



# ASSESSORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA – AGE Núcleo de Projetos – NPROJ

## Orgulho de Ser TRT 13 Solicitação de Projeto

### 1. Informações básicas

UNIDADE PATROCINADORA	SEGEPE
DURAÇÃO ESTIMADA DO PROJETO (MESES)	18 MESES

### 2. Objetivo geral

Disseminar ações voltadas à Cultura Organizacional que favoreçam a motivação e a satisfação em se trabalhar na instituição, bem como cumprir sua missão institucional.

### 3. Objetivos específicos

- Criação de Ciclos de Palestras sobre Valores Institucionais
- Criar um instrumento para mensurar a satisfação com as ações voltadas à Cultura Organizacional relativas aos Valores Institucionais
- Elaborar canais de divulgação das Ações de Cultura Organizacional que fomentam Orgulho em Ser TRT13

### 4. Clientes

Todas as unidades administrativas e judiciárias do TRT13.

### 5. Benefícios

- Identificar ações existentes e possibilitar novas ações que contribuam para a Cultura Organizacional, notadamente no Orgulho em Ser TRT13
- Sedimentar os Valores Institucionais junto a Magistrados e Servidores
- Contribuir para uma verdadeira Cidadania Corporativa.

### 6. Oportunidades / Problemas

- Cenário atual referente a modificação do horário de trabalho e a Resolução 63.
- Pouca troca de informações entre as unidades sobre as Ações da Cultura Organizacional
- Baixo engajamento dos Gestores em suas unidades de trabalho, no sentido de estimular ações que motivem os servidores com a Instituição.
- Possibilitar a incorporação de novas crenças em relação à Cultura Organizacional.
- Motivar pelos exemplos divulgados novas Ações Corporativas.

### 7. Vinculação estratégica

Planejamento Estratégico do TRT 13ª Região.

- Alinhado com o Objetivo Estratégico 16 (Promover ações para motivar e comprometer as pessoas com os objetivos da instituição)
- Relacionado com o Objetivo Estratégico 14 (Propiciar um ambiente de trabalho saudável)
- Relacionado com o Objetivo Estratégico 15 (Gestão por Competências)
- Relacionado com o Objetivo estratégico 2 (Satisfação do Público Externo)
- Relacionado com o Objetivo Estratégico 5 (Disseminar a Cultura de Responsabilidade Social e Ambiental)
- Relacionado com o Objetivo Estratégico 11 (Fortalecer a Imagem Institucional)

### Plano Diretor da Unidade Patrocinadora.

- Alinha-se com o Planejamento Estratégico da SEGEPE, na medida em que está intrinsecamente ligado com os seguintes atributos de valor da unidade: Efetividade, Inovação, Ética, Orgulho de ser SEGEPE



## ASSESSORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA – AGE Núcleo de Projetos – NPROJ

### Orgulho de Ser TRT 13 Solicitação de Projeto

- b. Quanto maior o resultado do projeto Orgulho de ser TRT 13, maior o resultado dos objetivos estratégicos 1 – Promover a qualidade de vida no trabalho, 2 – Implantar gestão por competência, 3 – Promover a motivação e o comprometimento das pessoas com os objetivos da instituição.

#### 8. Custos estimados

RECURSO	VALOR ESTIMADO
Não foram estimados custos	

#### 9. Gestor do Projeto

Nome	Cargo	
Marcos Tadeu Lacerda	Requisitado	
Telefone	Endereço Eletrônico	Lotação
3533-6017	mtlacerda@trt13.jus.br	SEGEPE

#### 10. Concordância do Patrocinador, da AGE, da DG e da Presidência

##### Manifestação do titular da unidade patrocinadora

Encaminhe-se à AGE para fins de apreciação.

(Unidade patrocinadora), em 26/07/11

CARLOS ALBERTO VIEIRA DE MELO  
Diretor da SEGEPE

##### Manifestação da AGE

Manifesto-me favoravelmente à autorização do projeto. Encaminhe-se à DG.

Assessoria de Gestão Estratégica, em 03/08/2011

De acordo.

EDGARD SAEGER NETO  
Chefe do Núcleo de Projetos

SAMUEL VON LAER NORAT  
Assessor de Gestão Estratégica

##### Manifestação da DG

Manifesto-me favoravelmente à autorização do projeto.

Diretoria Geral, em 11/08/2011

GLAUCO DA SILVA CAMPOS  
Diretor Geral

##### Manifestação da Presidência

Autorizo a abertura do projeto.

Presidência, em 01/09/2011

PAULO MAIA FILHO  
Desembargador Presidente