



ASSESSORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA – AGE Núcleo de Projetos – NPROJ

GESTÃO POR COMPETÊNCIAS Relatório de Situação do Projeto

1. Identificação do projeto

Unidade patrocinadora	Gerente do projeto	Período do projeto
SECRETARIA DE GESTÃO DE PESSOAS	ANA CHRISTINA CARNEIRO CAVALCANTI	24 MESES

2. Objetivo geral do projeto

Objetivo geral	Percentual de execução	Situação
Propõe-se a implantar um modelo gerencial por competências, no âmbito do TRT da 13ª Região. Este modelo configura-se como inovador e estratégico no serviço público, tomando por base o pressuposto de que o domínio de determinados recursos é fundamental para um desempenho de excelência de pessoas e organizações. Dessa forma, reduz a discrepância entre as competências necessárias à execução dos objetivos organizacionais e aquelas já disponíveis na organização.	30%	

3. Detalhamento das entregas do projeto

Entrega / Quantidade	Data de entrega Prevista / Real	Situação	Farol
a. Lançamento e Sensibilização do Projeto com Presidente, Magistrados e Gestores.	P: 19/05/2011 R: 19/05/2011	<u>Concluído.</u> Projeto lançado no dia 19/05, no Auditório do Pleno, com a presença dos diretores das unidades administrativas e das varas da 13ª Região.	
b. Entendimento das Competências Institucionais levantadas através da Missão, Visão e Valores	P: 19/05/2011 R: 19/05/2011	<u>Concluído.</u> Competências institucionais definidas, tomando-se por base o Planejamento Estratégico Institucional. Carece, ainda, de aprovação final pela Comissão Executiva do projeto.	
c. Levantamento das Competências Técnicas, construídas a partir do CHA: Conhecimentos, Habilidades e Atitudes retiradas dos Descritivos dos Cargos e Funções (Posto de Trabalho)	P: 19/05/2011 a 09/2011 R:	<u>Em andamento</u> 95% concluído. Previsão de término até 30/08.	



ASSESSORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA – AGE Núcleo de Projetos – NPROJ

GESTÃO POR COMPETÊNCIAS Relatório de Situação do Projeto

d.	Levantamento das Competências Comportamentais, construídas a partir do CHA: Atitudes – Mapeadas pelo Inventário Comportamental (Gosto, Não Gosto e o Ideal Seria).	P: 19/05/2011 a 09/2011 R: 29/07/2011	Concluído.	
e.	Construção da Metodologia sistêmica da Gestão de Pessoas por Competências: Relatórios de Desempenho das Competências e Relatório com <i>gaps</i> (lacunas) de Capacitação	P: 09/2011 a 11/2011 R:	A ser iniciado. Previsão conforme cronograma original.	
f.	Elaboração da Avaliação do Desempenho por Competência.	P: 09/2011 a 11/2011 R:	A ser iniciado. Previsão conforme cronograma original.	
g.	Aplicação da Ferramenta nas Áreas Piloto: Interior e Capital	P: 09/2011 a 2012 R:	A ser iniciado. Previsão conforme cronograma original.	
h.	Sensibilização e capacitação dos servidores sobre o novo modelo.	P: 05/2011 a 12/2011 R:	Em execução. Cronograma para sensibilização de todo o Tribunal construído até 04/08/2011.	
i.	Construção das políticas (regras) da Gestão de Pessoas por Competências.	P: 08/2011 a 12/2011 R:	A ser iniciado. Previsão conforme cronograma original.	
j.	Continuidade e extensão do Projeto para toda a instituição.	P: 01/2012 a 12/2012 R:	A ser iniciado. Previsão conforme cronograma original.	

4. Sugestão de ações que, atualmente, podem contribuir para garantir o êxito do projeto

a.	Ação	Responsável



ASSESSORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA – AGE
Núcleo de Projetos – NPROJ

GESTÃO POR COMPETÊNCIAS
Relatório de Situação do Projeto

5. Legenda

Farol	No projeto	Na entrega
	- Existência de algum farol vermelho nas entregas ou - previsão de atraso na data final superior a 10% do prazo total do projeto, ou - risco significativo que comprometa o sucesso do projeto.	- Atraso superior a 15 dias, ou - comprometimento de contrato em andamento ou de orçamento previsto, ou - risco significativo que comprometa a entrega do resultado, produto e/ou serviço. (ocorrência de algumas das condições anteriores)
	- Existência de algum farol amarelo (inexistindo farol vermelho) nas entregas ou - previsão de atraso na data final inferior ou igual a 10% do prazo total do projeto	- Até 15 dias de atraso ou - existência de pendência com partes interessadas ou - existência de situação que impacta a entrega
	- Situação conforme previsão inicial.	- Situação conforme previsão inicial ou concluído.