



# TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO

## 13ª REGIÃO

### ASSESSORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA

#### PEI 2015-2020

Ata de Reunião de Análise da Estratégia – RAE nº 001(abril/2016)

#### 1. Identificação da Reunião

Data	Horário			Local	Coordenador da reunião	
19/04/2016, terça-feira	Início	10h00	Término	11h40	Sala de Reuniões da Presidência	Max Frederico Feitosa Guedes Pereira

#### 2. Objetivos da Reunião

- Acompanhamento da execução do Planejamento Estratégico Institucional 2015/2020 (PEI 2015/2020);
- Identificar possíveis necessidades de realinhamentos;
- Antecipar estratégias de atuação para o alcance dos objetivos estratégicos.

#### 3. Participantes

Nome	Lotação	Cargo
Conforme lista de presença em anexo	-	-

#### 4. Discussão da Pauta

Assunto	Responsável
a. <b>Abertura da reunião.</b> Trabalhos abertos pelo Assessor de Gestão Estratégica, Max Frederico Feitosa Guedes Pereira, que introduziu os objetivos da reunião, fazendo em seguida alguns esclarecimentos sobre a RAE, sua metodologia e objetivos, e procedendo a leitura da Ata anterior no tocante às suas deliberações, destacando o seu cumprimento integral; na sequência fez uma breve explanação comparativa, na plataforma do Sistema Hórus, do desempenho do PEI deste Regional com o PEI do CSJT; em seguida passou a apresentar os objetivos estratégicos na plataforma do SIGEST, convidando os responsáveis pelos respectivos objetivos para suas considerações.	Max Frederico Feitosa Guedes Pereira
b. <b>Objetivo Estratégico nº 01 – Aprimorar o acesso à Justiça</b> - Indicador 1: Índice de capilaridade - Indicador 2: Quantidade de práticas preventivas de litígios - Projeto Trabalho Seguro - Projeto JT em São Bento - Projeto TRT 13 em Números  <b>Deliberação do comitê:</b> A AGE entrará em contato com a SCOR para estudar a criação/implantação de outras práticas preventivas de litígio, até a próxima RAE.	Paulo Lindemberg - SCOR
c. <b>Objetivo Estratégico nº 02 – Efetivar as decisões judiciais</b> - Indicador 3: Tempo médio de duração do processo - Projeto Selo Justiça em Números - Projeto Redução de Prazos	Paulo Lindemberg – SCOR



# TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO

## 13ª REGIÃO

### ASSESSORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA

#### PEI 2015-2020

Ata de Reunião de Análise da Estratégia – RAE nº 001 (abril/2016)

<p><b>Deliberação do comitê:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>-O Juiz Auxiliar da Presidência deverá fazer gestão junto ao NUCON, no sentido de se antecipar às pautas de audiência das Varas, cujo;</li><li>-O Secretário do Tribunal Pleno e Coordenação Judiciária apresentar ao Presidente proposta de alteração no rito de revisão das súmulas de jurisprudência;</li><li>-A AGE, conjuntamente com a SCOR, enviarão ofício às Varas do Trabalho, solicitando que observem as ações contidas nos Mapas de Contribuição que impactam no Tempo Médio de Duração do Processo nas fases de conhecimento e execução.</li></ul>	
<p>d. <b>Objetivo Estratégico nº 03 – Racionalizar as rotinas de trabalho</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Indicador 4: Quantidade de rotinas otimizadas e padronizadas</li><li>- Projeto Gestão de Processos Administrativos</li></ul> <p><b>Deliberação do comitê:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Sem deliberação.</li></ul>	Max Frederico F. Guedes Pereira - AGE
<p>e. <b>Objetivo Estratégico nº 04 – Aprimorar a comunicação institucional</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Indicador 5: Índice de satisfação dos usuários com a comunicação externa;</li><li>- Indicador 6: Índice de satisfação de magistrados e servidores com a comunicação interna</li><li>- Projeto Ouvidoria Itinerante</li><li>- Projeto Trabalho Seguro</li><li>- Projeto JT em São Bento</li><li>- Projeto Selo Justiça em Números</li><li>- Projeto Implantação da Pesquisa Personalizada para Advogados</li></ul> <p>O Assessor de Gestão Estratégica apresentou o resultado da Pesquisa de Satisfação dos Usuários, Magistrados e Servidores: Usuários (80%) Magistrados (78%) Servidores (85%)</p> <p><b>Deliberação do comitê:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Aprovada por unanimidade a alteração nos indicadores: manter acima de 75% o índice de satisfação dos usuários, magistrados e servidores com a comunicação externa e interna</li></ul>	Jaquiline Medeiros (Assessora Substituta) - ACS
<p>f. <b>Objetivo Estratégico nº 05 – Melhorar a estrutura física</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Indicador 7: Índice de execução do Plano de Obras</li><li>- Projeto Climatização das Áreas de Público das Varas do Trabalho</li><li>- Projeto Construção da 2ª Etapa do FMF</li><li>- Projeto Implantação do GESI</li><li>- Projeto Novas Instalações da EJUD(**)</li><li>- Reforma do Fórum Irineo Joffily – Campina Grande (**)</li></ul> <p>(**) - Obras do Índice de Execução do Plano de Obras no ano de 2016</p> <p>O Assessor de Gestão Estratégica apresentou as obras que compõem</p>	Alexandre Gondim - SADM



# TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO

## 13ª REGIÃO

### ASSESSORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA

#### PEI 2015-2020

Ata de Reunião de Análise da Estratégia – RAE nº 001 (abr/2016)

<p>o Plano de Obras de 2016, cuja meta é a execução de 100 % das duas obras :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>-Novas Instalações da EJUD;</li><li>-Reforma do Fórum Irineo Joffily.</li></ul> <p><b>Deliberação do comitê:</b> Sem deliberação.</p>	
<p>g. <b>Objetivo Estratégico nº 06 – Implementar política de gestão de pessoas, com ênfase nas competências e na qualidade de vida no trabalho.</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>-Indicador 8: i GovPessoas</li><li>-Indicador 9: Índice de absenteísmo</li><li>-Indicador 10: Índice de realização de exames periódicos</li><li>-Indicador 11: Índice de bem-estar afetivo no trabalho</li><li>- Projeto Qualidade de Vida 1ª Fase</li><li>- Projeto Implantação do Programa de Preparação para a Aposentadoria</li><li>- Projeto Dados Administrativos do e-Gestão no Hórus</li><li>- Projeto Valorização da Vida</li><li>- Projeto Gestão por Competências para as Funções de Natureza Gerencial</li><li>- Projeto Saúde Bucal e Qualidade de Vida no Trabalho</li></ul> <p><b>Deliberação do comitê:</b> - Foi aprovada por unanimidade a meta do indicador “Índice de bem-estar afetivo no trabalho”: manter acima de 75 pontos.</p>	Suy-Mey Gonçalves - SEGEPE
<p>h. <b>Objetivo Estratégico nº 07 -Garantir a infraestrutura e a governança de TIC</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Indicador 12: iGovTI</li><li>-Projeto Implantação de Sistema de Gestão de Segurança da Informação</li></ul> <p>O Assessor de Gestão Estratégica informou sobre a abertura do Projeto Estratégico “Implantação da Governança de TIC”.</p> <p><b>Deliberação do comitê:</b> - Sem deliberação.</p>	Ronaldo Farias - SETIC
<p>i. <b>Objetivo Estratégico nº 08 – Promover a gestão orçamentária e financeira priorizando a estratégia institucional</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Indicador 13: Índice de execução do orçamento disponibilizado</li></ul> <p>O Assessor de Gestão Estratégica informou que já se encontra disponível no Hórus o módulo de acompanhamento orçamento.</p> <p><b>Deliberação do comitê:</b> Sem deliberação.</p>	Leonardo Guedes - SPF



# TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO

## 13ª REGIÃO

### ASSESSORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA

#### PEI 2015-2020

#### Ata de Reunião de Análise da Estratégia – RAE nº 001 (Abr/2016)

j. <b>Considerações finais:</b> O Des. Ubiratan Delgado registrou a importância do Planejamento Estratégico para a gestão, na medida em que fortalece o compromisso da celeridade e da eficácia no cumprimento da missão institucional, possibilitando ao gestor fazer uma análise autocrítica da dinâmica gerencial, sem perder de vista a qualidade da prestação jurisdicional e administrativa. Em seguida, agradeceu a presença de todos e deu por encerrada a reunião.	Des. Ubiratan Delgado
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------

#### 5. Pendência identificada

Decisão	Responsável pela ação	Data limite
a. As pendências estão explicitadas nas "DELIBERAÇÕES" acima.	Os responsáveis pelos objetivos e indicadores respectivos.	Até a próxima RAE, prevista para julho/2016, e nas datas indicadas nas deliberações.

#### 6. Fechamento da Ata

Data da ata	Assinaturas do relator e do Coordenador da Reunião
João Pessoa, 19 de abril de 2016.	 <b>Rodolpho de Almeida Eloy</b> Relator, Chefe da Seção de Gestão da Informação Assessoria de Gestão Estratégica  <b>Max Frederico Feitosa Guedes Pereira</b> Assessor de Gestão Estratégica