

TRT13 – PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2015-2020
MAPA DE CONTRIBUIÇÃO DA PRESIDÊNCIA:

AJP (27/05/2015)

Missão: Promover uma prestação jurisdicional célere e eficaz.

Visão:

SER UMA INSTITUIÇÃO DE REFERÊNCIA NA PRESTAÇÃO JURISDICIONAL E ADMINISTRATIVA.

OBJETIVO(S) ESTRATÉGICO(S) INSTITUCIONAL(IS)	06 – IMPLEMENTAR POLÍTICA DE GESTÃO DE PESSOAS, COM ÊNFASE NAS COMPETÊNCIAS E NA QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO.
INDICADOR(ES)	9 – Índice de absenteísmo. 10 – Índice de realização dos exames periódicos.
METAS	IND. 9 – Reduzir em 4,5% o índice de absenteísmo da força de trabalho da xxxx, até 2020. (Levantar linha de base; definir % para cada ano até 2020) IND. 10 – Aumentar para 90% o índice de realização de exames periódicos da xxxx, até 2020. (Levantar linha de base; definir % para cada ano até 2020)
AÇÕES E INICIATIVAS / PRAZO	1 – Levantar, junto ao SERSA, índice de realização de exames periódicos dos servidores da AJP . <i>Ate setembro / 2015.</i> 2 – Aumentar em 15% a cada ano, a realização de exames periódicos até atingir a meta estabelecida no indicador 10. <i>Pratica permanente.</i> 3 - Fomentar a capacitação dos servidores lotados na AJP mediante incentivo a participação em cursos. <i>Prática permanente.</i>

TRT13 – PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2015-2020
MAPA DE CONTRIBUIÇÃO DA PRESIDÊNCIA:

AJP (27/05/2015)

Missão: Promover uma prestação jurisdicional célere e eficaz.

Visão:

SER UMA INSTITUIÇÃO DE REFERÊNCIA NA PRESTAÇÃO JURISDICIONAL E ADMINISTRATIVA.

OBJETIVO(S) ESTRATÉGICO(S) INSTITUCIONAL(IS)	03 – RACIONALIZAR AS ROTINAS DE TRABALHO
INDICADOR(ES)	4 – Quantidade de rotinas otimizadas e padronizadas.
METAS	INDICADOR – Otimizar e padronizar 30 rotinas judiciais, até 2020 INDICADOR – Otimizar e padronizar 20 rotinas administrativas, até 2020
AÇÕES E INICIATIVAS / PRAZO	1 - Promover ações para manter atualizado o acervo de legislação na AJP, envolvendo outros setores produtores de informações. <i>Prática permanente</i>