



**TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO**  
**13ª REGIÃO**  
**ASSESSORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA**  
**Ata de Reunião de Análise da Estratégia – RAE nº 004 (Jun/2012)**

### 1. Identificação da Reunião

Data	Horário			Local	Coordenador da reunião	
21/06/2012, quinta-feira	Início	14:30h	Término	17:00h	Sala de Reuniões da Presidência – TRT/PB	Samuel von Laer Norat

### 2. Objetivos da Reunião

- a. Acompanhamento da execução do Planejamento Estratégico;
- b. Identificar necessidades de realinhamentos;
- c. Antecipar estratégias de atuação para o alcance dos objetivos estratégicos;
- d. Apresentação do Relatório Parcial – Metas Nacionais 2012;
- e. Relatório de Gestão do Tribunal em atendimento à Portaria TCU nº 123/2011 e Decisão Normativa TCU nº 108/2010.

### 3. Participantes

	Nome	Lotação	Cargo
a.	Desembargador Paulo Maia Filho	GPRES	Desembargador Presidente
b.	Desembargador Ubiratan M. Delgado	GDUD	Presidente Comissão Informática
c.	Juiz Marcello Wanderley Maia Paiva	GPRES	Juiz Auxiliar da Presidência
d.	Samuel von Laer Norat	AGE	Assessor
e.	José Heriberto de Lacerda Martins	AGE	Chefe da Seção de Planejamento Estratégico
f.	Edgard Saeger Neto	AGE	Chefe do Núcleo de Projetos
g.	Glauco da Silva Campos	GDG	Diretor
h.	Carlos Alberto V. Melo	SEGEPE	Diretor
i.	Paulo Sérgio Costa	SETIC	Diretor Substituto

### 4. Discussão da Pauta

Assunto	Responsável
a. <b>Abertura da reunião.</b> Em seguida, passou a palavra para o Assessor de Gestão Estratégica.	Des. Pres. Paulo Maia Filho
b. <b>Informação dos objetivos, da fundamentação e da metodologia para a realização das RAE's</b> (Resolução nº 70/2009 – CNJ; Resolução Administrativa TRT nº 109/2009).	Samuel von Laer Norat
c. Apresentação do <b>Relatório Parcial das Metas 2012/CNJ</b> (Anexo II).  Análise de que a greve dos servidores ocorrida no ano passado tem influência direta nos resultados da Meta 1/2012 (Julgar quantidade maior de processos do conhecimento do que os distribuídos em 2012), até o presente momento.  Dificuldade de se conseguir os dados relativos à Meta 2/2012 (Julgar, até 31/12/2012, pelo menos 80% dos processos distribuídos em 2008 na Justiça do Trabalho)	Samuel von Laer Norat  Des. Ubiratan Delgado  Samuel von Laer Norat
Solicitação de empenho de todos para se alcançar as metas.	Juiz Marcello Wanderley Maia Paiva
d. Informação da <b>visita feita ao TCU</b> para esclarecimentos quanto ao Planejamento Estratégico, visto que não havia sido enviado relatório	Samuel von Laer Norat



# TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO

## 13ª REGIÃO

### ASSESSORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA

Ata de Reunião de Análise da Estratégia – RAE nº 004 (Jun/2012)

no ano passado.	
e. Informação de <b>aquisição pelo CSJT de sistema para acompanhamento do Planejamento Estratégico dos Tribunais do Trabalho</b> , já tendo havido, inclusive, uma apresentação, em Brasília – DF, das ferramentas do referido sistema. Há programação de treinamento específico para conhecimento, ambientação e utilização do referido sistema, em agosto do corrente ano.	Samuel von Laer Norat
f. Necessidade de <b>Revisão do Planejamento Estratégico do TRT 13</b> , adequando-o, caso se entenda necessário, à realidade atual. <u>Evento previsto para acontecer em Outubro/2012.</u>	Samuel von Laer Norat
g. <b>Apresentação dos 25 (vinte e cinco) indicadores do Planejamento Estratégico Institucional</b> , com os resultados apurados até maio/2012, agrupados pelos resultados ('faróis' - em verde, amarelo, vermelho e cinza), conforme Anexo I.	José Heriberto de Lacerda Martins
h. <b>12 (doze) Indicadores com desempenho em 'verde'</b> : 3 - Índice de Satisfação dos usuários (atendimento); 4 - Percentual de Varas do Trabalho Eletrônicas; 7 - Número de ações ambientais; 10 - Índice de alinhamento da estrutura; 14 - Índice de satisfação dos usuários (internos e externos) com instalações físicas, tecnológicas e de segurança; 16 - Índice de parcerias estratégicas; 18 - Índice de condições de trabalho; 19 - Índice de satisfação dos Magistrados e Servidores com as condições de trabalho; 21 - Índice de satisfação dos participantes com as ações relativas à Cultura Organizacional; 22 - Índice de satisfação dos usuários internos (magistrados e servidores) com os sistemas corporativos; 23 - Taxa de disponibilidade dos sistemas do processo eletrônico (SUAP e Portal de Serviços); 24 - Índice de satisfação dos usuários com as informações disponíveis nos sistemas corporativos.	José Heriberto de Lacerda Martins
Proposta de se estudar possibilidade de fazer <b>parceria com a OAB quanto ao PJe</b> – Impacto no Indicador 16 (Índice de parcerias estratégicas).	Des. Ubiratan Delgado
Solicitação de apoio ao <b>PCMSO</b> , a ser coordenado pela SEGEPE e realizado ainda no corrente ano.	Carlos Alberto V. Melo
Observação de que a SEGEPE pode solicitar <b>apoio da AGE</b> ao PCMSO, caso julgue necessário, considerando a natureza estratégica da ação e a parceria existente com a AGE.	Juiz Marcello Wanderley Maia Paiva
i. <b>6 (seis) Indicadores com desempenho em 'amarelo'</b> : 1 - Taxa de Congestionamento na Fase de Conhecimento do 1º Grau; 2 - Taxa de Congestionamento no 2o. Grau; 5 - Taxa de Congestionamento na Fase de Execução do 1º Grau; 6 - Número de pessoas beneficiadas pelos projetos sociais; 9 - Índice de unidades alinhadas; 11 - Índice de execução do orçamento disponibilizado; 25 - Investimento em tecnologia da informação.	José Heriberto de Lacerda Martins
<b>Análise do desempenho do Indicador 1</b> (Taxa de Congestionamento na Fase de Conhecimento do 1º Grau) – está alto ainda por consequência da greve de servidores do ano passado. A apuração em períodos curtos também impactam o indicador.	Des. Ubiratan Delgado



**TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO**  
**13ª REGIÃO**  
**ASSESSORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA**  
**Ata de Reunião de Análise da Estratégia – RAE nº 004 (Jun/2012)**

	Ainda quanto ao <b>Indicador 1</b> , vem sendo colocado nas Atas das Correições a situação de cada Vara do Trabalho.	Des. Pres. Paulo Maia Filho
	<b>Análise dos resultados do Indicador 5</b> (Taxa de Congestionamento na Fase de Execução do 1º Grau) – esse indicador é uma preocupação comum a todos os Tribunais, que estão com dificuldade de atingir as metas estabelecidas. Ainda quanto ao <b>Indicador 5</b> , na 13ª Região, apenas 2 VT's atingiram a meta estabelecida pelo Planejamento Estratégico.	Samuel von Laer Norat Des. Pres. Paulo Maia Filho
	<b>Observação sobre o Indicador 9</b> (Índice de unidades alinhadas) - explicação quanto à forma como se dá o desdobramento da estratégia, que neste ano alcançou todas as Varas do Trabalho da 13ª Região. Ainda quanto ao <b>Indicador 9</b> : Metodologia do desdobramento do planejamento estratégico implementada no Tribunal foi alvo de elogios no "Encontro Nacional de Gestão Estratégica na Prática", realizado em março p.p., em Brasília; assim como as Atas das Correições elogiadas por conta das informações sobre o acompanhamento dos Mapas de Contribuição de cada VT e da forma de apresentação (utilizando-se gráficos).	Samuel von Laer Norat Juiz Marcello Wanderley Maia Paiva
	Importância do <b>Encontro de Diretores de Varas</b> , que deveria se realizar ao menos 2 vezes por ano. Excelente oportunidade para troca de experiências.	Juiz Marcello Wanderley Maia Paiva
j.	<b>1 (um) Indicador com desempenho em 'vermelho'</b> : 17 - Índice de satisfação dos magistrados, servidores e usuários com a comunicação (interna e externa).	José Heriberto de Lacerda Martins
k.	<b>6 (seis) Indicadores com desempenho em 'cinza'</b> : 8 - Percentual de procedimentos otimizados e padronizados; 12 - Índice de execução do orçamento estratégico; 13 - Índice de aumento do orçamento destinado especificamente às atividades com vistas ao cumprimento das metas estratégicas; 15 - Imagem institucional; 20 - Índice de capacitação nas competências estratégicas. Necessidade de <b>reformulação destes e de outros indicadores</b> durante a Revisão do Planejamento Estratégico.	José Heriberto de Lacerda Martins Samuel von Laer Norat
l.	<b>Informação sobre o andamento dos 12 Projetos Estratégicos</b> , sendo 5 formalizados (Cidadania e Meio Ambiente, Gestão por Competências, Disponibilidade e Eficiência em TI, Excelência Gerencial, Orgulho de Ser TRT 13) e 7 pendentes de formalização (Comunicar, Celeridade, Infraestrutura, Parcerias Institucionais, Garantir Orçamento Estratégico, Ampliar o RH Cuidando de Você e Carta de Serviços ao Cidadão), conforme Anexo I.	Edgard Saeger Neto
m.	<b>Encerramento da reunião</b> e registro de pendência (item 5).	Juiz Marcello Wanderley Maia Paiva e Samuel von Laer Norat

### 5. Pendência identificada

Decisão	Responsável pela ação	Data limite
a. <b>Revisão do Planejamento Estratégico 2010/2014</b> , prevista para Outubro/2012.	AGE e Comitê Gestor do P.E.	Dezembro/2012



# TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO

## 13ª REGIÃO

### ASSESSORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA

Ata de Reunião de Análise da Estratégia – RAE nº 004 (Jun/2012)

#### 6. Fechamento da Ata

Data da ata	Assinaturas do relator e do Coordenador da Reunião
João Pessoa, 21 de junho de 2012.	Edgard Saeger Neto <i>Relator, Chefe do Núcleo de Projetos</i> <i>Assessoria de Gestão Estratégica</i>  Samuel von Laer Norat <i>Assessor de Gestão Estratégica</i>