABILIDADE

