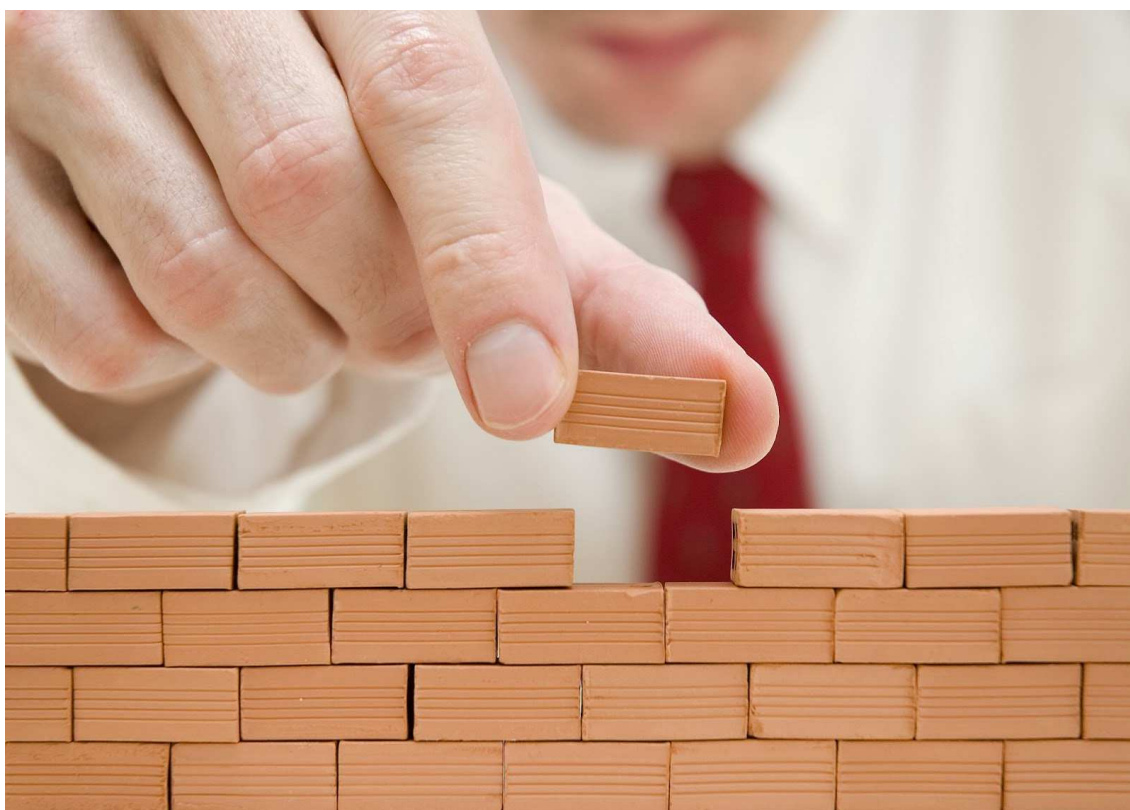


# Tribunal Regional do Trabalho da 13ª Região



## Planejamento Estratégico 2015-2020

*Resolução CNJ nº 198/2014  
Resolução TRT13 nº 148/2014*



Tribunal Regional do Trabalho - 13ª Região

**Versão 2017-3 – (Alterações promovidas pelas RAEs nºs 01 e 02/2015 e 01, 02/2016, 01, 02 e 03/2017)**

## **COMPOSIÇÃO DO TRT13**

(Gestão 2017-2018)

### **DESEMBARGADORES DO TRABALHO**

Eduardo Sérgio de Almeida

**(Presidente)**

Wolney de Macedo Cordeiro

**(Vice-Presidente e Corregedor)**

Thiago de Oliveira Andrade

**(Ouvidor)**

Ana Maria Ferreira Madruga

Francisco de Assis Carvalho e Silva

**(Presidente da 2ª Turma)**

Edvaldo de Andrade

Leonardo José Videres Trajano

Paulo Maia Filho

**(Presidente da 1ª Turma)**

Marcello Wanderley Maia Paiva

**(Núcleo De Apoio Ao Juízo Auxiliar Da Presidência)**

Adriano Mesquita Dantas

**(Juízo Auxiliar Da Corregedoria)**

### **DIRETOR DA ESCOLA JUDICIAL**

Des. Ubiratan Moreira Delgado

## JUÍZES DO TRABALHO TITULARES

|                                         |                                       |
|-----------------------------------------|---------------------------------------|
| Adriana Sette da Rocha                  | 10ª Vara do Trabalho de João Pessoa   |
| Ana Paula Azevedo Sá Campos Porto       | Vara do Trabalho de Mamanguape        |
| André Machado Cavalcanti                | Vara do Trabalho de Catolé Do Rocha   |
| Andre Wilson Avellar de Aquino          | 5ª Vara do Trabalho de Campina Grande |
| Antônio Cavalcante da Costa Neto        | Vara do Trabalho de Guarabira         |
| Antônio Eudes Vieira Júnior             | Vara do Trabalho de Santa Rita        |
| Arnaldo José Duarte do Amaral           | 9ª Vara do Trabalho de João Pessoa    |
| Arnóbio Teixeira de Lima                | Vara do Trabalho de Itaporanga        |
| Carlos Hindenburg de Figueiredo         | Vara Do Trabalho De Patos             |
| Cláudio Pedrosa Nunes                   | Vara do Trabalho de Cajazeiras        |
| Herminegilda Leite Machado              | 3ª Vara do Trabalho de João Pessoa    |
| Humberto Halison B. de Carvalho e Silva | Vara do Trabalho de Itabaiana         |
| João Agra Tavares de Sales              | Vara do Trabalho de Picuí             |
| José Airton Pereira                     | 4ª Vara do Trabalho de João Pessoa    |
| Juarez Duarte Lima                      | 11ª Vara do Trabalho de João Pessoa   |
| Margarida Alves de Araújo Silva         | 1ª Vara do Trabalho de João Pessoa    |
| Maria das Dores Alves                   | 2ª Vara do Trabalho de Campina Grande |
| Maria Iris Diógenes Bezerra             | 4ª Vara do Trabalho de Campina Grande |
| Maria Lilian Leal de Souza              | 6ª Vara do Trabalho de Campina Grande |
| Nayara Queiroz Mota de Sousa            | 3ª Vara do Trabalho de Campina Grande |
| Normando Salomão Leitão                 | 7ª Vara do Trabalho de João Pessoa    |
| Paulo Henrique Tavares da Silva         | 5ª Vara do Trabalho de João Pessoa    |
| Paulo Roberto Vieira Rocha              | Vara do Trabalho de Sousa             |
| Rita Leite Brito Rolim                  | 6ª Vara do Trabalho de João Pessoa    |
| Roberta de Paiva Saldanha               | 1ª Vara do Trabalho de Campina Grande |
| Rômulo Tinoco dos Santos                | 8ª Vara do Trabalho de João Pessoa    |
| Solange Machado Cavalcanti              | 2ª Vara do Trabalho de João Pessoa    |

## JUÍZES DO TRABALHO SUBSTITUTOS

Adriana Lemes Fernandes Maracajá Coutinho

Adriano Mesquita Dantas

Aécio Pereira de Lima Filho

Alberico Viana Bezerra

Alexandre Amaro Pereira

Alexandre Roque Pinto

Ana Beatriz Dias Fernandes Gondim

Ana Cláudia Magalhães Jacob

Ana Paula Cabral Campos

Clóvis Rodrigues Barbosa

David Sérvio Coqueiro dos Santos

Eduardo Souto Maior Bezerra Cavalcanti

Flávia Roberta Farias da Costa Assunção

Flávio Londres da Nóbrega

Francisca Poliana Aristóteles Rocha de Sá de Carvalho

Francisco de Assis Barbosa Júnior

Francisco Xavier de Andrade Filho

George Falcão Coelho Paiva

Joliete Melo Rodrigues Honorato

José Artur da Silva Torres

José de Oliveira Costa Filho

José Guilherme Marques Júnior

Lindinaldo Silva Marinho

Luiz Antônio Magalhães

Marcello Wanderley Maia Paiva

Marcelo Rodrigo Carniato

Mirella Darc de Melo Cahu Arcoverde de Souza

Paulo Nunes de Oliveira

Renata Maria Miranda Santos

Rodrigo Anderson Ferreira Oliveira

Rosivânia Gomes Cunha

Sérgio Cabral dos Reis

Veruska Santana Sousa de Sá

## **GESTORES DO TRIBUNAL**

Cybelles Moraes Falcone de Melo  
Secretaria-Geral da Presidência

Sônia Karina Guedes Pereira  
Chefia de Gabinete da Presidência

Auberlânia Maria de Sousa Rocha  
Assessoria Jurídica da Presidência

Francisco Hirllen de Oliveira Mendonça  
Assessoria Jurídica da Vice-Presidência

Maria do Socorro Lealdeal Bonifácio  
Ordenadoria de Despesas

Paulo Lindenberg Castor de Lima  
Diretoria-Geral da Secretaria

José Vieira Neto  
Assessoria de Comunicação Social

Max Frederico Feitosa Guedes Pereira  
Assessoria de Gestão Estratégica

Anderson Antônio Pimentel  
Secretaria Administrativa

Iselma Maria de Souza Rodrigues  
Secretaria da Corregedoria

Caio Geraldo Barros Pessoa de Souza  
Secretaria de Controle Interno

Lucílio Franklin Barbosa de Andrade  
Secretaria de Gestão de Pessoas

Leonardo Guedes Pereira  
Secretaria de Planejamento e Finanças

Rodrigo Cartaxo Marques Duarte  
Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicação

Vladimir Azevedo de Mello  
Secretaria do Tribunal Pleno e de Coordenação Judiciária

Joaquim Antônio Douetts Pereira  
Secretaria da 1ª Turma

Maria de Fátima Raposo  
Secretaria da 2ª Turma

Lúcio Flávio Nunes da Silva  
Coordenadoria de Administração e Pagamento de Pessoal

Walter Cavalcante de Azevedo  
Coordenadoria de Documentação e Arquivo

Tibério Cláudio Oliveira Paiva  
Núcleo de Material, Patrimônio, Conservação e Limpeza

Ernani do Amaral Gonçalves  
Núcleo de Saúde

Jefferson Pereira da Costa e Silva  
Coordenadoria de Segurança e Transportes

**ASSESSORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA**

Max Frederico Feitosa Guedes Pereira  
Assessor de Gestão Estratégica

Agenor da Costa Júnior  
Núcleo de Estatística

José Heriberto Martins de Lacerda  
Seção de Gestão de Projetos

Luíza Lúcia de Farias Aires Leal  
Seção de Gestão de Processos

Edgard Saeger Neto  
Seção de Gestão Socioambiental

Márcia Valério

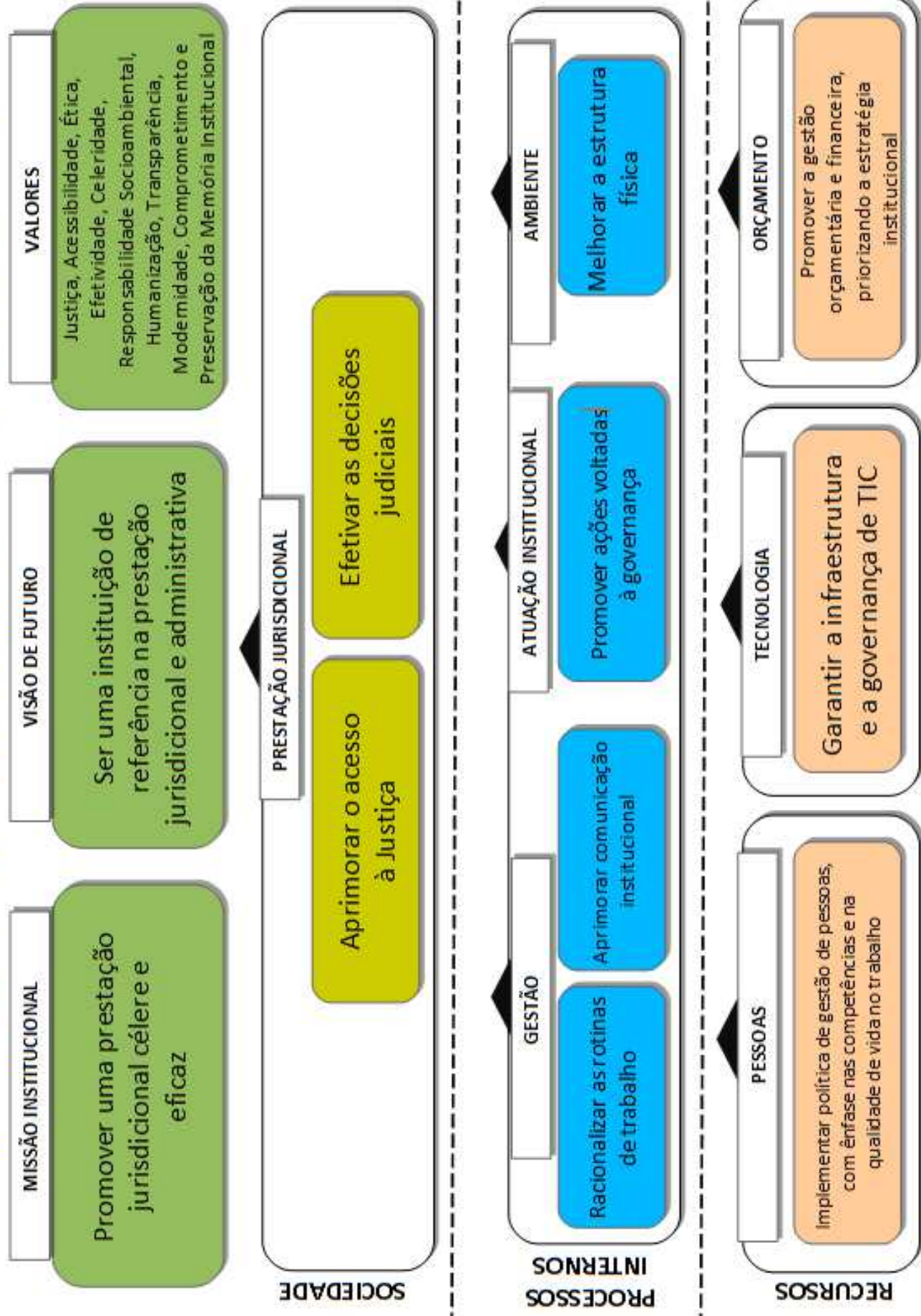
Marisa Alves Martins Castanheira

Rodolpho de Almeida Eloy

Ronaldo de Araújo Costa Júnior

Wilson Quirino da Silva

## MAPA ESTRATÉGICO DO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 13ª REGIÃO 2015-2020



# TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 13ª REGIÃO

## Missão

Promover uma prestação jurisdicional célere e eficaz.

## Visão

Ser uma instituição de referência na prestação jurisdicional e administrativa.

| Indicador | Índice de Alcance das Metas (IAM)                              |
|-----------|----------------------------------------------------------------|
| Meta      | Alcançar 100% de cumprimento das metas estratégicas, até 2020. |

## Valores

- **Acessibilidade** – Democratizar e facilitar o acesso à Justiça;
- **Celeridade** – Prezar pela agilidade nos trâmites judiciais e administrativos;
- **Comprometimento** – Conexão institucional entre uma pessoa e uma organização;
- **Efetividade** – Garantir o cumprimento das decisões judiciais;
- **Ética** – Agir com honestidade, probidade e integridade em todas as suas ações e relações;
- **Humanização** – Incentivar a melhoria contínua do relacionamento, bem-estar e satisfação pessoal;
- **Justiça** – Tratar os iguais de forma igual e os desiguais de forma desigual na medida de sua desigualdade;
- **Modernidade** – Manter-se atualizado em prática de gestão dos recursos;
- **Responsabilidade socioambiental** – Atuar para a garantia da cidadania e para a gestão ambiental;
- **Transparência** – Realizar gestão comprometida com a divulgação de ações e resultados.

**Tema:**

Prestação Jurisdicional.

**Objetivo Estratégico 1:**

Aprimorar o acesso à Justiça.

**Descrição do Objetivo Estratégico 1:**

Aprimorar o acesso à Justiça do Trabalho paraibana, com o objetivo de democratizar a relação da população com o TRT 13ª Região e garantir equidade no atendimento à sociedade.

**Indicadores Relacionados ao Objetivo Estratégico 1:**

- Índice de capilaridade;
- Quantidade de práticas preventivas de litígios.

**Metas Relacionadas ao Objetivo Estratégico 1:**

| Indicador                                          | Meta                                                   |       |       |       |       |       |       |
|----------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
|                                                    | Linha de base                                          | 2015  | 2016  | 2017  | 2018  | 2019  | 2020  |
| 1. Índice de capilaridade.                         | Ampliar o índice de capilaridade para 8,90%, até 2020. |       |       |       |       |       |       |
|                                                    | 6,27%                                                  | 6,70% | 7,17% | 7,62% | 8,07% | 8,50% | 8,90% |
| 2. Quantidade de práticas preventivas de litígios. | Realizar 6 práticas preventivas de litígios, até 2020. |       |       |       |       |       |       |
|                                                    | -                                                      | 1     | 2     | 3     | 4     | 5     | 6     |

**Projetos e/ou Iniciativas Relacionadas ao Objetivo Estratégico 1:**

- Projeto Aula-Audiência – 2017
- Projeto Descongestionar

## Indicador 01

| INDICADOR: Índice de capilaridade (IC) |                                                                                                                                                 |
|----------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Tipo de Indicador                      | Eficácia                                                                                                                                        |
| O que mede                             | Percentual de municípios com atuação física da Justiça do Trabalho                                                                              |
| Quem mede                              | Secretaria da Corregedoria                                                                                                                      |
| Quando medir                           | Anual                                                                                                                                           |
| Onde medir                             | Nos municípios paraibanos                                                                                                                       |
| Por que medir                          | Medir a capacidade de oferta de acessibilidade jurisdicional do TRT 13ª Região                                                                  |
| Como medir                             | IC (Índice de Capilaridade) = (Total de municípios com atuação física da JT / Total de municípios) x 100 (%)                                    |
| Situação atual                         | 6,27% (2014)                                                                                                                                    |
| META                                   | Ampliar o índice de capilaridade para 8,90%, até 2020<br>2015: 6,70%<br>2016: 7,17%<br>2017: 7,62%<br>2018: 8,07%<br>2019: 8,50%<br>2020: 8,90% |

## Indicador 02

| INDICADOR: Quantidade de práticas preventivas de litígios |                                                                                                                         |
|-----------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Tipo de Indicador                                         | Efetividade                                                                                                             |
| O que mede                                                | Quantidade de práticas preventivas de litígios implementadas                                                            |
| Quem mede                                                 | Secretaria da Corregedoria                                                                                              |
| Quando medir                                              | Anual                                                                                                                   |
| Onde medir                                                | Na jurisdição do TRT 13ª Região                                                                                         |
| Por que medir                                             | Para avaliar o aprimoramento do acesso à Justiça                                                                        |
| Como medir                                                | Total de práticas preventivas de litígios implementadas                                                                 |
| Situação atual                                            | - (2014)                                                                                                                |
| META                                                      | Realizar 6 práticas preventivas de litígios, até 2020<br>2015: 1<br>2016: 2<br>2017: 3<br>2018: 4<br>2019: 5<br>2020: 6 |

**Tema:**

Prestação Jurisdicional.

**Objetivo Estratégico 2:**

Efetivar as decisões judiciais.

**Descrição do Objetivo Estratégico 2:**

Assegurar a celeridade processual e o cumprimento das decisões emanadas do TRT 13ª Região, a fim de garantir que os direitos reconhecidos alcancem resultados concretos.

**Indicadores Relacionados ao Objetivo Estratégico 2:**

- Tempo médio de duração do processo.

**Metas Relacionadas ao Objetivo Estratégico 2:**

| Indicador                                     | Meta                                                                                                   |          |          |               |             |             |           |
|-----------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|----------|---------------|-------------|-------------|-----------|
|                                               | Linha de base                                                                                          | 2015     | 2016     | 2017          | 2018        | 2019        | 2020      |
| 3. Tempo médio de duração do processo (TMDP). | Reduzir em 12% o tempo médio de duração do processo na fase de conhecimento da 1ª instância, até 2020. |          |          |               |             |             |           |
|                                               | 99 dias                                                                                                | 97 (2%)  | 95 (4%)  | **122 (1,25%) | 120 (2,50%) | 119 (3,75%) | 118 (5%)  |
|                                               | Reduzir em 12% o tempo médio de duração do processo na fase de execução da 1ª instância, até 2020.     |          |          |               |             |             |           |
|                                               | 522 dias                                                                                               | 512(2%)  | 502 (4%) | **599 (6%)    | 587 (8%)    | 575 (10%)   | 564 (12%) |
|                                               | Reduzir em 12% o tempo médio de duração do processo na 2ª instância, até 2020.                         |          |          |               |             |             |           |
|                                               | 173 dias                                                                                               | 170 (2%) | 167 (4%) | **224 (2,50%) | 218 (5%)    | 213 (7,5%)  | 208 (10%) |

\*\*As metas deste Objetivo foram alteradas para 2017, na RAE nº 01/2017, pelo Comitê Gestor, que decidiu acompanhar a linha de base do indicador Tempo Médio de Duração do Processo, seguindo a orientação da Resolução 178/2017 do CSJT, inclusive na fase de execução.

**Projetos e/ou Iniciativas Relacionadas ao Objetivo Estratégico 2:**

- Projeto Governança de TIC
- Projeto Descongestionar
- Projeto Selo Diamante Justiça em Números
- Projeto Implantação do Sistema de Jurisprudência interna

## Indicador 03

| INDICADOR: Tempo médio de duração do processo (TMDP) |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                  |                 |
|------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|-----------------|
| <b>Tipo de Indicador</b>                             | Eficiência                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                  |                 |
| <b>O que mede</b>                                    | Tempo médio de duração do processo na fase de conhecimento da 1ª instância, na fase de execução da 1ª instância e na 2ª instância.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                  |                 |
| <b>Quem mede</b>                                     | Coordenadoria de Estatística                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                  |                 |
| <b>Quando medir</b>                                  | Anual                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                  |                 |
| <b>Onde medir</b>                                    | Nas Varas do Trabalho, Secretarias das Turmas e Secretaria do Tribunal Pleno e Coordenação Judiciária                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                  |                 |
| <b>Por que medir</b>                                 | Para assegurar a celeridade e produtividade na prestação jurisdicional                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                  |                 |
| <b>Como medir</b>                                    | <p>1) Tempo Médio de Duração do Processo na Fase de Conhecimento da 1ª instância (TMDP1c).<br/>Medir através do Sistema de Gerenciamento de Informações Administrativas e Judiciárias da Justiça do Trabalho (e-Gestão), do ajuizamento da ação até a prolação da sentença na fase de conhecimento.</p> <p>2) Tempo Médio de Duração do Processo na Fase de Execução da 1ª instância (TMDP1e).<br/>Medir através do Sistema de Gerenciamento de Informações Administrativas e Judiciárias da Justiça do Trabalho (e-Gestão), do ajuizamento da ação na fase de execução até o encerramento da execução.</p> <p>3) Tempo Médio de Duração do Processo 2ª Instância (TMDP2) = Somatório (Data da Baixa – Data da Distribuição) / Total de Processos Baixados</p> |                                  |                 |
| <b>Situação atual</b>                                | <p>Fase de Conhecimento na 1ª instância: 99 dias (2014);</p> <p>Fase de Execução na 1ª instância: 522 dias (2014);</p> <p>Na 2ª instância: - 173 dias (2014).</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                  |                 |
| <b>META</b>                                          | Reduzir em 12% o tempo médio de duração do processo, até 2020                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                  |                 |
|                                                      | Fase de Conhecimento na 1ª instância                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Fase de Execução na 1ª instância | Na 2ª instância |
|                                                      | 2015: 2%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 2015: 2%                         | 2015 :2%        |
|                                                      | 2016: 4%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 2016: 4%                         | 2016: 4%        |
|                                                      | 2017: 6%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 2017: 6%                         | 2017: 6%        |
|                                                      | 2018: 8%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 2018: 8%                         | 2018: 8%        |
|                                                      | 2019: 10%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 2019: 10%                        | 2019: 10%       |
|                                                      | 2020: 12%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 2020: 12%                        | 2020: 12%       |

**Tema:**

Gestão.

**Objetivo Estratégico 3:**

Racionalizar as rotinas de trabalho.

**Descrição do Objetivo Estratégico 3:**

Simplificar, agilizar e racionalizar as rotinas, por meio do aprimoramento e da inovação, bem como da supressão de práticas desnecessárias, proporcionando melhor desempenho à organização.

**Indicadores Relacionados ao Objetivo Estratégico 3:**

- Quantidade de rotinas otimizadas e padronizadas.

**Metas Relacionadas ao Objetivo Estratégico 3:**

| Indicador                                           | Meta                                                        |      |      |      |      |      |      |
|-----------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|------|------|------|------|------|------|
|                                                     | Linha de base                                               | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
| 4. Quantidade de rotinas otimizadas e padronizadas. | Otimizar e padronizar 18 rotinas judiciais, até 2020. **    |      |      |      |      |      |      |
|                                                     | -                                                           | 5    | 5 *  | 10** | 14** | 16** | 18** |
|                                                     | Otimizar e padronizar 20 rotinas administrativas, até 2020. |      |      |      |      |      |      |
|                                                     | -                                                           | 4    | 8    | 12   | 16   | 18   | 20   |

\*Que uma dessas rotinas a serem mapeadas seja de Incidente de uniformização de Jurisprudência (IUJ) ou Incidente de Resolução de Demandas Repetitivas (IRDR)

**Projetos e/ou Iniciativas Relacionadas ao Objetivo Estratégico 3:**

- Projeto Gestão de Processos Administrativos
- Projeto Implantação dos Sistema de Gestão de Pessoas - SIGEP
- Projeto Digitalizar Disponibilizar os Documentos Normativos e de Pessoal
- Projeto Gestão de Processos Judiciais - 2017
- Projeto Segurança Institucional
- Projeto Implantação do Sistema de Jurisprudência interna

(\*) Alteração promovida pela RAE nº 02/2016

(\*\*) Alteração promovida pela RAE nº 02/2017

## Indicador 04

### INDICADOR: Quantidade de rotinas otimizadas e padronizadas.

|                   |                                                                                   |                         |
|-------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
| Tipo de Indicador | Eficiência                                                                        |                         |
| O que mede        | A quantidade de rotinas otimizadas e padronizadas.                                |                         |
| Quem mede         | Assessoria de Gestão Estratégica                                                  |                         |
| Quando medir      | Anual                                                                             |                         |
| Onde medir        | No TRT 13ª Região                                                                 |                         |
| Por que medir     | Para uniformizar e racionalizar as rotinas judiciais e administrativas            |                         |
| Como medir        | Quantidade de rotinas otimizadas e padronizadas                                   |                         |
| Situação atual    | - (2014)                                                                          |                         |
| META              | Otimizar e padronizar 18 rotinas judiciais e 20 rotinas administrativas, até 2020 |                         |
|                   | Rotinas judiciais                                                                 | Rotinas administrativas |
|                   | 2015: 5                                                                           | 2015: 4                 |
|                   | 2016: 5                                                                           | 2016: 8                 |
|                   | 2017: 10                                                                          | 2017: 12                |
|                   | 2018: 14                                                                          | 2018: 16                |
|                   | 2019: 16                                                                          | 2019: 18                |
|                   | 2020: 18                                                                          | 2020: 20                |

Tema:

Gestão.

### Objetivo Estratégico 4:

Aprimorar a comunicação institucional.

### Descrição do Objetivo Estratégico 4:

Aprimorar a comunicação com o público interno e externo, com linguagem clara e acessível, disponibilizando informações sobre o papel, as ações e as iniciativas do TRT 13ª Região, o andamento processual, os atos judiciais e administrativos, os dados orçamentários e de desempenho operacional.

### Indicadores Relacionados ao Objetivo Estratégico 4:

- Índice de satisfação dos usuários com a comunicação externa;
- Índice de satisfação de magistrados e servidores com a comunicação interna.

### Metas Relacionadas ao Objetivo Estratégico 4:

| Indicador                                                                      | Meta                                                                                                        |      |      |      |      |      |      |
|--------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|------|------|------|------|------|
|                                                                                | Linha de base                                                                                               | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
| 5. Índice de satisfação dos usuários com a comunicação externa.                | Manter acima de 75% o índice de satisfação dos usuários com a comunicação externa, até 2020 (**)            |      |      |      |      |      |      |
|                                                                                | 82%                                                                                                         | 82%  | >75% | >75% | >75% | >75% | >75% |
| 6. Índice de satisfação de magistrados e servidores com a comunicação interna. | Manter acima de 75% o índice de satisfação de Magistrados e Servidores com a comunicação interna, até 2020. |      |      |      |      |      |      |
|                                                                                | 66%                                                                                                         | 75%  | >75% | >75% | >75% | >75% | >75% |

\*\* – Alteração promovida pela RAE nº 001/2016

### Projetos e/ou Iniciativas Relacionadas ao Objetivo Estratégico 4:

- Projeto Digitalizar Disponibilizar os Documentos Normativos e de Pessoal
- Projeto Governança de TIC
- Alinhamento Estratégico 2º Biênio
- Projeto Aula-Audiência 2017
- Projeto Selo Diamante Justiça em Números
- Projeto Parcerias para Enfrentamento ao Trabalho Infantil – SEMOB/JP
- Projeto Parcerias para Enfrentamento ao Trabalho Infantil – GUARDA MUNICIPAL

## Indicador 05

| INDICADOR: Índice de satisfação dos usuários com a comunicação externa |                                                                                                                                                                                                         |
|------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Tipo de Indicador                                                      | Efetividade                                                                                                                                                                                             |
| O que mede                                                             | A satisfação dos usuários com a comunicação externa do TRT 13ª Região                                                                                                                                   |
| Quem mede                                                              | Assessoria Gestão Estratégica                                                                                                                                                                           |
| Quando medir                                                           | Anual                                                                                                                                                                                                   |
| Onde medir                                                             | Pesquisa de satisfação com usuários                                                                                                                                                                     |
| Por que medir                                                          | Para identificar o nível de satisfação dos usuários externos com a comunicação                                                                                                                          |
| Como medir                                                             | Percentual de satisfação da dimensão Comunicação Externa na Pesquisa de Satisfação                                                                                                                      |
| Situação atual                                                         | 82% (Pesquisa de Satisfação de 2014)                                                                                                                                                                    |
| <b>META</b>                                                            | <p>Manter acima de 75% o índice de satisfação do usuário com a comunicação externa, até 2020.</p> <p>2015: 75%</p> <p>2016: 75%</p> <p>2017: 75%</p> <p>2018: 75%</p> <p>2019: 75%</p> <p>2020: 75%</p> |

## Indicador 06

| INDICADOR: Índice de satisfação de magistrados e servidores com a comunicação interna |                                                                                                                                                                                                                          |
|---------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Tipo de Indicador                                                                     | Efetividade                                                                                                                                                                                                              |
| O que mede                                                                            | A satisfação dos magistrados e servidores com a comunicação interna do TRT 13ª Região                                                                                                                                    |
| Quem mede                                                                             | Assessoria Gestão Estratégica                                                                                                                                                                                            |
| Quando medir                                                                          | Anual                                                                                                                                                                                                                    |
| Onde medir                                                                            | Pesquisa de Clima Organizacional com magistrados e servidores                                                                                                                                                            |
| Por que medir                                                                         | Para identificar o nível de satisfação dos usuários internos com a comunicação                                                                                                                                           |
| Como medir                                                                            | Média do percentual de satisfação (Magistrados e Servidores) da dimensão Comunicação Interna na Pesquisa de Clima Organizacional                                                                                         |
| Situação atual                                                                        | 58% Magistrados; 75% Servidores; Média = 66% (Pesquisa de Clima Organizacional de 2014)                                                                                                                                  |
| <b>META</b>                                                                           | <p>Manter acima de 75% o índice de satisfação de Magistrados e Servidores com a comunicação interna, até 2020.</p> <p>2015: 75%</p> <p>2016: 75%</p> <p>2017: 75%</p> <p>2018: 75%</p> <p>2019: 75%</p> <p>2020: 75%</p> |

Tema:

Gestão.

### Objetivo Estratégico 9: \*

Promover ações voltadas à governança.

### Descrição do Objetivo Estratégico 9:

Efetivar os processos de governança na JT da 13ª Região, de modo a dinamizar o processo decisório, institucionalizar a gestão democrática, participativa e ambiental, e promover o alinhamento das unidades em prol do alcance dos objetivos estratégicos, além de **promover ações voltadas à gestão documental e à preservação da memória institucional.**

### Indicadores Relacionados ao Objetivo Estratégico 9:

- Realizar, pelo menos, 07 ações efetivas que promovam a memória da Justiça do Trabalho, até 2020;
- Percentual de execução do Plano de Logística Sustentável – PLS do TRT13.

### Metas Relacionadas ao Objetivo Estratégico 9:

| Indicador                                                                      | Meta                                                                                                  |      |      |      |      |      |      |
|--------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|------|------|------|------|------|
|                                                                                | Linha de base                                                                                         | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
| 14. Quantidade de ações efetivas que promovam a memória da Justiça do Trabalho | Realizar, pelo menos, 7 (sete) ações efetivas que promovam a memória da Justiça do Trabalho, até 2020 |      |      |      |      |      |      |
|                                                                                | -                                                                                                     | -    | -    | 1    | 3    | 5    | 7    |
| 15. Percentual de execução do Plano de Logística Sustentável – PLS do TRT13.   | Executar, pelo menos, 80% do Plano de Logística Sustentável – PLS do TRT 13.                          |      |      |      |      |      |      |
|                                                                                | -                                                                                                     | -    | -    | 50%  | 60%  | 70%  | 80%  |

\* – Alteração promovida pela RAE nº 002/2017

### Projetos e/ou Iniciativas Relacionadas ao Objetivo Estratégico 4:

- Plano de Logística Sustentável – PLS

## Indicador 14

| INDICADOR: Quantidade de ações efetivas que promovam a memória da Justiça do Trabalho |                                                                                                                                                                          |
|---------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Tipo de Indicador</b>                                                              | Governança                                                                                                                                                               |
| <b>O que mede</b>                                                                     | A quantidade de ações efetivas que promovam a memória da Justiça do Trabalho                                                                                             |
| <b>Quem mede</b>                                                                      | A Escola Judicial - EJUD                                                                                                                                                 |
| <b>Quando medir</b>                                                                   | Anual                                                                                                                                                                    |
| <b>Onde medir</b>                                                                     | Por meio das ações promovidas pela EJUD em prol da memória da Justiça do Trabalho.                                                                                       |
| <b>Por que medir</b>                                                                  | Para avaliar o desempenho do TRT em divulgar a memória da Justiça do Trabalho                                                                                            |
| <b>Como medir</b>                                                                     | Número de ações                                                                                                                                                          |
| <b>Situação atual</b>                                                                 | Nenhuma ação computada até a data de inclusão deste indicador                                                                                                            |
| <b>META</b>                                                                           | Realizar, pelo menos, 7 (sete) ações efetivas que promovam a memória da Justiça do Trabalho, até 2020.<br>2015: -<br>2016: -<br>2017: 1<br>2018: 3<br>2019: 5<br>2020: 7 |

## Indicador 15

| INDICADOR: Percentual de execução do Plano de Logística Sustentável – PLS do TRT13. |                                                                                                                                                                  |
|-------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Tipo de Indicador</b>                                                            | Governança                                                                                                                                                       |
| <b>O que mede</b>                                                                   | O percentual de execução do Plano de Logística Sustentável - PLS                                                                                                 |
| <b>Quem mede</b>                                                                    | Assessoria de Gestão Estratégica                                                                                                                                 |
| <b>Quando medir</b>                                                                 | Anual                                                                                                                                                            |
| <b>Onde medir</b>                                                                   | Por meio das ações propostas e cumpridas pelas diversas unidades do TRT 13                                                                                       |
| <b>Por que medir</b>                                                                | Para avaliar o desempenho do TRT 13 na governança de seu PLS                                                                                                     |
| <b>Como medir</b>                                                                   | Em percentual                                                                                                                                                    |
| <b>Situação atual</b>                                                               | Nenhuma ação até o momento                                                                                                                                       |
| <b>META</b>                                                                         | Executar, pelo menos, 80% do Plano de Logística Sustentável – PLS do TRT 13, até 2020.<br>2015: -<br>2016: -<br>2017: 50%<br>2018: 60%<br>2019: 70%<br>2020: 80% |

**Tema:**

Ambiente.

**Objetivo Estratégico 5:**

Melhorar a estrutura física.

**Descrição do Objetivo Estratégico 5:**

Prover os recursos materiais (instalações e mobiliários) que permitam o bom desempenho das unidades do TRT 13ª Região, garantindo aos magistrados e servidores condições de trabalho com saúde e segurança, além da proteção e manutenção dos bens materiais.

**Indicadores Relacionados ao Objetivo Estratégico 5:**

- Índice de execução do plano de obras.
- Índice de execução do cronograma financeiro da 2ª fase da obra do Fórum Maximiano de Figueiredo, até 2020

**Metas Relacionadas ao Objetivo Estratégico 5:**

| Indicador                                                                                           | Meta                                                                                                                                                                                   |      |      |      |        |        |        |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|------|------|--------|--------|--------|
|                                                                                                     | Realizar 95% das obras elencadas no início do exercício pelo NEMA, conforme disponibilidade orçamentária definida na 1ª reunião anual da COPEGE, dentre as obras do Plano de Obras(**) |      |      |      |        |        |        |
|                                                                                                     | Linha de base                                                                                                                                                                          | 2015 | 2016 | 2017 | 2018   | 2019   | 2020   |
| 7. Índice de execução do plano de obras                                                             | .Para o ano de 2017 foram previstas reformas nas Varas de Santa Rita, Areia, Mamanguape, Itabaiana e Guarabira (100%)<br>.Para o ano de 2018 ..... (elenco de obras) - (*)             |      |      |      |        |        |        |
|                                                                                                     | -                                                                                                                                                                                      |      | 100% | 100% | 95(**) | 95(**) | 95(**) |
| 16. Índice de execução do cronograma financeiro da 2ª fase da obra do Fórum Maximiano de Figueiredo | Executar 100% do cronograma financeiro da 2ª Fase da obra do Fórum Maximiano de Figueiredo, até 2020 (***)                                                                             |      |      |      |        |        |        |
|                                                                                                     | -                                                                                                                                                                                      | -    | -    | 100% | 100%   | 100%   | 100%   |

**Projetos e/ou Iniciativas Relacionadas ao Objetivo Estratégico 5:**

- Projeto Construção da 2ª Etapa do Novo Fórum Maximiano Figueiredo
- Projeto Plano Institucional de Emergência contra incêndio, abandono de área e primeiros socorros, do Edifício-Sede TRT 13

(\*) - Obras do Índice de Execução do Plano de Obras no ano de 2016 .

(\*\*) Alteração aprovada pela RAE nº 02/2017.

(\*\*\*) Alterações aprovadas pela RAE nº 03/2017.

## Indicador 07

| INDICADOR: Índice de execução do plano de obras |                                                                                                                           |
|-------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Tipo de Indicador</b>                        | Eficiência                                                                                                                |
| <b>O que mede</b>                               | O aprimoramento da estrutura física do TRT 13ª Região                                                                     |
| <b>Quem mede</b>                                | Coordenadoria de Engenharia e Manutenção                                                                                  |
| <b>Quando medir</b>                             | Anual                                                                                                                     |
| <b>Onde medir</b>                               | No TRT 13ª Região                                                                                                         |
| <b>Por que medir</b>                            | Para acompanhar o aprimoramento da estrutura física do TRT 13ª Região                                                     |
| <b>Como medir</b>                               | Em percentual, considerando as obras indicadas pela CEMA para cada período                                                |
| <b>Situação atual</b>                           | - (2014)                                                                                                                  |
| <b>META</b>                                     | Será definida após a aprovação do Plano de Obras.<br>2015: x%<br>2016: x%<br>2017: x%<br>2018: x%<br>2019: x%<br>2020: x% |

## Indicador 16

| INDICADOR: Índice de execução do cronograma financeiro da 2ª fase da Obra do Fórum Maximiano Figueiredo |                                                                                             |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Tipo de Indicador</b>                                                                                | Eficiência                                                                                  |
| <b>O que mede</b>                                                                                       | O aprimoramento da estrutura física do TRT 13ª Região                                       |
| <b>Quem mede</b>                                                                                        | Coordenadoria de Engenharia e Manutenção                                                    |
| <b>Quando medir</b>                                                                                     | Anual                                                                                       |
| <b>Onde medir</b>                                                                                       | No TRT 13ª Região                                                                           |
| <b>Por que medir</b>                                                                                    | Para acompanhar o aprimoramento da estrutura física do TRT 13ª Região                       |
| <b>Como medir</b>                                                                                       | Em percentual, considerando os dados apurados pela CEMA.                                    |
| <b>Situação atual</b>                                                                                   | - (2017)                                                                                    |
| <b>META</b>                                                                                             | Será definida após a aprovação do Plano de Obras.<br>2017: 100%<br>2018: 100%<br>2020: 100% |

**Tema:**

Pessoas.

**Objetivo Estratégico 6:**

Implementar política de gestão de pessoas, com ênfase nas competências e na qualidade de vida no trabalho.

**Descrição do Objetivo Estratégico 6:**

Implementar uma política de gestão de pessoas visando propiciar um ambiente de trabalho saudável, levando-se em consideração os aspectos físicos e psico-sociais que envolvam a organização do trabalho, a gestão por competências e a qualidade de vida, com vistas a favorecer um clima organizacional satisfatório.

**Indicadores Relacionados ao Objetivo Estratégico 6:**

- iGovPessoas;
- Índice de absenteísmo;
- Índice de realização dos exames periódicos;
- Índice de bem-estar no trabalho.

**Metas Relacionadas ao Objetivo Estratégico 6:**

| Indicador                                      | Meta                                                                                    |         |         |               |               |               |            |
|------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|---------|---------|---------------|---------------|---------------|------------|
|                                                | Linha de base                                                                           | 2015    | 2016    | 2017          | 2018          | 2019          | 2020       |
| 8. iGovPessoas                                 | Atingir a faixa “Aprimorado” na avaliação do iGovPessoas, até 2020.                     |         |         |               |               |               |            |
|                                                | Inicial                                                                                 | Inicial | Inicial | Intermediário | Intermediário | Intermediário | Aprimorado |
| 9. Índice de absenteísmo*                      | Permanecer abaixo de 3% o índice de absenteísmo da força de trabalho, até 2020.         |         |         |               |               |               |            |
|                                                | 2,90%                                                                                   | <3%     | <3%     | <3%           | <3%           | <3%           | <3%        |
| 10. Índice de realização dos exames periódicos | Aumentar para 90% o índice de realização de exames periódicos, até 2020.                |         |         |               |               |               |            |
|                                                | 40,37%                                                                                  | 65%     | 70%     | 75%           | 80%           | 85%           | 90%        |
| 11. Índice de bem-estar afetivo no trabalho ** | Manter igual ou acima de 70% o índice de Bem-Estar Afetivo no Trabalho, até 2020. (***) |         |         |               |               |               |            |
|                                                | -                                                                                       | %       | ≥70%    | ≥70%          | ≥70%          | ≥70%          | ≥70%       |

**Projetos e/ou Iniciativas Relacionadas ao Objetivo Estratégico 6:**

- Projeto Implantação dos Sistema de Gestão de Pessoas - SIGEP
- Projeto Implantação do Programa de Sucessão da Força de Trabalho
- Projeto Piloto de Gestão Integrada em Ergonomia
- Projeto Digitalizar Disponibilizar os Documentos Normativos e de Pessoal
- Projeto Gestão por Competências para Funções Comissionadas
- Projeto a CESMT do Litoral ao Sertão

\* - Índice alterado pela RAE nº 001 (junho/2015)

\*\* - Nomenclatura alterada pela RAE nº 001 /15 – Metas serão definidas após pesquisa

\*\*\* - Alteração promovida pela RAE nº 002/2016

## Indicador 08

| INDICADOR: iGovPessoas |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Tipo de Indicador      | Eficiência                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| O que mede             | Mede a situação da governança e da gestão de pessoas no TRT 13ª Região                                                                                                                                                                                                                                          |
| Quem mede              | Secretaria de Gestão de Pessoas                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Quando medir           | Anual                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| Onde medir             | No TRT 13ª Região                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| Por que medir          | Para aprimorar a governança e a gestão de pessoas no âmbito do TRT 13ª Região                                                                                                                                                                                                                                   |
| Como medir             | Percentual alcançado pelos componentes do modelo de avaliação do iGovPessoas (TCU)                                                                                                                                                                                                                              |
| Situação atual         | Inicial (2014)                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| META                   | <p>Atingir a faixa “Aprimorado” na avaliação do iGovPessoas, até 2020</p> <p>2015: Inicial</p> <p>2016: Inicial</p> <p>2017: intermediário *</p> <p>2018: Intermediário</p> <p>2019: Intermediário</p> <p>2020: Aprimorado</p> <p>* Alterado de “inicial” para “intermediário” em 2017 pela RAE nº 001/2015</p> |

## Indicador 09

| INDICADOR: Índice de absenteísmo |                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|----------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Tipo de Indicador                | Eficácia                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| O que mede                       | Índice de absenteísmo da força de trabalho (magistrados e servidores) do TRT 13ª Região.                                                                                                                                                                                                                |
| Quem mede                        | Serviço de Saúde                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| Quando medir                     | Anual                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Onde medir                       | No TRT 13ª Região                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| Por que medir                    | <p>1. Para identificar o percentual de ausências da força de trabalho (magistrados e servidores) por motivo de doença;</p> <p>2. Para conhecer as causas que geram o absenteísmo da força de trabalho;</p> <p>3. Para definir e implementar ações que objetivem a redução do índice de absenteísmo.</p> |
| Como medir                       | Fórmula: (Dias de ausência para tratamento da própria saúde, por motivo de acidente em serviço ou por doença profissional / Dias de trabalho x Força de Trabalho no final do período) x 100                                                                                                             |
| Situação atual                   | 2,9% (dois vírgula nove por cento) em 2015                                                                                                                                                                                                                                                              |
| META                             | <p>Reduzir para 6,05% o índice de absenteísmo da força de trabalho, até 2020.</p> <p>2015: &lt;3%</p> <p>2016: &lt;3%</p> <p>2017: &lt;3%</p> <p>2018: &lt;3%</p> <p>2019: &lt;3%</p> <p>2020: &lt;3%</p> <p>* Percentual alterado pela RAE nº 001/2015</p>                                             |

## 1. Indicador 10

### INDICADOR: Índice de realização de exames periódicos

|                          |                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|--------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Tipo de Indicador</b> | Eficácia                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>O que mede</b>        | O percentual de magistrados e servidores que realizaram exames periódicos                                                                                                                                                                                       |
| <b>Quem mede</b>         | Serviço de Saúde                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Quando medir</b>      | Anual                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Onde medir</b>        | No TRT 13ª Região                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Por que medir</b>     | 1. Para identificar o percentual de magistrados e servidores que realizaram exames periódicos;<br>2. Para conhecer o perfil de saúde de magistrados e servidores do TRT da 13ª Região;<br>3. Para definir e implementar ações de prevenção e promoção da saúde. |
| <b>Como medir</b>        | Fórmula: (Número de magistrados e servidores que fizeram exames periódicos no período / Número total de magistrados e servidores) x 100                                                                                                                         |
| <b>Situação atual</b>    | 40,37% (quarenta vírgula trinta e sete por cento) em 2013                                                                                                                                                                                                       |
| <b>META</b>              | Aumentar para 90% o índice de realização de exames periódicos, até 2020.<br>2015: 65%<br>2016: 70%<br>2017: 75%<br>2018 :80%<br>2019: 85%<br>2020: 90%                                                                                                          |

## Indicador 11

### INDICADOR: Índice de bem-estar afetivo no trabalho \*

|                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|--------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Tipo de Indicador</b> | Eficiência                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>O que mede</b>        | Índice de bem-estar no trabalho no âmbito do TRT 13ª Região                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Quem mede</b>         | Secretaria de Gestão de Pessoas                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Quando medir</b>      | Anual                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Onde medir</b>        | No TRT 13ª Região                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Por que medir</b>     | Para investigar a dimensão dos afetos (positivo e negativo), a realização/expressividade e a satisfação no trabalho, sustentando a premissa de que os fatores e as percepções organizacionais podem influenciar o bem-estar dos indivíduos no trabalho (magistrados e servidores do TRT 13ª Região). |
| <b>Como medir</b>        | Percentual de concordância alcançado nas dimensões do bem-estar afetivo no trabalho através da pesquisa de clima organizacional.                                                                                                                                                                     |
| <b>Situação atual</b>    | - (2014)                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>META</b>              | Manter igual ou acima de 70% o índice de Bem-Estar Afetivo no Trabalho, até 2020. *                                                                                                                                                                                                                  |

\* Alteração promovida pela RAE 002/16 – Metas a serem definidas.

**Tema:**

Tecnologia.

**Objetivo Estratégico 7:**

Garantir a infraestrutura e a governança de TIC.

**Descrição do Objetivo Estratégico 7:**

Aprimorar a infraestrutura e governança de tecnologia da informação e comunicação, de forma a garantir o desenvolvimento, aperfeiçoamento e disponibilidade dos sistemas com qualidade e essenciais à execução da estratégia.

**Indicadores Relacionados ao Objetivo Estratégico 7:**

- iGovTI.

**Metas Relacionadas ao Objetivo Estratégico 7:**

| Indicador  | Meta                                                           |         |               |               |               |               |            |
|------------|----------------------------------------------------------------|---------|---------------|---------------|---------------|---------------|------------|
|            | Linha de base                                                  | 2015    | 2016          | 2017          | 2018          | 2019          | 2020       |
| 12. iGovTI | Atingir a faixa “Aprimorado” na avaliação do iGovTI, até 2020. |         |               |               |               |               |            |
|            | Inicial                                                        | Inicial | Intermediário | Intermediário | Intermediário | Intermediário | Aprimorado |

**Projetos e/ou Iniciativas Relacionadas ao Objetivo Estratégico 7:**

- Projeto Implantação de Sistema de Gestão de Segurança da Informação
- Projeto Governança de TIC
- Projeto Implantação dos Sistema de Gestão de Pessoas - SIGEP

## Indicador 12

| INDICADOR: iGovTI |                                                                                                                                                                                                |
|-------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Tipo de Indicador | Eficiência                                                                                                                                                                                     |
| O que mede        | Mede a situação da governança e da gestão de TIC no TRT 13ª Região                                                                                                                             |
| Quem mede         | Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicação                                                                                                                                           |
| Quando medir      | Anual                                                                                                                                                                                          |
| Onde medir        | No TRT 13ª Região                                                                                                                                                                              |
| Por que medir     | Para aprimorar a infraestrutura e a governança de TIC no âmbito do TRT13ª Região.                                                                                                              |
| Como medir        | Percentual alcançado pelos componentes do modelo de avaliação do iGovTI (TCU)                                                                                                                  |
| Situação atual    | Inicial (2014)                                                                                                                                                                                 |
| META              | Atingir a faixa “Aprimorado” na avaliação do iGovTI, até 2020<br>2015: Inicial<br>2016: Intermediário<br>2017: Intermediário<br>2018: Intermediário<br>2019: Intermediário<br>2020: Aprimorado |

**Tema:**

Orçamento.

**Objetivo Estratégico 8:**

Promover a gestão orçamentária e financeira priorizando a estratégia institucional.

**Descrição do Objetivo Estratégico 8:**

Implementar ações para aperfeiçoar a gestão de custos e melhorar a eficiência da execução orçamentária de forma a assegurar recursos que viabilizem as ações e metas necessárias a execução da estratégia, como também garantir a utilização da totalidade do orçamento.

**Indicadores Relacionados ao Objetivo Estratégico 8:**

- Índice de execução do orçamento disponibilizado (IEOD).

**Metas Relacionadas ao Objetivo Estratégico 8:**

| Indicador                                                   | Meta                                                                      |       |       |           |       |       |       |
|-------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|-------|-------|-----------|-------|-------|-------|
|                                                             | Linha de base                                                             | 2015  | 2016  | 2017 (**) | 2018  | 2019  | 2020  |
| 13. Índice de execução do orçamento disponibilizado (IEOD). | Aumentar em 10% o IEOD em relação à média de 2011, 2012 e 2013, até 2020. |       |       |           |       |       |       |
|                                                             | 62,98*                                                                    | 63,98 | 65,98 | 54,69     | 55,72 | 56,76 | 57,79 |

\* - Percentual calculado pelo STF em 12/03/2015

\*\* - Valor alterado na 2ª Revisão Técnica – exercício 2017 – do CSJT (junho/2017)

**Projetos e/ou Iniciativas Relacionadas ao Objetivo Estratégico 8:**

- Não há projetos

## Indicador 13

| INDICADOR: Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado (IEOD) |                                                                                                                                                                                                      |
|-------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Tipo de Indicador</b>                                          | Eficiência                                                                                                                                                                                           |
| <b>O que mede</b>                                                 | Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado (IEOD) para o TRT 13ª Região                                                                                                                         |
| <b>Quem mede</b>                                                  | Secretaria de Planejamento e Finanças                                                                                                                                                                |
| <b>Quando medir</b>                                               | Anual                                                                                                                                                                                                |
| <b>Onde medir</b>                                                 | No TRT 13ª Região                                                                                                                                                                                    |
| <b>Por que medir</b>                                              | Para aperfeiçoar a gestão de custos no âmbito do TRT13ª Região.                                                                                                                                      |
| <b>Como medir</b>                                                 | $\text{Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado (IEOD)} = (\text{Valor Efetivamente Liquidado do Orçamento Disponibilizado} / \text{Total do Orçamento Disponibilizado}) * 100 \text{ (TCU)}$ |
| <b>Situação atual</b>                                             | 62,98 – (Média de 2011, 2012 e 2013)                                                                                                                                                                 |
| <b>META</b>                                                       | Aumentar em 10% o IEOD em relação à média de 2011, 2012 e 2013, até 2020<br>2015: 1%<br>2016: 2%<br>2017: 4%<br>2018 :6%<br>2019: 8%<br>2020: 10%                                                    |

### Projetos e/ou Iniciativas Relacionadas aos atributos de valor:

- Projeto Modernização da Biblioteca Sociólogo Odilon Ribeiro Coutinho (Acessibilidade, Humanização, Modernidade e Responsabilidade socioambiental)
- Plano de Logística Sustentável - PLS (Responsabilidade Sócio-ambiental)
- Projeto Selo Diamante Justiça em Números (Justiça, Transparência e Efetividade)
- Projeto E-saber (Turmas FUNDAC 2017)

### Projetos Táticos:

- Plano Institucional de Segurança