



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO

13ª REGIÃO

ASSESSORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA

PEI 2021-2026

Reunião de Análise da Estratégica – RAE nº 001/2022

Identificação da Reunião

Data	Horário			Local	Coordenador da reunião	
08/04/2022 (João Pessoa/PB)	Início	10h0	Término	11h00	Sala de Reuniões da Presidência	Leonardo José Videres Trajano Desembargador Presidente

Objetivos da Reunião

- Acompanhamento do Planejamento Estratégico Institucional (ciclo 2021-2026)
- Identificar possíveis necessidades de realinhamentos e ajustes;
- Antecipar estratégias de atuação para o alcance dos objetivos estratégicos.

1. Participantes

Nome	Lotação	Cargo
Des. Leonardo José Videres Trajano	GP	Presidente do Tribunal
Juiz Paulo Roberto Vieira Rocha	JAP	Juiz Auxiliar da Presidência
Juiz Lindinaldo Silva Marinho	JAVP	Juiz Auxiliar da Vice-Presidência e Corregedoria
Samuelson Wagner de Araújo e Silva	SGP	Secretário-Geral da Presidência
Renan Cartaxo Marques Duarte	SEGEJUD	Secretário-Geral Judiciário
Alexandre Gondim Guedes Pereira	GDG	Diretor-Geral da Secretaria
Max Frederico Feitosa Guedes Pereira	AGE	Assessor de Gestão Estratégica
Agenor da Costa Júnior	AGE	Chefe do Núcleo de Estatística
Rodolpho de Almeida Eloy	AGE	Chefe da Seção de Gestão de Riscos
José Heriberto de Lacerda Martins	AGE	Chefe da Seção de Projetos
Adenilson Borba Lopes da Silva	AGE	Chefe da Seção de Análise de Dados
Wilson Quirino da Silva	AGE	Assistente II
André Luiz Maia Lima	ACS	Assistente III

2. Discussão da Pauta

Assunto	Responsável
<p>a. Abertura da reunião.</p> <p>-O Presidente do Tribunal, Des. Leonardo José Videres Trajano abriu a reunião, dando as boas vindas aos presentes, para em seguida passar a palavra a Max Frederico Feitosa, Assessor de Gestão Estratégica, para dar continuidade à parte técnica da reunião;</p> <p>- Max Feitosa fez uma apresentação onde expôs, em primeiro lugar, as justificativas da presente reunião de análise da estratégia (RAE), lastreada no art. 9º da Res. CNJ nº 325/2020, no art. 41, inciso II, da Res. CSJT Nº 259/2020 e no art. 9º, inciso II, da Res. Administrativa TRT13 nº 036/2021;</p> <p>- Em seguida Max Feitosa fez breve explanação sobre o trabalho de revisão do Planejamento Estratégico Ciclo 2021-2026, culminado pela Res. Administrativa TRT13 nº 22/2022, que entregou um planejamento estratégico robusto, totalmente alinhado e integrado às Metas Nacionais do Conselho Nacional de Justiça - CNJ, ao Planejamento</p>	Desembargador Presidente Leonardo Trajano / Max Frederico Feitosa Guedes Pereira.



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO

13ª REGIÃO

ASSESSORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA

PEI 2021-2026

Reunião de Análise da Estratégica – RAE nº 001/2022

<p>Estratégico do Conselho Superior da Justiça do Trabalho - CSJT, bem como ao Plano de Logística Sustentável do TRT 13ª Região;</p> <ul style="list-style-type: none">- Max Feitosa ainda pontuou sobre a nova metodologia de gestão do PEI 2021~2026, com a proposta de criação do Comitê Estratégico de Análise e Desempenho do PEI (Proad 3725/2022), que se reunirá mensalmente para acompanhar e auxiliar as unidades do Regional diretamente responsáveis pelo alcance dos objetivos estratégicos;- Max Feitosa também frisou que esta RAE pela primeira vez será conduzida por meio de painel de BI (Business Intelligence), ferramenta eletrônica de gestão utilizada para ajudar as organizações a tomar decisões impulsionadas por dados, disponível no site do Tribunal, no Portal da AGE, em consonância com os requisitos do Ranking da Transparência; No mencionado BI foram apresentados os dados estatísticos do PEI administrativos e judiciários para conhecimento e discussão dos membros do Comitê.- Na sequência, Max Feitosa apresentou o Mapa Estratégico do PEI 2021-2026, visitando cada objetivo estratégico e seus respectivos indicadores e metas, situação em 31/03/2022, com vistas à análise e deliberação do Comitê de Governança Institucional, presente na reunião:	
<p>b. Objetivo Estratégico 01 “Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais.”</p> <p>Indicadores:</p> <ul style="list-style-type: none">- Índice de Ações Integradas de Comunicação Social (IAIC): Previsto: 100% Realizado: 100%- Índice de satisfação com a comunicação externa/interna: Previsto: Pelo menos 80% Realizado: Pesquisa a ser realizada até Ago/2022 <p>Deliberação do Comitê: Sem deliberação.</p>	Max Frederico - AGE
<p>c. Objetivo Estratégico 02 “Promover o trabalho decente e a sustentabilidade.”</p> <p>Indicadores:</p> <ul style="list-style-type: none">- Índice de Integração da Agenda 2030 ao Poder Judiciário (Meta 9/CNJ): Previsto: 100% Realizado: 20%- Percentual de execução do Plano de Logística Sustentável - PLS do TRT13: Previsto: 86% Realizado: 80%- Índice de participação de mulheres nos comitês e comissões do TRT13: Previsto: Pelo menos 27% Realizado: 22%	Max Frederico - AGE



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO

13ª REGIÃO

ASSESSORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA

PEI 2021-2026

Reunião de Análise da Estratégica – RAE nº 001/2022

<p>Deliberação do Comitê: Consultar o CNJ sobre a pergunta 9.5 da Meta 9/2022.</p>	
<p>d. Objetivo Estratégico 03 “Fortalecer a governança e a gestão estratégica”</p> <p>Indicadores: - Índice de processos de trabalho críticos mapeados com identificação dos controles internos (IPMCI): Previsto: 5 processos mapeados Realizado: 0 processos mapeados - Índice de execução do Plano de Obras Previsto: 95% Realizado: 0% - Tempo Médio de Licitações Concluídas. Previsto: 150 dias Realizado: 188 dias (quanto menor melhor)</p> <p>Deliberação do Comitê: Sem deliberação.</p>	Max Frederico - AGE
<p>e. Objetivo Estratégico 04 “Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados.”</p> <p>Indicador: - Índice de Atendimento às deliberações e às recomendações de Auditoria (IADRDA): Previsto: 50% Realizado: 8%</p> <p>Deliberação do Comitê: Prover meio de apuração do desempenho do Ranking da Transparência e do Prêmio CNJ de Qualidade, com vistas ao acompanhamento e eventuais tomadas de decisão.</p>	Max Frederico - AGE
<p>f. Objetivo Estratégico 05 “Garantir a duração razoável do processo.”</p> <p>Indicadores: - Índice de Processos Julgados (Meta 1/CNJ): Previsto: 100% Realizado: 90,98% - Índice de Processos Antigos (Meta 2/CNJ): Previsto: 93% Realizado: 96,33% - Taxa de Congestionamento Líquida, exceto execuções fiscais (Meta 5/CNJ): Previsto: 41,38% Realizado: 63,65% (quanto menor melhor) - Tempo Médio de Duração do Processo na Fase de Conhecimento no Primeiro Grau (TMDP1): Previsto: 128 dias</p>	Max Frederico - AGE



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO

13ª REGIÃO

ASSESSORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA

PEI 2021-2026

Reunião de Análise da Estratégica – RAE nº 001/2022

	<p>Realizado: 147 dias (quanto menor melhor) - Tempo Médio de Duração do Processo no Segundo Grau (TMDP2): Previsto: 80 dias Realizado: 54 dias (quanto menor melhor)</p> <p>Deliberação do Comitê: Sem deliberação.</p>	
g.	<p>Objetivo Estratégico 06 “Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas.”</p> <p>Indicador: - Tempo médio entre a afetação e o acórdão de mérito (TASM): Previsto: 60 dias Realizado: Sem processos aplicáveis. (quanto menor melhor)</p> <p>Deliberação do Comitê: Sem deliberação.</p>	Max Frederico - AGE
h.	<p>Objetivo Estratégico 07 “Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas.”</p> <p>Indicadores: - Índice de Conciliação (Meta 3/CNJ): Previsto: 40% Realizado: 30,1 % - Índice de Conciliação no 2º Grau; Previsto: 2% Realizado: 1,97%</p> <p>Deliberação do Comitê: Sem deliberação.</p>	Max Frederico - AGE
i.	<p>Objetivo Estratégico 08 “Incrementar modelo de Gestão de Pessoas em âmbito nacional.”</p> <p>Indicadores: - Índice de promoção da saúde de magistrados e servidores – IPSMS (Meta 10/CNJ): Previsto: 15% Realizado: 3 % - Índice de impacto dos eventos de capacitação promovidos pelo TRT (IIEC): A definir. - Índice de Clima Organizacional (ICO): Previsto: Pelo menos 70% Realizado: Pesquisa a ser realizada no corrente exercício. - Índice Mínimo de Capacitação dos Servidores em Competências (IMCSC): Previsto: Pelo menos 30 % Realizado: 3 %</p> <p>Deliberação do Comitê:</p>	Max Frederico - AGE



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO

13ª REGIÃO

ASSESSORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA

PEI 2021-2026

Reunião de Análise da Estratégica – RAE nº 001/2022

Sem deliberação.	
<p>j. Objetivo Estratégico 09 “Aprimorar a governança de TIC (Tecnologia da Informação e Comunicação) e a proteção de dados.”</p> <p>Indicadores: - Índice de Processos Judiciais Eletrônicos – IPJE(Meta 11/CNJ): Previsto: 100% Realizado: 100 %</p> <p>- Índice de satisfação com os sistemas de TIC (ISTIC): Previsto: Pelo menos 75% Realizado: Pesquisa a ser realizada no presente exercício.</p> <p>- Igov TIC-JUD: Previsto: Aprimorado (2) Realizado: Aprimorado (2)</p> <p>Deliberação do Comitê: Em face de proposta do Diretor da Secretaria-Geral Judiciária, de retirar o Índice de Processos Judiciais Eletrônicos – IPJE do PEI 2021-2026, o Comitê deliberou por considerar a mesma prejudicada, tendo em vista informação da AGE de que se trata de indicador obrigatório conforme a Res CSJT nº 259/2020.</p>	Max Frederico - AGE
<p>k. Objetivo Estratégico 10 “Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira.”</p> <p>Indicadores: - Índice de Execução das Dotações para Despesas Discricionárias (IEDD): Previsto: 92 % Realizado: 10 %</p> <p>Deliberação do Comitê: Sem deliberação.</p>	Max Frederico - AGE
<p>l. Objetivo Estratégico 11 “Consolidar uma política de inovação para a superação de desafios institucionais”</p> <p>Indicadores: -Quantidade de Eventos (cursos, oficinas, workshops) realizados para a discussão de temas relacionados à inovação: Previsto: 5 Realizado: 2</p> <p>-Quantidade de Soluções de Inovação implementadas na rotina do Tribunal. Previsto: 4 Realizado: 0</p> <p>Deliberação do Comitê: Sem deliberação.</p>	
<p>m. Considerações finais: Não havendo outras manifestações nem deliberações a tratar, o Des.</p>	Des. Leonardo Trajano



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO

13ª REGIÃO

ASSESSORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA

PEI 2021-2026

Reunião de Análise da Estratégica – RAE nº 001/2022

Leonardo Trajano agradeceu a presença de todos e declarou encerrada a reunião.

Pendência identificada

Decisão	Responsável pela ação	Data limite
-	-	-

Fechamento da Ata

Data da ata	Assinaturas do Coordenador e do Assessor de Gestão Estratégica
João Pessoa, 08 de abril de 2022.	<p>Des. Leonardo José Videres Trajano Desembargador Presidente</p> <p>Max Frederico Feitosa Guedes Pereira Assinado de forma digital por Max Frederico Feitosa Guedes Pereira Dados: 2022.04.18 09:01:38 -03'00'</p> <p>Max Frederico Feitosa Guedes Pereira (CPF 425.022.764-20) <i>Assessor de Gestão Estratégica</i></p>

Planejamento Estratégico 2021 - 2026

MAPA ESTRATÉGICO

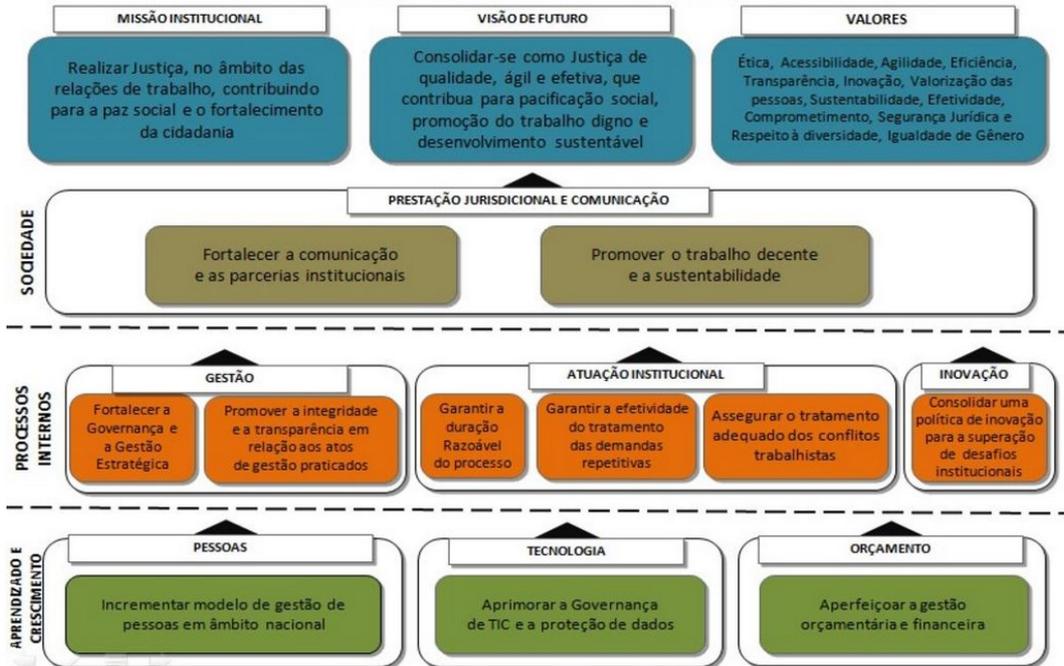


Ano:

- 2021
 2022

MAPA ESTRATÉGICO DO TRT13 2021-2026

Clique sobre os Objetivos Estratégicos para acompanhar os indicadores e metas.



Objetivo Estratégico 1 (Fortalecer a Comunicação e as Parcerias Institucionais)

Ano

- 2021
 2022

Indicadores

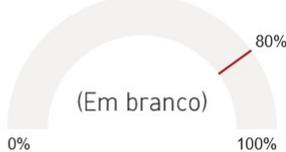
Mês ▾

- janeiro
 fevereiro
 março
 abril
 maio
 junho
 julho
 agosto
 setembro
 outubro
 novembro
 dezembro

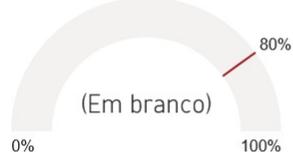
Índice de ações integradas de comunicação social (IAIC)



Índice de satisfação com a comunicação externa



Índice de satisfação com a comunicação interna



SOCIEDADE



— Meta estabelecida para o período

MAPA ESTRATÉGICO

Objetivo Estratégico 2 (Promover o trabalho decente e a sustentabilidade)

Ano

- 2021
 2022

Indicadores

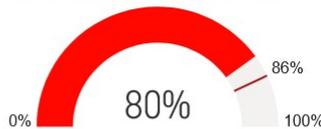
Mês ▾

- janeiro
 fevereiro
 março
 abril
 maio
 junho
 julho
 agosto
 setembro
 outubro
 novembro
 dezembro

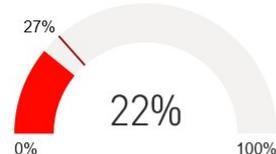
Índice de Integração da Agenda 2030 ao Poder Judiciário (META 9 / CNJ)



Percentual de execução do Plano de Logística Sustentável - PLS do TRT13



Índice de participação de mulheres nos comitês e comissões do TRT13



SOCIEDADE



— Meta estabelecida para o período

MAPA ESTRATÉGICO

Objetivo Estratégico 3 (Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica)

Ano

- 2021
 2022

Indicadores

Mês ▾

- janeiro
 fevereiro
 março
 abril
 maio
 junho
 julho
 agosto
 setembro
 outubro
 novembro
 dezembro

Índice de processos de trabalho críticos mapeados com identificação dos controles internos (IPMCI)



Índice de execução do Plano de Obras



Tempo Médio de Licitações Concluídas (TDLC)



Obs: Quanto menor melhor



— Meta estabelecida para o período

MAPA ESTRATÉGICO

PROCESSOS INTERNOS

Objetivo Estratégico 4 (Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados)

Ano

- 2021
 2022

Indicador

Mês ▾

- janeiro
 fevereiro
 março
 abril
 maio
 junho
 julho
 agosto
 setembro
 outubro
 novembro
 dezembro

Índice de atendimento às deliberações e às recomendações de Auditoria (IADRDA)

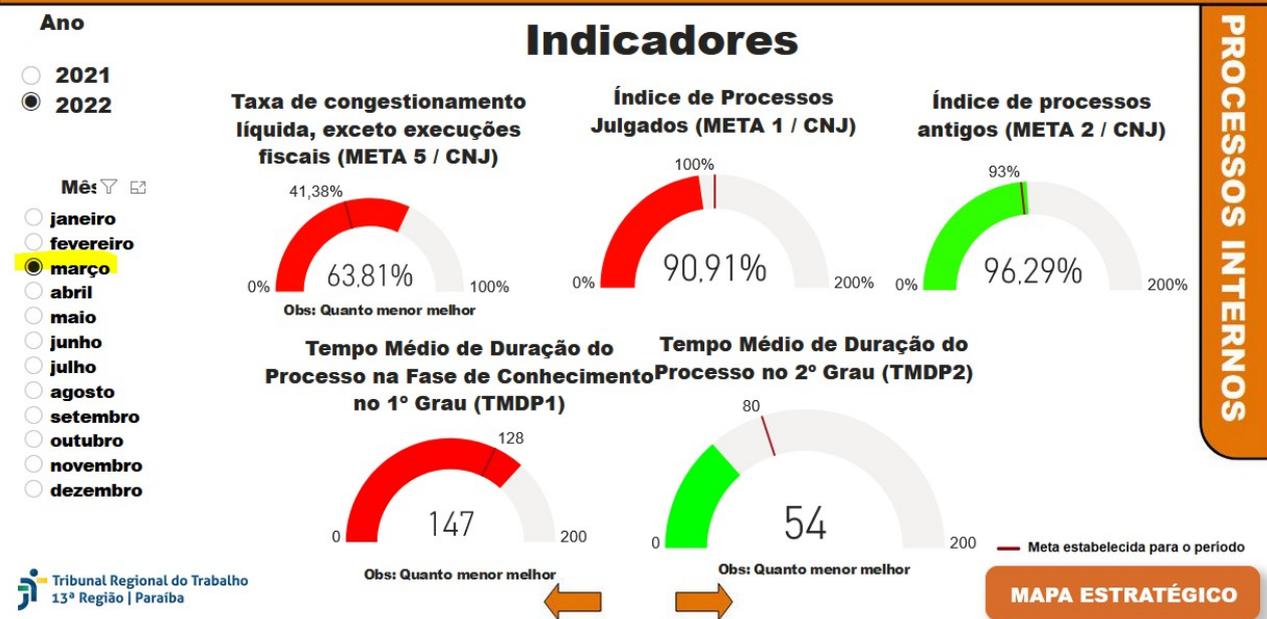


— Meta estabelecida para o período

MAPA ESTRATÉGICO

PROCESSOS INTERNOS

Objetivo Estratégico 5 (Garantir a duração Razoável do processo)



Objetivo Estratégico 6 (Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas)



Objetivo Estratégico 7 (Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas)

Ano

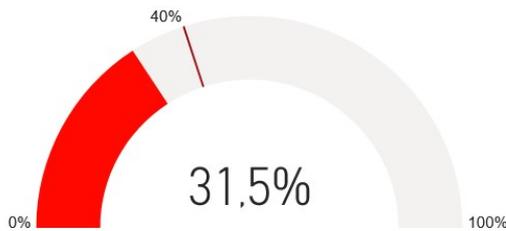
- 2021
 2022

Indicadores

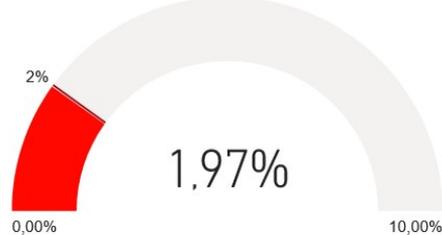
Mês:

- janeiro
- fevereiro
- março
- abril
- maio
- junho
- julho
- agosto
- setembro
- outubro
- novembro
- dezembro

Índice de Conciliação (META 3 / CNJ)



Índice de Conciliação no 2º Grau



PROCESSOS INTERNOS



— Meta estabelecida para o período

MAPA ESTRATÉGICO

Objetivo Estratégico 8 (Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional)

Ano

- 2021
 2022

Indicadores

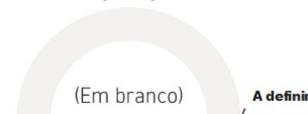
Mês:

- janeiro
- fevereiro
- março
- abril
- maio
- junho
- julho
- agosto
- setembro
- outubro
- novembro
- dezembro

Índice de Promoção da Saúde de Magistrados e Servidores – IPSMS (META 10 / CNJ)



Índice de impacto dos eventos de capacitação promovidos pelo TRT (IIEC)



Índice de Clima Organizacional (ICO)



Índice Mínimo de Capacitação dos Servidores em Competências (IMCSC)



APRENDIZADO E CRESCIMENTO



— Meta estabelecida para o período

MAPA ESTRATÉGICO

Objetivo Estratégico 9 (Aprimorar a Governança de TIC e comunicação e a proteção de dados)

Ano

- 2021
 2022

Indicadores

Mês ▾

- janeiro
 fevereiro
 março
 abril
 maio
 junho
 julho
 agosto
 setembro
 outubro
 novembro
 dezembro

Índice de Processos Judiciais Eletrônicos – IPJ (META 11 / CNJ)



Índice de satisfação com os sistemas de TIC (ISTIC)



Igov TIC-JUD



APRENDIZADO E CRESCIMENTO



— Meta estabelecida para o período

MAPA ESTRATÉGICO

Objetivo Estratégico 10 (Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira)

Ano

- 2021
 2022

Indicador

Mês ▾

- janeiro
 fevereiro
 março
 abril
 maio
 junho
 julho
 agosto
 setembro
 outubro
 novembro
 dezembro

Índice de Execução das Dotações para Despesas Discricionárias (IEDD)



APRENDIZADO E CRESCIMENTO



— Meta estabelecida para o período

MAPA ESTRATÉGICO

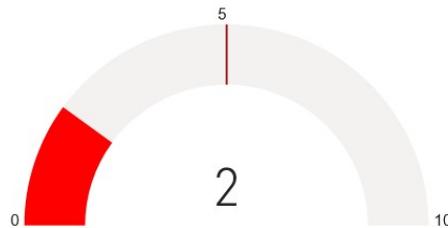
Objetivo Estratégico 11 (Consolidar uma política de inovação para a superação de desafios institucionais)

PROCESSOS INTERNOS

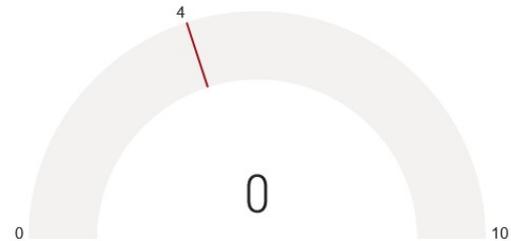
Indicadores

- Mês:  
- janeiro
 - fevereiro
 - março
 - abril
 - maio
 - junho
 - julho
 - agosto
 - setembro
 - outubro
 - novembro
 - dezembro

Quantidade de Eventos (cursos, oficinas, workshops) realizados para a discussão de temas relacionados à inovação



Quantidade de Soluções de Inovação implementadas na rotina do Tribunal



— Meta estabelecida para o período

