



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO

13ª REGIÃO

ASSESSORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA

PEI 2021-2026

Reunião de Análise da Estratégia – RAE nº 002/2022

Identificação da Reunião

Data	Horário				Local	Coordenador da reunião
15/07/2022 (João Pessoa/PB)	Início	10:30h	Término	11:30h	Sala de Reuniões da Presidência	Leonardo José Videres Trajano, Desembargador Presidente

Objetivos da Reunião

- Acompanhamento do Planejamento Estratégico Institucional (ciclo 2021-2026)
- Identificar possíveis necessidades de realinhamentos e ajustes;
- Antecipar estratégias de atuação para o alcance dos objetivos estratégicos.

1. Participantes

Nome	Lotação	Cargo
Des. Leonardo José Videres Trajano	GP	Presidente do Tribunal
Des. Ubiratan Moreira Delgado	GDUD	Desembargador TRT13
Juiz Paulo Roberto Vieira Rocha	JAVP	Juiz Auxiliar da Presidência
Samuelson Wagner de Araújo e Silva	SGP	Secretário-Geral da Presidência
Renan Cartaxo Marques Duarte	SEGEJUD	Secretário-Geral Judiciário
Alexandre Gondim Guedes Pereira	GDG	Diretor-Geral da Secretaria
Max Frederico Feitosa Guedes Pereira	AGE	Assessor de Gestão Estratégica
Jackson Bertamoni de Lima	AGE	Chefe da Seção de Gestão Socioambiental
José Heriberto de Lacerta Martins	AGE	Chefe da Seção de Projetos
Adenilson Borba Lopes da Silva	AGE	Chefe da Seção de Análise de Dados
Wilson Quirino da Silva	AGE	Assistente II
André Luiz Maia Lima	ACS	Assistente III

2. Discussão da Pauta

Assunto	Responsável
a. Abertura da reunião. -O Presidente do Tribunal, Des. Leonardo José Videres Trajano abriu a reunião, dando as boas vindas aos presentes, para em seguida passar a palavra a Max Frederico Feitosa, Assessor de Gestão Estratégica, para dar continuidade à parte técnica da reunião; - Max Feitosa fez uma apresentação onde expôs, em primeiro lugar, as justificativas da presente reunião de análise da estratégia (RAE), lastreada no art. 9º da Res. CNJ nº 325/2020, no art. 41, inciso II, da Res. CSJT Nº 259/2020 e no art. 9º inciso II, da Res. Administrativa TRT13 nº 036/2021, como também na Portaria CNJ 170 de 2022 – Prêmio CNJ de Qualidade;	Desembargador Presidente Leonardo Trajano / Max Frederico Feitosa Guedes Pereira.



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO

13ª REGIÃO

ASSESSORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA

PEI 2021-2026

Reunião de Análise da Estratégica – RAE nº 002/2022

- Em seguida, Max Feitosa apresentou o Mapa Estratégico do PEI 2021-2026, visitando cada objetivo estratégico e seus respectivos indicadores e metas, situação em 30/06/2022, com vistas à análise e deliberação do Comitê de Governança Institucional, presente na reunião:	
b. Objetivo Estratégico 01 “Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais.” Indicadores: - Índice de Ações Integradas de Comunicação Social (IAIC): Previsto: 100% Realizado: 100% - Índice de satisfação com a comunicação externa/interna: Previsto: Pelo menos 80% Realizado: Pesquisa a ser realizada até Ago/2022 Deliberação do Comitê: Sem deliberação.	Max Frederico - AGE
c. Objetivo Estratégico 02 “Promover o trabalho decente e a sustentabilidade.” Indicadores: - Índice de Integração da Agenda 2030 ao Poder Judiciário (Meta 9/CNJ): Previsto: 100% Realizado: 80% - Percentual de execução do Plano de Logística Sustentável - PLS do TRT13: Previsto: 86% Realizado: 84% - Índice de participação de mulheres nos comitês e comissões do TRT13: Previsto: Pelo menos 27% Realizado: 22% Deliberação do Comitê: Por proposta do Des. Leonardo Trajano, o comitê decidiu que sejam verificadas as ações da EJUD relacionadas ao tema ambiental que podem impactar no cômputo do	Max Frederico - AGE



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO

13ª REGIÃO

ASSESSORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA

PEI 2021-2026

Reunião de Análise da Estratégica – RAE nº 002/2022

indicador do Plano de Logística Sustentável.	
d. Objetivo Estratégico 03 “Fortalecer a governança e a gestão estratégica” Indicadores: - Índice de processos de trabalho críticos mapeados com identificação dos controles internos (IPMCI): Previsto: 5 processos mapeados Realizado: 0 processos mapeados - Índice de execução do Plano de Obras Previsto: 95% Realizado: 0% - Tempo Médio de Licitações Concluídas. Previsto: 150 dias Realizado: 172 dias (quanto menor melhor) Deliberação do Comitê: Por proposta do Des. Leonardo Trajano, o comitê decidiu que, para contribuir com o alcance das metas do indicador IPMCI, sejam elaborados cronogramas, definindo prazos para conclusão dos trabalhos de mapeamento.	Max Frederico - AGE
e. Objetivo Estratégico 04 “Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados.” Indicador: - Índice de Atendimento às deliberações e às recomendações de Auditoria (IADRDA): Previsto: 50% Realizado: 27% Deliberação do Comitê: Sem deliberação.	Max Frederico - AGE
f. Objetivo Estratégico 05 “Garantir a duração razoável do processo.” Indicadores: - Índice de Processos Julgados (Meta 1/CNJ): Previsto: 100% Realizado: 102,09% - Índice de Processos Antigos (Meta 2/CNJ): Previsto: 93% Realizado: 98,19%	Max Frederico - AGE



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO

13ª REGIÃO

ASSESSORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA

PEI 2021-2026

Reunião de Análise da Estratégica – RAE nº 002/2022

- Taxa de Congestionamento Líquida, exceto execuções fiscais (Meta 5/CNJ): Previsto: 41,38% Realizado: 43,18% (quanto menor melhor) - Tempo Médio de Duração do Processo na Fase de Conhecimento no Primeiro Grau (TMDP1): Previsto: 128 dias Realizado: 131 dias (quanto menor melhor) - Tempo Médio de Duração do Processo no Segundo Grau (TMDP2): Previsto: 80 dias Realizado: 48 dias (quanto menor melhor) Deliberação do Comitê: Sem deliberação.	
g. Objetivo Estratégico 06 “Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas.” Indicador: - Tempo médio entre a afetação e o acórdão de mérito (TMA SM): Previsto: 60 dias Realizado: 111 dias (quanto menor melhor) Deliberação do Comitê: Sem deliberação.	Max Frederico - AGE
h. Objetivo Estratégico 07 “Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas.” Indicadores: - Índice de Conciliação (Meta 3/CNJ): Previsto: 40% Realizado: 35,2 % - Índice de Conciliação no 2º Grau; Previsto: 2% Realizado: 5,71% Deliberação do Comitê: Sem deliberação.	Max Frederico - AGE
i. Objetivo Estratégico 08 “Incrementar modelo de Gestão de Pessoas em âmbito nacional.”	Max Frederico - AGE



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO

13ª REGIÃO

ASSESSORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA

PEI 2021-2026

Reunião de Análise da Estratégica – RAE nº 002/2022

Indicadores:

- Índice de promoção da saúde de magistrados e servidores – IPSMS (Meta 10/CNJ):

Previsto: 15%

Realizado: 14 %

- Índice de impacto dos eventos de capacitação promovidos pelo TRT (IIEC):

A definir na próxima RAE (aplicativo para medição já começou a ser utilizado pela EJUD).

- Índice de Clima Organizacional (ICO):

Previsto: Pelo menos 70%

Realizado: Pesquisa prevista de ser realizada em setembro/2022.

- Índice Mínimo de Capacitação dos Servidores em Competências (IMCSC):

Previsto: Pelo menos 30%

Realizado: 25%

Deliberação do Comitê:

Sem deliberação.

j. **Objetivo Estratégico 09**

“Aprimorar a governança de TIC (Tecnologia da Informação e Comunicação) e a proteção de dados.”

Max Frederico - AGE

Indicadores:

- Índice de Processos Judiciais Eletrônicos – IPJE(Meta 11/CNJ):

Previsto: 100%

Realizado: 100 %

- Índice de satisfação com os sistemas de TIC (ISTIC):

Previsto: Pelo menos 75%

Realizado: 87%

- Igov TIC-JUD:

Previsto: Aprimorado (2)

Realizado: Aprimorado (2)

Deliberações do Comitê:

- Por proposta do Assessor de Gestão Estratégica, o comitê decidiu retirar o Índice de Processos Judiciais Eletrônicos – IPJE do PEI 2021-2026, uma vez que a Meta 11 do CNJ que continha este indicador já não existe mais.

- Por proposta do Diretor da Secretaria-Geral Judiciária, o comitê decidiu incluir como indicador deste objetivo, no PEI



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO

13ª REGIÃO

ASSESSORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA

PEI 2021-2026

Reunião de Análise da Estratégica – RAE nº 002/2022

2021-2026, a Meta 10 / 2022 do CNJ - Promover a Transformação Digital – Justiça 4.0. A meta estará cumprida se, até o final do ano, o percentual de cumprimento for igual ou maior que 100%. - P10.1 Quantidade de unidades judiciárias do tribunal. - P10.2 Quantidade de unidades judiciárias com o “Juízo 100% Digital” implementado. - P10.3 Quantidade de “Núcleos de Justiça 4.0” instituídos no tribunal. - P10.4 Quantidade de unidades judiciárias com o “Balcão Virtual” implementado. - P10.5 Quantidade de sistemas processuais que o tribunal utiliza. - P10.6 Quantidade de sistemas processuais que o tribunal utiliza conectados à PDPJ. - P10.7 Quantidade de módulos que o tribunal desenvolve para a PDPJ. - P10.8 O tribunal implementou o sistema Codex?	
k. Objetivo Estratégico 10 “Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira.” Indicadores: - Índice de Execução das Dotações para Despesas Discricionárias (IEDD): Previsto: 92 % Realizado: 27 % Deliberação do Comitê: Sem deliberação.	Max Frederico - AGE
l. Objetivo Estratégico 11 “Consolidar uma política de inovação para a superação de desafios institucionais” Indicadores: -Quantidade de Eventos (cursos, oficinas, workshops) realizados para a discussão de temas relacionados à inovação. Previsto: 5 Realizado: 2 -Quantidade de Soluções de Inovação implementadas na rotina do Tribunal. Previsto: 4	Max Frederico - AGE



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO

13ª REGIÃO

ASSESSORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA

PEI 2021-2026

Reunião de Análise da Estratégica – RAE nº 002/2022

Realizado: 5

Deliberação do Comitê:

Por proposta do Des. Leonardo Trajano, o comitê decidiu para que sejam verificados os eventos/cursos da EJUD relacionadas ao tema inovação que impactam no cômputo dos indicadores deste objetivo.

m. Considerações finais:

Não havendo outras manifestações nem deliberações a tratar, o Des. Leonardo Trajano agradeceu a presença de todos e declarou encerrada a reunião.

Des. Leonardo Trajano

Pendência identificada

Decisão	Responsável pela ação	Data limite
-	-	-

Fechamento da Ata

Data da ata	Assinaturas do Coordenador e do Assessor de Gestão Estratégica
João Pessoa, 15 de julho de 2022.	Des. Leonardo José Videres Trajano Desembargador Presidente Max Frederico Feitosa Guedes Pereira (CPF 425.022.764-20) <i>Assessor de Gestão Estratégica</i>

Objetivo Estratégico 1 (Fortalecer a Comunicação e as Parcerias Institucionais)

Ano

- ☐ 2021
☒ 2022

Mês

- ☐ janeiro
☐ fevereiro
☐ março
☐ abril
☐ maio
☒ junho
☐ julho
☐ agosto
☐ setembro
☐ outubro
☐ novembro
☐ dezembro

Indicadores

SOCIEDADE

Índice de ações integradas de comunicação social (IAIC)



Índice de satisfação com a comunicação externa



Índice de satisfação com a comunicação interna



— Meta estabelecida para o período

MAPA ESTRATÉGICO

Objetivo Estratégico 2 (Promover o trabalho decente e a sustentabilidade)

Ano

- ☐ 2021
☒ 2022

Mês

- ☐ janeiro
☐ fevereiro
☐ março
☐ abril
☐ maio
☒ junho
☐ julho
☐ agosto
☐ setembro
☐ outubro
☐ novembro
☐ dezembro

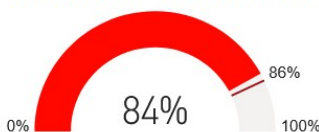
Indicadores

SOCIEDADE

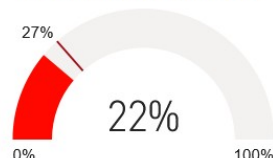
Índice de Integração da Agenda 2030 ao Poder Judiciário (META 9 / CNJ)



Percentual de execução do Plano de Logística Sustentável - PLS do TRT13



Índice de participação de mulheres nos comitês e comissões do TRT13



— Meta estabelecida para o período

MAPA ESTRATÉGICO

Objetivo Estratégico 3 (Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica)

Ano

☐ 2021

☒ 2022

Mês

☐ janeiro

☐ fevereiro

☐ março

☐ abril

☐ maio

☒ junho

☐ julho

☐ agosto

☐ setembro

☐ outubro

☐ novembro

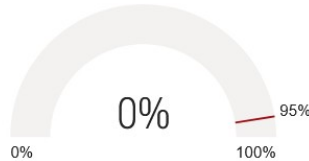
☐ dezembro

Indicadores

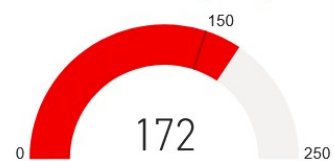
Índice de processos de trabalho críticos mapeados com identificação dos controles internos (IPMCI)



Índice de execução do Plano de Obras



Tempo Médio de Licitações Concluídas (TDLC)



Obs: Quanto menor melhor

PROCESSOS INTERNOS



— Meta estabelecida para o período

MAPA ESTRATÉGICO

Objetivo Estratégico 4 (Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados)

Ano

☐ 2021

☒ 2022

Mês

☐ janeiro

☐ fevereiro

☐ março

☐ abril

☐ maio

☒ junho

☐ julho

☐ agosto

☐ setembro

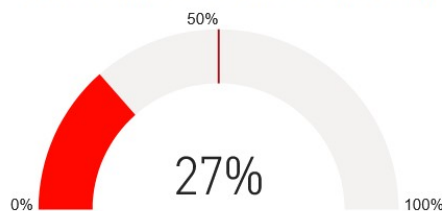
☐ outubro

☐ novembro

☐ dezembro

Indicador

Índice de atendimento às deliberações e às recomendações de Auditoria (IADRDA)



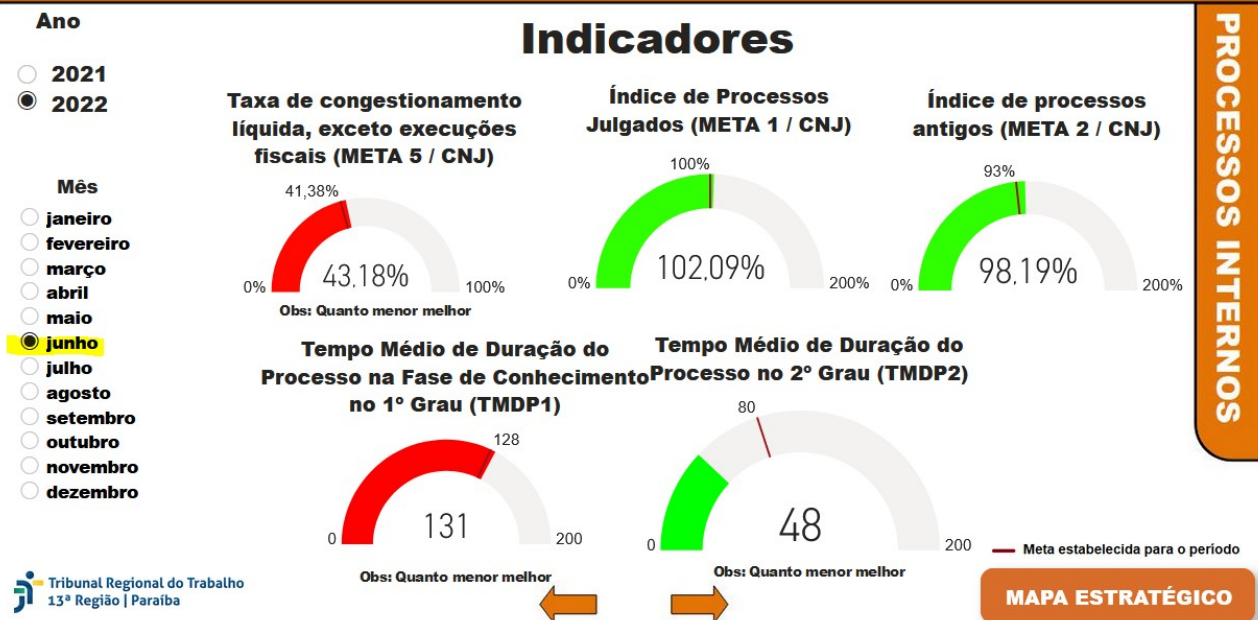
PROCESSOS INTERNOS



— Meta estabelecida para o período

MAPA ESTRATÉGICO

Objetivo Estratégico 5 (Garantir a duração Razoável do processo)



Objetivo Estratégico 6 (Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas)



Objetivo Estratégico 7 (Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas)

Ano

☐ 2021

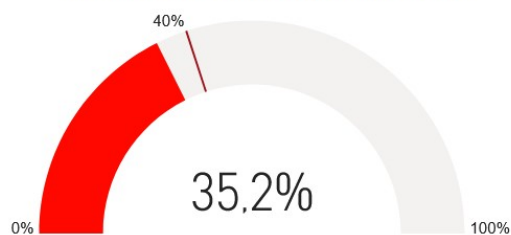
☒ 2022

Mês

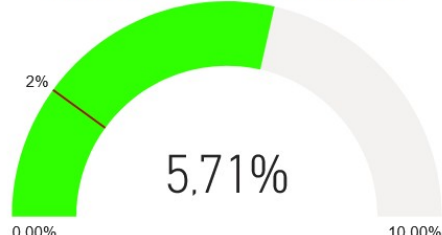
- ☐ janeiro
- ☐ fevereiro
- ☐ março
- ☐ abril
- ☐ maio
- ☒ junho
- ☐ julho
- ☐ agosto
- ☐ setembro
- ☐ outubro
- ☐ novembro
- ☐ dezembro

Indicadores

Índice de Conciliação (META 3 / CNJ)



Índice de Conciliação no 2º Grau



PROCESSOS INTERNOS



— Meta estabelecida para o período

MAPA ESTRATÉGICO

Objetivo Estratégico 8 (Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional)

Ano

☐ 2021

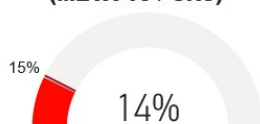
☒ 2022

Mês

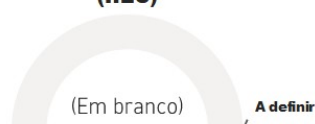
- ☐ janeiro
- ☐ fevereiro
- ☐ março
- ☐ abril
- ☐ maio
- ☒ junho
- ☐ julho
- ☐ agosto
- ☐ setembro
- ☐ outubro
- ☐ novembro
- ☐ dezembro

Indicadores

Índice de Promoção da Saúde de Magistrados e Servidores – IPSMS (META 10 / CNJ)



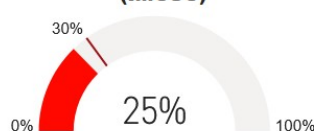
Índice de impacto dos eventos de capacitação promovidos pelo TRT (IIEC)



Índice de Clima Organizacional (ICO)



Índice Mínimo de Capacitação dos Servidores em Competências (IMCSC)



APRENDIZADO E CRESCIMENTO



— Meta estabelecida para o período

MAPA ESTRATÉGICO

Objetivo Estratégico 9 (Aprimorar a Governança de TIC e comunicação e a proteção de dados)

Ano

☐ 2021

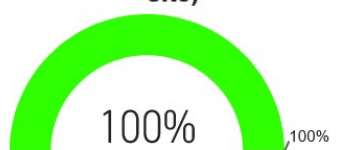
☒ 2022

Indicadores

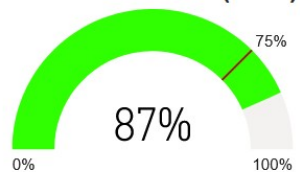
Mês

- ☐ janeiro
- ☐ fevereiro
- ☐ março
- ☐ abril
- ☐ maio
- ☒ junho
- ☐ julho
- ☐ agosto
- ☐ setembro
- ☐ outubro
- ☐ novembro
- ☐ dezembro

Índice de Processos Judiciais Eletrônicos - IPJ (META 11 / CNJ)



Índice de satisfação com os sistemas de TIC (ISTIC)



Igov TIC-JUD



APRENDIZADO E CRESCIMENTO



— Meta estabelecida para o período

MAPA ESTRATÉGICO

Objetivo Estratégico 10 (Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira)

Ano

☐ 2021

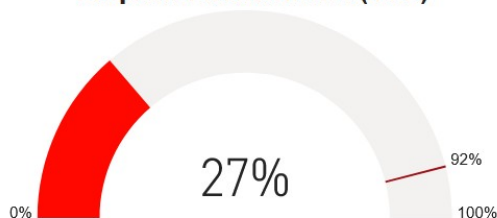
☒ 2022

Indicador

Mês

- ☐ janeiro
- ☐ fevereiro
- ☐ março
- ☐ abril
- ☐ maio
- ☒ junho
- ☐ julho
- ☐ agosto
- ☐ setembro
- ☐ outubro
- ☐ novembro
- ☐ dezembro

Índice de Execução das Dotações para Despesas Discricionárias (IEDD)



APRENDIZADO E CRESCIMENTO



— Meta estabelecida para o período

MAPA ESTRATÉGICO

Objetivo Estratégico 11 (Consolidar uma política de inovação para a superação de desafios institucionais)

Indicadores

PROCESSOS INTERNOS

