



ASSESSORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA – AGE
Núcleo de Projetos – NPROJ

GESTÃO POR COMPETÊNCIAS PARA AS FUNÇÕES DE
NATUREZA GERENCIAL
Termo de Abertura

1. Informações básicas

Nome do Gestor	Lotação	E-mail	Ramal
SUY-MEY CARVALHO DE MENDONÇA GONÇALVES	SEGEPE	scgoncalves@trt13.jus.br	6043

Nome do substituto eventual	Lotação	E-mail	Ramal
GERMANA COUTINHO LUCENA	SEGEPE	gclucena@trt13.jus.br	6044

PATROCINADOR	SAMUEL VON LAER NORAT		
DATA DE INÍCIO	13/05/2013	DATA DE TÉRMINO	31/07/2014

2. Escopo

Este projeto tem como escopo implantar o Programa de Gestão por Competências para as seguintes Funções de Natureza Gerencial do TRT 13ª Região (diretores de secretaria, serviços e assessores da presidência – gestão estratégica, jurídica e comunicação social), para o alcance dos seguintes resultados:

- .Mapeamento das Competências Técnicas e Comportamentais Gerenciais
- .Análise do Perfil Psicológico dos Gestores para auxiliar na avaliação das competências
- .Avaliação das Competências Técnicas e Comportamentais Gerenciais
- .Avaliação de Desempenho com Foco em Competência
- .Elaboração dos Planos de Capacitação dos Gestores para Desenvolvimento de Competências

Observação:

- as demais funções de natureza gerencial e as não gerenciais serão incluídas em projetos futuros.

3. Alinhamento Estratégico

2.1 Planejamento Institucional (RA nº 109/2009):

a) Tema: Gestão de Pessoas:

- Objetivo Estratégico 15: Viabilizar a Gestão por Competências

b) Tema: Cultura Organizacional

- Objetivo Estratégico 16: Promover ações para motivar e comprometer as pessoas com os objetivos da instituição.

2.2 Planejamento de Gestão de Pessoas (RA nº 117/2010):

a) Tema: Gestão de Pessoas

- Objetivo Estratégico 2: Implantar Gestão por Competências.

b) Tema: Cultura Organizacional

- Objetivo Estratégico 3: Promover a motivação e o comprometimento das pessoas com os objetivos da instituição.

c) Competência Institucional

- Objetivo estratégico 8: Promover a capacitação alinhada à estratégia institucional.

[Handwritten signatures and initials]



ASSESSORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA – AGE
Núcleo de Projetos – NPROJ

GESTÃO POR COMPETÊNCIAS PARA AS FUNÇÕES DE
NATUREZA GERENCIAL
Termo de Abertura

4. Clientes

Os clientes ou partes interessadas no projeto serão as unidades deste Tribunal, como também o Conselho Superior da Justiça do Trabalho – CSJT que estabelece diretrizes para implantação da gestão por competências no âmbito da Justiça do Trabalho, conforme explicitado no item 5 deste documento.

5. Justificativa

- Necessidade de atender ao Planejamento Institucional (RA nº 109/2009); ao Planejamento de Gestão de Pessoas (RA nº 117/2010) e à Resolução CSJT nº 92, do CSJT

A implantação do modelo de Gestão por Competências no âmbito da Justiça do Trabalho, vem sendo percebida como uma ação estratégica. Isso porque tal modelo favorece com que a instituição se aparelhe no enfrentamento do cenário atual, cada vez mais exigente por servidores eficientes e eficazes, com competências, habilidades e atitudes favoráveis ao seu fazer, à sua atividade.

Neste sentido, em 2010, foi proposto pela Secretaria de Gestão de Pessoas, projeto estratégico denominado “Gestão por Competências” que teve por objetivo implantar um modelo gerencial por competências no âmbito do TRT da 13ª Região, abrangendo inclusive todos os magistrados e servidores, 80 (oitenta) unidades organizacionais, 28 (vinte e oito) cargos, 196 (cento e noventa e seis) funções, 70 (setenta) gestores e 1.000 (servidores), tudo formalizado por meio do Contrato nº 11/2011 e seus anexos, assinado com a empresa de consultoria ALCANCE - Soluções Empresariais Ltda., em 14/02/2011 (Protocolo TRT nº 18.302/2010).

Ressalte-se que essa consultoria, durante todo o ano de 2011, executou em torno de 50% de seu trabalho, validando apenas, segundo a consultora responsável pelo trabalho, as competências técnicas e comportamentais de servidores das Varas e da SEGEPE, não atendendo às Metas Estabelecidas pela Resolução nº 92/2012, do CSJT.

De acordo com a citada Resolução, especificamente no tocante ao item 3.2 sobre Metas Estratégicas, em suas letras C, D e E, todos os TRT's têm que:

- a) mapear 50% dos cargos e funções de natureza gerencial, até junho de 2013;
- b) avaliar 50% dos ocupantes de cargos e funções de natureza gerencial, até junho de 2013;
- c) elaborar 50% de Planos de Desenvolvimento Individual (PDI's) em relação ao total de gestores avaliados, até setembro de 2013.

Frente a perspectiva de não atingimento das Metas estabelecidas pelo CSJT (itens a, b e c), em virtude da não conclusão do trabalho anteriormente contratado, e considerando a necessidade de se dar continuidade a implementação do modelo de gestão por competências neste Tribunal, propõe-se neste novo projeto a redução da abrangência do projeto anterior, estabelecendo-se como escopo para essa proposta apenas as funções de natureza gerencial.

6. Resultados/Produtos

Estrutura de Decomposição de Trabalho (EDT)	Cronograma		Área responsável
	Início	Término	
Entrega 1: Formalização e Sensibilização de Comitê Gestor	13/05/13	30/06/13	SEGEPE



ASSESSORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA – AGE
Núcleo de Projetos – NPROJ

GESTÃO POR COMPETÊNCIAS PARA AS FUNÇÕES DE
NATUREZA GERENCIAL
Termo de Abertura

Ação 1.1: Elaboração de Minuta do Ato para Equipe que irá compor o Comitê Gestor do Programa.	13/05/13	31/05/13	"
Ação 1.2.: Reunião de Alinhamento e Sensibilização do Programa junto ao Comitê Gestor a ser designado pela Presidência.	01/06/2013	30/06/2013	"
Entrega 2: Formação e capacitação da Equipe de Execução do projeto (previsão contida na Resolução 92/2012, do CSJT – 80% das equipes envolvidas no projeto capacitadas em gestão de pessoas por competências com, no mínimo, 32h/a).	01/07/2013	31/08/2013	"
Ação 2.1 Elaboração de Minuta do Ato para composição da Equipe de Execução do Projeto.	01/07/2013	31/07/2013	"
Ação 2.2.: Identificar experiências de sucesso em gestão por competências na Justiça do Trabalho, a fim de realizar <i>benchmarking</i> (videoconferência, visitação <i>in loco</i> , treinamento de curta duração com equipes de outros Regionais para nivelamento de conhecimentos).	01/07/2013	31/08/2013	"
Ação 2.3. Multiplicação dos conteúdos para disseminação das informações junto aos demais componentes da equipe.	01/07/2013	31/08/2013	"
Entrega 3: Sensibilização dos Gestores	01/09/2013	30/09/2013	"
Ação 3.1: Promover ações que tenham por objetivo a sensibilização do público-alvo (utilização dos canais internos de comunicação institucional – documentos oficiais, e-mails, intranet, visitas as unidades foco do projeto)	01/09/2013	30/09/2013	"
Entrega 4: Descritivo das funções de natureza gerencial	01/10/2013	31/01/2014	"
Ação 4.1: Entrevistas individuais com amostra de gestores.	01/10/2013	30/11/2013	"
Ação 4.2: Validação das descrições referentes a cada função.	01/12/2013	31/01/2014	"
Entrega 5: Construção das Competências Comportamentais Gerenciais	01/12/2013	31/03/2014	"
Ação 5.1: Identificação das competências da organização	01/12/2013	31/03/2014	"
Ação 5.2: Levantamento dos Perfis psicológicos dos Gestores	01/12/2013	31/03/2014	"
Ação 5.3. Validação das Competências Organizacionais pelo comitê gestor (Inventário	01/12/2013	31/03/2014	"

Handwritten signatures and initials at the bottom right of the page.



ASSESSORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA – AGE
Núcleo de Projetos – NPROJ

GESTÃO POR COMPETÊNCIAS PARA AS FUNÇÕES DE
NATUREZA GERENCIAL
Termo de Abertura

Comportamental) e identificação das competências consideradas fortes e predominantes do TRT13ª			
Ação 5.4: Identificação das competências de cada função	01/12/2013	31/03/2014	“
Ação 5.5: Avaliação das Competências Comportamentais das funções possibilitando a identificação de <i>gaps</i> (lacunas) e necessidades de treinamento.	01/12/2013	31/03/2014	“
Entrega 6: Construção das Competências Técnicas	01/12/2013	31/03/2014	“
Ação 6.1: Identificação das Competências Técnicas de cada função gerencial.	01/12/2013	31/03/2014	“
Ação 6.2: Validação das Competências Técnicas e definição dos níveis “Ideal” e “Mínimo”	01/12/2013	31/03/2014	“
Ação 6.3: Avaliação das Competências Técnicas dos ocupantes das funções, a qual possibilitará a identificação de <i>gaps</i> e necessidades de treinamento.	01/12/2013	31/03/2014	“
Entrega 7: Elaboração dos Planos de Desenvolvimento Individuais – PDI's, com objetivo de promover a capacitação dos gestores.	01/04/2014	31/07/2014	“
Ação 7.1: Criação, por meio informatizado, de um novo formulário de Avaliação de Desempenho dos gestores, para acompanhamento das Competências levantadas.	01/04/2014	31/07/2014	SETIC/ SEGEPE
Ação 7.2: Elaboração e proposição de adequação da norma interna que trata da Avaliação de Desempenho dos Gestores.	01/04/2014	31/07/2014	SEGEPE
Ação 7.3: Divulgação e orientação sobre o novo modelo de avaliação anual (público alvo: gestores).	01/04/2014	31/07/2014	ACS/ SEGEPE

7. Metas/Indicadores do Projeto

Entrega 1:	Formalização e Sensibilização de Comitê Gestor
Indicador:	Número de Participantes do Comitê Gestor na Reunião de Sensibilização
Linha de Base:	Sem linha de base

Handwritten signature and initials



ASSESSORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA – AGE
Núcleo de Projetos – NPROJ

GESTÃO POR COMPETÊNCIAS PARA AS FUNÇÕES DE
NATUREZA GERENCIAL
Termo de Abertura

Meta	100% de Participação do Comitê Gestor na Reunião de Sensibilização, até junho de 2013.
Entrega 2:	Formação e capacitação da Equipe de Execução do projeto
Indicador:	Número de servidores da equipe de execução do projeto capacitados
Linha de Base:	Sem linha de base
Meta	Todos os membros da Equipe de Execução do Projeto capacitada, até agosto de 2013.
Entrega 3:	Promover ações para Sensibilização dos Gestores
Indicador:	Número de ações realizadas.
Linha de Base:	Sem linha de base
Meta	Realizar, no mínimo, duas ações por mês, até setembro de 2013.
Entrega 4:	Descritivo das funções de natureza gerencial
Indicador:	Número de funções gerenciais descritas
Linha de Base:	Sem linha de base
Meta	Total de descritivo das funções de natureza gerencial realizado, até janeiro de 2014.
Entrega 5:	Construção das Competências Comportamentais Gerenciais
Indicador:	Número de competências comportamentais construídas
Linha de Base:	Sem linha de base
Meta	Total das competências comportamentais de natureza gerencial construídas, até março de 2014.
Entrega 6:	Construção das Competências Técnicas
Indicador:	Número de competências técnicas construídas
Linha de Base:	Sem linha de base
Meta	Total das competências técnicas de natureza gerencial construídas, até março de 2014.
Entrega:	Elaboração dos Planos de Desenvolvimento Individuais (PDI's) dos gestores de

[Handwritten signatures and initials]



ASSESSORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA – AGE
Núcleo de Projetos – NPROJ

GESTÃO POR COMPETÊNCIAS PARA AS FUNÇÕES DE
NATUREZA GERENCIAL
Termo de Abertura

	acordo com o desenvolvimento das Competências
Indicador:	Planos de Capacitação elaborados de acordo com o Modelo de Gestão por Competências.
Linha de Base:	Sem linha de base
Meta	Total dos planos de desenvolvimento individuais elaborados, até julho de 2014.

8. Custos

Categoria	Detalhamento	Responsável	Exercício Financeiro	*Custo Estimado
Aquisição de software	1. Programa SPSS – Pacote Estatístico para Ciências Sociais - licença para uso.	SEGEPE	2013	3.000,00
Aquisição de material	Instrumento Psicológico para Avaliação Tipológica de características de Personalidade Incluindo: 01 manual; 50 cadernos de aplicação reutilizáveis unidade; 04 blocos de resposta, sendo 25 folhas em cada bloco.	SEGEPE	2013	1.300,00
Treinamentos	Participação de 03 membros da equipe do projeto em treinamento para capacitação em Gestão por Competências (metodologia adotada pelo TRT – 8ª Região).	SEGEPE	2013	3.750,00
Diárias e passagens	1. Diárias e passagens para as despesas com o deslocamento de 03 componentes da Equipe de Execução do Projeto para participar de treinamento específico.	SEGEPE	2013	4.950,00
	2. Diárias e passagens para 02 componentes da Equipe de Execução do Projeto para visita ao TRT 8ª Região (Pará), para conhecer sistema utilizado, ficha de avaliação de desempenho por competências e execução em andamento dos demais cargos e funções.	SEGEPE	2013	3.900,00
	3. Diárias para aproximadamente 59 Gestores que compõem a 1ª e 2ª Instâncias (Sede, Varas da Capital, CG, Santa Rita e demais do interior	SEGEPE	2013	14.000,00

[Handwritten signature]



ASSESSORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA – AGE
Núcleo de Projetos – NPROJ

GESTÃO POR COMPETÊNCIAS PARA AS FUNÇÕES DE
NATUREZA GERENCIAL
Termo de Abertura

para os seguintes eventos: 3.1. Mapeamento das Competências Técnicas e Comportamentais dos Gestores. 3.2. Validação das Competências. 4. Diárias e passagens para o deslocamento de um representante da SEGEPE/TRT 8ª Região ao TRT da 13ª Região, a fim de orientar e acompanhar a implementação do programa.	SEGEPE	2013	1.900,00
Total:			32.800,00

* Os custos são meramente estimativas e as despesas só serão realizadas após verificada a existência de disponibilidade orçamentária e financeira e aprovação da administração

9. Equipe do Projeto

Nome	Lotação	Período	Dedicação
Germana Coutinho Lucena	SEGEPE	Maio/2013 a Julho/2014	Parcial
Ione Sousa Gondim de Albuquerque	SEGEPE	Maio/2013 a Julho/2014	Parcial
Luiza Lúcia de Farias Aires Leal	AGE	Maio/2013 a Julho/2014	Parcial
Marileide Ana SantosTôres	SEGEPE	Maio/2013 a Julho/2014	Parcial
Ronaldo de Araújo Farias	SETIC	Maio/2013 a Julho/2014	Parcial

10. Finalização

Data	Assinatura do(a) gestor(a) do projeto
------	---------------------------------------

Em 26/04/2013.

SUY-MEY CARVALHO DE M. GONÇALVES
Gestor do Projeto

Manifestação do titular da unidade patrocinadora

Ciente.

Encaminhe-se à AGE/Núcleo de Projetos para as devidas providências.

Em 26/04/2013.

SAMUEL VON LAER NORAT
Patrocinador do Projeto



ASSESSORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA – AGE
Núcleo de Projetos – NPROJ

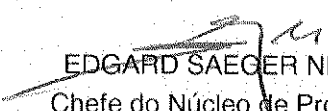
GESTÃO POR COMPETÊNCIAS PARA AS FUNÇÕES DE
NATUREZA GERENCIAL
Termo de Abertura

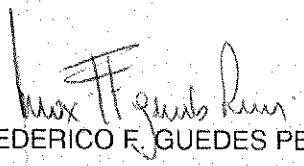
Manifestação da AGE/Núcleo de Projetos

Manifesto-me favoravelmente à abertura do projeto.

Em 26 / 04 / 2013.

De acordo.


EDGARD SAEGER NETO
Chefe do Núcleo de Projetos


MAX FREDERICO F. GUEDES PEREIRA
Assessor de Gestão Estratégica

Autorização da Presidência

Autorizo a abertura do projeto.

Em ___ / ___ / 2013.


CARLOS COELHO DE MIRANDA FREIRE
Desembargador Presidente