

ASSESSORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA – AGE Núcleo de Projetos – NPROJ

Orgulho de Ser TRT 13 Termo de Abertura

1. Ementa / Escopo

Disseminar ações voltadas à Cultura Organizacional que favoreçam a motivação e a satisfação em se trabalhar na instituição, bem como cumprir sua missão institucional, criando, para tanto, Ciclos de Palestras sobre Valores Institucionais, um instrumento para mensurar a satisfação com as ações voltadas à Cultura Organizacional relativas aos Valores Institucionais e canais de divulgação das Ações de Cultura organizacional que fomentam Orgulho em Ser TRT13.

2. Alinhamento Estratégico

Alinhado ao Objetivo Estratégico 16 (Promover ações para motivar e comprometer as pessoas com os objetivos da instituição);

Relacionado com o Objetivo Estratégico 2 (Satisfação do Público Externo);

Relacionado com o Objetivo Estratégico 5 (Disseminar a Cultura de Responsabilidade Social e Ambiental);

Relacionado com o Objetivo Estratégico 11 (Fortalecer a Imagem Institucional);

Relacionado com o Objetivo Estratégico 14 (Propiciar um ambiente de trabalho saudável);

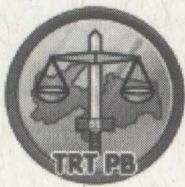
Relacionado com o Objetivo Estratégico 15 (Gestão por Competências).

3. Clientes

Todas as unidades administrativas e judiciárias do TRT13.

4. Justificativa

O projeto coaduna-se e harmoniza-se com outros que almejam um escopo motivacional junto aos servidores e magistrados do TRT13. Traz consigo uma forte e emblemática “marca” de orgulho, idealismo, motivação e satisfação em trabalhar e; especialmente, em trabalhar no TRT 13. Reflete ainda prática institucional adotada por outras instituições públicas e privadas, pondo em primazia o foco na motivação dos seus colaboradores, em busca de uma política de recursos humanos com qualidade.



ASSESSORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA – AGE
Núcleo de Projetos – NPROJ

Orgulho de Ser TRT 13
Termo de Abertura

5. Resultados / Produtos

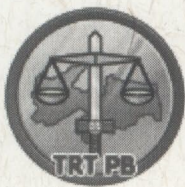
Estrutura de Decomposição de Trabalho (EDT)	Cronograma		Área responsável
	Início	Término	
Resultado 1: Ciclo de Palestras sobre Valores Institucionais	OUT 2010	DEZ 2011	SEGEPE / AGE
Produto 1.1: Fórum de discussão e conscientização sobre os Valores Institucionais			
Resultado 2: Instrumento para mensurar a satisfação com as ações voltadas à Cultura Organizacional relativas aos Valores Institucionais	OUT 2010	OUT 2011	Unidade responsável pelo evento
Produto 2.1: Pesquisa de satisfação			
Resultado 3: Canais de divulgação das Ações de Cultura Organizacional que fomentam Orgulho em Ser TRT13	MAR 2011	MAR 2012	
Produto 3.1: TRT Voluntário	MAR 2011	DEZ 2010	SEGEPE
Produto 3.2: Videoteca	JUL 2011	MAR 2012	ACS

6. Custos

Categoria	Detalhamento	Responsável	Exercício Financeiro	Custo Estimado
Realização de obras e instalações				
Aquisição de equipamentos (permanente)				
Aquisição de material (consumo)				
Diárias e passagens				
Serviços de Terceiros				
Treinamentos				
Total:				0,00

7. Gestor do Projeto (responsável)

Nome	Cargo
Marcos Tadeu Lacerda	Chefe da Seção de Avaliação de Grupos

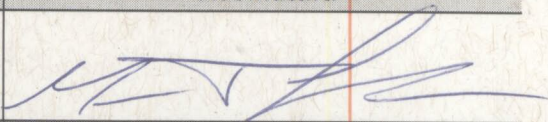
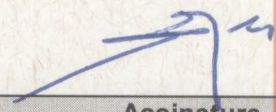


ASSESSORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA – AGE
Núcleo de Projetos – NPROJ

Orgulho de Ser TRT 13
Termo de Abertura

Telefone	Endereço Eletrônico	Lotação
3533 6088	mtlacerda@trt13.jus.br	SEGEPE

8. Aprovação do Projeto

Elaboração	Data	Assinatura
Marcos Tadeu Lacerda	26/07 2011	
Revisão (NÚCLEO DE PROJETOS / AGE)	Data	Assinatura
Edgard Saeger Neto Chefe do Núcleo de Projetos	03/08/11	
Aprovação Presidência	Data	Assinatura
Paulo Maia Filho Desembargador Presidente	01/09/11	