



DESDOBRAMENTO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO – TRT13

MAPA DE CONTRIBUIÇÃO

Unidade: SPF

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS DE CONTRIBUIÇÃO	INDICADORES	METAS	INICIATIVAS (Ações)
8 – Aprimorar a gestão orçamentária e financeira	1 – Cumprir a meta de execução do orçamento definido no PEI (Planejamento Estratégico Institucional)	Planilhas aprimoradas	2013 = 02 2014 = 04	Aprimorar as planilhas de Execução Orçamentária Mensal
		Expedientes formalizados	2013 = 01 2014 = 01	Formalizar expediente propondo celeridade no trâmite dos protocolos administrativos dos setores envolvidos
	2 - Promover a participação dos setores na descentralização da distribuição do Orçamento	Reuniões Prévias ref. Orçamento Anual	2013 = 00 2014 = 01	Realizar, até abril de cada ano, reunião antes da prestação da informação da Previsão Anual da LOA, com todos os setores executores de Despesas
9 – Alinhar a proposta orçamentária à estratégia	3 - Adequar o Orçamento aos objetivos do Planejamento Estratégico	Reuniões com outros setores sobre orçamento estratégico	2013 = 01 2014 = 01	Realizar reuniões com os setores responsáveis pela aquisição de bens e serviços para esclarecimentos sobre o orçamento estratégico
				Apoiar as ações do Projeto Garantir Orçamento Estratégico
14 – Propiciar um ambiente de trabalho saudável	4 - Desenvolver a unidade e o espírito de equipe	Reuniões de Avaliação dos Serviços da Unidade	2013 = 06 2014 = 12	Realizar reuniões periódicas de avaliação dos serviços da unidade
				Designar e distribuir serviços aos servidores com foco no trabalho em equipe
16 - Promover ações para motivar e comprometer as pessoas com os objetivos da Instituição	5 - Treinar o pessoal da unidade, alinhando a um prévio planejamento de cursos de capacitação	Servidores Treinados	2013 = 09 2014 = 09	Capacitar servidores em cursos de Orçamento e outros de interesse da unidade
				Realizar reuniões para transmissão de conhecimentos adquiridos em cursos
				Aumentar o número de servidores para atender melhor as demandas e objetivos da Instituição