

TRT13 – PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2015-2020

MAPA DE CONTRIBUIÇÃO - NPI (24/11/2017)

Missão: Promover uma prestação jurisdicional célere e eficaz.

Visão: SER UMA INSTITUIÇÃO DE REFERÊNCIA NA PRESTAÇÃO JURISDICIONAL E ADMINISTRATIVA.

OBJETIVO(S) ESTRATÉGICO(S) INSTITUCIONAL(IS)	6 – IMPLEMENTAR POLÍTICAS DE GESTÃO DE PESSOAS, COM ÊNFASE NAS COMPETÊNCIAS E NA QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO
INDICADOR(ES)	9 – Índice de absenteísmo. 10 – Índice de realização dos exames periódicos.
METAS	IND. 9 – Reduzir para 6,05% o índice de absenteísmo da força de trabalho, até 2020. IND. 10 – Aumentar para 90% o índice de realização de exames periódicos, até 2020.
AÇÕES E INICIATIVAS / PRAZO	1 - Solicitar a realização de cursos de capacitação e aprimoramento dos conhecimentos técnicos dos servidores, para que suas “COMPETÊNCIAS” não sejam sobrepostas com o aparecimento de novas tecnologias ou métodos. - Prática permanente.
OBJETIVO(S) ESTRATÉGICO(S) INSTITUCIONAL(IS)	4 – APRIMORAR A COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL
INDICADOR(ES)	5 - Índice de satisfação dos usuários com a comunicação externa 6 - Índice de satisfação de magistrados e servidores com a comunicação interna
METAS	Atingir 85% de satisfação dos usuários com a comunicação externa, até 2020 2015(82%); 2016(83%); 2017(83%); 2018(84%); 2019(84%) e 2020(85%) Atingir 80% de satisfação de magistrados e servidores com a comunicação interna, até 2020 2015(75%); 2016(76%); 2017(77%); 2018(78%); 2019(79%) e 2020(80%)
AÇÕES E INICIATIVAS / PRAZO	1 - Extinguir o Boletim Interno, migrando as informações ali contidas para o DA-e, que passará a ser o instrumento de comunicação interna institucional, além das atribuições já elencadas pelo Diário Administrativo - até abril/2018. 2 – Disponibilização da documentação interna recuperada no ano de 2017 (Em PDF) - até junho de 2018.