

## TRT13 – PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2015-2020

### MAPA DE CONTRIBUIÇÃO DA EJUD (22/05/2015)

*Missão: Promover uma prestação jurisdicional célere e eficaz.*

**Visão: SER UMA INSTITUIÇÃO DE REFERÊNCIA NA PRESTAÇÃO JURISDICIONAL E ADMINISTRATIVA**



<b>OBJETIVO(S) ESTRATÉGICO(S) INSTITUCIONAL(IS)</b>	<b>06 – IMPLEMENTAR POLÍTICA DE GESTÃO DE PESSOAS, COM ÊNFASE NAS COMPETÊNCIAS E NA QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO.</b>
<b>INDICADOR(ES)</b>	<b>9 – Índice de absenteísmo. 10 – Índice de realização dos exames periódicos.</b>
<b>METAS</b>	<b>IND. 9 – Reduzir em 4,5% o índice de absenteísmo da força de trabalho da EJUD, até 2020. (Levantar linha de base; definir % para cada ano até 2020)  IND. 10 – Aumentar para 90% o índice de realização de exames periódicos da EJUD, até 2020. (Levantar linha de base; definir % para cada ano até 2020)</b>
<b>AÇÕES E INICIATIVAS / PRAZO</b>	<b>1 – Melhorar o ambiente de trabalho com estímulo pessoal e profissional – <i>Prática permanente</i>;  2 – Estimular, através de reuniões internas, que os servidores procurem o setor médico com frequência, seguindo e disseminando as orientações do profissional de saúde – <i>Prática permanente</i>;  3 – Provocar a Administração para o retorno das atividades físicas e de convivência, como já existentes anteriormente – <i>Até dezembro/2015</i>;  4 – Disseminar entre a equipe a importância do exame periódico através de conversas internas, com controle pelo chefe da unidade – <i>Prática anual</i>;  5 – Levantar, junto ao SERSA, índice de absenteísmo da unidade em dezembro/2014 (linha de base) e definir % para cada ano até 2020 – <i>Até julho/2015</i>;  6 – Levantar, junto ao SERSA, índice de realização de exames periódicos da unidade em dezembro/2014 (linha de base) e definir % para cada ano até 2020 – <i>Até julho/2015</i>.</b>