



# TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO

## 13ª REGIÃO

### ASSESSORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA

#### PEI 2015-2020

#### Ata da 2ª Reunião de Análise da Estratégia (ampliada) – RAE (Ago/2016)

#### 1. Identificação da Reunião

Data	Horário			Local	Coordenador da reunião
10/08/2016, quarta-feira	Início	09h00	Término 10h15	Auditório do Tribunal Pleno	Max Frederico Feitosa Guedes Pereira

#### 2. Objetivos da Reunião

- Acompanhamento da execução do Planejamento Estratégico Institucional 2015/2020 (PEI 2015/2020);
- Identificar possíveis necessidades de realinhamentos;
- Antecipar estratégias de atuação para o alcance dos objetivos estratégicos.

#### 3. Participantes

Nome	Lotação	Cargo
Conforme lista de presença em anexo	-	-

#### 4. Discussão da Pauta

Assunto	Responsável
<p>a. <b>Abertura da reunião.</b> Trabalhos abertos pelo Assessor de Gestão Estratégica, Max Frederico Feitosa Guedes Pereira, que introduziu os objetivos da reunião, fazendo em seguida alguns esclarecimentos sobre a RAE, sua metodologia e objetivos; na sequência fez uma explanação comparativa, na plataforma do Sistema Hórus, do desempenho dos indicadores do PEI deste Regional com os do PEI do CSJT, detalhando cada item até o resultado apurado no IAM (Índice de Alcança das Metas do CSJT) de 32 quando a meta é ficar acima de 58 pontos, bem assim, com as Metas Nacionais do Poder Judiciário (CNJ); em seguida passou a apresentar os objetivos estratégicos do PEI TRT13 2015/2020 nas plataformas do Hórus e do SIGEST.</p>	Max Frederico Feitosa Guedes Pereira - AGE
<p>b. <b>Objetivo Estratégico nº 01 – Aprimorar o acesso à Justiça</b> - Indicador 1: Índice de capilaridade - Indicador 2: Quantidade de práticas preventivas de litígios - Projeto Trabalho Seguro - Projeto JT em São Bento, Cidadania para Todos - Projeto TRT 13 em Números Max Feitosa esclareceu que o Tribunal bate, hoje, as metas do objetivo. <b>Deliberação do comitê:</b> Sem deliberação.</p>	Paulo Lindemberg - SCOR
<p>c. <b>Objetivo Estratégico nº 02 – Efetivar as decisões judiciais</b> - Indicador 3: Tempo médio de duração do processo - Projeto Selo Justiça em Números - Projeto Redução de Prazos O Des. Ubiratan Delgado explicou, com exemplos práticos, que a</p>	Paulo Lindemberg – SCOR



# TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO

## 13ª REGIÃO

### ASSESSORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA

#### PEI 2015-2020

#### Ata da 2ª Reunião de Análise da Estratégia (ampliada) – RAE (Ago/2016)

<p>forma de apuração dos indicadores dificulta bastante o alcance das metas, bem assim, a dependência que o exercício judicante tem de muitos fatores externos, sobre os quais não exerce controle efetivo, mormente no que diz respeito ao Tempo Médio de Duração do Processo na fase de execução. Aduziu, ainda, que várias ações foram encetadas no intuito de tentar desobstruir “entulhos estatísticos”, que irão impactar positivamente as metas do PEI pertinentes. Destacou as ações no 2º grau, de fazer uma “inspeção” nos Gabinetes dos Desembargadores e nas Turmas de Julgamentos, nos meses de Agosto e Setembro de 2016.</p> <p><b>Deliberação do comitê:</b> AGE e SCOR deverão estudar reformas no glossário das fórmulas de apuração do TMDP-e, com vistas a um melhor aproveitamento do trabalho realizado e não devidamente computado pelas fórmulas atuais.</p>	
<p>d. <b>Objetivo Estratégico nº 03 – Racionalizar as rotinas de trabalho</b> - <b>Indicador 4: Quantidade de rotinas otimizadas e padronizadas</b> - <b>Projeto Gestão de Processos Administrativos</b> - <b>Projeto Gestão de Processos Judiciários</b> Max propôs ao comitê alterar a meta do indicador “Quantidade de rotinas otimizadas e padronizadas”, no âmbito das rotinas judiciais, para o mesmo valor apurado nas rotinas administrativas, nos anos de 2017 a 2020. Propôs, ainda, a alteração para o exercício de 2016, de 10 para 5 rotinas judiciais otimizadas e padronizadas.</p> <p><b>Deliberação do comitê:</b> - <i>Aprovado, por unanimidade, com a ressalva do Des. Ubiratan Delgado de que, das 05 rotinas judiciais a serem otimizadas e padronizadas, pelo menos uma seja para mapear um IUJ ou IRDR.</i></p>	Max Frederico F. Guedes Pereira - AGE
<p>e. <b>Objetivo Estratégico nº 04 – Aprimorar a comunicação institucional</b> - <b>Indicador 5: Índice de satisfação dos usuários com a comunicação externa;</b> - <b>Indicador 6: Índice de satisfação de magistrados e servidores com a comunicação interna</b> - <b>Projeto Ouvidoria Itinerante</b> - <b>Projeto Trabalho Seguro</b> - <b>Projeto JT em São Bento</b> - <b>Projeto Selo Justiça em Números</b> - <b>Projeto Implantação da Pesquisa Personalizada para Advogados</b></p> <p>O Assessor de Gestão Estratégica explicou que a pesquisa de Clima Organizacional realizada em 2015 atestou o índice de satisfação dos usuários internos e externos (magistrados, servidores e usuários), acima da meta estabelecida. Aduziu que nova pesquisa deverá ser realizada em 2017.</p> <p><b>Deliberação do comitê:</b> <i>Sem deliberação.</i></p>	José Vieira Neto (Assessor) - ACS



# TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO

## 13ª REGIÃO

### ASSESSORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA

#### PEI 2015-2020

Ata da 2ª Reunião de Análise da Estratégia (ampliada) – RAE  
(Ago/2016)

<p>f. <b>Objetivo Estratégico nº 05 – Melhorar a estrutura física</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Indicador 7: Índice de execução do Plano de Obras</li><li>- Projeto Climatização das Áreas de Público das Varas do Trabalho</li><li>- Projeto Construção da 2ª Etapa do FMF</li><li>- Projeto Implantação do GESI</li><li>- Projeto Novas Instalações da EJUD(**)</li><li>- Reforma do Fórum Irineo Joffily – Campina Grande (**)</li></ul> <p>(**) - Obras do Índice de Execução do Plano de Obras no ano de 2016.</p> <p>Max Pereira pontuou que, muito embora as últimas medições estejam sendo concluídas ainda nesta data, a perspectiva desenhada pela CEMA é a de que o Tribunal cumpra a meta estipulada no Plano de Obras para o ano de 2016 (Reforma no Fórum Irineo Joffily e no prédio da D. Pedro I (Centro Cultural)).</p> <p><b>Deliberação do comitê:</b> <i>Sem deliberação.</i></p>	<p>Alexandre Gondim - SADM</p>
<p>g. <b>Objetivo Estratégico nº 06 – Implementar política de gestão de pessoas, com ênfase nas competências e na qualidade de vida no trabalho.</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>-Indicador 8: i GovPessoas</li><li>-Indicador 9: Índice de absenteísmo</li><li>-Indicador 10: Índice de realização de exames periódicos</li><li>-Indicador 11: Índice de bem-estar afetivo no trabalho</li><li>- Projeto Qualidade de Vida 1ª Fase</li><li>- Projeto Implantação do Programa de Preparação para a Aposentadoria</li><li>- Projeto Dados Administrativos do e-Gestão no Hórus</li><li>- Projeto Valorização da Vida</li><li>- Projeto Gestão por Competências para as Funções de Natureza Gerencial</li><li>- Projeto Saúde Bucal e Qualidade de Vida no Trabalho</li></ul> <p>Max Pereira explanou que, apesar de não estar alcançando as metas dos indicadores “Índice de absenteísmo” e “Índice de Bem-Estar Afetivo no Trabalho”, o Tribunal está muito próximo do cumprimento das metas do ano, neste sentido.</p> <p>Na oportunidade, Suy-Mey Mendonça Gonçalves, diretora da SEGEPE, solicitou a revisão da meta do Índice de Bem-Estar afetivo no trabalho, em face da mudança nas condições conjunturais do país, para “manter igual ou acima de 70% o Índice de Bem-Estar Afetivo no Trabalho, até 2020.”</p> <p><b>Deliberação do comitê:</b> <i>Alterar a meta do Índice de Bem-Estar Afetivo no Trabalho para “Manter igual ou acima de 70% o índice de Bem-Estar Afetivo no Trabalho, até 2020”.</i></p>	<p>Suy-Mey Gonçalves - SEGEPE</p>



# TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO

## 13ª REGIÃO

### ASSESSORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA

#### PEI 2015-2020



#### Ata da 2ª Reunião de Análise da Estratégia (ampliada) – RAE (Ago/2016)

<p>h. <b>Objetivo Estratégico nº 07 -Garantir a infraestrutura e a governança de TIC</b> - <b>Indicador 12: iGovTI</b> - <b>Projeto Implantação de Sistema de Gestão de Segurança da Informação</b> O Assessor de Gestão Estratégica informou que o Tribunal vem mantendo o IgovTI como planejado. <b>Deliberação do comitê:</b> - <i>Sem deliberação.</i></p>	Ronaldo Farias - SETIC
<p>i. <b>Objetivo Estratégico nº 08 -- Promover a gestão orçamentária e financeira priorizando a estratégia institucional</b> - <b>Indicador 13: Índice de execução do orçamento disponibilizado</b>  O Assessor de Gestão Estratégica informou que a projeção mensal indica que o TRT13 segue na perspectiva de cumprir a meta. <b>Deliberação do comitê:</b> <i>Sem deliberação.</i></p>	Leonardo Guedes - SPF
<p>j. <b>Considerações finais:</b> O Des. Ubiratan Delgado registrou a importância do Planejamento Estratégico para a gestão, inclusive tendo em vista a situação da presente conjuntura nacional, que afeta em grande medida o desempenho das instituições, entre elas este Regional. Também registrou a dificuldade em gerenciar indicadores que não dependem da decisão da Presidência, cabendo a esta, tão somente, a tarefa de dar condições para que se desenvolva o trabalho necessário. Em seguida, agradeceu a presença de todos e deu por encerrada a reunião.</p>	Des. Ubiratan Delgado

#### 5. Pendência identificada

Decisão	Responsável pela ação	Data limite
a. As pendências estão explicitadas nas "DELIBERAÇÕES" acima.	Os responsáveis pelos objetivos e indicadores respectivos.	Até a próxima RAE, prevista para dezembro/2016.

#### 6. Fechamento da Ata

Data da ata	Assinaturas do relator e do Coordenador da Reunião
João Pessoa, 10 de agosto de 2016.	 <b>Rodolpho de Almeida Eloy</b> Relator, Chefe da Seção de Gestão da Informação Assessoria de Gestão Estratégica  <b>Max Frederico Feitosa Guedes Pereira</b> Assessor de Gestão Estratégica



# Planejamento Estratégico

10/08/2016  
MANHÃ

## ASSESSORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA

### LISTA DE PRESENÇA

EVENTO:	REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA DO PEI 2015-2020
COORDENADOR:	MAX FREDERICO FEITOSA GUEDES PEREIRA
PERÍODO:	10 de agosto de 2016
HORÁRIO(S):	09h às 11h
LOCAL:	AUDITÓRIO DO TRIBUNAL PLENO – FERNANDO NÓBREGA

	NOME	UNIDADE	ASSINATURA
1.	Luciano F. Rannow	GDIF	
2.	Márcio Barbosa de Lima	SINDUF	
3.	CAIO ERIVALDO B. DOS SANTOS	SEI	
4.	JOAQUIM ANTONIO D. PEREIRA	STL	
5.	Jefferson Pereira da Costa e Silva	SST	
6.	Viviana Azevedo	STPCJ	
7.	ANGELO GIUSEPPE GUIDO	CAN/STPCS	
8.	LEONARDO GUEDES PEREIRA	SPF	
9.	GERMÃO GUEDES PEREIRA	SMPCL	
10.	MAURÍCIO CONTINHO CUNHA	SERSA	
11.	Lucio Flavio N. DA SILVA	SAPPE	
12.	ARVOSVALDO ESPINOSA	GDG	
13.	RONALDO DE ARAÚJO FARIAS	SEIC	
14.	Alexandre Lourenço	SADM	
15.	VIVIANE FARIAS FRANCA	XJP	

- PROMOVIDO PELA AGE -

- REUNIÃO DE APRESENTAÇÃO DO PLANO DE COMUNICAÇÃO E PROJETO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2015-2020 -

16.	SAMARA KEILLA M. P. BRUNET	CGP	Sub.
17.	Cybellie Norais FALCONE DE MELO	GUP	<del>Sub.</del>
18.	Maria Cardoso Borges	STPCJ	<del>Sub.</del>
19.	PAULO LINDENBORG C LIMA	SCR	Paulo Lindenborg
20.	Saúl MENDES SOBRINHO FILHO	SGP	<del>Sub.</del>
21.	Agner do Costa Junior	ABO	Aberto
22.	Jesse Inácio de Souza	AGE	Jesse
23.	Wilson Quirino	AGE	<del>Sub.</del>
24.	Burgo Bues de Farias Red	AGE	Aberto
25.	Jose Humberto L. Lemos	AGE	<del>Sub.</del>
26.	Wagner do Amaral	S.D.M	<del>Sub.</del>
27.	JOILTON ANTONIO	GDES	<del>Sub.</del>
28.	Romulo Nery de Azevedo	COPI	<del>Sub.</del>
29.	Sergio - Nery E. de M. Gomes	SEGC DE	<del>Sub.</del>
30.	Sergio Medeiros	ACS	<del>Sub.</del>
31.	JOSE VIEIRA NETO	ACS	<del>Sub.</del>
32.	Antonio Carlos V. Muniz	FAP	<del>Sub.</del>
33.	Marcelo W. Maia Paiva	AMATRA 13	<del>Sub.</del>
34.	EDUARDO ALMEIDA	VICE	<del>Sub.</del>
35.	UBIRATAN M. DEXGADO	PAPS	<del>Sub.</del>
36.	Marcos Alves M. Castanheira	AGE	<del>Sub.</del>
37.	Rodolpho de Almeida Elm	AGE	<del>Sub.</del>
38.	MAX FRENCO F. G. PEREIRA	AGE	<del>Sub.</del>
39.			
40.			
41.			
42.			
43.			