



ASSESSORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA – AGE Núcleo de Projetos – NPROJ

Orgulho de Ser TRT13 Roteiro do Projeto

1. Informações básicas

Nome do gerente	Lotação	E-mail	Ramal
Marcos Tadeu Lacerda	SEGEPE	mtlacerda@trt13.jus.br	6088

Nome do substituto eventual	Lotação	E-mail	Ramal
Márcia Valério	SEGEPE	mvalerio@trt13.jus.br	6043

Local / Telefone 3533 6088

UNIDADE PATROCINADORA	SEGEPE		
PERÍODO DE REALIZAÇÃO	18 meses		
DATA DE INÍCIO	01/10/2010	DATA DE TÉRMINO	01/12/2012

2. Vinculação estratégica

Planejamento Estratégico do TRT 13ª Região.

- a. Alinhado com o Objetivo Estratégico 16 (Promover ações para motivar e comprometer as pessoas com os objetivos da instituição)
- b. Relacionado com o Objetivo Estratégico 14 (Propiciar um ambiente de trabalho saudável)
- c. Relacionado com o Objetivo Estratégico 15 (Gestão por Competências)
- d. Relacionado com o Objetivo Estratégico 2 (Satisfação do Público Externo)
- e. Relacionado com o Objetivo Estratégico 5 (Disseminar a Cultura de Responsabilidade Social e Ambiental)
- f. Relacionado com o Objetivo Estratégico 11 (Fortalecer a Imagem Institucional)

Plano Diretor da Unidade Patrocinadora.

- g. Alinha-se com o Planejamento Estratégico da SEGEPE, na medida em que está intrinsecamente ligado com os seguintes atributos de valor da unidade: Efetividade, Inovação, Ética, Orgulho de ser SEGEPE
- h. Quanto maior o resultado do projeto Orgulho de ser TRT 13, maior o resultado dos objetivos estratégicos 1 – Promover a qualidade de vida no trabalho, 2 – Implantar Gestão por Competência, 3 – Promover a motivação e o comprometimento das pessoas com os objetivos da instituição.

3. Oportunidade / Problema

- a. Cenário atual referente a modificação do horário de trabalho e a Resolução 63.
- b. Pouca troca de informações entre as unidades sobre as Ações da Cultura Organizacional
- c. Baixo Engajamento dos Gestores em suas unidades de trabalho, no sentido de estimular ações que motivem os servidores com a Instituição.
- d. Possibilitar a incorporação de novas crenças em relação à Cultura Organizacional.
- e. Motivar pelos exemplos divulgados novas Ações Corporativas.

4. Escopo do projeto

Disseminar ações voltadas à Cultura Organizacional que favoreçam a motivação e a satisfação em se trabalhar na instituição, bem como cumprir sua missão institucional.

Criação de Ciclos de Palestras sobre Valores Institucionais

Criar um instrumento para mensurar a satisfação com as ações voltadas à Cultura Organizacional relativas aos Valores Institucionais

Handwritten signatures and initials at the bottom right of the page.



ASSESSORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA – AGE Núcleo de Projetos – NPROJ

Orgulho de Ser TRT13 Roteiro do Projeto

Elaborar canais de divulgação das Ações de Cultura organizacional que fomentam Orgulho em Ser TRT13

5. Meta / Indicadores do projeto

Entrega:	Ciclos de Palestras sobre Valores Institucionais
Indicador:	Documento delimitando as atribuições do produto
Meta	Ciclo de Palestras 100% concebido e institucionalizado até 28/12/2011.
Entrega:	Instrumento para mensurar a satisfação com as ações voltadas à Cultura Organizacional.
Indicador:	Questionário validado de satisfação com ações de Cultura Organizacional
Meta	Instrumento de pesquisa de satisfação 100% formatado e aprovado até 31/10/2011.
Entrega:	Elaborar canais de divulgação das Ações de Cultura Organizacional que fomentam Orgulho em Ser TRT13
Indicador:	Quantitativo de canais de divulgação
Meta	Criar, no mínimo, 02 (dois) canais de divulgação até 31/03/2012.

6. Não escopo

- Organização dos ciclos de palestras, desde convite aos palestrantes, definição de datas, bem como todas as outras fases do evento.
- Aplicação, compilação e interpretação dos dados obtidos através do instrumento de pesquisa, depois dele criado.
- Agendamento de filmagens, alimentação da videoteca, envio e divulgação dos vídeos para as unidades do interior.
- Implementação, manutenção e supervisão dos grupos criados pelo TRT Voluntário.

7. Benefícios

Identificar ações existentes e possibilitar novas ações que contribuam para a Cultura Organizacional, notadamente no Orgulho em Ser TRT13

Sedimentar os Valores Institucionais junto a Magistrados e Servidores

Contribuir para uma verdadeira Cidadania Corporativa.

8. Identificação das partes interessadas no projeto

	Patrocinador, cliente, parceiro, fornecedor interno ou externo de serviços e recursos (humanos e físicos)	Item negociado ou a negociar com as partes interessadas
a.	AGE	Participação no Projeto Conhecendo o TRT 13
b.	ACS	Elaboração de divulgação das ações do Projeto via mídia eletrônica
c.	SEGEPE	Elaboração de listas de frequências, cópias das avaliações, uso do portal RH para divulgação e disponibilização de recursos humanos e



ASSESSORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA – AGE
Núcleo de Projetos – NPROJ

Orgulho de Ser TRT13
Roteiro do Projeto

físicos.

9. Relação com outros projetos

Projetos predecessores	Projetos conexos	Projetos sucessores
	Projeto Comunicar	
	Ampliar o RH cuidando de você.	
	Projeto Cidadania e Meio Ambiente.	
	Projeto Gestão por Competência.	

10. Custos

Não foram estimados custos

Categoria	Detalhamento	Responsável	Método de Aquisição	Data Limite	Exercício Financeiro	Custo Estimado
Realização de obras e instalações						0,00
Aquisição de equipamentos (permanente)						0,00
Aquisição de material (consumo)						0,00
Diárias e passagens						0,00
Serviços de Terceiros						0,00
Treinamentos						0,00
Total:						0,00

11. Outros recursos necessários

Recurso	Fornecedor / Patrocínio
a. Até o presente momento, o projeto não apresenta gastos ou recursos que já não estejam na previsão orçamentária da unidade responsável.	
b.	

12. Equipe do projeto

Nome	Lotação	Período	Dedicação
a. Marcos Tadeu Lacerda	SEGEPE	TODO O PROJETO	PARCIAL
b. Giannina Lombardi Farias	GVP	TODO O PROJETO	PARCIAL
c. Marcia Valério	SEGEPE	TODO O PROJETO	PARCIAL
d. Gilka Santos de Aquino Correa	GP	TODO O PROJETO	PARCIAL
e.			



ASSESSORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA – AGE
Núcleo de Projetos – NPROJ

Orgulho de Ser TRT13
Roteiro do Projeto

13. Finalização

Data	Assinatura do Gestor do Projeto
------	---------------------------------

Em 06/09/11

MARCOS TADEU LACERDA

Manifestação do titular da unidade patrocinadora

De acordo, conforme ata de reunião de abertura realizada em 05/09/11

Encaminhe-se à AGE/Núcleo de Projetos para fins de aprovação.

Em 09/09/11

CARLOS ALBERTO VEIRA DE MELO

Diretor da SEGEPE

Manifestação da AGE/Núcleo de Projetos

Manifesto-me favoravelmente à autorização do roteiro do projeto.

Em 12/09/2011

De acordo.

EDGARD SAEGER NETO
Chefe do Núcleo de Projetos

SAMUEL VON LAER NORAT
Assessor de Gestão Estratégica

Autorização da Presidência

Autorizo o roteiro do projeto.

Em 12/09/2011

PAULO MAIA FILHO

Desembargador Presidente

PAULO MAIA FILHO
Desembargador Presidente
TRT 13ª Região