

TRT13 – PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2015-2020
MAPA DE CONTRIBUIÇÃO DA SECRETARIA DO TRIBUNAL PLENO E COORDENAÇÃO
JUDICIÁRIA - NÚCLEO DE JURISPRUDÊNCIA (07/07/2015)

Missão: Promover uma prestação jurisdicional célere e eficaz.

Visão: SER UMA INSTITUIÇÃO DE REFERÊNCIA NA PRESTAÇÃO JURISDICIONAL E ADMINISTRATIVA.



OBJETIVO(S) ESTRATÉGICO(S) INSTITUCIONAL(IS)	2 – EFETIVAR AS DECISÕES JUDICIAIS
INDICADOR(ES)	3 – Tempo médio de duração do processo na 2ª Instância (TMDP)/2014 - 173 dias
METAS	<u>Reduzir em 12% o tempo médio de duração do processo na 2ª instância, até 2020.</u> 2015 = 2%; 2016 = 4%; 2017 = 6%; 2018 = 8%; 2019 = 10%; 2020 = 12%.
INICIATIVAS / PRAZO	1 – Verificar a existência de divergência jurisdicional entre os Órgãos julgadores do Tribunal, para fins de uniformização das decisões, reduzindo o tempo de duração do processo - prática permanente 2 – Detectar a ocorrência de divergência interna nos Órgãos julgadores do Tribunal, em razão da sua composição, para efeitos de proporcionar maior segurança jurídica com a uniformização das decisões nas unidades julgadoras da 2ª instância - prática permanente 3 – Aprimorar o Sistema de Consulta de Jurisprudência, de forma a atender/contemplar os argumentos de busca que atendam aos advogados e servidores responsáveis pela produção de minutas de decisões (sentenças e acórdãos) - prática permanente

OBJETIVO(S) ESTRATÉGICO(S) INSTITUCIONAL(IS)	4 – APRIMORAR A COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL
INDICADOR(ES)	5 – Índice de satisfação dos usuários com a comunicação externa 6 – Índice de satisfação de magistrados e servidores com a comunicação interna.
METAS	<u>5 – Atingir 85% de satisfação dos usuários com a comunicação externa, até 2020.</u> 2015 = 82%; 2016 = 83; 2017 = 83%; 2018 = 84%; 2019 = 84%; 2020 = 85%. <u>6 – Atingir 80% de satisfação de Magistrados e Servidores com a comunicação interna, até 2020.</u> 2015 = 75%; 2016 = 76%; 2017 = 77%; 2018 = 78%; 2019 = 79%; 2020 = 80%.
INICIATIVAS / PRAZO	1 – Estabelecer política de valorização da comunicação setorial e entre os servidores por meio do e-mail institucional/funcional - prática permanente

OBJETIVO(S) ESTRATÉGICO(S) INSTITUCIONAL(IS)	6 – IMPLEMENTAR POLÍTICA DE GESTÃO DE PESSOAS, COM ÊNFASE NAS COMPETÊNCIAS E NA QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO
INDICADOR(ES)	9 – Índice de absenteísmo 10 – Índice de realização dos exames periódicos
METAS	9 – Manter = ou < 3% o índice de absenteísmo da força de trabalho, até 2020. 2014 = 2,9% 10 – Aumentar para 90% o índice de realização de exames periódicos, até 2020. 2015 = 65%; 2016 = 70%; 2017 = 75%; 2018 = 80%; 2019 = 85%; 2020 = 90%. 2013 = 40,37%
INICIATIVAS / PRAZO	1 – Sugerir ao setor competente que promova semana dedicada à saúde dos servidores do TRT-13ª Região, mediante formalização de convênios com laboratórios de análises clínicas, para fins de que sejam disponibilizados profissionais para coleta de sangue nas dependências do Tribunal (sede, fóruns e varas do interior), com ampla divulgação na intranet, de modo a alcançar os tão almejados índices de adesão ao programa de realização dos exames periódicos- até agosto/2015.