

TRT13 – PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2015-2020

MAPA DE CONTRIBUIÇÃO DA AJP (10/11/2017)

Missão: Promover uma prestação jurisdicional célere e eficaz.

Visão:

SER UMA INSTITUIÇÃO DE REFERÊNCIA NA PRESTAÇÃO JURISDICIONAL E ADMINISTRATIVA.



OBJETIVO(S) ESTRATÉGICO(S) INSTITUCIONAL(IS)	03 –RACIONALIZAR AS ROTINAS DE TRABALHO
INDICADOR(ES)	4- Quantidade de rotinas otimizadas e padronizadas
METAS	INDICADOR – otimizar e padronizar 30 rotinas judiciárias, até 2020 INDICADOR – Otimizar e padronizar 20 rotinas administrativas, até 2020
AÇÕES E INICIATIVAS / PRAZO	1- Promover ações (criação de sistema/ferramenta pela SETIC) para manter o controle e acompanhamento eletrônico da Legislação de Pessoal na AJP, envolvendo outros setores produtores de informações - Prática permanente; 2- Identificar e mapear, pelo menos dois procedimentos internos na AJP, sendo 01 na área de Legislação de Pessoal e 01 na área de Licitação e Contratos Administrativos - até dezembro de 2018.

OBJETIVO(S) ESTRATÉGICO(S) INSTITUCIONAL(IS)	6 – IMPLEMENTAR POLÍTICA DE GESTÃO DE PESSOAS, COM ÊNFASE NAS COMPETÊNCIAS E NA QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO
INDICADOR(ES)	9 – Índice de absenteísmo 10 – Índice de realização dos exames periódicos
METAS	INDICADOR 9 – Permanecer abaixo de 3% o índice de abseteísmo da força de trabalho, até 2020 INDICADOR 10 – Aumentar para 90% o índice de realização de exames periódicos, até 2020
AÇÕES E INICIATIVAS / PRAZO	1- Manter o índice de participação dos servidores da AJP, em pelo menos 90%, na realização de exames periódicos - até dezembro de 2018; 2- Fomentar a capacitação dos servidores lotados na AJP, mediante incentivo a participação em cursos na área de Legislação de Pessoal e de Licitação e Contratos Administrativos - Prática permanente.