



ASSESSORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA – AGE
Núcleo de Projetos – NPROJ

PROJETO PREPARAÇÃO PARA A PRÉ E PÓS
APOSENTADORIA
Termo de Abertura

1. Informações básicas

Nome do Gestor	Lotação	E-mail	Ramal
MARCOS TADEU LACERDA	SEGEPE	mtlacerda@trt13.jus.br	6044
Nome do substituto eventual	Lotação	E-mail	Ramal
SUY-MEY CARVALHO DE MENDONÇA GONÇALVES	SEGEPE	scgoncalves@trt13.jus.br	6043
PATROCINADOR	SAMUEL VON LAER NORAT		
DATA DE INÍCIO	29/05/2013	DATA DE TÉRMINO	31/03/2014

1. Escopo

O escopo do presente projeto é a preparação para a aposentadoria e o acompanhamento de magistrados e servidores aposentados.

Ciente dos malefícios psico-físico-sociais que um processo de aposentadoria desassistida pode causar em seus servidores, o TRT 13ª Região construiu um Projeto que entregará um Programa de Preparação (orientação) para aposentadoria e Acompanhamento Pós-aposentadoria, para magistrados e servidores deste Regional, visando minimizar os impactos oriundos da ruptura com o mundo do trabalho.

Com o objetivo de:

- 1- Discutir os aspectos biológicos, sociais, psicológicos, financeiros e culturais na fase anterior à aposentadoria.
- 2- Instruir, reduzir a ansiedade, os medos, tirar dúvidas e trocar informações sobre assuntos inerentes ao processo de se aposentar.
- 3- Repensar, a partir de reflexões sobre diversos temas, a reconstrução da identidade do sujeito, como também a construção de projeto de vida para o futuro a partir de oficinas temáticas.
- 4- Tomando como público inicial os servidores e magistrados do TRT com possibilidade de se aposentar nos próximos cinco anos.

Este projeto não possui caráter psicoterapêutico, bem como não se propõe a reinserir magistrados e servidores no mercado de trabalho.



ASSESSORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA – AGE
Núcleo de Projetos – NPROJ

PROJETO PREPARAÇÃO PARA A PRÉ E PÓS
APOSENTADORIA
Termo de Abertura

3. Alinhamento Estratégico

3.1 Planejamento Estratégico Institucional:

Tema: Gestão de Pessoas

Objetivo Estratégico 14: Propiciar um Ambiente de Trabalho Saudável

Tema: Cultura Organizacional

Objetivo Estratégico 16: Promover ações para motivar e comprometer as pessoas com os objetivos da instituição

3.2 Planejamento Estratégico de Gestão de Pessoas:

Tema: Gestão de Pessoas

Objetivo Estratégico 1: Promover a qualidade de vida no trabalho

Tema: Cultura Organizacional

Objetivo Estratégico 3: Promover a motivação e o comprometimento das pessoas com os objetivos da instituição

Tema: Qualidade de Vida na unidade

Objetivo Estratégico 11: Intensificar as ações de motivação, integração e trabalho em equipe

Objetivo Estratégico 12: Promover a qualidade de vida na equipe

4. Clientes

– Todos os magistrados e servidores do quadro efetivo do TRT da 13ª Região;

5. Justificativa

A aposentadoria representa uma das mais difíceis mudanças na existência humana. Por isto, um tempo de reflexão e de preparação é necessário para que se perceba que esta nova fase implica não apenas em uma reorganização de vida mas, também, em uma profunda reconstrução na forma de pensar, de se posicionar e de vislumbrar o futuro.

No transcorrer deste processo, certas etapas precisam ser vencidas. É necessário, por exemplo, saber virar a página para ter a capacidade de escrever um novo capítulo da vida, evitando-se os adoecimentos físicos e mentais tão comuns àqueles que são pegos despreparados por esta inevitável transformação psicossocial.

Diante da importância desta ruptura, cada um precisa aprender a recriar uma nova identidade, apoiando-se nos valores que reconhece em sua personalidade e não mais sobre o status ou a imagem social que antes lhe era atribuído pelo trabalho. É preciso aprender a se aceitar em um novo contexto, diferente daquele do mundo profissional; sendo primordial um reposicionamento em termos de identidade de modo que o sujeito consiga desenvolver plena consciência de: “Quem sou eu agora que estou aposentado?”.



ASSESSORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA – AGE
Núcleo de Projetos – NPROJ

PROJETO PREPARAÇÃO PARA A PRÉ E PÓS
APOSENTADORIA
Termo de Abertura

Embora desejado por muitos, o término de uma carreira profissional sempre traz diferentes problemas em termos de adaptação e de reorganização no tempo e no espaço. A noção de tempo livre é completamente diferente após a chegada da aposentadoria. Passada a euforia das primeiras semanas, muitos aposentados apresentam: sentimento de vazio, desorientação, depressão e inadaptação a rotina familiar. Organizar-se nesta nova vida significa ter atividades que permitam um enriquecimento pessoal, a criação de laços sociais, a conservação da saúde e das potencialidades intelectuais. A chave para esta nova organização interior é, certamente, aprender sobre esta nova fase e criar novos objetivos.

Ter objetivos é, portanto, o motor que permite ao aposentado se manter em movimento e avançar em uma direção saudável e positiva. Afinal, aposentar-se de uma carreira profissional não significa se aposentar da vida; pelo contrário, é preciso (e possível) manter-se ativo, ligado as pessoas amadas e as redes sociais, para se sentir vivo e existir.

Quanto à referida iniciativa, os números justificam a preocupação deste Regional. Com uma força de trabalho de aproximadamente 1000 (mil) servidores, o TRT 13 possui:

- ▶ 85 servidores recebendo abono permanência (aptos a requererem aposentadoria a qualquer momento).
- ▶ 42 mulheres – que ainda não recebem abono permanência – mas que já têm idade igual ou superior a 55 anos (idade bem próxima da idade mínima exigida para que uma mulher, com tempo de serviço suficiente, possa requerer sua aposentadoria).
- ▶ 26 homens – que ainda não recebem abono permanência – mas que já têm idade igual ou superior a 60 anos (idade bem próxima da idade mínima exigida para que um homem, com tempo de serviço suficiente, possa requerer sua aposentadoria).

Ou seja, no ano de 2013, 153 pessoas (ou 15,3% da força de trabalho deste Regional), encontram-se na iminência de uma possível aposentadoria; percentual bastante significativo e que merece atenção institucional.

6. Resultados / Produtos

Estrutura de Decomposição de Trabalho (EDT)	Cronograma		Responsável
	Início	Término	
Entrega 1: Proposta de alteração do programa de aposentadoria.	03/06/2013	08/08/2013	MARCOS LACERDA
Ação 1.1: Elaborar minuta de Ato propondo alteração	03/06/2013	21/06/2013	

[Handwritten signature]

[Handwritten signatures]



ASSESSORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA – AGE
Núcleo de Projetos – NPROJ

PROJETO PREPARAÇÃO PARA A PRÉ E PÓS
APOSENTADORIA
Termo de Abertura

no Programa de Preparação para aposentadoria, instituído no Ato TRT GP N° 016/2008			MARCOS LACERDA
Ação 1.2: Reunião com Patrocinador para aprovação da proposta de Minuta.	24/06/2013	28/06/2013	SUY-MEY GONÇALVES
Ação 1.3: Protocolizar proposta de minuta.	01/07/2013	05/07/2013	ARNALDO FURTADO
Ação 1.4: Acompanhar protocolo administrativo até assinatura do Ato.	08/07/2013	08/08/2013	ARNALDO FURTADO
Entrega 2: Previsão de Aposentadoria	05/06/2013	31/07/2013	MARCOS LACERDA
Ação 2.1: Criar metodologia de levantamento dos magistrados e servidores que estão para se aposentar	05/06/2013	05/07/2013	IONE GONDIM
Ação 2.2: Convite aos magistrados e servidores para participarem do Programa	08/07/2013	12/07/2013	ARNALDO FURTADO
Ação 2.3: Inscrição dos interessados em participarem dos módulos preparatórios para aposentadoria.	15/07/2013	31/07/2013	ARNALDO FURTADO
Entrega 3: Módulos preparatórios para a aposentadoria	05/06/2013	30/08/2013	MARCOS LACERDA
Ação 3.1: Estruturar os módulos, com definição de temas, conteúdo e duração	05/06/2013	17/06/2013	MARCOS LACERDA
Ação 3.2: Convite aos ministrantes	17/06/2013	21/06/2013	GERMANA LUCENA
Ação 3.3: Realização do 1º módulo do evento	06/08/2013	30/08/2013	MARCOS LACERDA
Entrega 4: Acompanhamento Pós Aposentadoria	03/06/2013	31/03/2014	MARCOS LACERDA
Ação 4.1: Criação de um espaço de integração social	03/06/2013	03/03/2014	SUY-MEY GONÇALVES
Ação 4.2: Criar uma programação de eventos e dinâmicas a serem desenvolvidas nesse espaço	03/03/2014	14/03/2014	MARCOS LACERDA
Ação 4.3: Convidar magistrados e servidores aposentados a participarem das atividades	17/03/2014	31/03/2014	ARNALDO FURTADO

7. Metas / Indicadores do projeto

Entrega 1:	Proposta de alteração do programa de aposentadoria.
Indicador:	Ato publicado
Linha de Base:	Sem linha de base
Meta	Ato publicado até 08/08/2013

Entrega 2:	Previsão de Aposentadoria
Indicador:	Abertura de inscrições para 1º módulo preparatório para aposentadoria
Linha de Base:	Sem linha de base
Meta	Abrir inscrições até 31/07/2013

[Handwritten signatures and initials]



ASSESSORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA – AGE
Núcleo de Projetos – NPROJ

PROJETO PREPARAÇÃO PARA A PRÉ E PÓS
APOSENTADORIA
Termo de Abertura

Entrega 3:	Módulos preparatórios para a aposentadoria
Indicador:	Realização do 1º módulo do evento
Linha de Base:	Sem linha de base
Meta	Realização do 1º módulo do evento até 30/08/2013

Entrega 4:	Acompanhamento Pós Aposentadoria
Indicador:	Convite a Magistrados e Servidores para participarem de atividades no espaço de integração.
Linha de Base:	Sem linha de base
Meta	Convites efetuados até 31/03/2014

8. Custos

Categoria	Detalhamento	Responsável	Exercício Financeiro	*Custo Estimado

* Os custos são meramente estimativas e as despesas só serão realizadas após verificada a existência de disponibilidade orçamentária e financeira e aprovação da administração.

9. Equipe do projeto

Nome	Lotação	Período	Dedicação
Germana Coutinho Lucena	SEGEPE		parcial
Suy-Mey Carvalho de Mendonça Gonçalves	SEGEPE		parcial
Ione Sousa Gondim de Albuquerque	SEGEPE		parcial
Arnaldo Furtado de Freitas	SEGEPE		parcial

10. Finalização

Data	Assinatura do gestor do projeto
Em 29/05/2013.	 MARCOS TADEU LACERDA Gestor do Projeto

Manifestação do titular da unidade patrocinadora

Ciente.

Encaminhe-se à AGE/Núcleo de Projetos para as devidas providências.

Em 29/05/2013.

SAMUEL VON LAER NORAT
Patrocinador



ASSESSORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA – AGE
Núcleo de Projetos – NPROJ

PROJETO PREPARAÇÃO PARA A PRÉ E PÓS
APOSENTADORIA
Termo de Abertura

Manifestação da AGE/Núcleo de Projetos

Manifesto-me favoravelmente à abertura do projeto.

Em 29/05/2013.


EDGARD SAEGER NETO
Chefe do Núcleo de Projetos

De acordo.


MAX FREDERICO F. GUEDES PEREIRA
Assessor de Gestão Estratégica

Autorização da Presidência

Autorizo a abertura do projeto.

Em 31/05/2013.


CARLOS COELHO DE MIRANDA FREIRE
Desembargador Presidente