

# **Tribunal Regional do Trabalho da 13ª Região**

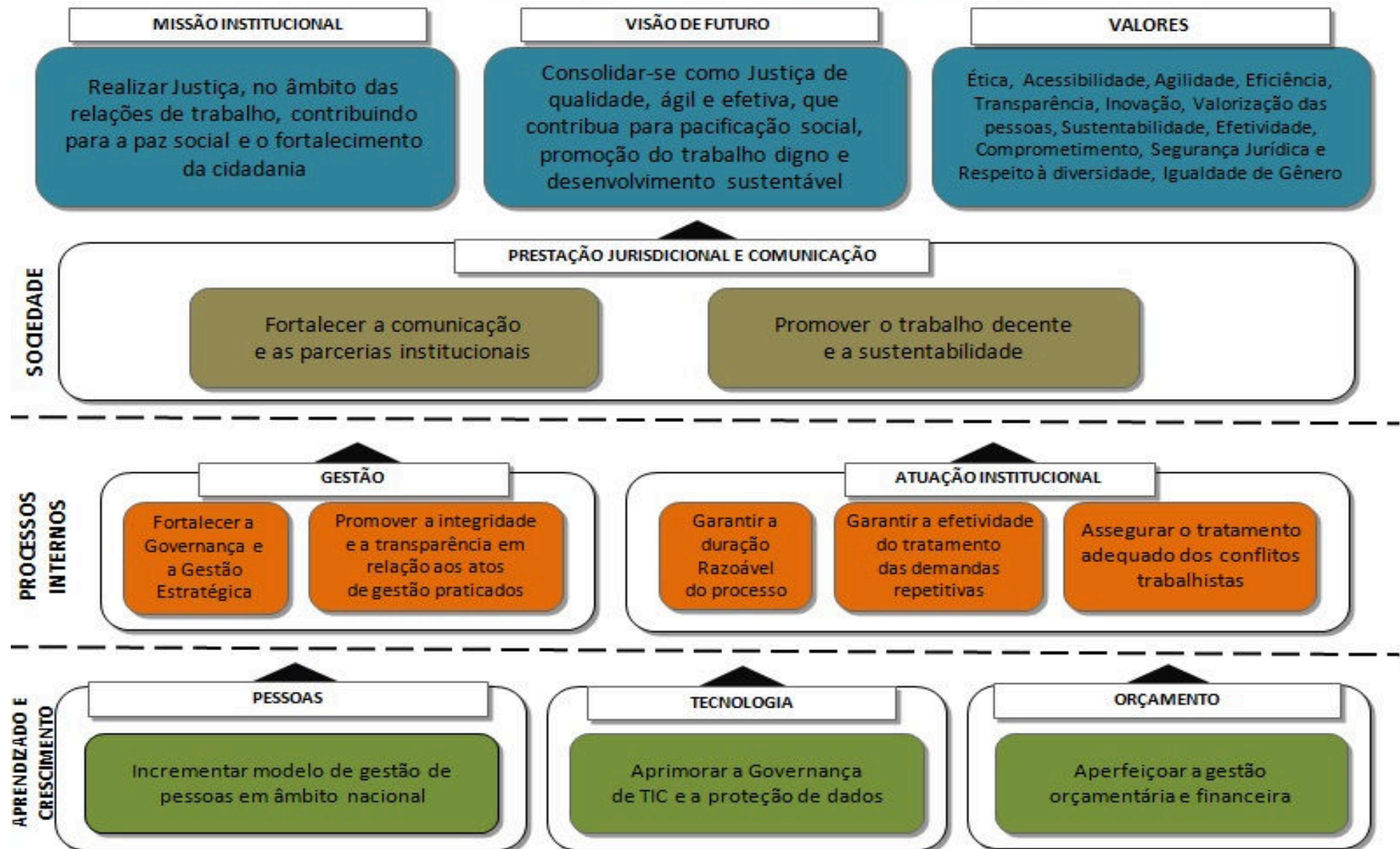
## ***Planejamento Estratégico 2021-2026***



*Resolução CNJ nº 325/2020  
Ato CSJT GP SG nº 034/2021  
Resolução TRT13 nº 036/2021*

**JOÃO PESSOA - PB, MAIO DE 2021**

## MAPA ESTRATÉGICO DO TRT13 2021-2026



## COMPOSIÇÃO DO TRT13

(Gestão 2021-2023)

### DESEMBARGADORES DO TRABALHO

Leonardo José Videres Trajano  
**(Presidente)**

Thiago de Oliveira Andrade  
**(Vice-Presidente e Corregedor)**

Edvaldo de Andrade  
**(Ouvidor)**

Ana Maria Ferreira Madruga

Carlos Coelho de Miranda Freire

Eduardo Sérgio de Almeida

Francisco de Assis Carvalho e Silva

Paulo Maia Filho

Ubiratan Moreira Delgado

Wolney de Macedo Cordeiro  
**(Diretor da Escola Judicial)**

### JUÍZES AUXILIARES

Paulo Roberto Vieira Rocha  
**(Juiz Auxiliar da Presidência)**

Lindinaldo Silva Marinho  
**(Juiz Auxiliar da Vice-Presidência e Corregedoria)**

## JUÍZES DO TRABALHO TITULARES

Adriana Sette da Rocha	10ª Vara do Trabalho de João Pessoa
Adriano Mesquita Dantas	Vara do Trabalho de Itaporanga
Ana Paula Azevedo Sá Campos Porto	13ª Vara do Trabalho de João Pessoa
Ana Paula Cabral Campos	Vara do Trabalho de Catolé do Rocha
André Machado Cavalcanti	1ª Vara do Trabalho de Campina Grande
André Wilson Avellar de Aquino	5ª Vara do Trabalho de Campina Grande
Antônio Cavalcante da Costa Neto	Vara do Trabalho de Guarabira
Antônio Eudes Vieira Junior	1ª Vara do Trabalho de Santa Rita
Arnaldo Jose Duarte do Amaral	9ª Vara do Trabalho de João Pessoa
Vago	Vara do Trabalho de Patos
Claudio Pedrosa Nunes	7ª Vara do Trabalho de Campina Grande
David Sérgio Coqueiro dos Santos	Vara do Trabalho de Sousa
Herminegilda Leite Machado	3ª Vara do Trabalho de João Pessoa
Humberto Halison Barbosa de Carvalho e Silva	12ª Vara do Trabalho de João Pessoa
João Agra Tavares de Sales	2ª Vara do Trabalho de Santa Rita
Maria das Dores Alves	4ª Vara do Trabalho de João Pessoa
-	11ª Vara do Trabalho de João Pessoa
Marcello Wanderley Maia Paiva	6ª Vara do Trabalho de Campina Grande (no exercício da titularidade)
Margarida Alves de Araújo Silva	1ª Vara do Trabalho de João Pessoa
Carlos Hindenburg de Figueiredo	2ª Vara do Trabalho de Campina Grande
Maria Iris Diógenes Bezerra	4ª Vara do Trabalho de Campina Grande
Nayara Queiroz Mota de Sousa	3ª Vara do Trabalho de Campina Grande
Jose Airton Pereira	7ª Vara do Trabalho de João Pessoa
Paulo Henrique Tavares da Silva	5ª Vara do Trabalho de João Pessoa
Paulo Roberto Vieira Rocha	Juízo Auxiliar da Presidência
Rita Leite Brito Rolim	6ª Vara do Trabalho de João Pessoa
Rômulo Tinoco dos Santos	8ª Vara do Trabalho de João Pessoa
Solange Machado Cavalcanti	2ª Vara do Trabalho de João Pessoa

## JUIZES DO TRABALHO SUBSTITUTOS

Adriana Lemes Fernandes Maracajá Coutinho	6ª Vara do Trabalho de Campina Grande
Aécio Pereira de Lima Filho	2ª Circunscrição Judiciária
Alberico Viana Bezerra	Vara do Trabalho de Guarabira
Alexandre Amaro Pereira	10ª Vara do Trabalho de João Pessoa
Alexandre Roque Pinto	1ª Vara do Trabalho de João Pessoa
Ana Beatriz Dias Fernandes Gondim	12ª Vara do Trabalho de João Pessoa
Ana Claudia Magalhães Jacob	6ª Vara do Trabalho de João Pessoa
Clóvis Rodrigues Barbosa	1ª Circunscrição Judiciária
Eduardo Souto Maior Bezerra Cavalcanti	11ª Vara do Trabalho de João Pessoa
Fernando Luiz Duarte Barboza	Central Regional de Efetividade
Flavia Roberta Farias da Costa Assunção	Vara do Trabalho de Patos
Flavio Londres da Nóbrega	7ª Vara do Trabalho de João Pessoa
Francisca Poliana Aristoteles Rocha de Sá	1ª Vara do Trabalho de Campina Grande
Francisco de Assis Barbosa Junior	5ª Vara do Trabalho de João Pessoa
Francisco Xavier de Andrade Filho	4ª Vara do Trabalho de Campina Grande
George Falcão Coelho Paiva	7ª Vara do Trabalho de Campina Grande
Joliete Melo Rodrigues Honorato	13ª Vara do Trabalho de João Pessoa
José Artur da Silva Torres	2ª Vara do Trabalho de Santa Rita
José de Oliveira Costa Filho	9ª Vara do Trabalho de João Pessoa
Jose Guilherme Marques Junior	1ª Circunscrição Judiciária
Lindinaldo Silva Marinho	Juiz Auxiliar da Vice-Presidência e
Luiz Antonio Magalhães	Corregedoria
Marcello Wanderley Maia Paiva	5ª Vara do Trabalho de Campina Grande
Marcelo Rodrigo Carniato	6ª Vara do Trabalho de Campina Grande
Mirella Darc de Melo Cahu Arcoverde de Souza	2ª Vara do Trabalho de Campina Grande
Paulo Nunes de Oliveira	4ª Vara do Trabalho de João Pessoa
Rodrigo Anderson Ferreira Oliveira	1ª Vara do Trabalho de Santa Rita
Rosivânia Pereira Gomes	3ª Vara do Trabalho de Campina Grande
Sergio Cabral dos Reis	3ª Vara do Trabalho de João Pessoa
Veruska Santana Sousa de Sá	2ª Vara do Trabalho de João Pessoa
	8ª Vara do Trabalho de João Pessoa

## GESTORES DO TRIBUNAL

Antônio Fragoso Cavalcante Neto  
Secretaria-Geral da Presidência

Alexandre Gondim Guedes Pereira  
Diretoria-Geral da Secretaria

Marcela Turczinski Gadelha  
Chefia de Gabinete da Presidência

Tibério Adonys de Almeida Fialho  
Assessoria Jurídica da Presidência

Sônia Karina Guedes Pereira  
Assessoria Jurídica da Vice-Presidência

Samuel Von Laert Norat  
Ordenadoria de Despesas

Aryoswaldo José Brito Espínola  
Secretaria Administrativa

Max Frederico Feitosa Guedes Pereira  
Assessoria de Gestão Estratégica

Patrícia Rocha Magalhães Sakaue  
Assessoria de Comunicação Social

Talita Simões Leão  
Secretaria da Corregedoria

Caio Geraldo Barros Pessoa de Souza  
Secretaria de Auditoria Interna

Lúcio Flávio Nunes da Silva  
Secretaria de Gestão de Pessoas e Pagamento de Pessoal

Leonardo Guedes Pereira  
Secretaria de Planejamento e Finanças

Rodrigo Cartaxo Marques Duarte  
Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicação

Renan Cartaxo Marques Duarte  
Secretaria-Geral Judiciária

Joaquim Antônio Douetts Pereira  
Coordenadoria da 1ª Turma

Maria de Fátima Raposo de França  
Coordenadoria da 2ª Turma

Walter Cavalcante de Azevedo  
Coordenadoria de Documentação e Arquivo

Weberte Araújo Silveira  
Coordenadoria de Material e Patrimônio

Henrique Tadeu Costa Marcolino Gomes  
Núcleo de Saúde

Jefferson Pereira da Costa e Silva  
Coordenadoria de Segurança Institucional

## ASSESSORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA

Max Frederico Feitosa Guedes Pereira  
Assessor de Gestão Estratégica

Agenor da Costa Júnior  
Núcleo de Estatística

José Heriberto de Lacerda Martins  
Seção de Gestão de Projetos

Luíza Lúcia de Farias Aires Leal  
Seção de Gestão de Processos

Jackson Bertamoni de Lima  
Seção de Gestão Socioambiental

Rodolpho de Almeida Eloy  
Seção de Gestão de Riscos

Ronaldo de Araújo Costa Júnior

Wilson Quirino da Silva



## TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 13ª REGIÃO

### Missão

---

Realizar Justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

### Visão

---

Consolidar-se como Justiça de qualidade, ágil e efetiva, que contribua para pacificação social, promoção do trabalho digno e desenvolvimento sustentável.

### Valores

---

- Acessibilidade
- Agilidade
- Comprometimento
- Efetividade
- Eficiência
- Ética
- Igualdade de gênero
- Inovação
- Respeito à diversidade
- Segurança Jurídica
- Sustentabilidade
- Transparência
- Valorização das pessoas

Perspectiva:

---

Sociedade

Objetivo Estratégico 1:

---

**FORTALECER A COMUNICAÇÃO E AS PARCERIAS INSTITUCIONAIS**

Descrição do Objetivo Estratégico 1:

---

Aperfeiçoar os processos de comunicação com foco na divulgação e disseminação das competências institucionais, estratégias e políticas públicas implantadas, e resultados operativos da jurisdição trabalhista para todos os atores do sistema de justiça e sociedade, para fortalecer a transparência e a imagem da Justiça do Trabalho.

Indicadores Relacionados ao Objetivo Estratégico 1:

---

**A DEFINIR - AGUARDANDO PUBLICAÇÃO DO GLOSSÁRIO DA CESTA DE INDICADORES ESTRATÉGICOS (CIE) - ATO CSJT.GP.SG 034/2021.**

Metas Relacionadas ao Objetivo Estratégico 1:

---

Indicador	Meta						
	Resultado 2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
	Meta: A ser fixada.						
	Meta: A ser fixada.						

Projetos e/ou Iniciativas Relacionadas ao Objetivo Estratégico 1:

---

- PROJETO WIKI 2º GRAU
- PROJETO IMPLANTAÇÃO DA PLATAFORMA DSPACE
- PROJETO BRINCAR DE CONTOS É LEGAL!
- PROJETO DECISÕES TRABALHISTAS EM PODCAST
- PROJETO PROGRAMA DE OTIMIZAÇÃO DE ROTINAS E PROCEDIMENTOS
- PROJETO ESTATÍSTICAJT
- PROJETO DESIGNTRT

Perspectiva:

---

Sociedade

Objetivo Estratégico 2:

---

### **PROMOVER O TRABALHO DECENTE E A SUSTENTABILIDADE**

Descrição do Objetivo Estratégico 2:

---

Promover ambientes de trabalho seguros e protegidos, a dignificação do trabalhador, a não discriminação de gênero, raça e diversidade, o combate ao trabalho infantil, bem como a gestão e o uso sustentável, eficiente e eficaz dos recursos sociais, ambientais e econômicos, visando o alcance dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável - ODS da Organização das Nações Unidas - Agenda 2030.

Indicadores Relacionados ao Objetivo Estratégico 2:

---

#### **- ÍNDICE DE INTEGRAÇÃO DA AGENDA 2030 AO PODER JUDICIÁRIO (META 9 / CNJ) ↑**

Metas Relacionadas ao Objetivo Estratégico 2:

---

Indicador	Meta						
	Resultado 2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
- ÍNDICE DE INTEGRAÇÃO DA AGENDA 2030 AO PODER JUDICIÁRIO (META 9)	Meta: Alcançar 100% do Índice de integração da agenda 2030 ao Poder Judiciário, até dezembro de 2026.						
	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Projetos e/ou Iniciativas Relacionadas ao Objetivo Estratégico 2:

---

- A DEFINIR.

Perspectiva:

Processos Internos

Objetivo Estratégico 3:

**FORTALECER A GOVERNANÇA E A GESTÃO ESTRATÉGICA**

Descrição do Objetivo Estratégico 3:

Aprimorar as estruturas de governança e gestão estratégica, de modo a desenvolver processos de trabalho inovadores, com suporte de sistemas digitais integrados de gestão de pessoal, de aquisições, de finanças, bem como os relacionados às atividades de compliance e gestão de riscos organizacional, que permitam a tramitação de processos e documentos e a prática de atos de gestão com maior rastreabilidade, segurança, confiabilidade, integridade, atualidade, celeridade, transparência e eficiência.

Indicadores Relacionados ao Objetivo Estratégico 3:

**A DEFINIR - AGUARDANDO PUBLICAÇÃO DO GLOSSÁRIO DA CESTA DE INDICADORES ESTRATÉGICOS (CIE) - ATO CSJT.GP.SG 034/2021.**

Metas Relacionadas ao Objetivo Estratégico 3:

Indicador	Meta						
	Resultado 2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
	Meta: A ser fixada.						
	Meta: A ser fixada.						

Projetos e/ou Iniciativas Relacionadas ao Objetivo Estratégico 3:

- PROJETO WIKI 2º GRAU
- PROJETO 100 DIAS DE GESTÃO

Perspectiva:

Processos Internos

Objetivo Estratégico 4:

**PROMOVER A INTEGRIDADE E A TRANSPARÊNCIA EM RELAÇÃO AOS ATOS DE GESTÃO PRATICADOS**

Descrição do Objetivo Estratégico 4:

Promover mecanismos de integridade e transparência em relação aos atos de gestão praticados, garantindo-se alinhamento entre a estratégia corporativa e prioridades de gestão às despesas de maior impacto orçamentário e a boa e regular aplicação dos recursos públicos.

Indicadores Relacionados ao Objetivo Estratégico 4:

**A DEFINIR - AGUARDANDO PUBLICAÇÃO DO GLOSSÁRIO DA CESTA DE INDICADORES ESTRATÉGICOS (CIE) - ATO C3JT.GP.SG 034/2021.**

Metas Relacionadas ao Objetivo Estratégico 4:

Indicador	Meta						
	Resultado 2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
	Meta: A ser fixada.						
	Meta: A ser fixada.						

Projetos e/ou Iniciativas Relacionadas ao Objetivo Estratégico 4:

- A DEFINIR.

Perspectiva:

Processos Internos

Objetivo Estratégico 5:

**GARANTIR A DURAÇÃO RAZOÁVEL DO PROCESSO**

Descrição do Objetivo Estratégico 5:

Materializar a razoável duração do processo em todas as suas fases, garantindo-se a prestação jurisdicional efetiva e ágil, com segurança jurídica e procedimental na tramitação processual, reduzindo-se o congestionamento de processos e elevando-se a eficiência na realização dos serviços judiciais e extrajudiciais.

Indicadores Relacionados ao Objetivo Estratégico 5:

- **ÍNDICE DE PROCESSOS JULGADOS (META 1 / CNJ)** ↑
- **ÍNDICE DE PROCESSOS ANTIGOS (META 2 / CNJ)** ↑
- **TX DE CONGESTIONAMENTO LÍQUIDA, EXCETO EXECUÇÕES FISCAIS (META 5 / CNJ)** ↓

Metas Relacionadas ao Objetivo Estratégico 5:

Indicador	Meta						
	Resultado 2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
- ÍNDICE DE PROCESSOS JULGADOS (META 1)	Meta: Alcançar anualmente 100% no índice de processos julgados, até dezembro de 2026.						
	97%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
- ÍNDICE DE PROCESSOS ANTIGOS (META 2)	Meta: Alcançar anualmente pelo menos 93% no índice de processos antigos, até dezembro de 2026.						
	107%	93%	93%	93%	93%	93%	93%
- TX DE CONGESTIONAMENTO LÍQUIDA, EXCETO EXECUÇÕES FISCAIS (META 5)	Meta: Alcançar a taxa de congestionamento líquida de 40,12%, exceto execuções fiscais, até dezembro de 2026.						
	-	40,12%	40,12%	40,12%	40,12%	40,12%	40,12%

Projetos e/ou Iniciativas Relacionadas ao Objetivo Estratégico 5:

- PROJETO PROGRAMA DE OTIMIZAÇÃO DE ROTINAS E PROCEDIMENTOS
- PROJETO ESTATÍSTICAJT

Perspectiva:

---

Processos Internos

Objetivo Estratégico 6:

---

**GARANTIR A EFETIVIDADE DO TRATAMENTO DAS DEMANDAS REPETITIVAS**

Descrição do Objetivo Estratégico 6:

---

Garantir estrutura, sistemas de informação, processos de trabalho padronizado, bem como pessoal qualificado para o tratamento e solução das demandas judiciais seriadas, visando alcançar maior segurança jurídica, economia processual e racionalidade administrativa na gestão judiciária.

Indicadores Relacionados ao Objetivo Estratégico 6:

---

**A DEFINIR - AGUARDANDO PUBLICAÇÃO DO GLOSSÁRIO DA CESTA DE INDICADORES ESTRATÉGICOS (CIE) - ATO CSJT.GP.SG 034/2021.**

Metas Relacionadas ao Objetivo Estratégico 6:

---

Indicador	Meta						
	Resultado 2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
	Meta: A ser fixada.						
	Meta: A ser fixada.						

Projetos e/ou Iniciativas Relacionadas ao Objetivo Estratégico 6:

---

- PROJETO PROGRAMA DE OTIMIZAÇÃO DE ROTINAS E PROCEDIMENTOS

Perspectiva:

Processos Internos

Objetivo Estratégico 7:

**ASSEGURAR O TRATAMENTO ADEQUADO DOS CONFLITOS TRABALHISTAS**

Descrição do Objetivo Estratégico 7:

Proporcionar o desenvolvimento da cultura da paz, estimulando a aplicação de meios consensuais de solução de conflito, como a mediação e a conciliação, com vistas a consolidar a Política de Tratamento Adequada de Conflito de Interesses, prevista na Resolução CNJ nº 125/2010 e na Resolução CSJT n.º 174/2016.

Indicadores Relacionados ao Objetivo Estratégico 7:

**- ÍNDICE DE CONCILIAÇÃO (META 3 / CNJ) ↑**

Metas Relacionadas ao Objetivo Estratégico 7:

Indicador	Resultado 2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
- ÍNDICE DE CONCILIAÇÃO (META 3)	Meta: Alcançar anualmente o índice de conciliação de 38,5%, com cláusula de barreira de 45%, até dezembro de 2026.						
	39,34%	38,5%	38,5%	38,5%	38,5%	38,5%	38,5%

Projetos e/ou Iniciativas Relacionadas ao Objetivo Estratégico 7:

- PROJETO PROGRAMA DE OTIMIZAÇÃO DE ROTINAS E PROCEDIMENTOS



Perspectiva:

Aprendizado e Crescimento

Objetivo Estratégico 8:

### **INCREMENTAR MODELO DE GESTÃO DE PESSOAS EM ÂMBITO NACIONAL**

Descrição do Objetivo Estratégico 8:

Desenvolver, regulamentar e aplicar estratégias eficientes de alocação de força de trabalho, bem como propiciar um ambiente de trabalho saudável, levando-se em consideração os aspectos físicos e psicossociais que envolvam a organização do trabalho, a gestão por competências, tendo como referencial a corresponsabilidade das lideranças e a autorresponsabilidade dos servidores e magistrados, os normativos dos órgãos de controle, as peculiaridades da jurisdição trabalhista, as competências exigíveis para o trabalho digital, como também as modalidades de trabalho presencial e à distância, além da inovação dos métodos de trabalho.

Indicadores Relacionados ao Objetivo Estratégico 8:

**- ÍNDICE DE PROMOÇÃO DA SAÚDE DE MAGISTRADOS E SERVIDORES – IPSMS (META 10 / CNJ) ↑**

Metas Relacionadas ao Objetivo Estratégico 8:

Indicador	Resultado 2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
- ÍNDICE DE PROMOÇÃO DA SAÚDE DE MAGISTRADOS E SERVIDORES – IPSMS (META10)	Meta: Realizar exames periódicos de saúde em 15% dos magistrados e 15% dos servidores, até dezembro de 2026.						
	-	15%	15%	15%	15%	15%	15%

Projetos e/ou Iniciativas Relacionadas ao Objetivo Estratégico 8:

- A DEFINIR.

## Perspectiva:

Aprendizado e Crescimento

## Objetivo Estratégico 9:

### **APRIMORAR A GOVERNANÇA DE TIC (TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO) E A PROTEÇÃO DE DADOS**

## Descrição do Objetivo Estratégico 9:

Garantir o aprimoramento, a integridade e a disponibilidade dos sistemas de informação e dos bancos de dados mantidos pela Justiça do Trabalho, por meio de mecanismos de controle consistentes, bem como a modernização de ativos e tecnologias que visem à implementação de grandes bases de dados e aplicação de inteligência artificial para a melhoria dos processos de trabalho e da qualidade dos serviços prestados à sociedade.

## Indicadores Relacionados ao Objetivo Estratégico 9:

**- ÍNDICE DE PROCESSOS JUDICIAIS ELETRÔNICOS – IPJ (META 11 / CNJ) ↑**

## Metas Relacionadas ao Objetivo Estratégico 9:

Indicador	Meta						
	Resultado 2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
- ÍNDICE DE PROCESSOS JUDICIAIS ELETRÔNICOS – IPJ (META 11)	Meta: Alcançar 100% de processos judiciais eletrônicos em relação ao acervo total, até dezembro de 2026.						
	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

## Projetos e/ou Iniciativas Relacionadas ao Objetivo Estratégico 9:

- A DEFINIR.

Perspectiva:

Aprendizado e Crescimento

Objetivo Estratégico 10:

### **APERFEIÇOAR A GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA**

Descrição do Objetivo Estratégico 10:

Assegurar a eficiência da gestão de custos vinculada à estratégia, por meio do funcionamento aperfeiçoado e universal de mecanismos de administração orçamentária e financeira, com dados íntegros sobre o planejamento e a qualidade da execução do orçamento.

Indicadores Relacionados ao Objetivo Estratégico 10:

**A DEFINIR - AGUARDANDO PUBLICAÇÃO DO GLOSSÁRIO DA CESTA DE INDICADORES ESTRATÉGICOS (CIE) - ATO CSJT.GP.SG 034/2021.**

Metas Relacionadas ao Objetivo Estratégico 10:

Indicador	Meta						
	Resultado 2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
	Meta: A ser fixada.						
	Meta: A ser fixada.						

Projetos e/ou Iniciativas Relacionadas ao Objetivo Estratégico 10:

- A DEFINIR.

## ALINHAMENTO DO TRT13 À ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO

<b>Perspectiva</b>	<b>Macrodesafio</b> (Estratégia Nacional do Poder Judiciário 2021-2026)	<b>Objetivo Estratégico PE-JT</b> (Plano Estratégico da Justiça do Trabalho 2021-2026)	<b>Objetivo Estratégico TRT 13</b> (Plano Estratégico do TRT13 2021-2026)
<b>Sociedade</b>	Fortalecimento da relação institucional do Judiciário com a sociedade	Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais.	Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais.
	Garantia dos direitos fundamentais		
	Promoção da sustentabilidade	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade
	Garantia dos direitos fundamentais		
<b>Processos Internos</b>	Agilidade e produtividade na prestação jurisdicional.	Garantir a duração razoável do processo.	Garantir a duração razoável do processo.
	Enfrentamento à corrupção, à improbidade administrativa e aos ilícitos eleitorais	Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados.	Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados.
	Prevenção de litígio e adoção de soluções consensuais para os conflitos.	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas.	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas.
	Consolidação dos sistemas de precedentes obrigatórios.	Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas.	Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas.
	Aperfeiçoamento da gestão administrativa e da governança judiciária	Fortalecer a governança e a gestão estratégica.	Fortalecer a governança e a gestão estratégica.
<b>Aprendizagem e Crescimento</b>	Aperfeiçoamento da gestão orçamentária e financeira.	Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira.	Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira.
	Aperfeiçoamento da gestão de pessoas.	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional.	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional.
	Fortalecimento da estratégia nacional de TIC e de proteção de dados.	Aprimorar a governança de TIC e a proteção de dados.	Aprimorar a governança de TIC e a proteção de dados.

# **DIAGNÓSTICO ESTRATÉGICO DA JT**

## **ANÁLISE INTERNA**

### **FORÇAS:**

Celeridade na fase de conhecimento;  
Política de soluções consensuais de conflitos;  
Formação, qualificação e comprometimento dos magistrados e servidores;  
Infraestrutura física e tecnológica;  
PJe-JT;  
Sistemas administrativos eficientes;  
Interação e compartilhamento de práticas entre os órgãos da JT;  
Transparência;  
Capacidade de inovação e adaptação às adversidades.

### **FRAQUEZAS:**

Insuficiência dos quadros de pessoal;  
Baixa efetividade nas execuções trabalhista e fiscal;  
Deficiência na comunicação interna externa;  
Baixa maturidade em gestão de pessoas;  
Pouca valorização dos processos de gestão e governança;  
Ausência de padronização e uniformização de procedimentos;  
Ausência de padronização da estrutura administrativa  
Baixa efetividade das ações voltadas à promoção e à preservação da saúde física e mental de magistrados e servidores.

## ANÁLISE EXTERNA

### OPORTUNIDADES:

Parceria com outros órgãos e fortalecimento das cooperações judiciárias;

Novas tecnologias aplicáveis à Justiça do Trabalho;

Credibilidade da Justiça do Trabalho;

Quebra de paradigma quanto à prestação de serviços via remoto, diante do contexto atual vivenciado no país e no mundo;

Alinhamento da Justiça do Trabalho aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS);

Estímulo à adoção de boas práticas de Governança Pública;

Reformas na legislação;

Visibilidade da Justiça do Trabalho;

Atuação dos órgãos superiores e de controle para o desenvolvimento de políticas, programas, projetos e processos.

### AMEAÇAS:

Restrições orçamentárias;

Cenário político e socioeconômico desfavorável;

Questionamento da relevância dos direitos sociais e da Justiça do Trabalho;

Impactos da pandemia do COVID-19;

Redução da força de trabalho;

Falta de uma política salarial para reposição das perdas inflacionárias da remuneração de pessoal;

Qualidade da infraestrutura de telecomunicação no país.