



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO
13ª REGIÃO
SECRETARIA DE GOVERNANÇA E GESTÃO ESTRATÉGICA
PEI 2021-2026
Reunião de Análise da Estratégica – RAE nº 003/2022

Identificação da Reunião

Data	Horário				Local	Coordenador da reunião
25/11/2022 (João Pessoa/PB)	Início	9h	Término	10h40	Sala de Reuniões da Presidência	Leonardo José Videres Trajano, Desembargador Presidente

Objetivos da Reunião

- Acompanhamento do Planejamento Estratégico Institucional (ciclo 2021-2026)
- Identificar possíveis necessidades de realinhamentos e ajustes;
- Antecipar estratégias de atuação para o alcance dos objetivos estratégicos.

1. Participantes

Nome	Lotação	Cargo
Des. Leonardo José Videres Trajano	Presidência	Presidente Do Tribunal
Juiz Lindinaldo Silva Marinho	Vice-Presidência	Juiz Auxiliar Da Corregedoria
Juiz Paulo Roberto Vieira Rocha	Presidência	Juiz Auxiliar Da Presidência
Samuelson Wagner De Araújo E Silva	SGP	Secretário-Geral Da Presidência
Renan Cartaxo Marques Duarte	SEGEJUD	Secretário-Geral Judiciário
Alexandre Gondim Guedes Pereira	GDG	Diretor-Geral Da Secretaria
Max Frederico Feitosa Guedes Pereira	SEGGEST	Secretário De Governança E Estratégia
Hyderlandson Coelho da Costa	GVPRES	Chefe de Gabinete da Vice-Presidência
José Heriberto de Lacerta Martins	SPROJ - SEGGEST	Chefe Da Seção De Projetos
Adenilson Borba Lopes Da Silva	Divisão de Estatística	Chefe Da Seção De Análise De Dados
Agenor da Costa Júnior	Diretor da Divisão de Estatística	Diretor da Divisão de Estatística
Thaina Ferraz Maturino	Governança de Contratações - SEGGEST	Assessora de Governança de Contratações e de Obras
Rodrigo Mafra	Governança de SI - SEGGEST	Assessor de Governança de SI
Luis Fabiano Saldanha	Governança de TIC - SEGGEST	Assessor de Governança de TIC
Marcelo Luis Machado Moura	Divisão de Inovação	Diretor da Divisão de Inovação
Ronaldo de Araújo Farias	Divisão de Inovação	Divisão de Inovação
Luiza Lúcia de Farias Ayres Leal	SEGGEST	Coordenadoria de Planejamento

2. Discussão da Pauta

Assunto	Responsável
a. Abertura da reunião. -O Presidente do Tribunal, Des. Leonardo José Videres Trajano abriu a reunião, dando as boas vindas aos presentes, e por se tratar da última RAE da sua gestão, agradeceu o empenho e comprometimento de todas na sua administração, inclusive com o Prêmio CNJ de	



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO
13ª REGIÃO
SECRETARIA DE GOVERNANÇA E GESTÃO ESTRATÉGICA
PEI 2021-2026
Reunião de Análise da Estratégica – RAE nº 003/2022

	Qualidade, categoria Diamante conquistado pelo TRT13. Disse ainda, ter orgulho dos fazem o Regional. Em seguida passou a palavra a Max Frederico Feitosa, Secretário de Governança e Gestão Estratégica, para dar continuidade à parte técnica da reunião; - Max Feitosa fez uma apresentação onde expôs, em primeiro lugar, as justificativas da presente reunião de análise da estratégia (RAE), lastreada no art. 9º da Res. CNJ nº 325/2020, no art. 41, inciso II, da Res. CSJT Nº 259/2020 e no art. 9º inciso II, da Res. Administrativa TRT13 nº 036/2021, como também na Portaria CNJ 170 de 2022 – Prêmio CNJ de Qualidade; - Em seguida, Max Feitosa apresentou o Mapa Estratégico do PEI 2021-2026, visitando cada objetivo estratégico e seus respectivos indicadores e metas, situação em 31/10/2022, com vistas à análise e deliberação do Comitê de Governança Institucional, presente na reunião:	Desembargador Presidente Leonardo Trajano / Max Frederico Feitosa Guedes Pereira.
b. Objetivo Estratégico 01 “Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais.”	Indicadores: - Índice de Ações Integradas de Comunicação Social (IAIC): Previsto: 100% Realizado: 100% - Índice de satisfação com a comunicação externa/interna: Previsto: Pelo menos 80% Realizado: 100% Deliberação do Comitê: Devido à baixa adesão, realizar uma nova pesquisa no primeiro trimestre de 2023 concentrando temas afins numa mesma pesquisa.	Max Frederico - AGE
c. Objetivo Estratégico 02 “Promover o trabalho decente e a sustentabilidade.”	Indicadores: - Índice de Integração da Agenda 2030 ao Poder Judiciário (Meta 9/CNJ): Previsto: 100% Realizado: 80% - Percentual de execução do Plano de Logística Sustentável - PLS do TRT13: Previsto: 86% Realizado: 96% - Índice de participação de mulheres nos comitês e comissões do TRT13: Previsto: Pelo menos 27% Realizado: 23%	Max Frederico - AGE
d. Objetivo Estratégico 03 “Fortalecer a governança e a gestão estratégica”		Max Frederico - AGE



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO
13ª REGIÃO
SECRETARIA DE GOVERNANÇA E GESTÃO ESTRATÉGICA
PEI 2021-2026
Reunião de Análise da Estratégica – RAE nº 003/2022

	Indicadores: - Índice de processos de trabalho críticos mapeados com identificação dos controles internos (IPMCI): Previsto: 5 processos mapeados Realizado: 4 processos mapeados - Índice de execução do Plano de Obras Previsto: 95% Realizado: 71% - Tempo Médio de Licitações Concluídas. Previsto: 150 dias Realizado: 158 dias (quanto menor melhor)	
e.	<u>Objetivo Estratégico 04</u> “Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados.” Indicador: - Índice de Atendimento às deliberações e às recomendações de Auditoria (IADRDA): Previsto: 50% Realizado: 48%	Max Frederico - AGE
f.	<u>Objetivo Estratégico 05</u> “Garantir a duração razoável do processo.” Indicadores: - Índice de Processos Julgados (Meta 1/CNJ): Previsto: 100% Realizado: 103% - Índice de Processos Antigos (Meta 2/CNJ): Previsto: 93% Realizado: 99% - Taxa de Congestionamento Líquida, exceto execuções fiscais (Meta 5/CNJ): Previsto: 41,38% Realizado: 30,45 (quanto menor melhor) - Tempo Médio de Duração do Processo na Fase de Conhecimento no Primeiro Grau (TMDP1): Previsto: 128 dias Realizado: 120 dias (quanto menor melhor) - Tempo Médio de Duração do Processo no Segundo Grau (TMDP2): Previsto: 80 dias Realizado: 44 dias (quanto menor melhor)	Max Frederico - AGE
g.	<u>Objetivo Estratégico 06</u> “Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas.” Indicador: - Tempo médio entre a afetação e o acórdão de mérito (TMA SM): Previsto: 60 dias Realizado: 111 dias (quanto menor melhor)	Max Frederico - AGE



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO
13ª REGIÃO
SECRETARIA DE GOVERNANÇA E GESTÃO ESTRATÉGICA
PEI 2021-2026
Reunião de Análise da Estratégica – RAE nº 003/2022

h. Objetivo Estratégico 07 “Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas.” Indicadores: - Índice de Conciliação (Meta 3/CNJ): Previsto: 40% Realizado: 34,66 % - Índice de Conciliação no 2º Grau; Previsto: 2% Realizado: 6%	Max Frederico - AGE
i. Objetivo Estratégico 08 “Incrementar modelo de Gestão de Pessoas em âmbito nacional.” Indicadores: - Índice de promoção da saúde de magistrados e servidores – IPSMS (Meta 10/CNJ): Previsto: 15% Realizado: 55 % - Índice de impacto dos eventos de capacitação promovidos pelo TRT (IIEC): Max Frederico (SEGGEST) explicou que esse indicador é o único que ficou para definir, uma vez que não tínhamos o histórico necessário para estabelecer a meta. Assim foi aplicado durante segundo semestre o indicador nos eventos da Escola Judicial, considerando o glossário estabelecido para o indicador. Apurado o indicador alcançamos 90%. Baseado neste resultado o comitê definiu a meta: Deliberação do Comitê: Manter Índice de impacto dos eventos de capacitação promovido pela EJUD acima de 80%, até 2026. - Índice de Clima Organizacional (ICO): Previsto: Pelo menos 70% Realizado: Pesquisa disponibilizada para o período 16/11/2022 até 30/11/2022. - Índice Mínimo de Capacitação dos Servidores em Competências (IMCSC): Previsto: Pelo menos 30% Realizado: 40%	Max Frederico - AGE
j. Objetivo Estratégico 09 “Aprimorar a governança de TIC (Tecnologia da Informação e Comunicação) e a proteção de dados.” Indicadores: - Promover a Transformação Digital – Justiça 4.0 (meta10/CNJ) Previsto: 100% Realizado: 100 % - Índice de satisfação com os sistemas de TIC (ISTIC): Previsto: Pelo menos 75% Realizado: 87%	Max Frederico - AGE



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO
13ª REGIÃO
SECRETARIA DE GOVERNANÇA E GESTÃO ESTRATÉGICA
PEI 2021-2026
Reunião de Análise da Estratégica – RAE nº 003/2022

- Igov TIC-JUD: Previsto: Aprimorado (2) Realizado: Aprimorado (3)	
k. Objetivo Estratégico 10 “Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira.” Indicadores: - Índice de Execução das Dotações para Despesas Discricionárias (IEDD): Previsto: 92 % Realizado: 57 %	Max Frederico - AGE
l. Objetivo Estratégico 11 “Consolidar uma política de inovação para a superação de desafios institucionais” Indicadores: -Quantidade de Eventos (cursos, oficinas, workshops) realizados para a discussão de temas relacionados à inovação. Previsto: 5 Realizado: 9 -Quantidade de Soluções de Inovação implementadas na rotina do Tribunal. Previsto: 4 Realizado: 6	Max Frederico - AGE
m. Considerações finais: Não havendo outras manifestações nem deliberações a tratar, o Des. Leonardo Trajano agradeceu a presença de todos e declarou encerrada a reunião.	Des. Leonardo Trajano

Pendência identificada

Decisão	Responsável pela ação	Data limite
-	-	-

Fechamento da Ata

Data da ata	Assinaturas do Coordenador e do Assessor de Gestão Estratégica
João Pessoa, 25 de julho de 2022.	Des. Leonardo José Videres Trajano Desembargador Presidente



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO
13ª REGIÃO
SECRETARIA DE GOVERNANÇA E GESTÃO ESTRATÉGICA
PEI 2021-2026
Reunião de Análise da Estratégica – RAE nº 003/2022

	Max Frederico Feitosa Guedes Pereira Assinado de forma digital por Max Frederico Feitosa Guedes Pereira Dados: 2022.11.25 14:14:24 -03'00' Max Frederico Feitosa Guedes Pereira (CPF 425.022.764-20) <i>Secretário de Governança e Gestão Estratégica</i>
--	---



Planejamento Estratégico 2021 - 2026

MAPA ESTRATÉGICO



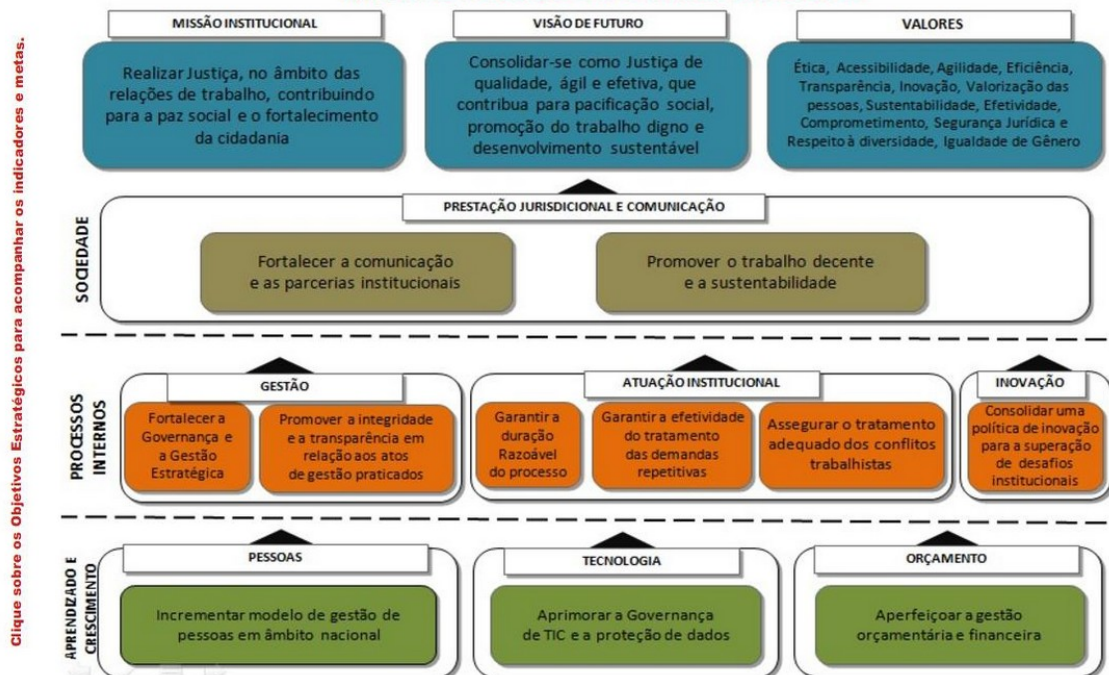
TRT-13ª REGIÃO
Paraíba

RES. CSJT Nº 290/2021 (Aprova o PE-JT 2021/2026)
RES. CNJ Nº 325/2020
RA TRT13 Nº 036/2021 (PEI TRT13 2021/2026)

Ano:

- ☐ 2021
☒ 2022

MAPA ESTRATÉGICO DO TRT13 2021-2026



Objetivo Estratégico 1 (Fortalecer a Comunicação e as Parcerias Institucionais)

Ano

- ☐ 2021
☒ 2022

Mês

- ☐ janeiro
☐ fevereiro
☐ março
☐ abril
☐ maio
☐ junho
☐ julho
☐ agosto
☐ setembro
☒ outubro
☐ novembro
☐ dezembro

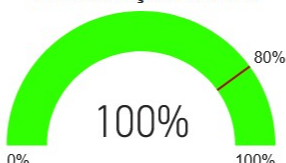
Indicadores

SOCIEDADE

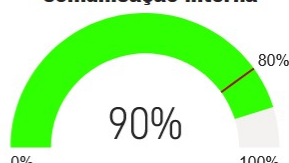
Índice de ações integradas de comunicação social (IAIC)



Índice de satisfação com a comunicação externa



Índice de satisfação com a comunicação interna



Tribunal Regional do Trabalho
13ª Região | Paraíba



— Meta estabelecida para o período

MAPA ESTRATÉGICO

Objetivo Estratégico 2 (Promover o trabalho decente e a sustentabilidade)

Ano

- ☐ 2021
☒ 2022

Mês

- ☐ janeiro
☐ fevereiro
☐ março
☐ abril
☐ maio
☐ junho
☐ julho
☐ agosto
☐ setembro
☒ outubro
☐ novembro
☐ dezembro

Indicadores

SOCIEDADE

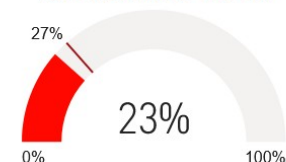
Índice de Integração da Agenda 2030 ao Poder Judiciário (META 9 / CNJ)



Percentual de execução do Plano de Logística Sustentável - PLS do TRT13



Índice de participação de mulheres nos comitês e comissões do TRT13



Tribunal Regional do Trabalho
13ª Região | Paraíba



— Meta estabelecida para o período

MAPA ESTRATÉGICO

Objetivo Estratégico 3 (Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica)

Ano

- ☐ 2021
☒ 2022

Mês

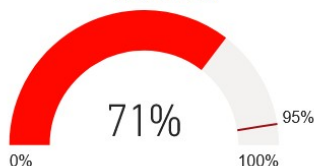
- ☐ janeiro
☐ fevereiro
☐ março
☐ abril
☐ maio
☐ junho
☐ julho
☐ agosto
☐ setembro
☒ outubro
☐ novembro
☐ dezembro

Indicadores

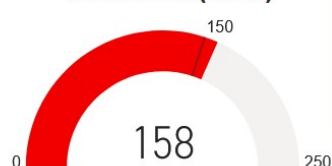
Índice de processos de trabalho críticos mapeados com identificação dos controles internos (IPMCI)



Índice de execução do Plano de Obras



Tempo Médio de Licitações Concluídas (TDLC)



Obs: Quanto menor melhor

PROCESSOS INTERNOS

Tribunal Regional do Trabalho
13ª Região | Paraíba



— Meta estabelecida para o período

MAPA ESTRATÉGICO

Objetivo Estratégico 4 (Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados)

Ano

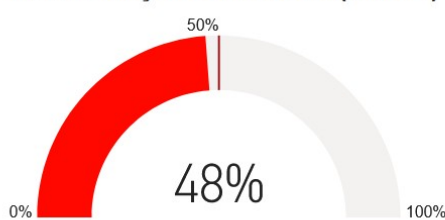
- ☐ 2021
☒ 2022

Mês

- ☐ janeiro
☐ fevereiro
☐ março
☐ abril
☐ maio
☐ junho
☐ julho
☐ agosto
☐ setembro
☒ outubro
☐ novembro
☐ dezembro

Indicador

Índice de atendimento às deliberações e às recomendações de Auditoria (IADRDA)



PROCESSOS INTERNOS

Tribunal Regional do Trabalho
13ª Região | Paraíba



— Meta estabelecida para o período

MAPA ESTRATÉGICO

Objetivo Estratégico 5 (Garantir a duração Razoável do processo)

Ano

- ☐ 2021
☒ 2022

Mês

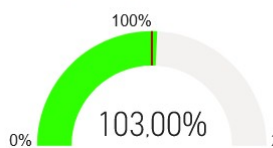
- ☐ janeiro
☐ fevereiro
☐ março
☐ abril
☐ maio
☐ junho
☐ julho
☐ agosto
☐ setembro
☒ outubro
☐ novembro
☐ dezembro

Indicadores

Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais (META 5 / CNJ)



Índice de Processos Julgados (META 1 / CNJ)



Índice de processos antigos (META 2 / CNJ)



Tempo Médio de Duração do Processo na Fase de Conhecimento no 1º Grau (TMDP1)



Tempo Médio de Duração do Processo no 2º Grau (TMDP2)



 Tribunal Regional do Trabalho
13ª Região | Paraíba



— Meta estabelecida para o período

MAPA ESTRATÉGICO

PROCESSOS INTERNOS

Objetivo Estratégico 6 (Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas)

Ano

- ☐ 2021
☒ 2022

Mês

- ☐ janeiro
☐ fevereiro
☐ março
☐ abril
☐ maio
☐ junho
☐ julho
☐ agosto
☐ setembro
☒ outubro
☐ novembro
☐ dezembro

Indicadores

Tempo médio entre a afetação e o acórdão de mérito (TMA SM)



 Tribunal Regional do Trabalho
13ª Região | Paraíba



— Meta estabelecida para o período

MAPA ESTRATÉGICO

PROCESSOS INTERNOS

Objetivo Estratégico 7 (Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas)

Ano

☐ 2021

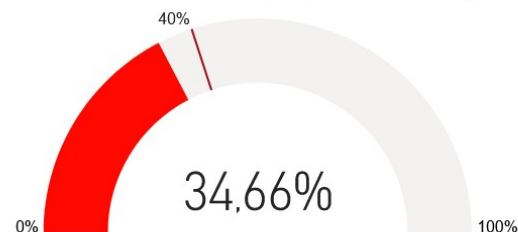
☒ 2022

Indicadores

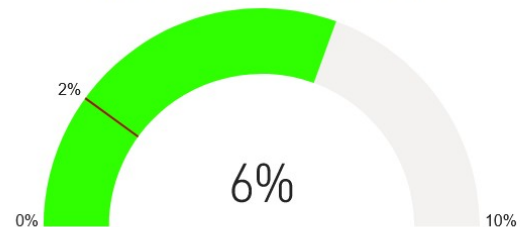
Mês

- ☐ janeiro
- ☐ fevereiro
- ☐ março
- ☐ abril
- ☐ maio
- ☐ junho
- ☐ julho
- ☐ agosto
- ☐ setembro
- ☒ outubro
- ☐ novembro
- ☐ dezembro

Índice de Conciliação (META 3 / CNJ)



Índice de Conciliação no 2º Grau



PROCESSOS INTERNOS

Tribunal Regional do Trabalho
13ª Região | Paraíba



— Meta estabelecida para o período

MAPA ESTRATÉGICO

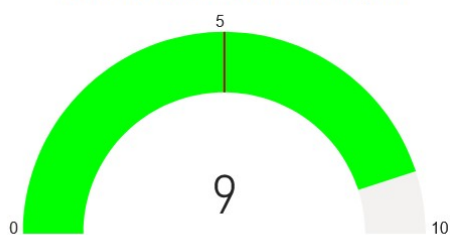
Objetivo Estratégico 11 (Consolidar uma política de inovação para a superação de desafios institucionais)

Indicadores

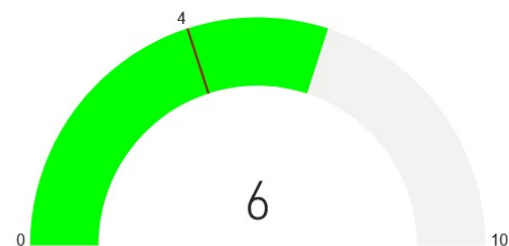
Mês

- ☐ janeiro
- ☐ fevereiro
- ☐ março
- ☐ abril
- ☐ maio
- ☐ junho
- ☐ julho
- ☐ agosto
- ☐ setembro
- ☒ outubro
- ☐ novembro
- ☐ dezembro

Quantidade de Eventos (cursos, oficinas, workshops) realizados para a discussão de temas relacionados à inovação



Quantidade de Soluções de Inovação implementadas na rotina do Tribunal



PROCESSOS INTERNOS

Tribunal Regional do Trabalho
13ª Região | Paraíba



— Meta estabelecida para o período

MAPA ESTRATÉGICO

Objetivo Estratégico 8 (Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional)

Ano

☐ 2021

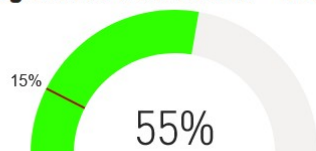
☒ 2022

Mês

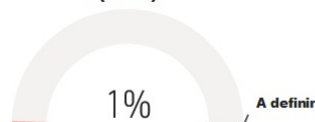
- ☐ janeiro
- ☐ fevereiro
- ☐ março
- ☐ abril
- ☐ maio
- ☐ junho
- ☐ julho
- ☐ agosto
- ☐ setembro
- ☒ outubro
- ☐ novembro
- ☐ dezembro

Indicadores

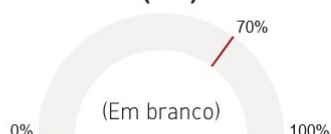
Índice de Promoção da Saúde de Magistrados e Servidores – IPSMS



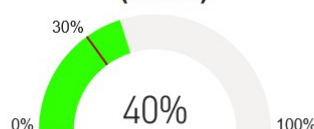
Índice de impacto dos eventos de capacitação promovidos pelo TRT (IIEC)



Índice de Clima Organizacional (ICO)



Índice Mínimo de Capacitação dos Servidores em Competências (IMCSC)



Tribunal Regional do Trabalho
13ª Região | Paraíba



— Meta estabelecida para o período

MAPA ESTRATÉGICO

APRENDIZADO E CRESCIMENTO

Objetivo Estratégico 9 (Aprimorar a Governança de TIC e comunicação e a proteção de dados)

Ano

☐ 2021

☒ 2022

Mês

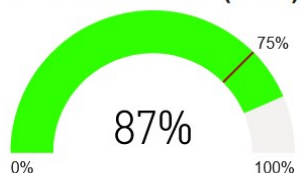
- ☐ janeiro
- ☐ fevereiro
- ☐ março
- ☐ abril
- ☐ maio
- ☐ junho
- ☐ julho
- ☐ agosto
- ☐ setembro
- ☒ outubro
- ☐ novembro
- ☐ dezembro

Indicadores

Promover a Transformação Digital - Justiça 4.0 (Meta 10 / CNJ)



Índice de satisfação com os sistemas de TIC (ISTIC)



Igov TIC-JUD



Tribunal Regional do Trabalho
13ª Região | Paraíba



— Meta estabelecida para o período

MAPA ESTRATÉGICO

APRENDIZADO E CRESCIMENTO

Objetivo Estratégico 10 (Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira)

Ano

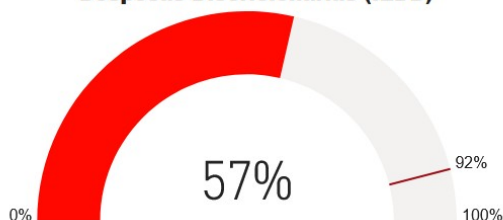
- ☐ 2021
☒ 2022

Mês

- ☐ janeiro
☐ fevereiro
☐ março
☐ abril
☐ maio
☐ junho
☐ julho
☐ agosto
☐ setembro
☒ outubro
☐ novembro
☐ dezembro

Indicador

Índice de Execução das Dotações para
Despesas Discrecionárias (IEDD)



APRENDIZADO E CRESCIMENTO



— Meta estabelecida para o período

MAPA ESTRATÉGICO

