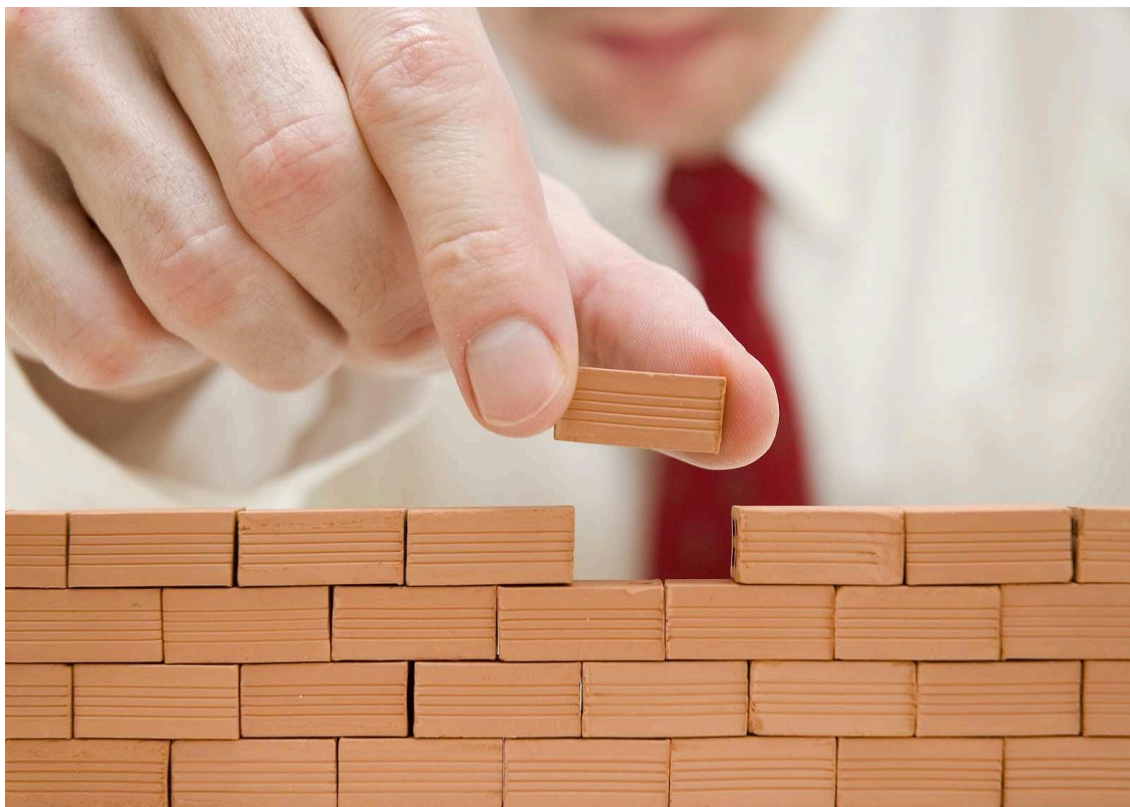


# Tribunal Regional do Trabalho da 13ª Região



## Planejamento Estratégico 2015-2020

*Resolução CNJ nº 198/2014*



Tribunal Regional do Trabalho - 13ª Região

**Versão 2016-4 - (Alterações promovidas pelas RAEs nºs 01 e 02/2015 e 01 e 02/2016)**

## **COMPOSIÇÃO DO TRT13**

(Gestão 2015-2017)

### DESEMBARGADORES DO TRABALHO

Ubiratan Moreira Delgado  
(Presidente)

Eduardo Sérgio de Almeida  
(Vice-Presidente e Corregedor)

Ana Maria Ferreira Madruga

Francisco de Assis Carvalho e Silva  
(Presidente da 2ª Turma)

Edvaldo de Andrade

Leonardo José Videres Trajano  
(Presidente da 1ª Turma e Ouvidor)

Paulo Maia Filho

Thiago de Oliveira Andrade

Wolney de Macedo Cordeiro

Antônio Eudes Vieira Júnior  
(Núcleo De Apoio Ao Juízo Auxiliar Da Presidência)

### **DIRETOR DA ESCOLA JUDICIAL**

Des. Wolney de Macedo Cordeiro

## JUIZES DO TRABALHO TITULARES

Adriana Sette da Rocha	1ª Vara do Trabalho de Santa Rita
Ana Paula Azevedo Sá Campos Porto	Vara do Trabalho de Mamanguape
André Machado Cavalcanti	Vara do Trabalho de Catolé Do Rocha
Andre Wilson Avellar de Aquino	5ª Vara do Trabalho de Campina Grande
Antônio Cavalcante da Costa Neto	Vara do Trabalho de Guarabira
Antônio Eudes Vieira Júnior	2ª Vara do Trabalho de Santa Rita -
Arnaldo José Duarte do Amaral	9ª Vara do Trabalho de João Pessoa
Arnóbio Teixeira de Lima	Vara do Trabalho de Itaporanga
Carlos Hindenburg de Figueiredo	Vara Do Trabalho De Patos
Cláudio Pedrosa Nunes	Vara do Trabalho de Cajazeiras
Herminegilda Leite Machado	3ª Vara do Trabalho de João Pessoa
Humberto Halison B. de Carvalho e Silva	Vara do Trabalho de Itabaiana
João Agra Tavares de Sales	Vara do Trabalho de Picuí
José Airton Pereira	4ª Vara do Trabalho de João Pessoa
Juarez Duarte Lima	Vara do Trabalho de Areia
Margarida Alves de Araújo Silva	1ª Vara do Trabalho de João Pessoa
Maria das Dores Alves	2ª Vara do Trabalho de Campina Grande
Maria Iris Diógenes Bezerra	4ª Vara do Trabalho de Campina Grande
Maria Lilian Leal de Souza	Vara do Trabalho de Monteiro
Nayara Queiroz Mota de Sousa	3ª Vara do Trabalho de Campina Grande
Normando Salomão Leitão	7ª Vara do Trabalho de João Pessoa
Paulo Henrique Tavares da Silva	5ª Vara do Trabalho de João Pessoa
Paulo Roberto Vieira Rocha	Vara do Trabalho de Sousa
Rita Leite Brito Rolim	6ª Vara do Trabalho de João Pessoa
Roberta de Paiva Saldanha	1ª Vara do Trabalho de Campina Grande
Rômulo Tinoco dos Santos	8ª Vara do Trabalho de João Pessoa
Solange Machado Cavalcanti	2ª Vara do Trabalho de João Pessoa

## JUÍZES DO TRABALHO SUBSTITUTOS

Adriana Lemes Fernandes Maracajá Coutinho

Adriano Mesquita Dantas

Aécio Pereira de Lima Filho

Alberico Viana Bezerra

Alexandre Amaro Pereira

Alexandre Roque Pinto

Ana Beatriz Dias Fernandes Gondim

Ana Cláudia Magalhães Jacob

Ana Paula Cabral Campos

Clóvis Rodrigues Barbosa

David Sérvio Coqueiro dos Santos

Eduardo Souto Maior Bezerra Cavalcanti

Flávia Roberta Farias da Costa Assunção

Flávio Londres da Nóbrega

Francisca Poliana Aristóteles Rocha de Sá de Carvalho

Francisco de Assis Barbosa Júnior

Francisco Xavier de Andrade Filho

George Falcão Coelho Paiva

Joliete Melo Rodrigues Honorato

José Artur da Silva Torres

José de Oliveira Costa Filho

José Guilherme Marques Júnior

Lindinaldo Silva Marinho

Luiz Antônio Magalhães

Marcello Wanderley Maia Paiva

Marcelo Rodrigo Carniato

Mirella Darc de Melo Cahu Arcoverde de Souza

Paulo Nunes de Oliveira

Renata Maria Miranda Santos

Rodrigo Anderson Ferreira Oliveira

Rosivânia Gomes Cunha

Sérgio Cabral dos Reis

Veruska Santana Sousa de Sá

**GESTORES DO TRIBUNAL**

Saulo Mendes Sobreira Filho  
Secretaria-Geral da Presidência

Samara Keilla Montenegro Pires Brunet  
Chefia de Gabinete da Presidência

Viviane Farias Franca  
Assessoria Jurídica da Presidência

Auberlania Maria de Sousa Rocha  
Diretoria da Assessoria Jurídica

Karla Fonseca Maranhão  
Ordenadoria de Despesas

Aryoswaldo José Brito Espínola  
Diretoria-Geral da Secretaria

José Vieira Neto  
Assessoria de Comunicação Social

Max Frederico Feitosa Guedes Pereira  
Assessoria de Gestão Estratégica

Alexandre Gondim Guedes Pereira  
Secretaria Administrativa

Paulo Lindenberg Castor de Lima  
Secretaria da Corregedoria

Caio Geraldo Barros Pessoa de Souza  
Secretaria de Controle Interno

Suy-Mey Carvalho de Mendonça Gonçalves  
Secretaria de Gestão de Pessoas

Leonardo Guedes Pereira  
Secretaria de Planejamento e Finanças

Ronaldo de Araújo Farias  
Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicação

Vladimir Azevedo de Mello  
Secretaria do Tribunal Pleno e de Coordenação Judiciária

Joaquim Antônio Douetts Pereira  
Secretaria da 1ª Turma

Maria de Fátima Raposo  
Secretaria da 2ª Turma

Lúcio Flávio Nunes da Silva  
Serviço de Administração e Pagamento de Pessoal

Walter Cavalcante de Azevedo  
Serviço de Documentação e Arquivo

Germano Guedes Pereira  
Serviço de Material, Patrimônio, Conservação e Limpeza

Maurício Coutinho Cunha  
Serviço de Saúde

Jefferson Pereira da Costa e Silva  
Serviço de Segurança e Transportes

**ASSESSORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA**

Max Frederico Feitosa Guedes Pereira  
Assessor de Gestão Estratégica

Agenor da Costa Júnior  
Coordenadoria de Estatística

Jessé Inácio de Souza

José Heriberto Martins de Lacerda  
Núcleo de Projetos

Luíza Lúcia de Farias Aires Leal  
Núcleo de Processo da Qualidade

Márcia Valério

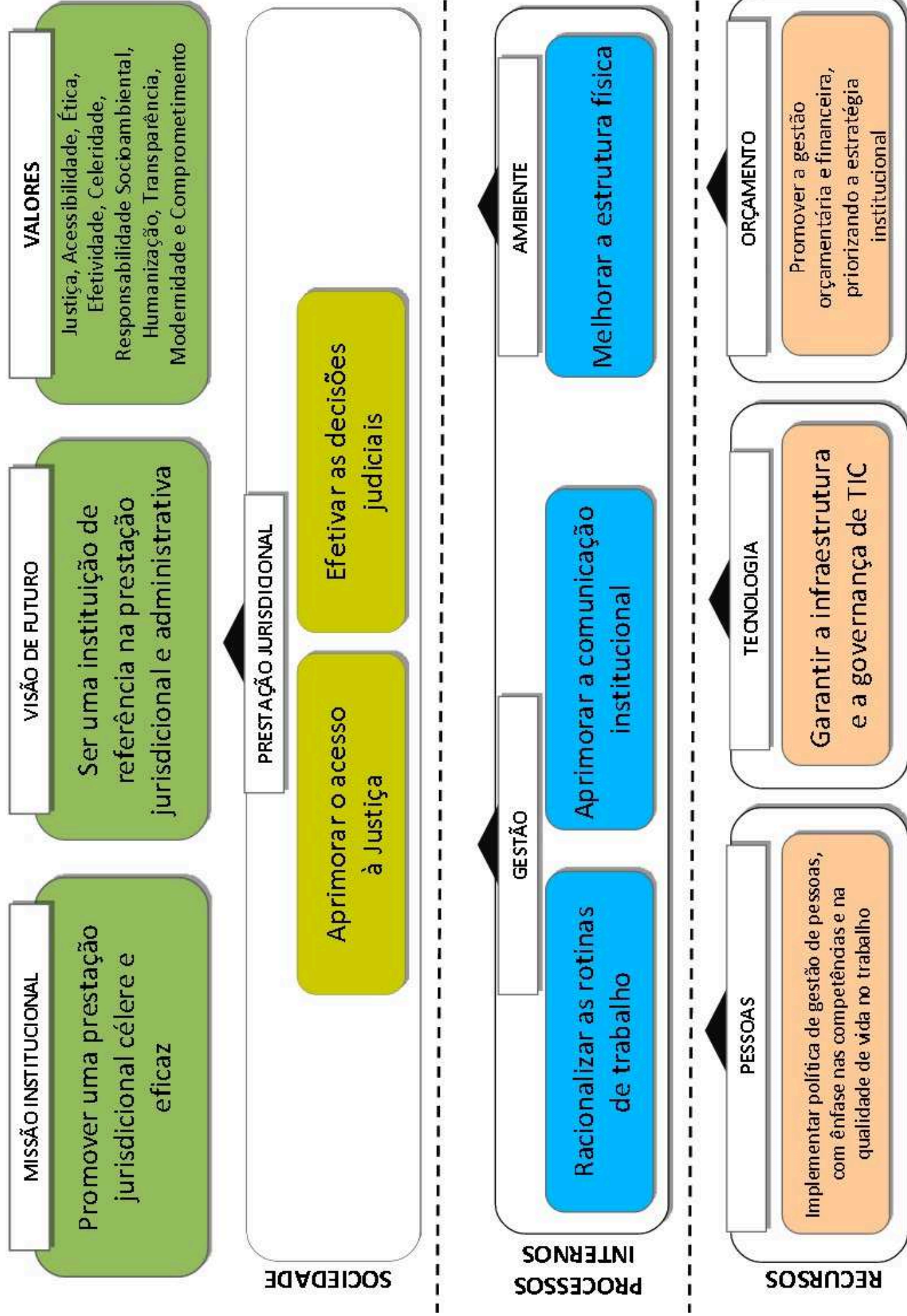
Marisa Alves Martins Castanheira  
Seção de Planejamento Estratégico

Rodolpho de Almeida Eloy  
Seção de Gestão da Informação

Ronaldo de Araújo Costa Júnior  
Seção de Gestão de Programas

Wilson Quirino da Silva

# MAPA ESTRATÉGICO DO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 13ª REGIÃO 2015-2020





# TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 13ª REGIÃO

## Missão

---

Promover uma prestação jurisdicional célere e eficaz.

## Visão

---

Ser uma instituição de referência na prestação jurisdicional e administrativa.

Indicador	Índice de Alcance das Metas (IAM)
Meta	Alcançar 100% de cumprimento das metas estratégicas, até 2020.

## Valores

---

- **Acessibilidade** – Democratizar e facilitar o acesso à Justiça;
- **Celeridade** – Prezar pela agilidade nos trâmites judiciais e administrativos;
- **Comprometimento** – Conexão institucional entre uma pessoa e uma organização;
- **Efetividade** – Garantir o cumprimento das decisões judiciais;
- **Ética** – Agir com honestidade, probidade e integridade em todas as suas ações e relações;
- **Humanização** – Incentivar a melhoria contínua do relacionamento, bem-estar e satisfação pessoal;
- **Justiça** – Tratar os iguais de forma igual e os desiguais de forma desigual na medida de sua desigualdade;
- **Modernidade** – Manter-se atualizado em prática de gestão dos recursos;
- **Responsabilidade socioambiental** – Atuar para a garantia da cidadania e para a gestão ambiental;
- **Transparência** – Realizar gestão comprometida com a divulgação de ações e resultados.

## Tema:

Prestação Jurisdicional.

## Objetivo Estratégico 1:

Aprimorar o acesso à Justiça.

## Descrição do Objetivo Estratégico 1:

Aprimorar o acesso à Justiça do Trabalho paraibana, com o objetivo de democratizar a relação da população com o TRT 13ª Região e garantir equidade no atendimento à sociedade.

## Indicadores Relacionados ao Objetivo Estratégico 1:

- Índice de capilaridade;
- Quantidade de práticas preventivas de litígios.

## Metas Relacionadas ao Objetivo Estratégico 1:

Indicador	Meta						
	Linha de base	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1. Índice de capilaridade.	Ampliar o índice de capilaridade para 8,90%, até 2020.						
	6,27%	6,70%	7,17%	7,62%	8,07%	8,50%	8,90%
2. Quantidade de práticas preventivas de litígios.	Realizar 6 práticas preventivas de litígios, até 2020.						
	-	1	2	3	4	5	6

## Projetos e/ou Iniciativas Relacionadas ao Objetivo Estratégico 1:

- Projeto Trabalho Seguro

## Indicador 01

INDICADOR: Índice de capilaridade (IC)	
<b>Tipo de Indicador</b>	Eficácia
<b>O que mede</b>	Percentual de municípios com atuação física da Justiça do Trabalho
<b>Quem mede</b>	Secretaria da Corregedoria
<b>Quando medir</b>	Anual
<b>Onde medir</b>	Nos municípios paraibanos
<b>Por que medir</b>	Medir a capacidade de oferta de acessibilidade jurisdicional do TRT 13ª Região
<b>Como medir</b>	IC (Índice de Capilaridade) = (Total de municípios com atuação física da JT / Total de municípios) x 100 (%)
<b>Situação atual</b>	6,27% (2014)
<b>META</b>	Ampliar o índice de capilaridade para 8,90%, até 2020 2015: 6,70% 2016: 7,17% 2017: 7,62% 2018: 8,07% 2019: 8,50% 2020: 8,90%

## Indicador 02

INDICADOR: Quantidade de práticas preventivas de litígios	
<b>Tipo de Indicador</b>	Efetividade
<b>O que mede</b>	Quantidade de práticas preventivas de litígios implementadas
<b>Quem mede</b>	Secretaria da Corregedoria
<b>Quando medir</b>	Anual
<b>Onde medir</b>	Na jurisdição do TRT 13ª Região
<b>Por que medir</b>	Para avaliar o aprimoramento do acesso à Justiça
<b>Como medir</b>	Total de práticas preventivas de litígios implementadas
<b>Situação atual</b>	- (2014)
<b>META</b>	Realizar 6 práticas preventivas de litígios, até 2020 2015: 1 2016: 2 2017: 3 2018: 4 2019: 5 2020: 6

## Tema:

Prestação Jurisdicional.

## Objetivo Estratégico 2:

Efetivar as decisões judiciais.

## Descrição do Objetivo Estratégico 2:

Assegurar a celeridade processual e o cumprimento das decisões emanadas do TRT 13ª Região, a fim de garantir que os direitos reconhecidos alcancem resultados concretos.

## Indicadores Relacionados ao Objetivo Estratégico 2:

- Tempo médio de duração do processo.

## Metas Relacionadas ao Objetivo Estratégico 2:

Indicador	Meta						
	Linha de base	2015	2016	2017	2018	2019	2020
3. Tempo médio de duração do processo (TMDP).	Reduzir em 12% o tempo médio de duração do processo na fase de conhecimento da 1ª instância, até 2020.						
	99 dias	97 (2%)	95 (4%)	93 (6%)	91 (8%)	89 (10%)	87 (12%)
	Reduzir em 12% o tempo médio de duração do processo na fase de execução da 1ª instância, até 2020.						
	522 dias	512(2%)	502 (4%)	492 (6%)	482 (8%)	472 (10%)	463 (12%)
	Reduzir em 12% o tempo médio de duração do processo na 2ª instância, até 2020.						
	173 dias	170 (2%)	167 (4%)	164 (6%)	161 (8%)	158 (10%)	154 (12%)

## Projetos e/ou Iniciativas Relacionadas ao Objetivo Estratégico 2:

- Projeto Selo Justiça em Números 2016
- Projeto Redução de Prazos
- Projeto Pauta cidadã (Meta Nacional 3)
- Projeto Governança de TIC

## Indicador 03

INDICADOR: Tempo médio de duração do processo (TMDP)			
<b>Tipo de Indicador</b>	Eficiência		
<b>O que mede</b>	Tempo médio de duração do processo na fase de conhecimento da 1ª instância, na fase de execução da 1ª instância e na 2ª instância.		
<b>Quem mede</b>	Coordenadoria de Estatística		
<b>Quando medir</b>	Anual		
<b>Onde medir</b>	Nas Varas do Trabalho, Secretarias das Turmas e Secretaria do Tribunal Pleno e Coordenação Judiciária		
<b>Por que medir</b>	Para assegurar a celeridade e produtividade na prestação jurisdicional		
<b>Como medir</b>	<p>1) Tempo Médio de Duração do Processo na Fase de Conhecimento da 1ª instância (TMDP1c). Medir através do Sistema de Gerenciamento de Informações Administrativas e Judiciárias da Justiça do Trabalho (e-Gestão), do ajuizamento da ação até a prolação da sentença na fase de conhecimento.</p> <p>2) Tempo Médio de Duração do Processo na Fase de Execução da 1ª instância (TMDP1e). Medir através do Sistema de Gerenciamento de Informações Administrativas e Judiciárias da Justiça do Trabalho (e-Gestão), do ajuizamento da ação na fase de execução até o encerramento da execução.</p> <p>3) Tempo Médio de Duração do Processo 2ª Instância (TMDP2) = Somatório (Data da Baixa – Data da Distribuição) / Total de Processos Baixados</p>		
<b>Situação atual</b>	Fase de Conhecimento na 1ª instância: 99 dias (2014); Fase de Execução na 1ª instância: 522 dias (2014); Na 2ª instância: - 173 dias (2014).		
<b>META</b>	Reduzir em 12% o tempo médio de duração do processo, até 2020		
	Fase de Conhecimento na 1ª instância	Fase de Execução na 1ª instância	Na 2ª instância
	2015: 2%	2015: 2%	2015 :2%
	2016: 4%	2016: 4%	2016: 4%
	2017: 6%	2017: 6%	2017: 6%
	2018: 8%	2018: 8%	2018: 8%
	2019: 10%	2019: 10%	2019: 10%
	2020: 12%	2020: 12%	2020: 12%

Tema:

Gestão.

### Objetivo Estratégico 3:

Racionalizar as rotinas de trabalho.

### Descrição do Objetivo Estratégico 3:

Simplificar, agilizar e racionalizar as rotinas, por meio do aprimoramento e da inovação, bem como da supressão de práticas desnecessárias, proporcionando melhor desempenho à organização.

### Indicadores Relacionados ao Objetivo Estratégico 3:

- Quantidade de rotinas otimizadas e padronizadas.

### Metas Relacionadas ao Objetivo Estratégico 3:

Indicador	Meta						
	Linha de base	2015	2016	2017	2018	2019	2020
4. Quantidade de rotinas otimizadas e padronizadas.	Otimizar e padronizar 30 rotinas judiciais, até 2020.						
	-	5	5 *	12	16	18	20
	Otimizar e padronizar 20 rotinas administrativas, até 2020.						
	-	4	8	12	16	18	20

\*Que uma dessas rotinas a serem mapeadas seja de Incidente de uniformização de Jurisprudência (IUJ) ou Incidente de Resolução de Demandas Repetitivas (IRDR)

### Projetos e/ou Iniciativas Relacionadas ao Objetivo Estratégico 3:

- Projeto Gestão de Processos Administrativos
- Projeto Migração de Dados para SIGEP (ULISSES)
- Projeto Digitalizar Disponibilizar os Documentos Normativos e de Pessoal
- Projeto Gestão de Processos Judiciais

(\*) Alteração promovida pela RAE nº 02/2016 -

## Indicador 04

INDICADOR: Quantidade de rotinas otimizadas e padronizadas.		
Tipo de Indicador	Eficiência	
O que mede	A quantidade de rotinas otimizadas e padronizadas.	
Quem mede	Assessoria de Gestão Estratégica	
Quando medir	Anual	
Onde medir	No TRT 13ª Região	
Por que medir	Para uniformizar e racionalizar as rotinas judiciárias e administrativas	
Como medir	Quantidade de rotinas otimizadas e padronizadas	
Situação atual	- (2014)	
<b>META</b>	Otimizar e padronizar 30 rotinas judiciárias e 20 rotinas administrativas, até 2020	
	Rotinas judiciárias	Rotinas administrativas
	2015: 5	2015: 4
	2016: 10	2016: 8
	2017: 15	2017: 12
	2018: 20	2018: 16
	2019: 25	2019: 18
	2020: 30	2020: 20

## Tema:

---

Gestão.

## Objetivo Estratégico 4:

---

Aprimorar a comunicação institucional.

## Descrição do Objetivo Estratégico 4:

---

Aprimorar a comunicação com o público interno e externo, com linguagem clara e acessível, disponibilizando informações sobre o papel, as ações e as iniciativas do TRT 13ª Região, o andamento processual, os atos judiciais e administrativos, os dados orçamentários e de desempenho operacional.

## Indicadores Relacionados ao Objetivo Estratégico 4:

---

- Índice de satisfação dos usuários com a comunicação externa;
- Índice de satisfação de magistrados e servidores com a comunicação interna.

## Metas Relacionadas ao Objetivo Estratégico 4:

---

Indicador	Meta						
	Linha de base	2015	2016	2017	2018	2019	2020
5. Índice de satisfação dos usuários com a comunicação externa.	Manter acima de 75% o índice de satisfação dos usuários com a comunicação externa, até 2020 (**)						
	82%	82%	>75%	>75%	>75%	>75%	>75%
6. Índice de satisfação de magistrados e servidores com a comunicação interna.	Manter acima de 75% o índice de satisfação de Magistrados e Servidores com a comunicação interna, até 2020.						
	66%	75%	>75%	>75%	>75%	>75%	>75%

\*\* – Alteração promovida pela RAE nº 001/2016

## Projetos e/ou Iniciativas Relacionadas ao Objetivo Estratégico 4:

---

- Projeto Ouvidoria Itinerante
- Projeto Trabalho Seguro
- Projeto Selo Justiça em Números 2016
- Projeto Digitalizar Disponibilizar os Documentos Normativos e de Pessoal
- Projeto Governança de TIC



## Indicador 05

### INDICADOR: Índice de satisfação dos usuários com a comunicação externa

<b>Tipo de Indicador</b>	Efetividade
<b>O que mede</b>	A satisfação dos usuários com a comunicação externa do TRT 13ª Região
<b>Quem mede</b>	Assessoria Gestão Estratégica
<b>Quando medir</b>	Anual
<b>Onde medir</b>	Pesquisa de satisfação com usuários
<b>Por que medir</b>	Para identificar o nível de satisfação dos usuários externos com a comunicação
<b>Como medir</b>	Percentual de satisfação da dimensão Comunicação Externa na Pesquisa de Satisfação
<b>Situação atual</b>	82% (Pesquisa de Satisfação de 2014)
<b>META</b>	Atingir 85% de satisfação do usuário com a comunicação externa, até 2020. 2015: 82% 2016: 83% 2017: 83% 2018: 84% 2019: 84% 2020: 85%

## Indicador 06

### INDICADOR: Índice de satisfação de magistrados e servidores com a comunicação interna

<b>Tipo de Indicador</b>	Efetividade
<b>O que mede</b>	A satisfação dos magistrados e servidores com a comunicação interna do TRT 13ª Região
<b>Quem mede</b>	Assessoria Gestão Estratégica
<b>Quando medir</b>	Anual
<b>Onde medir</b>	Pesquisa de Clima Organizacional com magistrados e servidores
<b>Por que medir</b>	Para identificar o nível de satisfação dos usuários internos com a comunicação
<b>Como medir</b>	Média do percentual de satisfação (Magistrados e Servidores) da dimensão Comunicação Interna na Pesquisa de Clima Organizacional
<b>Situação atual</b>	58% Magistrados; 75% Servidores; Média = 66% (Pesquisa de Clima Organizacional de 2014)
<b>META</b>	Atingir 80% de satisfação de Magistrados e Servidores com a comunicação interna, até 2020. 2015: 75% 2016: 76% 2017: 77% 2018: 78% 2019: 79% 2020: 80%

## Tema:

Ambiente.

## Objetivo Estratégico 5:

Melhorar a estrutura física.

## Descrição do Objetivo Estratégico 5:

Prover os recursos materiais (instalações e mobiliários) que permitam o bom desempenho das unidades do TRT 13ª Região, garantindo aos magistrados e servidores condições de trabalho com saúde e segurança, além da proteção e manutenção dos bens materiais.

## Indicadores Relacionados ao Objetivo Estratégico 5:

- Índice de execução do plano de obras.

## Metas Relacionadas ao Objetivo Estratégico 5:

Indicador	Meta						
	Linha de base	2015	2016	2017	2018	2019	2020
7. Índice de execução do plano de obras	Para o ano de 2016: Reforma da Central de Arquivos – Nova EJUD (100%) e Reforma do Fórum Irineo Joffily (100%) - (*)						
	-		100%	100%			

## Projetos e/ou Iniciativas Relacionadas ao Objetivo Estratégico 5:

- Projeto Implantação do GESI
- Projeto Construção da 2ª Etapa do Novo Fórum da Capital
- Projeto Novas Instalações da EJUD (\*\*)
- Reforma do Fórum Irineo Joffily – Campina Grande (\*\*)

(\*) - Obras do Índice de Execução do Plano de Obras no ano de 2016

(\*\*) - Obras indicadas e aprovadas na RAE nº 001/2016

## Indicador 07

INDICADOR: Índice de execução do plano de obras	
<b>Tipo de Indicador</b>	Eficiência
<b>O que mede</b>	O aprimoramento da estrutura física do TRT 13ª Região
<b>Quem mede</b>	Coordenadoria de Engenharia e Manutenção
<b>Quando medir</b>	Anual
<b>Onde medir</b>	No TRT 13ª Região
<b>Por que medir</b>	Para acompanhar o aprimoramento da estrutura física do TRT 13ª Região
<b>Como medir</b>	Fórmula a ser definida após a criação e aprovação do Plano de Obras.
<b>Situação atual</b>	- (2014)
<b>META</b>	Será definida após a aprovação do Plano de Obras. 2015: x% 2016: x% 2017: x% 2018: x% 2019: x% 2020: x%

## Tema:

Pessoas.

## Objetivo Estratégico 6:

Implementar política de gestão de pessoas, com ênfase nas competências e na qualidade de vida no trabalho.

## Descrição do Objetivo Estratégico 6:

Implementar uma política de gestão de pessoas visando propiciar um ambiente de trabalho saudável, levando-se em consideração os aspectos físicos e psico-sociais que envolvam a organização do trabalho, a gestão por competências e a qualidade de vida, com vistas a favorecer um clima organizacional satisfatório.

## Indicadores Relacionados ao Objetivo Estratégico 6:

- iGovPessoas;
- Índice de absenteísmo;
- Índice de realização dos exames periódicos;
- Índice de bem-estar no trabalho.

## Metas Relacionadas ao Objetivo Estratégico 6:

Indicador	Meta						
	Linha de base	2015	2016	2017	2018	2019	2020
8. iGovPessoas	Atingir a faixa “Aprimorado” na avaliação do iGovPessoas, até 2020.						
	Inicial	Inicial	Inicial	Inicial	Intermediário	Intermediário	Aprimorado
9. Índice de absenteísmo*	Permanecer abaixo de 3% o índice de absenteísmo da força de trabalho, até 2020.						
	2,90%	<3%	<3%	<3%	<3%	<3%	<3%
10. Índice de realização dos exames periódicos	Aumentar para 90% o índice de realização de exames periódicos, até 2020.						
	40,37%	65%	70%	75%	80%	85%	90%
11. Índice de bem-estar afetivo no trabalho **	Manter igual ou acima de 70% o índice de Bem-Estar Afetivo no Trabalho, até 2020. (***)						
	-	%	≥70%	≥70%	≥70%	≥70%	≥70%

## Projetos e/ou Iniciativas Relacionadas ao Objetivo Estratégico 6:

- Projeto Qualidade de Vida
- Projeto Dados Administrativos do e-Gestão no Hórus
- Projeto Saúde Bucal e Qualidade de Vida no Trabalho
- Projeto Migração de Dados para SIGEP (ULISSES)
- Projeto Implementação do Programa de Sucessão da Força de Trabalho
- Projeto Piloto de Gestão Integrada em Ergonomia
- Projeto Digitalizar Disponibilizar os Documentos Normativos e de Pessoal
- Projeto Gestão por Competências para Funções Comissionadas
- Projeto A Ética em Código
- Projeto a CESMT do Litoral ao Sertão

\* - Índice alterado pela RAE nº 001 (junho/2015)

\*\* - Nomenclatura alterada pela RAE nº 001 /15 – Metas serão definidas após pesquisa

\*\*\* - Alteração promovida pela RAE nº 002/2016

## Indicador 08

INDICADOR: iGovPessoas	
Tipo de Indicador	Eficiência
O que mede	Mede a situação da governança e da gestão de pessoas no TRT 13ª Região
Quem mede	Secretaria de Gestão de Pessoas
Quando medir	Anual
Onde medir	No TRT 13ª Região
Por que medir	Para aprimorar a governança e a gestão de pessoas no âmbito do TRT 13ª Região
Como medir	Percentual alcançado pelos componentes do modelo de avaliação do iGovPessoas (TCU)
Situação atual	Inicial (2014)
<b>META</b>	Atingir a faixa “Aprimorado” na avaliação do iGovPessoas, até 2020 2015: Inicial 2016: Inicial 2017: intermediário * 2018: Intermediário 2019: Intermediário 2020: Aprimorado <a href="#">* Alterado de “inicial” para “intermediário” em 2017 pela RAE nº 001/2015</a>

## Indicador 09

INDICADOR: Índice de absenteísmo	
Tipo de Indicador	Eficiência
O que mede	Índice de absenteísmo da força de trabalho (magistrados e servidores) do TRT 13ª Região.
Quem mede	Serviço de Saúde
Quando medir	Anual
Onde medir	No TRT 13ª Região
Por que medir	1. Para identificar o percentual de ausências da força de trabalho (magistrados e servidores) por motivo de doença; 2. Para conhecer as causas que geram o absenteísmo da força de trabalho; 3. Para definir e implementar ações que objetivem a redução do índice de absenteísmo.
Como medir	Fórmula: (Dias de ausência para tratamento da própria saúde, por motivo de acidente em serviço ou por doença profissional / Dias de trabalho x Força de Trabalho no final do período) x 100
Situação atual	<a href="#">2,9%</a> (dois vírgula nove por cento) em 2015
<b>META</b>	Reduzir para 6,05% o índice de absenteísmo da força de trabalho, até 2020. 2015: <3% 2016: <3% 2017: <3% 2018: <3% 2019: <3% 2020: <3% <a href="#">* Percentual alterado pela RAE nº 001/2015</a>

## Indicador 10

### INDICADOR: Índice de realização de exames periódicos

<b>Tipo de Indicador</b>	Eficácia
<b>O que mede</b>	O percentual de magistrados e servidores que realizaram exames periódicos
<b>Quem mede</b>	Serviço de Saúde
<b>Quando medir</b>	Anual
<b>Onde medir</b>	No TRT 13ª Região
<b>Por que medir</b>	1. Para identificar o percentual de magistrados e servidores que realizaram exames periódicos; 2. Para conhecer o perfil de saúde de magistrados e servidores do TRT da 13ª Região; 3. Para definir e implementar ações de prevenção e promoção da saúde.
<b>Como medir</b>	Fórmula: (Número de magistrados e servidores que fizeram exames periódicos no período / Número total de magistrados e servidores) x 100
<b>Situação atual</b>	40,37% (quarenta vírgula trinta e sete por cento) em 2013
<b>META</b>	Aumentar para 90% o índice de realização de exames periódicos, até 2020. 2015: 65% 2016: 70% 2017: 75% 2018 :80% 2019: 85% 2020: 90%

## Indicador 11

### INDICADOR: Índice de bem-estar afetivo no trabalho \*

<b>Tipo de Indicador</b>	Eficiência
<b>O que mede</b>	Índice de bem-estar no trabalho no âmbito do TRT 13ª Região
<b>Quem mede</b>	Secretaria de Gestão de Pessoas
<b>Quando medir</b>	Anual
<b>Onde medir</b>	No TRT 13ª Região
<b>Por que medir</b>	Para investigar a dimensão dos afetos (positivo e negativo), a realização/expressividade e a satisfação no trabalho, sustentando a premissa de que os fatores e as percepções organizacionais podem influenciar o bem-estar dos indivíduos no trabalho (magistrados e servidores do TRT 13ª Região).
<b>Como medir</b>	Percentual de concordância alcançado nas dimensões do bem-estar afetivo no trabalho através da pesquisa de clima organizacional.
<b>Situação atual</b>	- (2014)
<b>META</b>	Aumentar para .....% o índice de bem-estar afetivo no trabalho, até 2020 2015: 2016: 2017: 2018: 2019: 2020: <i>* nomenclatura alterada pela RAE 001/15 – Metas a serem definidas.</i>

**Tema:**

---

Tecnologia.

**Objetivo Estratégico 7:**

---

Garantir a infraestrutura e a governança de TIC.

**Descrição do Objetivo Estratégico 7:**

---

Aprimorar a infraestrutura e governança de tecnologia da informação e comunicação, de forma a garantir o desenvolvimento, aperfeiçoamento e disponibilidade dos sistemas com qualidade e essenciais à execução da estratégia.

**Indicadores Relacionados ao Objetivo Estratégico 7:**

---

- iGovTI.

**Metas Relacionadas ao Objetivo Estratégico 7:**

---

Indicador	Meta						
	Linha de base	2015	2016	2017	2018	2019	2020
12. iGovTI	Atingir a faixa “Aprimorado” na avaliação do iGovTI, até 2020.						
	Inicial	Inicial	Intermediário	Intermediário	Intermediário	Intermediário	Aprimorado

**Projetos e/ou Iniciativas Relacionadas ao Objetivo Estratégico 7:**

---

- Projeto Implantação de Sistema de Gestão de Segurança da Informação
- Projeto Governança de TIC

## Indicador 12

INDICADOR: iGovTI	
<b>Tipo de Indicador</b>	Eficiência
<b>O que mede</b>	Mede a situação da governança e da gestão de TIC no TRT 13ª Região
<b>Quem mede</b>	Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicação
<b>Quando medir</b>	Anual
<b>Onde medir</b>	No TRT 13ª Região
<b>Por que medir</b>	Para aprimorar a infraestrutura e a governança de TIC no âmbito do TRT13ª Região.
<b>Como medir</b>	Percentual alcançado pelos componentes do modelo de avaliação do iGovTI (TCU)
<b>Situação atual</b>	Inicial (2014)
<b>META</b>	Atingir a faixa "Aprimorado" na avaliação do iGovTI, até 2020 2015: Inicial 2016: Intermediário 2017: Intermediário 2018: Intermediário 2019: Intermediário 2020: Aprimorado



**Tema:**

Orçamento.

**Objetivo Estratégico 8:**

Promover a gestão orçamentária e financeira priorizando a estratégia institucional.

**Descrição do Objetivo Estratégico 8:**

Implementar ações para aperfeiçoar a gestão de custos e melhorar a eficiência da execução orçamentária de forma a assegurar recursos que viabilizem as ações e metas necessárias a execução da estratégia, como também garantir a utilização da totalidade do orçamento.

**Indicadores Relacionados ao Objetivo Estratégico 8:**

- Índice de execução do orçamento disponibilizado (IEOD).

**Metas Relacionadas ao Objetivo Estratégico 8:**

Indicador	Meta						
	Linha de base	2015	2016	2017	2018	2019	2020
13. Índice de execução do orçamento disponibilizado (IEOD).	Aumentar em 10% o IEOD em relação à média de 2011, 2012 e 2013, até 2020.						
	62,98*	63,98 (1%)	65,98 (2%)	67,98 (4%)	69,98 (6%)	71,98 (8%)	73,98 (10%)

\* - Percentual calculado pela SPF, enviado por e-mail em 12/03/2015

**Projetos e/ou Iniciativas Relacionadas ao Objetivo Estratégico 8:**

- Não há projetos

## Indicador 13

INDICADOR: Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado (IEOD)	
<b>Tipo de Indicador</b>	Eficiência
<b>O que mede</b>	Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado (IEOD) para o TRT 13ª Região
<b>Quem mede</b>	Secretaria de Planejamento e Finanças
<b>Quando medir</b>	Anual
<b>Onde medir</b>	No TRT 13ª Região
<b>Por que medir</b>	Para aperfeiçoar a gestão de custos no âmbito do TRT13ª Região.
<b>Como medir</b>	$\text{Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado (IEOD)} = \left( \frac{\text{Valor Efetivamente Liquidado do Orçamento Disponibilizado}}{\text{Total do Orçamento Disponibilizado}} \right) * 100 \text{ (TCU)}$
<b>Situação atual</b>	62,98 – (Média de 2011, 2012 e 2013)
<b>META</b>	Aumentar em 10% o IEOD em relação à média de 2011, 2012 e 2013, até 2020 2015: 1% 2016: 2% 2017: 4% 2018 :6% 2019: 8% 2020: 10%

### Projetos e/ou Iniciativas Relacionadas aos atributos de valor:

- Projeto Modernização da Biblioteca Sociólogo Odilon Ribeiro Coutinho

### Projetos Táticos:

- Projeto Documentação dos Imóveis do TRT13