

ASSESSORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA – AGE
Seção de Projetos – SPROJ
PROJETO “Transformação Digital”
Termo de Abertura

Informações básicas

Nome do Gestor	Lotação	E-mail	
Marcelo Luis Machado Moura	SETIC	mlmoura@trt13.jus.br	3533-6148
Nome do substituto eventual		SETIC	
Rafael dos Santos Targino	SETIC	rstargino@trt13.jus.br	3533-6148
PATROCINADOR TÉCNICO	Rodrigo Cartaxo Marques Duarte		
PATROCINADOR NEGOCIAL	André Machado Cavalcanti		
DATA DE INÍCIO	31/05/2021	DATA DE TÉRMINO	03/12/2021

1. Escopo

O objetivo do projeto é proporcionar, por meio da imersão nas atividades diárias de algumas unidades administrativas e judiciárias do TRT, a identificação dos principais problemas e gargalos enfrentados pelas equipes em seus processos de trabalho, e, através de técnicas de solução criativa de problemas, elaborar e implementar soluções gerenciais e/ou tecnológicas com foco na otimização e racionalização da força de trabalho. As soluções propostas podem envolver automação, alteração e ou criação de produtos, serviços ou processos a fim de combater a escassez de recursos humanos e orçamentários.

2. Alinhamento Estratégico

Objetivo Estratégico 03: Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica

Objetivo Estratégico 04: Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados

Objetivo Estratégico 05: Garantir a duração razoável do processo

Objetivo Estratégico 06: Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas

Objetivo Estratégico 11: Consolidar uma política de inovação para a superação de desafios institucionais

Atributos de Valores: Agilidade, Eficiência, Transparência e Inovação.

3. Partes Interessadas

- Presidência;
- Unidades administrativas do TRT;
- Unidades judiciárias do TRT;
- Comitê-Gestor do INOVA-TRT13;
- Labor - Laboratório de Inovação do TRT13;
- SETIC;
- Sociedade.

4. Justificativa

A Justiça do Trabalho, assim como boa parte do serviço público, vem sofrendo nos últimos anos com a diminuição constante da sua força de trabalho, decorrente das aposentadorias dos servidores e da impossibilidade de reposição diante das restrições orçamentárias impostas pela Emenda Constitucional 95. No caso do TRT-13, especificamente, entre 2018 e 2026, 50% dos servidores terão adquirido o direito de se aposentar.

ASSESSORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA – AGE
Seção de Projetos – SPROJ
PROJETO “Transformação Digital”
Termo de Abertura

Em um cenário de crescimento da demanda e redução permanente da força de trabalho, faz-se necessário racionalizar procedimentos e utilizar ferramentas de gestão e tecnológicas que possibilitem a automação das rotinas repetitivas e manuais, tornando possível assim a manutenção e, quem sabe evolução, da prestação do serviço público.

Porém, existe atualmente uma dificuldade relacionada à identificação e priorização daquelas ações de TI que poderão trazer os melhores resultados para a organização. Se por um lado os gestores das unidades administrativas e judiciárias não têm expertise suficiente em tecnologia para identificar que determinados procedimentos poderiam ser melhor executados com apoio tecnológico, por outro lado os servidores da área de TI não conhecem o negócio com a profundidade necessária para identificar os pontos de melhoria que entregariam maior valor às atividades meio e fim.

Considerando a dificuldade exposta, este projeto se propõe a alocar uma equipe móvel, formada pelos servidores do Labor, representantes do comitê de inovação e servidores da SETIC, diretamente nas unidades do tribunal, como parte integrante do processo de trabalho da unidade, por um período de tempo determinado, provocando assim uma imersão negocial aos servidores da área técnica que, com uma visão externa e analítica, poderão identificar, através de processos de inovação, quais soluções poderiam melhor se aplicar aos problemas identificados, gerando melhores resultados e consequentemente mais valor a instituição e sociedade.

6. Entregas / Ações

Estrutura de Decomposição de Trabalho (EDT)	Cronograma		Área responsável
	Início	Término	
Entrega 1: Imersão no CMP (Unidade Administrativa)			Equipe do Projeto
Ação 1.1: Semana 1 - Entrevistas e oficinas para identificação e priorização dos problemas do setor	31/05/21	04/06/21	Equipe do Projeto
Ação 1.2: Semana 2 - Imersão no setor para vivência da rotina de trabalho, problemas e gargalos	07/06/21	11/06/21	Equipe do Projeto
Ação 1.3: Semana 3 - Proposição e priorização de soluções através de oficinas negociais e técnicas	14/06/21	18/06/21	Equipe do Projeto
Ação 1.4: Semanas 4 a 6 - Desenvolvimento de soluções iniciais com maior impacto e menor esforço	21/06/21	09/07/21	Equipe do Projeto
Entrega 2: Imersão no GDWM (Unidade Judiciária - 2G)			Equipe do Projeto
Ação 2.1: Semana 1 - Entrevistas e oficinas para identificação e priorização dos problemas do setor	28/06/21	02/07/21	Equipe do Projeto
Ação 2.2: Semana 2 - Imersão no setor para vivência da rotina de trabalho, problemas e gargalos	05/07/21	09/07/21	Equipe do Projeto
Ação 2.3: Semana 3 - Proposição e priorização de soluções através de oficinas negociais e técnicas	12/07/21	16/07/21	Equipe do Projeto
Ação 2.4: Semanas 4 a 6 - Desenvolvimento de soluções iniciais com maior impacto e menor esforço	19/07/21	06/08/21	Equipe do Projeto
Entrega 3: Imersão na SEGEPE (Unidade Administrativa)			Equipe do Projeto
Ação 3.1: Semana 1 - Entrevistas e oficinas para identificação e priorização dos problemas do setor	26/07/21	30/07/21	Equipe do Projeto
Ação 3.2: Semana 2 - Imersão no setor para vivência da rotina de trabalho, problemas e gargalos	02/08/21	06/08/21	Equipe do Projeto
Ação 3.3: Semana 3 - Proposição e priorização de soluções através de oficinas negociais e técnicas	09/08/21	13/08/21	Equipe do Projeto
Ação 3.4: Semanas 4 a 6 - Desenvolvimento de soluções iniciais com maior impacto e menor esforço	16/08/21	03/09/21	Equipe do Projeto
Entrega 4: Imersão na 1VTCG (Unidade Judiciária - 1G)			Equipe do Projeto
Ação 4.1: Semana 1 - Entrevistas e oficinas para identificação e priorização dos problemas do setor	23/08/21	27/08/21	Equipe do Projeto
Ação 4.2: Semana 2 - Imersão no setor para vivência da rotina de trabalho, problemas e gargalos	30/08/21	03/09/21	Equipe do Projeto

ASSESSORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA – AGE
Seção de Projetos – SPROJ
PROJETO “Transformação Digital”
Termo de Abertura

Ação 4.3: Semana 3 - Proposição e priorização de soluções através de oficinas negociais e técnicas	06/09/21	10/09/21	Equipe do Projeto
Ação 4.4: Semanas 4 a 6 - Desenvolvimento de soluções iniciais com maior impacto e menor esforço	13/09/21	01/10/21	Equipe do Projeto
Entrega 5: Imersão na SEGEJUD (Unidade Judiciária - 2G)			Equipe do Projeto
Ação 5.1: Semana 1 - Entrevistas e oficinas para identificação e priorização dos problemas do setor	20/09/21	24/09/21	Equipe do Projeto
Ação 5.2: Semana 2 - Imersão no setor para vivência da rotina de trabalho, problemas e gargalos	27/09/21	01/10/21	Equipe do Projeto
Ação 5.3: Semana 3 - Proposição e priorização de soluções através de oficinas negociais e técnicas	04/10/21	08/10/21	Equipe do Projeto
Ação 5.4: Semanas 4 a 6 - Desenvolvimento de soluções iniciais com maior impacto e menor esforço	11/10/21	05/11/21	Equipe do Projeto
Entrega 6: Imersão na 6VTJP (Unidade Judiciária 1G)			Equipe do Projeto
Ação 6.1: Semana 1 - Entrevistas e oficinas para identificação e priorização dos problemas do setor	18/10/21	22/10/21	Equipe do Projeto
Ação 6.2: Semana 2 - Imersão no setor para vivência da rotina de trabalho, problemas e gargalos	25/10/21	29/10/21	Equipe do Projeto
Ação 6.3: Semana 3 - Proposição e priorização de soluções através de oficinas negociais e técnicas	03/11/21	09/11/21	Equipe do Projeto
Ação 6.4: Semanas 4 a 6 - Desenvolvimento de soluções iniciais com maior impacto e menor esforço	10/11/21	03/12/21	Equipe do Projeto

7. Custos

Categoria	Detalhamento	Responsável	Exercício Financeiro	Custo Estimado
Realização de obras e instalações				
Aquisição de equipamentos (permanente)				
Aquisição de material (consumo)				
Diárias e passagens				
Serviços de Terceiros				
Treinamentos				

Total: 0,00

Obs. Os custos são meramente estimativas e as despesas só serão realizadas após verificada a existência de disponibilidade orçamentária e financeira e aprovação da administração.

8. Equipe do projeto

Nome	Lotação	Período	Dedicação
Marcelo Luis Machado Moura	SETIC	Duração total do projeto	Parcial
Rafael Santos Targino	SETIC	Duração total do projeto	Parcial
Ronaldo de Araújo Farias	SETIC	Duração total do projeto	Parcial

ASSESSORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA – AGE
Seção de Projetos – SPROJ
PROJETO "Transformação Digital"
Termo de Abertura

Chefe Setor Alvo (móvel)	Unidade-alvo	Duração do ciclo de imersão	Parcial
Membro Setor Alvo (móvel)	Unidade-alvo	Duração do ciclo de imersão	Parcial
Membro Comitê de Inovação (móvel)	Comitê de Inovação	Duração do ciclo de imersão	Parcial
Membro Comitê de Inovação (móvel)	Comitê de Inovação	Duração do ciclo de imersão	Parcial
Coordenador da área responsável SETIC (móvel)	SETIC	Duração do ciclo de imersão	Parcial
Membro técnico da SETIC (móvel)	SETIC	Duração do ciclo de imersão	Integral
Membro técnico da SETIC (móvel)	SETIC	Duração do ciclo de imersão	Integral

9. Finalização

Data	Assinatura do gestor do projeto
------	---------------------------------

Em 21 / 5 / 21.


MARCELO LUIS MACHADO MOURA
Gestor do Projeto

Manifestação dos patrocinadores

Ciente.

Encaminhe-se à AGE/Seção de Projetos para as devidas providências.

Em 21 / 5 / 21.

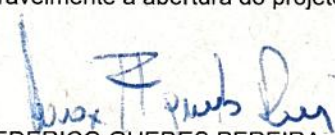

RODRIGO CARTAXO MARQUES DUARTE
Patrocinador Técnico

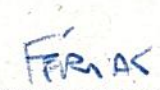

ANDRÉ MACHADO CAVALCANTI
Patrocinador Negocial

Manifestação da AGE / Seção de Projetos

Manifesto-me favoravelmente à abertura do projeto.

Em 21 / 5 / 21.

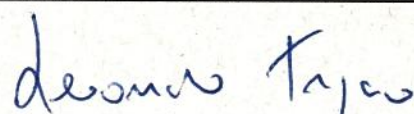

MAX FREDERICO GUEDES PEREIRA
Assessor de Gestão Estratégica


JOSÉ HERIBERTO DE LACERDA MARTINS
Chefe da Seção de Projetos

Autorização da Presidência

Autorizo a abertura do projeto.

Em 22 / 5 / 21.


LEONARDO JOSÉ VIDERES TRAJANO
Desembargador Presidente