



# **PLANO INTRAORGANIZACIONAL DA JUSTIÇA DO TRABALHO**

Tema: Comunicação Social

## **ANEXO 1 - CRONOGRAMA**

PLANO ESTRATÉGICO DA JUSTIÇA DO TRABALHO

2021-2026

# 1. PESQUISA DE IMAGEM

As ações em relação a pesquisa de imagem estão sendo realizadas desde o primeiro semestre de 2021. A gestão da ministra Maria Cristina Peduzzi, apesar de considerar a realização da pesquisa relevante, necessária e com potencial de desvelar informações valiosas para que a Justiça do Trabalho possa atuar em suas atividades e processos de forma a aprimorar a prestação jurisdicional e administrativa, optou, por motivos orçamentários, por não realizar o levantamento em 2021.

Desse modo, no final de 2021, a Secom, em decisão conjunta com a Secretaria de Governança e Gestão Estratégica, optou por aguardar e reavaliar a apresentação de nova proposta na gestão do ministro Emmanoel Pereira. Todavia, após atualização dos orçamentos e avaliação prévia junto da Secretaria-Geral do CSJT (SGRCSJT), apesar da possibilidade orçamentária, considerou-se mais apropriado aguardar a apresentação da proposta para 2023, vide o cenário eleitoral no segundo semestre de 2022 e seus possíveis reflexos.

Dessa forma, ficou definido, em decisão conjunta da SGRCSJT, da SECOM e da SEGGEST, que a pesquisa não será realizada em 2022 e nova proposta para sua realização deve ser apresentada à administração em 2023.

Período	Ação
1º Semestre/2021	Elaboração do escopo inicial da Pesquisa de Imagem e levantamento do orçamento dos Institutos de Pesquisa.
2º Semestre/2021	Apresentação da proposta de Pesquisa de Imagem. Proposta recusada por questões orçamentárias. Gestão da Ministra Maria Cristina Peduzzi
1º Semestre/2022	Atualização dos orçamentos dos Institutos de

	Pesquisa e avaliação dos cenários. Ficou decidido aguardar até 2023 para apresentar a proposta da realização da pesquisa.
<b>1º Semestre/2023</b>	Atualização dos orçamentos dos Institutos de Pesquisa e avaliação dos cenários. Responder formulário para proposta de Revisão de Meta, uma vez que havia a previsão de medição de Linha de Base em 2022.
<b>Até abril/2023</b>	Apresentação da proposta de Pesquisa de Imagem à presidência.
<b>Até novembro/2023</b>	Realizar processo de contratação e realizar a pesquisa (caso seja aprovada a contratação).
<b>Dezembro/2023</b>	Apresentar os dados.

## 2. AMPLIAÇÃO E FORTALECIMENTO DA COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL

### 2.1 - Julgamentos e projetos institucionais da Justiça do Trabalho

Os prazos já estão estabelecidos no Plano Intraorganizacional. A ação terá periodicidade diária e/ou semanal.

### 2.2 - Campanhas externas sobre a função social da Justiça do Trabalho

Mês de publicação	Função Social / Temas	Publicações / Campanhas
<b>Março/2022</b>	Direito de greve	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Quem tem direito de fazer greve?</li> <li>- Quais os requisitos para a greve?</li> <li>- Proibições</li> </ul>
<b>Abril/2022</b>	Promoção da Saúde no Trabalho	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Abril Verde</li> </ul>

<b>Maio/2022</b>	Conciliação Trabalhista	- Semana Nacional da Conciliação Trabalhista (23-27)
<b>Junho/2022</b>	Conscientização contra o Trabalho Infantil	- Dia mundial contra o trabalho infantil (12)
<b>Julho/2022</b>	Promoção do Trabalho Seguro	- Dia Nacional de Prevenção de Acidentes de Trabalho
<b>Agosto/2022</b>	Promoção da Aprendizagem	- Semana Nacional da Aprendizagem
<b>Setembro/2022</b>	Execução Trabalhista	- Semana Nacional da Execução Trabalhista; - Efetividade da prestação jurisdicional
<b>Outubro/2022</b>	Promoção da Segurança e de Saúde nas escolas	- A definir.
<b>Novembro/2022</b>	Funções da JT	- Diferenciar: Justiça do Trabalho, Ministério Público do Trabalho e Ministério do Trabalho.
<b>Dezembro/2022</b>	Dia da Justiça	- A definir.
<b>Janeiro/2023</b>	Data-base; Dissídio coletivo.	- Quando a JT participa? - O que é data-base? - Como ocorrem as negociações?
<b>Fevereiro/2023</b>	Empregado Público X Servidor Público	- Quando a JT atua na Administração Indireta; - Exemplos: EBC, Caixa, Petrobras

Como este documento começou a ser elaborado em março de 2022, não foi possível contemplar os dois primeiros meses do ano no cronograma.

### 2.3 - Campanhas sobre os serviços oferecidos pela Justiça do Trabalho

<b>Mês de Publicação</b>	<b>Serviço</b>
<b>Julho/2022</b>	Balcão Virtual
<b>Agosto/2022</b>	Sessões Telepresenciais

<b>Setembro/2022</b>	Juizo 100% Virtual (PJe)
<b>Outubro/2022</b>	Ouvidoria
<b>Novembro/2022</b>	Certidões
<b>Dezembro/2022</b>	Consulta Cidadão (PJe)
<b>Janeiro/2023</b>	Acessibilidade
<b>Fevereiro/2023</b>	Acesso à Informação
<b>Março/2023</b>	Acervo Digital (PJe)

## 2.4 - Parcerias Institucionais de comunicação social

<b>Ação</b>	<b>Instituições parceira</b>	<b>Mês</b>
<b>Abril Verde</b>	Conselho Nacional de Justiça (CNJ), Tribunais Superiores, Ordem dos Advogados do Brasil (OAB), Ministério Público do Trabalho (MPT), Universidades Federais e Estaduais, Associações de magistrados e magistrados.	<b>Abril</b>
<b>Semana da Conciliação Trabalhista 2022</b>	Confederação Nacional da Indústria (CNI), Empresa Brasil de Comunicação (EBC), Fraport Brasil (Aeroportos de Fortaleza - CE e de Porto Alegre - RS), Empresa Brasileira de Infraestrutura Aeroportuária (INFRAERO) e TV Cultura.	<b>Abril/Maio</b>
<b>Dia Mundial Contra o Trabalho Infantil</b>	CNJ (assinou a campanha de forma conjunta), Tribunais Superiores, Câmara dos Deputados, Organização Internacional do Trabalho (OIT), MPT, Fórum Nacional de Prevenção e Erradicação do Trabalho Infantil (FNPETI), Associações de magistrados e magistrados, Tribunais de Justiça Estaduais (TJs), Justiça Eleitoral, Clubes de futebol e personalidades, em especial, a apresentadora Fátima Bernardes.	<b>Junho</b>

<b>Semana da Aprendizagem</b>	MPT, FNPETI, OIT, CIEE, Febraeda, Aprendiz Legal (Fundação Roberto Marinho).	<b>Agosto</b>
<b>Semana Nacional da Execução Trabalhista</b>	OAB, Anamatra, Abrate, Associações de servidores dos TRTs.	<b>Setembro</b>
<b>Seminários Internacionais dos Programas Trabalho Seguro e de Combate ao Trabalho Infantil</b>	CNJ, Tribunais Superiores, OAB, MPT, Universidades Federais e Estaduais, associações de magistrados e magistrados.	<b>Outubro/ Novembro</b>

## 2.5 Plano para a reestruturação das Assessorias de Comunicação dos TRTs

Com o advento da **Resolução CSJT 296** em 2021, que dispõe sobre a padronização da estrutura organizacional e de pessoal e sobre a distribuição da força de trabalho nos órgãos da Justiça do Trabalho de primeiro e segundo graus, a Comunicação Social foi alçada oficialmente ao posto de uma unidade estratégica da estrutura administrativa, conforme consta no Anexo VIII - Processos Críticos e Temas Obrigatórios. Com essa formalização, a unidade passou a ter uma possibilidade de estruturação orgânica em todo o território nacional .

Outra mudança importante para as unidades de comunicação veio com a aprovação, em junho de 2022, da **Resolução CSJT 335**, que estabelece a reestruturação dos cargos em comissão (CJs). De acordo com a norma, recomenda-se aos TRTs a destinação de cargo de CJ-2 para as chefias da comunicação ou, para o caso das que são ocupadas por CJ-3, a criação de coordenadoria interna de apoio. Isso, de certo modo, torna um reconhecimento do CSJT ao recomendar que as unidades de Comunicação Social nos TRTs sejam, no mínimo, coordenadorias, conforme o estabelecido no artigo 34 da Resolução CSJT 296/2021.

Diante desses dois importantes avanços para a reestruturação das unidades de Comunicação Social e, com base no artigo 10 da **Resolução CSJT 321/2022** (Nova Política de Comunicação Social da Justiça do Trabalho), o Comitê de Comunicação Social irá realizar, durante o segundo semestre de 2022, estudo acerca da padronização (departamentalização) das unidades de comunicação e apresentar à administração os resultados.

Ação	Responsável	Prazo
Realizar estudo acerca da padronização (departamentalização) das unidades de comunicação.	Comitê de Comunicação Social	1º de agosto a 30 de novembro.

## 2.6 Media Training para novas Administração dos TRTs

Após o Centro de Educação Corporativa da Justiça do Trabalho (CEduc-JT) e/ou Enamat realizar a contratação do curso, será enviado ofícios convidando as administrações de TRTs que tomaram posse recentemente (a partir de novembro de 2021) ou tomarão posse no decorrer deste ano para que realizem o curso de media training no segundo semestre de 2022.

Segue lista das posses realizadas e previstas para o período.

Posses realizadas (2021)	
Posses futuras	

<b>TRT</b>	<b>Data da posse</b>
<b>TRT-1</b>	novembro/2021
<b>TRT-2</b>	outubro/22
<b>TRT-3</b>	dezembro/2021
<b>TRT-4</b>	dezembro/2021
<b>TRT-5</b>	novembro/2021
<b>TRT-6</b>	2023
<b>TRT-7</b>	dezembro/2022 (possivelmente)
<b>TRT-8</b>	2023
<b>TRT-9</b>	dezembro/2021
<b>TRT-10</b>	março/2022
<b>TRT-11</b>	dezembro/2022
<b>TRT-12</b>	dezembro/2021
<b>TRT-13</b>	2023
<b>TRT-14</b>	dezembro/2022
<b>TRT-15</b>	dezembro/2022
<b>TRT-16</b>	dezembro/2021
<b>TRT-17</b>	janeiro/2023 (possivelmente)
<b>TRT-18</b>	2023
<b>TRT-19</b>	novembro/2022
<b>TRT-20</b>	dezembro/2022
<b>TRT-21</b>	2023
<b>TRT-22</b>	dezembro/2022 ou janeiro/2023
<b>TRT-23</b>	dezembro/2021
<b>TRT-24</b>	dezembro/2022



### 3. IDENTIDADE ÚNICA DA JUSTIÇA DO TRABALHO

#### 3.1 - Gerenciamento da Identidade da Justiça do Trabalho

Os prazos já estão estabelecidos no Plano Intraorganizacional (ao fim de cada semestre). Entretanto, como uma nova versão (versão 2.5) do Guia de Padronização das Páginas Iniciais será lançada no segundo semestre de 2022, a fiscalização da aplicação do Guia do fim do primeiro semestre foi suspensa, dada a necessidade dos TRTs se adaptarem à nova versão. Em dezembro de 2022 a Secretaria de Comunicação irá realizar a avaliação do layout dos portais.

Ação	Responsável	Prazo
Lançamento do Guia de Padronização das Páginas Iniciais	Secretaria de Comunicação Social	Até Setembro de 2022.
Adaptação dos TRTs à nova versão do guia	Unidade de Comunicação Social dos TRTs	Até novembro de 2022.
Avaliação do layout dos portais	Secretaria de Comunicação Social	De dezembro de 2022 a janeiro de 2023.

### 3.2 - Identidade Visual dos Sistemas Corporativos da Justiça do Trabalho

Diante das intercorrências e da alta demanda nas unidades envolvidas, sugere-se a readequação do prazo para a publicação do ato com o manual da Identidade visual dos sistemas da Justiça do Trabalho.

Período	Ação
<b>Abril/2022</b>	Envio do Manual de aplicação das marcas e para avaliação Coordenadoria de Sistemas Nacionais (CSAN/CSJT)
<b>Até setembro/2022</b>	Elaboração e aprovação da minuta de ato que institui a padronização das marcas dos sistemas nacionais da Justiça do Trabalho
<b>Até novembro/2022</b>	Edição de ato e/ou deliberação do tema pelas conselheiras e conselheiros do CSJT.

### 3.3 Ferramenta única para os portais dos TRTs

Em maio de 2022, a Secom/TST encaminhou despacho à Setic/CSJT, nos autos do Processo Administrativo TST N° 6000015/2021-90, com objetivo de que a unidade demandada instaure Equipe de Planejamento da Contratação (EPC), em atendimento à Instrução Normativa 04/2014 e Resolução CNJ nº 182/2013, considerando as diretrizes da Resolução CNJ nº 347/2020 no que se refere a compras compartilhadas, uma vez que configura uma ação de caráter nacional.

Aguarda-se manifestação da área demandada.

## 4. UNIFICAÇÃO DO DISCURSO

### 4.1 - Manual de Comunicação e Redação Jornalística da Justiça do Trabalho

Período	Ação
Até agosto/2021	Produção do Manual pelo Comitê de Comunicação Social da Justiça do Trabalho
Agosto/2021	Revisão Jurídica e Gramatical
Novembro/2021	Encaminhamento do Manual para deliberação do Conselho
Fevereiro/2022	Aprovada na primeira sessão do CSJT de 2022 ( <b>Resolução CSJT N° 321/2022</b> )

### 4.2 - Política de Comunicação Social

Período	Ação
Até agosto/2021	Produção da Política de Comunicação Social pelo Comitê de Comunicação Social da Justiça do Trabalho
Agosto/2021	Revisão jurídica e gramatical
Dezembro/2021	Encaminhamento da Política para deliberação do Conselho
Fevereiro/2022	Aprovada na primeira

### **4.3 - Oficina de Texto de Redação Jornalística**

O curso tem previsão de realização de 12 de setembro a 2 de dezembro de 2022.