

## **Meta 11 de 2013 – Justiça do Trabalho**

Capacitar, com duração mínima de 20 horas, 50% dos magistrados e 50% dos servidores, na utilização do Processo Judicial Eletrônico e em gestão estratégica.

### ***Esclarecimento da Meta***

Para efeito do cumprimento da meta de capacitar 50% de magistrados e servidores, os resultados serão apurados a partir dos seguintes dados:

- Capacitação em PJE:
  - Total de magistrados das áreas judiciárias;
  - Total de servidores lotados nas áreas Judiciárias; e
  - Total de servidores lotados nas áreas de TI.
- Capacitação em Gestão Estratégica:
  - Total de magistrados e servidores.

O Processo Judicial Eletrônico é um sistema capaz de permitir a prática de atos processuais pelos magistrados, servidores e demais participantes da relação processual diretamente no sistema, sendo, portanto, objetivo de tal meta a sua utilização.

A Gestão Estratégica tem sido de alta relevância para todas as Organizações Públicas e Privadas. Manter a produtividade em alta é um desafio permanente para todas as instituições. Uma das “ferramentas” para sustentar essa capacidade é a gestão estratégica. É um processo e deve ser de responsabilidade de todos, buscando seu envolvimento e comprometimento para o planejar, o gerenciar, o executar, o acompanhar e o de corrigir rumos quando necessário.

A execução de 50% deve ser medida em cada uma das ações nos Tribunais Regionais do Trabalho.

### ***Segmentos*** TRTs

### QUESTIONÁRIO -

Ident.	Perguntas a serem respondidas	Periodicidade
P11.1	Total de magistrados (cargos providos) em dezembro de 2012	Única (mês referência – janeiro 2013)
P11.2	Total de servidores (cargos providos) em dezembro de 2012	Única (mês referência – janeiro 2013)
P11.3	Total de servidores lotados nas áreas Judiciárias em dezembro de 2012.	Única (mês referência – janeiro 2013)
P11.4	Total de servidores lotados na unidade de Tecnologia da Informação em dezembro de 2012.	Única (mês referência – janeiro 2013)
P11.5	Total de magistrados capacitados em 20h no PJE até o mês de referência.	Mensal
P11.6	Total de magistrados capacitados em 20h em Gestão Estratégica até o mês de referência	Mensal
P11.7	Total de servidores lotados na área judiciária capacitados em 20h em PJE até o mês de referência	Mensal
P11.8	Total de servidores capacitados em 20h em Gestão Estratégica até o mês de referência	Mensal
P11.9	Total de servidores lotados na unidade de Tecnologia da Informação capacitados em 20h até o mês de referência.	Mensal

- Informações referentes ao 1º e 2º graus de jurisdição.
- O questionário será respondido pelo Tribunal.

### **Critério de Preenchimento**

O questionário deverá ser respondido **mensalmente**. A forma de inserção mensal dos quantitativos relativos a perguntas de preenchimento mensal deve ser a que segue:

- P11.5 a P11.9 = Quantidade de servidores/magistrados capacitados existentes no tribunal até o mês de referência (Obs: O sistema considera o último lançamento)

### **Resultado mensal**

- (P11.5 / P11.1) X 200
- (P11.6 / P11.1) X 200
- (P11.8 / P11.2) X 200

- (P11.7 / P11.3) X 200
- (P11.9 / P11.4) X 200

A meta 11 estará cumprida se o grau de cumprimento for igual ou superior a 100% para todos os itens acima.

### ***Critério de Cumprimento***

A meta será atingida quando: 50% de servidores e 50% magistrados forem capacitados em Gestão Estratégica e em Processo Judicial Eletrônico – PJE.

- A capacitação em PJE poderá ser feita com cursos presenciais e, em alguns casos, com uso da Educação a Distância. O cálculo da capacitação em PJE será com base no total de magistrados, servidores lotados nas áreas judiciárias e servidores lotados na área de Tecnologia da Informação - TI.
  1. A capacitação dos magistrados e servidores das unidades com previsão de instalação, conforme cronograma da Meta 12, deverá ser realizada com cursos presenciais.
    - Para os magistrados e servidores da área judiciária que não forem contemplados no item acima, a capacitação poderá ser à distância contemplando temas preparatórios para a boa utilização do PJE, tais como: Teoria Geral do Processo Eletrônico, Certificação Digital, Novo Processo de Gestão de Varas, Gestão de Mudança, promoção da saúde no trabalho, AUD e Pje Calc.
  2. Para os servidores das áreas de Tecnologia da Informação, a capacitação em temas técnicos que darão suporte e apoio à boa utilização do PJE, podem contemplar os seguintes cursos/temas:
    - Administração do sistema PJE;
    - Virtualização de servidores do sistema PJE;
    - JBOS;
    - Levantamento de requisitos;
    - Unified Modeling Language – UML;
    - JAVA;

- Capacitação em Banco de Dados suportados pelo PJE;
- Para capacitação em Gestão Estratégica a meta será calculada com base no total de magistrados e servidores das áreas judiciárias e administrativas.
  1. Entre os temas compreendidos na capacitação em Gestão de Estratégia encontram-se os de gestão por resultados, liderança, gestão de pessoas por competência, detalhamento da estratégia, gestão de equipes, gestão de processos, gestão de projetos e construção de planos de gestão.
  2. A capacitação em Gestão Estratégica poderá ser feita de forma presencial ou por EAD para todos os magistrados e servidores das áreas judiciárias e administrativas, buscando priorizar os gestores (FC5 - FC6 e CJs).
- Para efeito desta meta, podem ser consideradas as capacitações em gestão estratégica; temas técnicos que darão suporte e apoio à boa utilização do PJE ; e em temas preparatórios para utilização do PJE( nas varas nas quais ainda não implantado o PJE), realizadas a partir de janeiro de 2011 que contemplem as definições deste Glossário.