

DESDOBRAMENTO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO – TRT13

MAPA DE CONTRIBUIÇÃO

Unidade: Chefia de Gabinete da Presidência - CGP

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS DE CONTRIBUIÇÃO	INDICADORES	METAS	INICIATIVAS (Ações)
6 – Otimizar e padronizar os procedimentos de trabalho	1 – Promover a padronização da distribuição, entre os servidores, dos diversos expedientes que chegarem à Unidade de trabalho	Número de Reuniões para avaliação do serviço	2013 = 1 2014 = 2	- Dividir os processos de maneira equitativa, com vistas a melhor racionalização, levando em conta o critério de numeração final do documento, para otimizar o trâmite - Redistribuir as tarefas do servidor que se encontrar afastado por ausência legal
13 – Aprimorar a comunicação institucional	2 - Otimizar a comunicação com as diversas unidades para viabilizar a adequada instrução processual, antes do envio à CGP	Número de comunicações realizadas	2013 = 2 2014 = 3	- Comunicar aos gestores das unidades, via intranet e correio eletrônico, sobre a necessidade de instrução processual dos expedientes que serão submetidos à deliberação do Presidente
16 – Promover ações para motivar e comprometer as pessoas com os objetivos da Instituição	3 – Fomentar a capacitação dos servidores em assuntos relacionados à legislação de pessoal	Participação em Eventos	2013 = 1 2014 = 4	- Viabilizar a participação dos servidores nos eventos de capacitação que tenham por objeto temas ligados à legislação de servidor público
	4 – Buscar a melhoria do <i>layout</i> da unidade para permitir um melhor desempenho das atividades pelos servidores	Expediente encaminhado	2013 = 1 2014 = 1	- Solicitar ao setor competente a viabilização de projeto de alteração de <i>layout</i> da unidade e da recepção do GP