

Perspectiva:

Processos Internos

Objetivo Estratégico 7:

ASSEGURAR O TRATAMENTO ADEQUADO DOS CONFLITOS TRABALHISTAS

Descrição do Objetivo Estratégico 7:

Proporcionar o desenvolvimento da cultura da paz, estimulando a aplicação de meios consensuais de solução de conflito, como a mediação e a conciliação, com vistas a consolidar a Política de Tratamento Adequada de Conflito de Interesses, prevista na Resolução CNJ nº 125/2010 e na Resolução CSJT n.º 174/2016.

Indicadores Relacionados ao Objetivo Estratégico 7:

- ÍNDICE DE CONCILIAÇÃO (META 3 / CNJ) ↑

Metas Relacionadas ao Objetivo Estratégico 7:

Indicador	Resultado 2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
- ÍNDICE DE CONCILIAÇÃO (META 3)	Meta: Alcançar anualmente o índice de conciliação de 38,5%, com cláusula de barreira de 45%, até dezembro de 2026.						
	39,34%	38,5%	38,5%	38,5%	38,5%	38,5%	38,5%

Projetos e/ou Iniciativas Relacionadas ao Objetivo Estratégico 7:

- PROJETO PROGRAMA DE OTIMIZAÇÃO DE ROTINAS E PROCEDIMENTOS