

TRT13 – PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2015-2020
MAPA DE CONTRIBUIÇÃO DA NMPCL (24/11/2017)

Missão: Promover uma prestação jurisdicional célere e eficaz.

Visão: SER UMA INSTITUIÇÃO DE REFERÊNCIA NA PRESTAÇÃO JURISDICIONAL E ADMINISTRATIVA



OBJETIVO(S) ESTRATÉGICO(S) INSTITUCIONAL(IS)	06 – IMPLEMENTAR POLÍTICA DE GESTÃO DE PESSOAS, COM ÊNFASE NAS COMPETÊNCIAS E NA QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO
INDICADOR(ES)	9 – Índice de absenteísmo 10 – Índice de realização dos exames periódicos
METAS	IND 9 - Reduzir para 6,05% o índice de absenteísmo da força de trabalho, até 2020. IND 10 – Aumentar para 90% o índice de realização de exames periódicos, até 2020.
AÇÕES E INICIATIVAS / PRAZO	1 – Solicitar reforma geral na estrutura elétrica, sanitária, hidráulica, drenagem, climatização do almoxarifado, sistema de combate a incêndio etc. - Até março de 2018; 2 -Dar continuidade ao serviço de limpeza e manutenção das áreas externas e Unidades do Tribunal -Prática permanente; 3 – Solicitar remoção de servidores para compor quadro de pessoal do setor, principalmente em função da aposentadoria de alguns - Até fevereiro de 2018; 4 – Implementar Plano de Logística Sustentável (PLS) no âmbito da Unidade - até junho de 2018.

OBJETIVO(S) ESTRATÉGICO(S) INSTITUCIONAL(IS)	08 – PROMOVER A GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA PRIORIZANDO A ESTRATÉGIA INSTITUCIONAL
INDICADOR(ES)	13 – Índice de execução do orçamento disponibilizado (IEOD)
METAS	Aumentar em 10% o IEOD em relação à média de 2011, 2012 e 2013 (52,26%), até 2020
AÇÕES E INICIATIVAS / PRAZO	<p>1 – Solicitar treinamentos para aperfeiçoamento dos servidores, incluindo a prática de oficinas, inerentes as atividades desenvolvidas pela NMPCL - até dezembro de 2018;</p> <p>2 – Implantar Sistema de Leitura Óptica - até dezembro de 2018;</p> <p>3 – Mapear procedimento de aquisição originária e derivado - até março de 2018.</p>