

Tema:

Atuação Institucional.

Objetivo Estratégico 9*:

Promover ações voltadas à governança e ao combate à corrupção e à improbidade administrativa.

Descrição do Objetivo Estratégico 9:

Efetivar os processos de governança na JT da 13ª Região, de modo a dinamizar o processo decisório, institucionalizar a gestão democrática, participativa e ambiental, e promover o alinhamento das unidades em prol do alcance dos objetivos estratégicos, além de promover ações voltadas à gestão documental e à preservação da memória institucional.

Indicadores Relacionados ao Objetivo Estratégico 9:

- Realizar, pelo menos, 07 ações efetivas que promovam a memória da Justiça do Trabalho, até 2020;
- Percentual de execução do Plano de Logística Sustentável – PLS do TRT13.
- iGov.

Metas Relacionadas ao Objetivo Estratégico 9:

Indicador	Meta						
	Linha de base	2015	2016	2017	2018	2019	2020
14. Quantidade de ações efetivas que promovam a memória da Justiça do Trabalho.	Meta: Realizar, pelo menos, 7 (sete) ações efetivas que promovam a memória da Justiça do Trabalho, até 2020.						
	-	-	-	1	3	5	7
15. Percentual de execução do Plano de Logística Sustentável – PLS do TRT13.	Meta: Executar, pelo menos, 80% do Plano de Logística Sustentável – PLS do TRT 13.						
	-	-	-	50%	60%	70%	80%
19. iGov	Meta: Atingir o nível de capacidade “aprimorado”, até 2020, na avaliação do iGov: **						
					inicial **	intermediário	Aprimorado ***

* Objetivo Estratégico e indicadores incluídos pela RAE nº 002/2017. Nomenclatura alterada conforme decisão da RAE nº 002/2018 (Protocolo TRT nº 000.8497/2018).

** Base: Levantamento de Governança e Gestão Públicas do ano de 2017/Relatório do TCU.

*** Alteração promovida pela RAE nº 002/2020.

Projetos e/ou Iniciativas Relacionadas ao Objetivo Estratégico 9:

- Plano de Logística Sustentável – PLS

Indicador 14

INDICADOR: Quantidade de ações efetivas que promovam a memória da Justiça do Trabalho				
Tipo de Indicador	Governança.			
O que mede	A quantidade de ações efetivas que promovam a memória da Justiça do Trabalho.			
Quem mede	A Escola Judicial – EJUD.			
Quando medir	Anual.			
Onde medir	Por meio das ações promovidas pela EJUD em prol da memória da Justiça do Trabalho.			
Por que medir	Para avaliar o desempenho do TRT em divulgar a memória da Justiça do Trabalho.			
Como medir	Número de ações.			
Situação atual	Nenhuma ação computada até a data de inclusão deste indicador.			
META	Realizar, pelo menos, 7 (sete) ações efetivas que promovam a memória da Justiça do Trabalho, até 2020.			
	<table border="1"> <tr> <td>2017: 1</td> <td>2019: 5</td> </tr> <tr> <td>2018: 3</td> <td>2020: 7</td> </tr> </table>	2017: 1	2019: 5	2018: 3
2017: 1	2019: 5			
2018: 3	2020: 7			

Indicador 15

INDICADOR: Percentual de execução do Plano de Logística Sustentável – PLS do TRT13.				
Tipo de Indicador	Governança			
O que mede	O percentual de execução do Plano de Logística Sustentável - PLS			
Quem mede	Assessoria de Gestão Estratégica			
Quando medir	Anual			
Onde medir	Por meio das ações propostas e cumpridas pelas diversas unidades do TRT 13			
Por que medir	Para avaliar o desempenho do TRT 13 na governança de seu PLS			
Como medir	Em percentual			
Situação atual	Nenhuma ação até o momento			
META	Executar, pelo menos, 80% do Plano de Logística Sustentável – PLS do TRT 13, até 2020.			
	<table border="1"> <tr> <td>2017: 50%</td> <td>2019: 70%</td> </tr> <tr> <td>2018: 60%</td> <td>2020: 80%</td> </tr> </table>	2017: 50%	2019: 70%	2018: 60%
2017: 50%	2019: 70%			
2018: 60%	2020: 80%			

Indicador 19

INDICADOR: iGov*	
Tipo de Indicador	Governança
O que mede	O percentual alcançado pelos componentes do modelo de avaliação do iGov (Índice iGov calculado pelo TCU)
Quem mede	Assessoria de Gestão Estratégica
Quando medir	Anual
Onde medir	Relatório individual de autoavaliação/Levantamento de Governança e Gestão Públicas do TCU
Por que medir	Para conhecer melhor a situação da governança no setor público e estimular a adoção de boas práticas de governança
Como medir	Em percentual
Situação atual	Aprimorado (71%), conforme Relatório individual de autoavaliação/Levantamento de Governança e Gestão Públicas do TCU.
META	Atingir o nível de capacidade “aprimorado”, até 2020, na avaliação do iGov:

2018: Inicial
 2019: Intermediário
 2020: Aprimorado **

* Indicador incluído por decisão da RAE nº 002/2018 (Protocolo TRT nº 000.8497/2018).

** Alterado para “Aprimorado” em 2020 pela RAE nº 002/2020.

Tema:

Atuação Institucional.

Objetivo Estratégico 10*:

Fomentar a conciliação e a duração razoável do processo.

Descrição do Objetivo Estratégico 10:

Refere-se ao estímulo à Conciliação através de campanhas, movimentos regionais, dentre outros, bem como promover ações que visem diminuir a duração do processo.

Indicadores Relacionados ao Objetivo Estratégico 10*:

- Índice de Conciliação – Fase de Conhecimento – ICONc
- Índice de Execução – IE
- Índice de Redução do Acervo dos Maiores Litigantes – IRA
- Índice de Processos Julgados – IPJ
- Índice de Processos Antigos – IPA
- Índice de Ações Coletivas Julgadas – IACJ

Metas Relacionadas ao Objetivo Estratégico 10*:

Indicador	Meta						
	Linha de base	2015	2016	2017	2018	2019	2020
20. Índice de Conciliação – Fase de Conhecimento – ICONc	Meta: Aumentar o índice de conciliação na Fase de Conhecimento, em relação à média do biênio 2013/2014, em 6 pontos percentuais até 2020.						
	-	1 %	2%	2%	2%**	40,11%***	39,34****
21. Índice de Execução – IE	Meta: Baixar mais processos do que as execuções iniciadas no período.						
	-	>100%	>100%	>90%	>90%**	>100%***	>100%***
22. Índice de Redução do Acervo dos Maiores Litigantes - IRA	Meta: Identificar e reduzir em 2% o acervo dos dez maiores litigantes em relação ao ano anterior, até 2020						
	-	-	-	2%	2%**	2%***	2%****
23. Índice de Processos Julgados – IPJ *****	Meta: Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, até 2020						
	-	-	-	-	-	-	>100%