



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO

13ª REGIÃO

ASSESSORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA

PEI 2015-2020

Ata de Reunião de Análise da Estratégia (ampliada) – RAE nº 005
(Dez/2016)

1. Identificação da Reunião

Data	Horário				Local	Coordenador da reunião
12/12/2016, segunda-feira	Início	10h15	Término	11h30	Auditório do Tribunal Pleno	Max Frederico Feitosa Guedes Pereira

2. Objetivos da Reunião

a. Relatório da execução do Planejamento Estratégico Institucional 2015/2020 (PEI 2015/2020), no biênio 2015/2016;

3. Participantes

Nome	Lotação	Cargo
Conforme lista de presença em anexo	-	-

4. Discussão da Pauta

Assunto	Responsável
a. Abertura da reunião. Trabalhos abertos pelo Assessor de Gestão Estratégica, Max Frederico Feitosa Guedes Pereira, que introduziu os objetivos da reunião, esclarecendo que a presente RAE se reveste do caráter de exposição dos resultados até o presente alcançados; adiantou também sobre o reconhecimento que será outorgado, por meio de carta, aos gestores de projetos e de processos que atuaram no biênio 2015/2016. Em seguida, passou a expor os resultados das Metas Nacionais do Poder Judiciário 2016, através do sistema Hórus. Esclareceu que, das 6 Metas Nacionais, o Regional não alcançou as metas 1, 3 e 5 (dados de 30 de novembro de 2016), muito embora tenha atingido níveis muito próximos do seu cumprimento, considerados bastante satisfatórios em face da crise conjuntural do ano de 2016. Na sequência, passou a expor a situação do Tribunal em relação aos indicadores do Planejamento Estratégico do CSJT. Neste o Regional não atingiu IAM (Índice de Alcance das Metas) que deveria ser de 58 pontos, ficando com 39. Os Indicadores responsáveis pela baixa pontuação foram "Tempo Médio de Duração do Processo na fase de conhecimento e execução do 1º grau" e "Tempo Médio de Duração do Processo no 2º Grau". Por fim, adentrou na análise do desempenho do Tribunal relativamente aos indicadores dos objetivos estratégicos do PEI 2015/20120, na forma como segue.	Max Frederico Feitosa Guedes Pereira -AGE
b. Objetivo Estratégico nº 01 – Aprimorar o acesso à Justiça	Paulo Lindemberg - SCOR



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO

13ª REGIÃO

ASSESSORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA

PEI 2015-2020

Ata de Reunião de Análise da Estratégia (ampliada) – RAE nº 005 (Dez/2016)

- Indicador 1: Índice de capilaridade Meta 2016: 7,17 Resultado Obtido: 8,07 - Indicador 2: Quantidade de práticas preventivas de litígios - Projeto Trabalho Seguro - Projeto JT em São Bento - Projeto TRT 13 em Números Meta 2016: 2 Resultado Obtido: 6 Max Feitosa esclareceu que o Tribunal bate, hoje, as metas do objetivo, com as ações já empreendidas.													
c. Objetivo Estratégico nº 02 – Efetivar as decisões judiciais - Indicador 3: Tempo médio de duração do processo - Projeto Selo Justiça em Números - Projeto Redução de Prazos <table><tr><td></td><td>Meta 2016:</td><td>Resultado Obtido:</td></tr><tr><td>TMDP1c</td><td>95 dias</td><td>125 dias</td></tr><tr><td>TMDP1e</td><td>501 dias</td><td>833 dias</td></tr><tr><td>TMPD2</td><td>166 dias</td><td>229 dias</td></tr></table> <i>O Assessor de Gestão Estratégica pontuou que o TMDP ainda não alcançado se configura como uma das maiores oportunidades de melhoria do Tribunal para os próximos anos.</i>		Meta 2016:	Resultado Obtido:	TMDP1c	95 dias	125 dias	TMDP1e	501 dias	833 dias	TMPD2	166 dias	229 dias	Paulo Lindenberg – SCOR
	Meta 2016:	Resultado Obtido:											
TMDP1c	95 dias	125 dias											
TMDP1e	501 dias	833 dias											
TMPD2	166 dias	229 dias											
d. Objetivo Estratégico nº 03 – Racionalizar as rotinas de trabalho - Indicador 4: Quantidade de rotinas otimizadas e padronizadas - Projeto Gestão de Processos Administrativos - Projeto Gestão de Processos Judiciários <i>O Tribunal tem hoje 10 rotinas administrativas otimizadas e padronizadas e 5 rotinas judiciárias otimizadas e padronizadas. Meta alcançada para 2016.</i>	Max Frederico F. Guedes Pereira - AGE												
e. Objetivo Estratégico nº 04 – Aprimorar a comunicação institucional - Indicador 5: Índice de satisfação dos usuários com a comunicação externa; - Indicador 6: Índice de satisfação de magistrados e servidores com a comunicação interna - Projeto Ouvidoria Itinerante - Projeto Trabalho Seguro - Projeto JT em São Bento - Projeto Selo Justiça em Números - Projeto Implantação da Pesquisa Personalizada para Advogados <table><tr><td></td><td>Meta 2016:</td><td>Resultado Obtido:</td></tr><tr><td>Usuários Externos</td><td>75 %</td><td>80 %</td></tr><tr><td>Usuários Internos</td><td>75%</td><td>81,6%</td></tr></table> <i>A pesquisa realizada atestou o alcance das metas de satisfação dos usuários externos e internos (magistrados e servidores).</i>		Meta 2016:	Resultado Obtido:	Usuários Externos	75 %	80 %	Usuários Internos	75%	81,6%	José Vieira Neto (Assessor) - ACS			
	Meta 2016:	Resultado Obtido:											
Usuários Externos	75 %	80 %											
Usuários Internos	75%	81,6%											
f. Objetivo Estratégico nº 05 – Melhorar a estrutura física - Indicador 7: Índice de execução do Plano de Obras - Projeto Climatização das Áreas de Público das Varas do Trabalho	Alexandre Gondim - SADM												



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO

13ª REGIÃO

ASSESSORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA

PEI 2015-2020

Ata de Reunião de Análise da Estratégia (ampliada) – RAE nº 005 (Dez/2016)

- Projeto Construção da 2ª Etapa do FMF - Projeto Implantação do GESI - Projeto Novas Instalações da EJUD(**) - Reforma do Fórum Irineo Joffily – Campina Grande (**) (**) - Obras do Índice de Execução do Plano de Obras no ano de 2016 Meta 2016: 100% Resultado Obtido: 100% As obras de 2016 foram realizadas de acordo com as configurações do Plano de obras.																
g. Objetivo Estratégico nº 06 – Implementar política de gestão de pessoas, com ênfase nas competências e na qualidade de vida no trabalho. -Indicador 8: i GovPessoas -Indicador 9: Índice de absenteísmo -Indicador 10: Índice de realização de exames periódicos -Indicador 11: Índice de bem-estar afetivo no trabalho - Projeto Qualidade de Vida 1ª Fase - Projeto Implantação do Programa de Preparação para a Aposentadoria - Projeto Dados Administrativos do e-Gestão no Hórus - Projeto Valorização da Vida - Projeto Gestão por Competências para as Funções de Natureza Gerencial - Projeto Saúde Bucal e Qualidade de Vida no Trabalho <table><tr><td></td><td>Meta 2016:</td><td>Resultado Obtido:</td></tr><tr><td>IGovPessoas -</td><td>1</td><td>1</td></tr><tr><td>Índice de Absenteísmo -</td><td>Abaixo de 3%</td><td>2,94</td></tr><tr><td>Índice de Realização de Exames Periódicos -</td><td>70 %</td><td>72,65 %</td></tr><tr><td>Índice de Bem Estar no Trabalho -</td><td>70</td><td>73</td></tr></table> Todos os indicadores foram alcançados neste primeiro biênio.		Meta 2016:	Resultado Obtido:	IGovPessoas -	1	1	Índice de Absenteísmo -	Abaixo de 3%	2,94	Índice de Realização de Exames Periódicos -	70 %	72,65 %	Índice de Bem Estar no Trabalho -	70	73	Suy-Mey Gonçalves - SEGEPE
	Meta 2016:	Resultado Obtido:														
IGovPessoas -	1	1														
Índice de Absenteísmo -	Abaixo de 3%	2,94														
Índice de Realização de Exames Periódicos -	70 %	72,65 %														
Índice de Bem Estar no Trabalho -	70	73														
h. Objetivo Estratégico nº 07 -Garantir a infraestrutura e a governança de TIC - Indicador 12: iGovTI -Projeto Implantação de Sistema de Gestão de Segurança da Informação <table><tr><td></td><td>Meta 2016:</td><td>Resultado Obtido:</td></tr><tr><td>IGovTI -</td><td>1</td><td>1</td></tr></table> O Assessor de Gestão Estratégica pontuou que o Tribunal vem mantendo o IgovTI como planejado.		Meta 2016:	Resultado Obtido:	IGovTI -	1	1	Ronaldo Farias - SETIC									
	Meta 2016:	Resultado Obtido:														
IGovTI -	1	1														
i. Objetivo Estratégico nº 08 – Promover a gestão orçamentária e	Leonardo Guedes - SPF															



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO

13ª REGIÃO

ASSESSORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA

PEI 2015-2020

Ata de Reunião de Análise da Estratégia (ampliada) – RAE nº 005 (Dez/2016)

financeira priorizando a estratégia institucional

- Indicador 13: Índice de execução do orçamento disponibilizado

Meta 2016:

Resultado Obtido:

IEOD

65,98 %

71,8%

O Assessor de Gestão Estratégica informou que a projeção mensal indica que o tribunal segue cumprindo a meta.

j. **Considerações finais:**

O Des. Ubiratan Delgado fez a entrega de cartas de reconhecimento aos gestores de projetos e de processos, e em seguida recebeu das mãos do Assessor da AGE, Max Feitosa, o certificado do Selo Ouro Justiça em Números/CNJ, assim como, uma camisa confeccionada pela AGE, alusiva ao fim do primeiro biênio do PEI. Finalizou a reunião saudando as autoridades e servidores presentes, dizendo da satisfação pelos avanços até aqui alcançados, bem como de uma reflexão sobre os objetivos ainda não atingidos, muito em função de ajustes que precisaram ser enfrentados no tocante à formatação de uma base de dados confiável. A ausência de alguns controles no PJE, também corroborou para que alguns equívocos de prazos fossem cometidos, além de toda uma questão de ordem processualística que não estava prevista no momento do planejamento, como também da crise conjuntural que levantou muitas dificuldades externas.

Finalizou agradecendo a todos que se envolveram, principalmente os gestores e apoiadores dos projetos que se desenvolveram nestes dois primeiros anos do PEI 2015/2020.

Des. Ubiratan Delgado

5. Pendência identificada

Decisão	Responsável pela ação	Data limite
a. -	-	-

6. Fechamento da Ata

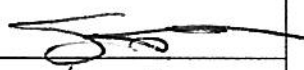
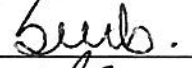
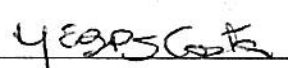
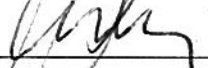
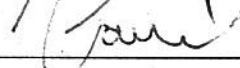
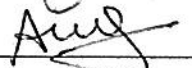
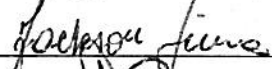
Data da ata	Assinaturas do relator e do Coordenador da Reunião
João Pessoa, 12 de dezembro de 2016.	 Rodolpho de Almeida Eloy Relator, Chefe da Seção de Gestão da Informação Assessoria de Gestão Estratégica Max Frederico Feitosa Guedes Pereira Assessor de Gestão Estratégica

**12/12/2016
MANHÃ**

ASSESSORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA

LISTA DE PRESENÇA

EVENTO:	"3ª REUNIÃO DE AVALIAÇÃO ESTRATÉGICA – RAE – PEI 2015-2020"
COORDENADOR:	MAX FREDERICO FEITOSA GUEDES PEREIRA
PERÍODO:	12 de dezembro de 2016
HORÁRIO(S):	9h às 12h
LOCAL:	Auditório do Tribunal Pleno – Fernando Nóbrega
DURAÇÃO:	3 (quatro) – horas/aula

	NOME	UNIDADE	ASSINATURA
1.	SERGIO TRIXEIRAS	ASTRO	
2.	SAMARA KEILLA N. PIRES BRUNET	CGP	
3.	VIVIANE FARIAS FRANCA	ABP	
4.	MARIA ELIZABETH B.P. DE S. COSTA	STPCJ	
5.	Neide Soares da Fonseca	ST1	
6.	Suelene Lúcia da Cerola Montenegro	SEP	
7.	Mãe de Fatima Raposo	ST2	
8.	MARCIO BRUNO DA LIMA	SMJUF	
9.	CAIO CARLOS BARROS P. DE SOUZA	SCI	
10.	Arbulania Maria de Sousa Rocha	ASUP	
11.	Marileide Ana Santos Torres	SEGEPE	
12.	Jackson Bertamoni de Lima	SEGEPE	
13.	Marco Antonio Maia Pinheiro	SCR	
14.	Roberto Moura Martins	OUVIDORIA	

15.	JOAQUIM A. D. PEREIRA	ST I	
16.	MANUELO DA SILVA C. DEIXEITAS	SEGEPE	
17.	Celestino Gekêmane M. G. Matta	SERSA	
18.	ISABELA FRANCO CAMARGOS	SEGEPE	
19.	Roxane Helena Cardoso de Melo	SEGEPE	
20.	GERMÃO GUEDES PEREIRA	SMA CL	
21.	TIBÉRIO CLAUDIO O. DE PAIVA	SADM	
22.	SALETIEL DIAS PAZ	SPF	
23.	CLAUDIA GUIMARÃES PIMENTEL COSTA	CENATEW	
24.	Maria Carolina Borges	STPCJ	
25.	ARYSOALDO JOSE BRITO ESPINDA	GDG	
26.	Rômulo Araújo e Rocha	COPT	
27.	Daniel Nunes Lima Barbosa	SETIC	
28.	Alexandre Pontes Lucis Lima	SADM	
29.	Lucio Flávio Nunes da Silva	SAPPE	
30.	SALVO MENDES SOBRINHO FILHO	SGP	
31.	Gefferson Vieira da Costa, Silva	SST	
32.	Robi Edson de J. Silva		
33.	Angélica Medeiros da Costa	ACS	
34.	Antônio Euclides Vieira Junior	FAP	
35.	Edmarco S. Almeida	comg.	
36.	André Machado Campesanti	AMATRA 13	
37.	Ubiratan Moura Defante	PRBS.	
38.	Agenor da Costa Junior	AGE	
39.	Donaldo de Araujo Costa JR	AGE	
40.	Laílson Quirino da Silva	AGE	
41.	Jesse Inácio de Souza	AGE	
42.	Alexandre Bentes dos	A.C.S	

43.	SIMONE FARIAS PERRUSI	CCL	Farias
44.	Cybele Norris Falcão de Melo	GUP	Net
45.	Helma M. de Souza Rodrigues	GDWM	Rodrigues
46.	Ammeber Net	SEVIC	Net
47.	Denise Gomes Pereira de Melo	Biblioteca	Denise Gomes
48.	PAULO NUVES COSTA	SST	Net
49.	MARCELLO W. MATA PAIVA	SEVT-CG	Net
50.	Ruiza Rouse de F. Ceres local	AGE	Net
51.	DOLPHO DE ALMEIDA ELOY	AGE	Net
52.	MARCELO JES M. Castanheira	AGE	Net
53.	Max F. J. Ruy	AGE	Net
54.			
55.			
56.			
57.			
58.			