

TRT13 – PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2015-2020
MAPA DE CONTRIBUIÇÃO NUSA (10/11/2017)

Missão: Promover uma prestação jurisdicional célere e eficaz.

Visão: SER UMA INSTITUIÇÃO DE REFERÊNCIA NA PRESTAÇÃO JURISDICIONAL E ADMINISTRATIVA.

OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	6 – IMPLEMENTAR POLÍTICAS DE GESTÃO DE PESSOAS, COM ÊNFASE NAS COMPETÊNCIAS E NA QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO
INDICADOR	9 – Índice de absenteísmo
META	IND. 9 – Manter o índice de absenteísmo abaixo de 3%, até 2020.
AÇÕES E INICIATIVAS / PRAZO	<ol style="list-style-type: none">1. Promover, em parceria com a Secretaria de Saúde, campanhas anuais de vacinação contra o vírus da gripe (<i>Influenza</i>), bem como orientar servidores/magistrados para atualização do cartão de vacinação nos casos necessários. / prática anual2. Incrementar ações de promoção, prevenção e educação em saúde antes e durante a Semana da Saúde do TRT da 13ª Região. / prática anual3. Manter a realização do programa de ginástica laboral; / prática permanente4. Manter o exame periódico ocupacional abrangendo o maior número de servidores/magistrados no intuito de prevenir, diagnosticar e tratar os principais agravos à saúde desses indivíduos; / prática anual5. Solicitar respaldo oficial da presidência para aplicação dos requisitos contidos no Manual de Perícias Oficiais do Servidor Público Federal. (SIASS) / até fevereiro de 20186. Realizar, com os servidores do Serviço de Saúde, reuniões de planejamento e avaliação semestrais para programar e viabilizar as ações de saúde supracitadas. / prática semestral
INDICADOR	10 – Índice de realização dos exames periódicos
META	IND. 10 – Aumentar para 90% o índice de realização de exames periódicos, até 2020.

<p>AÇÕES E INICIATIVAS / PRAZO</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Manter e melhorar a estratégia de realização do exame periódico ocupacional, como por exemplo, realização do PCMSO nas idas espontâneas dos servidores ao NUSA. / prática permanente 2. Manter um membro do NUSA, em parceria com os demais gestores, para acompanhar o índice percentual de realização desses exames com o intuito de incentivar os servidores/magistrados que porventura ainda estejam em “débito” com a meta do PCMSO; / prática permanente 3. Aprimorar ainda mais a divulgação dos exames periódicos utilizando-se do envio de e-mails, notas na Intranet, divulgação das unidades e seus percentuais de adesão, entre outras. / prática permanente 4. Aprimorar a conscientização do público-alvo da importância dos exames periódicos para a saúde e bem-estar ocupacional. / prática permanente 5. Solicitar reunião semestral com a alta administração para apresentação dos resultados dos indicadores e explanação de possíveis deficiências com o intuito de elencar e propor soluções. / prática semestral 6. Sugerir à alta administração a vinculação, através de Ato normativo, da percepção de funções comissionadas bem como e da concessão dos servidores para realização do teletrabalho, às realizações dos exames periódicos anuais. / até fevereiro de 2018
<p>INDICADOR</p>	<p>11 – Índice de bem-estar afetivo no trabalho</p>
<p>META</p>	<p>IND. 11 – Metas a serem estabelecidas após a realização da 1ª pesquisa pertinente ao tema.</p>
<p>AÇÕES E INICIATIVAS / PRAZO</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Realizar intervenções psicossociais nas unidades com os menores índices de bem-estar afetivo no trabalho e naquelas que demandarem. / prática permanente 2. Orientar os gestores das unidades e a Alta Administração do TRT13, por meio de reuniões e relatórios, quanto às ações que lhes cabem para melhorar o bem-estar afetivo de seus servidores e magistrados. / prática permanente 3. Desenvolver ações periódicas de Ergonomia nas unidades da Sede e do Fórum. / prática permanente 4. Promover registro e acompanhamento fisioterapêutico por demanda espontânea dos magistrados e servidores, visando a prevenção e ou redução dos sintomas relacionados às doenças musculoesqueléticas. / prática permanente 5. Manter a realização do programa de ginástica laboral. / prática permanente 6. Planejar e implantar o Programa de Prevenção na área odontológica a fim de alcançarmos melhores índices de saúde oral que refletirão na saúde geral dos servidores e seus dependentes legais. / prática permanente