

TRT13 – PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2015-2020

MAPA DE CONTRIBUIÇÃO DA SEGEPE (28/09/2017)

Missão: Promover uma prestação jurisdicional célere e eficaz.

Visão: SER UMA INSTITUIÇÃO DE REFERÊNCIA NA PRESTAÇÃO JURISDICIONAL E ADMINISTRATIVA.



OBJETIVO(S) ESTRATÉGICO(S) INSTITUCIONAL(IS)	6 – IMPLEMENTAR POLÍTICA DE GESTÃO DE PESSOAS, COM ÊNFASE NAS COMPETÊNCIAS E NA QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO
INDICADOR(ES)	iGovPessoas: Atingir a faixa “Aprimorada” na avaliação do iGovPessoas, até 2020.
METAS	Atingir a faixa “Inicial” em 2015, 2016 e 2017; a faixa “Intermediário” em 2018 e 2019 e a faixa “Aprimorada” em 2020
AÇÕES E INICIATIVAS / PRAZO	<p>1) Analisar o iGovPessoas, objetivando sempre a melhoria dos processos de gestão de pessoas, prática permanente;</p> <p>2) Reforçar com os gestores, através de e-mails, nos meses de janeiro e julho, a importância da continuidade da divulgação do código de ética, semestralmente.</p> <p>3) Concluir a 2ª fase do Programa de Gestão por Competências de nível gerencial, até 31 de outubro de 2018;</p> <p>4) Manter atualizado banco de previsão de aposentadorias com previsão de 5 anos, prática permanente;</p> <p>5) Instituir Programa de Sucessão de postos de trabalho, até dezembro do ano de 2018;</p> <p>6) Regularizar a implementação de todos os pedidos de adicional de qualificação, até julho de 2018;</p> <p>7) Elaborar novo formulário de avaliação de desempenho funcional, de modo a tornar mais prático e compreensivo, até dezembro de 2018;</p> <p>8) Aperfeiçoar e dinamizar o procedimento de expedição e renovação de certificado digital, até julho do ano de 2018.</p>