

TRT13 – PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2015-2020
MAPA DE CONTRIBUIÇÃO DA 5ª VT JOÃO PESSOA (25/04/2017)
Missão: Promover uma prestação jurisdicional célere e eficaz.

Visão: SER UMA INSTITUIÇÃO DE REFERÊNCIA NA PRESTAÇÃO JURISDICIONAL E ADMINISTRATIVA.



OBJETIVO(S) ESTRATÉGICO(S) INSTITUCIONAL(IS)	2 – EFETIVAR AS DECISÕES JUDICIAIS
INDICADOR(ES)	Tempo médio de duração do processo (TMDP) / 2016 = Fases – Conhecimento: 138 dias; e Execução: 906 dias.
METAS	Reduzir em 12% o tempo médio de duração do processo na fase de conhecimento e de execução da VT, até 2020. 2015 = 2%; 2016 = 4%; 2017 = 6%; 2018 = 8%; 2019 = 10%; 2020 = 12%.
AÇÕES E INICIATIVAS / PRAZO	CONHECIMENTO 1 – Diminuir prazo de juntada de protocolo/conclusão (estimular metas internas) – Prática permanente; 2 – Ampliar as pautas de audiências unas – Até dezembro/2017; 3 – Dar prioridade à apreciação de Tutelas Antecipadas – Prática permanente; 4 – No caso de divisão de trabalho por faixa processual, nomear substituto para dar vazão às tarefas do servidor em ausência legal – Prática permanente; 5 – Estimular, através de discussão, modalidades de divisão de tarefas por faixa processual, no Pje; – Prática permanente; 6 – Projeto descongestionar mais ampliado – Até dezembro/2017; 7 – Treinamento presencial para soluções dos incidentes e sua movimentação; – Prática permanente; 8 – Gerenciar as informações do Sistema Hórus, identificando os entraves de gestão – Prática permanente.

OBJETIVO(S) ESTRATÉGICO(S) INSTITUCIONAL(IS)	2 – EFETIVAR AS DECISÕES JUDICIAIS
INDICADOR(ES)	Tempo médio de duração do processo (TMDP) / 2016 = Fases - Conhecimento: 138 dias; e Execução: 906 dias.
METAS	Reduzir em 12% o tempo médio de duração do processo na fase de conhecimento e de execução da VT, até 2020. 2015 = 2%; 2016 = 4%; 2017 = 6%; 2018 = 8%; 2019 = 10%; 2020 = 12%.
AÇÕES E INICIATIVAS / PRAZO	EXECUÇÃO 1 – Designar maior número de servidores para ter acesso ao sistema de restrição judicial (Bacenjud, Renajud, Infojud, SIARCO) de 07 para 10 servidores – Até dezembro/2017; 2 – Requerer treinamento presencial na unidade para servidores no Pje – Até dezembro/2017; 3 – No caso de divisão de trabalho por faixa processual, nomear substituto para dar vazão as tarefas do servidor em ausência legal – Prática permanente; 4 – Estimular, através de discussão, modalidades de divisão de tarefas por faixa processual, no Pje – Prática permanente; 5 – Treinamentos intensificados, tipo passo-a-passo, para movimentos processuais que possam desimpactar a fase de execução, de forma presencial – Até dezembro/2017; 6 – Gerenciar as informações do Hórus, para melhor identificar os entraves de gestão – Até dezembro/2017; 7 – Promover reuniões para dirimir soluções de pendências – Prática permanente.